

W&P – MUNKAERŐPIACI HÍRLEVÉL

I. ÉVFOLYAM 3. SZÁM (2021. DECEMBER)

A NOVUM DANUVIUM HATÁSAI KOMÁROM-ESZTERGOM MEGYE FOGLALKOZTATÁSI SZINTJÉRE

A Pons Danubii régió foglalkoztatás-területi



cselekvési terve (TAPE) kiemelten az autói-
ipari és technológiai ágazat innovációját cé-
lozva ösztönzi a munkahelyteremtést. A fog-
lalkoztatást elősegítő, és egyben a régió leg-
fontosabb autóiipari beszállítói és technológiai
vállalatai infrastruktúra-fejlesztését megvaló-
sító komplex program, a NOVUM
DANUVIUM alprojektek – WORKFORCE
PIPELINE, AUTOTECH INFRA,
INNOCENTRE, BISCLUB NETWORK –
egyenként közvetlenül vagy közvetve érintik
Komárom-Esztergom megye vállalatait, kis-
és középvállalatait.

A Komárom-Esztergom Megyei Kormány-
hivatal Foglalkoztatási, Munkaügyi és Munka-
védelmi Főosztálya a gazdasági szektor régió-
s szereplőivel kialakított kapcsolata során
nem csak fontos tájékoztatói szerepkört tölt
be, nem csak elemzi és prognosztizálja a fog-
lalkoztatási trendeket, de az autóiipar innová-
cióját elősegítő határ menti programnak kö-
szönhetően, és a technológiai átalakulás fog-

lalkoztatásra gyakorolt hatásai miatt a
munkaerőpiaci szolgáltatásait is átalakítja.
Míg a Főosztály és a Pons Danubii Európai
Területi Együttműködési Csoportosulás
(EGTC) hazai tagjainak (Kisbér, Tata, Komá-
rom, Oroszlány) önkormányzatai által lefedett
területeken a Kormányhivatal járási hivatalainak
foglalkoztatási osztályai a WORKFORCE
PIPELINE projekt aktív megvalósítójaként a
pályaorientációra helyezik a hangsúlyt, addig
a Kormányhivatal projektpartnerei közül a
Fogaskerékgár Kft. és a Selye János Egye-
tem, az Appentum Kft. és a WADO s.r.o.
partnerségével a térség vállalatainak fejleszté-
sére, a korszerű technológiára alapozott szol-
galtatás-fejlesztéssel reagál a megváltozott pi-
aci igényekre és cselekszik a foglalkoztatási
szint növelése érdekében az AUTOTECH
INFRA projektben. E két alprojekt tehát a
Kormányhivatalt, mint általános hatáskörű te-
rületi államigazgatási szervet és egyben álla-
mi foglalkoztatási szervként eljáró [tovább...](#)

TARTALOM

A Novum Danuvium
hatásai Komárom-
Esztergom megye fog-
lalkoztatási szintjére 1

A munkatapasztalat-
szerzés támogatása 1

Üzemlátogatások az
autóiipari és technológi-
ai ágazat vállalatainál 2

Információs napok az
autóiipari és technológi-
ai ágazatban tanuló
fiataloknak 2

Felkészülés egy
látványosabb
munkaerőpiaci szolgál-
tatásra 2

Innovációs labor 2

Érték Vagy! - Új intelli-
gens rehabilitációs
portál 3

Munkaerő Tanácsadás 3

Bemutatjuk:
A Fogaskerékgár Kft. 3

Projektinformációk 4

Partneroldalak 4

Hírportal-válogatás 4

Linkajánló 4

Projekthírek—Sajtó,
média, PR 4

Szakképzési Díj, 2022. 4

Vállalkozz Tudatosan! 4

Segítse munkánkát
véleményével! 4

Impresszum 4

Mutatkozzon be Ön is!

A MUNKATAPASZTALAT-SZERZÉS TÁMOGATÁSA

A Vállalkozások munkaerő támogatása című
program 2021. szeptember 15-étől Munkatapasztal-
lat-szerzést elősegítő támogatással, 2021. november
1-étől a Fiatal szakképzettek munkatapasztalat-
szerzést elősegítő támogatásával, 2021. december 1-
jétől pedig a Hátrányos helyzetűek munkatapasztalat-
szerzést elősegítő támogatásával bővült újabb
segítségként jelentve a vállalati szektornak.

A támogatások iránti kérelmeket a foglalkoztatást
megelőzően, a foglalkoztatni kívánt, nyilvántartott
álláskereső személy lakóhelye, tartózkodási helye szerint
illetékes állami foglalkoztatási szervként eljáró járási
hivatalhoz kell benyújtani.

Munkatapasztalat-szerzést elősegítő támogatást a
munkaadók az alacsony iskolai végzettségű álláskereső
munkaviszony keretében teljes munkaidőben vagy
legalább napi 4 órát elérő részmunkaidőben történő
foglalkoztatása esetén kaphatnak, ha elősegítik a munka-
vállaló támogatás nélküli képzését. A támogatás folyó-
sítási időtartama fix 90 nap lehet, mértéke a foglalkoztatott
terhelő bruttó bér és a tényleges átutalásra kerülő szociális
hozzájárulási adó 100 %-a, de teljes munkaidős foglalkoztatás
esetén legfeljebb a megállapítás napján hatályos
kötelező legkisebb munkabér és annak szociális hozzájárulási
adója. (Részletek a [Hirdetményben](#).)

A Fiatal szakképzettek munkatapasztalat-

szerzést elősegítő támogatása olyan, a 30. életévét
be nem töltött álláskereső foglalkoztatása esetén
igényelhető, aki 2011-ben vagy azóta megszerzett
szakképesítésének/szakképzettségének megfelelően
foglalkoztatott munkaviszony keretében teljes
munkaidőben, vagy legalább napi 4 órát elérő
részmunkaidőben. Elvárás, hogy a foglalkoztatott
személy a 2011-ben vagy azóta megszerzett valame-
lyik szakképesítésének/szakképzettségének megfele-
lő foglalkoztatásra kerüljön sor. A támogatás folyó-
sítási időtartama fix 90 nap lehet, mértéke a foglalkoztatott
terhelő bruttó bér és tényleges átutalásra kerülő szociális
hozzájárulási adó összegének 100 %-a, de teljes munkaidős
esetén havonta legfeljebb a megállapítás napján hatályos
garantált bérminimum kétszerese. (Részletek a [Hirdetményben](#).)

A Hátrányos helyzetűek munkatapasztalat-
szerzést elősegítő támogatást a munkaadók akkor
kaphatnak, ha a kérelem benyújtásakor a támogatás-
ról szóló Hirdetményben részletezett hátrányok
valamelyikével bíró, alábbi hátrányos helyzetű,
nyilvántartott álláskeresőt foglalkoztatnak munkavi-
szony keretében teljes munkaidőben, vagy legalább
a napi 4 órát elérő részmunkaidőben:

- a 25-30 év közötti pályakezdő álláskeresők
közül azok, akik a szakképzett fiatalok munkata-



pasztalat-szerzési támogatása feltételeinek nem
felelnek meg,

- azok a nyilvántartott álláskeresők, akik a megelőző
12 hónapon belül csecsemőgondozási díjban,
örökbefogadói díjban résztültek; illetve gyermek-
gondozást segítő ellátásban, gyermekgondozási
díjban, gyermeknevelési támogatásban, ápolási
díjban, gyermekek otthongondozási díjában részes-
ültek, vagy részesülnek,- a tartósan (legalább 6
hónapja, folyamatosan) nyilvántartott álláskeresők,
- az 50 év feletti, nyilvántartott álláskeresők,
- a közfoglalkoztatásból a versenyszférába visszave-
zethető (a közfoglalkoztatásból 30 napnál nem
régebben kilépett) nyilvántartott álláskeresők.

A támogatás folyó-sítási időtartama fix 90 nap lehet,
mértéke a foglalkoztatott terhelő bruttó bér és tényle-
ges átutalásra kerülő szociális hozzájárulási adó
összegének 100 %-a, de teljes munkaidős esetén
havonta legfeljebb a megállapítás napján hatályos
kötelező legkisebb munkabér 150%-a. Részletek a
[Hirdetményben](#).)

ÜZEMLÁTOGATÁSOK AZ AUTÓIPARI ÉS TECHNOLÓGIAI ÁGAZAT VÁLLALATAINÁL

A Komárom-Esztergom Megyei Kormányhivatal az Interreg V–A Szlovákia–Magyarország Együttműködési Program keretében SKHU/1802/3.1/051 azonosító számú WORKFORCE PIPELINE címmel megvalósuló projekt egyik célja, hogy az autóiipari és technológiai ágazatban termelő és fejlesztő vállalatok munkaerő-utánpótlását elősegítse, egyúttal az ágazatban szakmát tanuló végzős középiskolások számára kitekintést biztosítson az iskolapad elhagyását követő elhelyezkedés

lehetőségeihez. A vállalt projekttevékenységek között ezt a célt leginkább a szervezett üzemlátogatások segítik érvényesíteni. A projekt célterületét – Tata, Komárom, Oroszlány, Kisbér – figyelembe véve az ágazati szakmai ismereteket elsajátító (hegesztő, gépi forgácsoló, gépészeti technikus, szerszámkészítő, autószerelő, villanszerelő) tanulókat 2021. október 12. és 2021. november 4. között a Tom-Ferr Automotive Zrt. (Tata), a BYD Electronic Bus&Truck Hungary Kft. (Komárom), a

BorgWarner Oroszlány Kft. (Oroszlány) és a SERTEC Auto Structures Hungary Kft. (Ászár) [tovább...](#)



INFORMÁCIÓS NAPOK AZ AUTÓIPARI ÉS TECHNOLÓGIAI ÁGAZATBAN TANULÓ FIATALOKNAK



Az eredményes álláskeresést és a fiatalkori munkanélküliség megelőzését célzó, határokon átvívelő együttműkö-

désben megvalósuló információs napokat tartott a Komárom-Esztergom Megyei Kormányhivatal az Interreg V–A Szlovákia–Magyarország Együttműködési Program SKHU/1802/3.1/051 azonosító számú WORKFORCE PIPELINE című programsorozat keretein belül. Az információs napokon a Tatabányai Szakképzési Centrum fenntartásában működő Bláthy Ottó Technikum, Szakképző Iskola és Kollégium (Tata), az Alapy Gáspár Technikum és Szakképző Iskola (Komárom), az Eötvös Loránd Szakképző Iskola (Oroszlány), és a kisbéri Bánki Donát Szakképző Iskola leendő hegesztői, gépi forgácsolói, gépészeti technikusai, szerszámkészítői, autószerelői, villanszerelői vettek részt.

A diákok az információs napokon általános tájékoztatást kaptak a hazai munkavállalásról, az ügyfélkapu használatáról, illetve a külföldi ösztöndíjakról, munkalehetőségekről.

Drexler Csaba a Komárom-Esztergom Megyei Kormányhivatal Munkaügyi és Munkavédelmi Osztályának vezetője a munkaviszony létesítésével kapcsolatos legfontosabb tudnivalókról (szerződés-kötés, munkavállalót megillető jogok), a hatályos jogszabályokról, a megfelelő munkakörnyezetről, a munkahelyi balesetek okairól, következményeiről és a hazánkban történt esetek tanulságairól tartott előadást.

Az elektronikus ügyvitel hazánkban [tovább...](#)



A Selye János Egyetem Karrier-tanácsadó Központja és az Appentum Kft. az AUTOTECH INFRA (SKHU/1802/3.1/015) projekt keretében 2021. november 11-én [online VR állásbörze-bemutatót](#) tartott.

Az eseményen bemutatásra került az Appentum Kft. által elkészített virtuális állásbörze platformja, amely egy virtuális valóság-alapú vizualizációs alkalmazás. Ez a jelenleg világszinten is egyedülálló alkalmazás sok

FELKÉSZÜLÉS EGY LÁTVÁNYOSABB MUNKAERŐPIACI SZOLGÁLTATÁSRA

olyan lehetőséget nyújt a felhasználók részére, amelyre eddig nem volt lehetőség. Az online bemutató célja az volt, hogy megismertesse a lehetséges felhasználókkal (cégek, intézmények és munkakeresők) ezt a modern és egyedi munkaerőpiaci szolgáltatást.

A meghirdetett eseményre megközelítőleg 20 cég, intézmény jelentkezett előzetesen. Szaniszló Zoltán, az Appentum Kft. ügyvezető igazgatója mutatta be, hogy

melyek azok a lehetőségek a munkát kínáló cégeknek és felhasználóknak egyaránt, amelyeket ezen az alkalmazáson belül érdemes használni a jövőben, és még milyen lehetőségek rejlenek a fejlesztésekben. Az előadás ezen része nyilvánosan is elérhető a Selye János Egyetem Karrier-tanácsadó Központja [Facebook-oldalán](#).

Az ezt követő kötetlen online beszélgetés során a cégek képviselői – főként a HR-rel [tovább...](#)

INNOVÁCIÓS LABOR

Az 1992-ben alakult Fogaskerékgár Kft. mára beszállítója lett számos hazánkban működő multinacionális vállalatnak, de folyamatosan szállít külföldi megrendelőknek is. Hazánkban az ipari hajtóműgyártás területén egyértelműen piacvezetőnek mondhatja magát. A vállalkozás kifejezetten magas szakértelmet kívánó egyedi és kis szériás termékek gyártására szakosodott. Tervezőmérnökei magasan képzettek, a termékek saját gyártásában, kooperáció nélkül készülnek, ezzel biztosítva a magas minőséget és a pontos határidőre történő kiszállítást.

A Fogaskerékgár Kft. a NOVUM DANUVIUM program alprojektjei keretében egy innovációs laborató-

rium felállítását végezte el. A létesítmény két fő célkitűzést szolgál:

Egyrészt prototípus-fejlesztéshez és -teszteléshez kapcsolódó tevékenységekhez szükséges eszközpark és körülmények biztosítása a térségi vállalkozások számára, akik a létesítmény ügyfeleiként ily módon a közös használatú eszközpark segítségével élvezhetik majd hozzáférést a legújabb technológiákhoz, és így olyan berendezésekkel tudják hatékonyabbá tenni fejlesztési tevékenységüket, amelyek megvásárlását egyedül jellemzően nem engedhetnék meg maguknak.

Másrészt helyszín biztosítása Tata Város Önkormányzata és a Tatai Bláthy Ottó Szakgimnázium tanműhelye számára, ahol a szakmai vezetők által a jövő magasan képzett munkavállalóit tervezik közös erővel kiképezni. A bemutatott új eszközök, technológiák, azok gyakorlati



Forrás: Fogaskerékgár Kft.

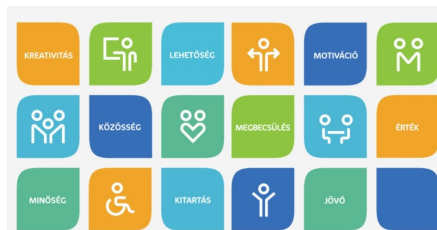
oktatáson történő bemutatásával, korszerűbb képzési tartalommal, illetve ezek alkalmazásával a gépipari tanulók jól felkészült szakemberekké válhatnak.

[Tovább...](#)

ÉRTÉK VAGY! - ÚJ INTELLIGENS REHABILITÁCIÓS PORTÁL

Érték Vagy! elnevezéssel indult új innovatív álláskereső portál megváltozott munkaképességű embereknek. A megváltozott munkaképességű (MMK) személyek fogalmát attól függően, hogy milyen szakterület (esélyegyenlőség, pozitív diszkrimináció, ellátások, őket foglalkoztató munkaadók kedvezményei) vonatkozásában beszélünk róla, több jogszabály is meghatározza, egymástól némileg eltérő módon, értelemszerűen a szabályozás tárgyához igazodva. A legátfogóbban, összhangban az International Labor Market Organization (ILO- Nemzetközi Munkaügyi Szervezet) definíciójával, a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény 58. § (5) bekezdés m) pontja határozta meg a megváltozott munkaképességet a 2019. január 1-jén hatályba lépő módosításáig. Ennek értelmében megváltozott munkaképességű az a személy, aki testi vagy szellemi fogyatékos, vagy

akinek az orvosi rehabilitációt követően munkavállalási vagy munkahely-megtartási esélyei testi vagy szellemi károsodása miatt csökkentek. Mára a jogszabály inkább a különböző, foglalkoztatáshoz kapcsolódó jogosultsági kritériumok alapján definiálja a fogalmat, és elsősorban az egészségkárosodás százalékos értékét veszi alapul. A megváltozott munkaképességet okozó, egészségkárosodás, illetve a megmaradt egészségi állapot mértékét, valamint az orvosi, szociális és foglalkozási rehabilitációra tett javaslatot minden esetben a rehabilitációs hatóság (vagy jogelődjei) hatályos (komplex) minősítése határozza meg. A szakvéleményben meghatározottak alapján történő foglalkoztatás esetén a munkáltató – meghatározott egyéb feltételek fennállása mellett – állami támogatást vagy adókedvezményeket vehet igénybe. Az anyagi előnyök mellett azonban érdemes megfontolni, hogy a munkaerőhiánnyal küzdő vállalatok



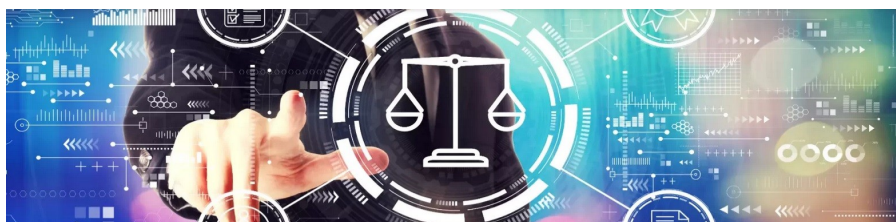
számára is megoldást jelenthet, ha nagyobb arányban alakítanak ki MMK-s pozíciókat.

A munkaadót megváltozott munkaképességű személy foglalkoztatása esetén 15,5 százalékos kedvezmény illeti meg a szociális hozzájárulási adóból. A 25 fő feletti átlagos statisztikai állományi létszámmal működő foglalkoztatók közül azok, akik létszámuk legalább 5 százalékában megváltozott munkaképességű munkavállalókat foglalkoztatnak, mentesülnek a rehabilitációs hozzájárulás megfizetése alól, melynek mértéke minden egyes "hiányzó" MMK-s munkavállaló után 1,4 millió forint éves szinten. Amennyiben a megváltozott munkaképességű munkavállalók havi átlagos statisztikai [tovább...](#)

MUNKAERŐ TANÁCSADÁS

Mire kell figyelni munkaviszony létesítésénél? Melyek a felmondás sajátosságai? Hogyan lehet megállapítani a munkaviszony kezdetét vagy éppen a napi munkaidőt? Melyek a szabadság-kiadás szabályai? Milyen szabályok vonatkoznak a távmunkában dolgozóakra? Hogyan ne rontsunk el egy állásinterjút, és mik egy jó önéletrajz ismérvei? – Ilyen és ehhez hasonló kérdésekre ad választ az új, ingyenes munkajogi portál, a www.munkaerotanacsadas.hu, amely mind a munkáltatóknak, mind pedig a munkavállalóknak segít kiigazodni a munkaerőpiaci trendek, és az ezekhez kapcsolódó jogi szabályozás útvesztőiben.

A foglalkoztatókat a naprakész munkajogi információk sok felesleges kiadástól menthetik meg, továbbá az esetleges visszaélésekkel szemben hatékonyabb fellépés-



hez vezethetnek. Leendő foglalkoztatottként pedig megtalálni a képességeiknek, tapasztalatoknak megfelelő állást nem kevés kihívást rejt magában, ugyanis megfelelő ismeretek hiányában már az önéletrajz írásánál, a munkáltatónak kiküldött első e-mailnél vagy az állásinterjún elkövethetők olyan hibák, amelyek miatt csökkenthetnek az állásszerzési esélyek.

A **Munkaerő Tanácsadás portál** célja, hogy folyamatosan frissülő tartalmaival segítse a munkáltatókat a jogszzerű foglalkoztatás fenntartásában, és hozzájáruljon a munkavállalói tudatosság kialakításához. Munkaügyi

információk között praktikus ismereteket ad ahhoz, hogy a munkaerőpiaci szereplők eligazodjanak a különböző online állásportálok, munkaüggyel kapcsolatos tartalmak között, valamint bemutatja azokat az oldalakat, adatbázisokat is, ahol további ingyenes és megbízható információkhoz juthatnak.

A honlap a foglalkoztatás elősegítéséhez kapcsolódó általános információk mellett ingyenes online tanácsadói szolgáltatást is biztosít, hat kirendeltségen keresztül pedig személyes tanácsadást is nyújt.

BEMUTATJUK: A FOGASKERÉKGYÁR KFT.

A Fogaskerékgár Kft. 1992. április 14-én alakult. A 2021. évben megalakulásának 29 éves évfordulóját ünnepelte. A cég tulajdonosai kizárólag belföldi magán-személyek.

Kovács Tibor egyrészt széleskörű technológiai ismereteit, másrészt 10 éves piaci tevékenysége során szerzett üzleti kapcsolatait hozta a vállalkozásba. Emellett piacorientált szemléletmódjával, vezetői kreativitásával járul a cég sikereihez.

Kovács István tanulmányai, érdeklődése, szakmai tapasztalata az ország egyik elismerten legjobb hajtóműves szakemberévé tette. A vállalkozásnak ő jelenti a termékismeret és a konstrukciós megoldások bázisát. Felügyeli a gyártás folyamatát.

Sándor Dénes a műszaki számítások, méretezések

területén tett szert jártasságra. Fejleszti és felügyeli a vállalkozás háttérül szolgáló számítógépes adatbázisokat, programokat. Aktívan irányítja a vállalkozás kereskedelmi tevékenységét.



Forrás: <http://fogaskerekgyar.hu/>

A 3 millió Ft induló tőkével rendelkező kisvállalkozás mára több mint 1,3 milliárd Ft-ot meghaladó eszköztérral rendelkező közép vállalkozássá fejlődött. Jelenleg egy saját tulajdonú budapesti mérnökirodával, valamint tatai telephellyel rendelkezik. A termelés 6000 m²-en, 58 munkavállalóval történik.

A Fogaskerékgár Kft. folyamatos műszaki fejlesztő tevékenységet végez, ennek eredménye a saját ipari hajtóműcsalád, a saját fejlesztésű csiga- és motoros hajtómű típusok, valamint a saját tervezésű fogaskerék-szivattyú sor.

A fő tevékenységi körök: hajtóművek és egyéb erőátviteli elemek tervezése, gyártása, javítása; fogazott / forgácsolt alkatrészek tervezése, gyártása; hajtóművek tervezése, gyártása; hajtóművek javítása; fogaskerék-szivattyúk gyártása.

A társaság megalakulása óta folyamatosan végzi termékfejlesztő tevékenységét, ennek [tovább...](#)



PROJEKTINFORMÁCIÓK

Interreg V-A Szlovákia-Magyarország
Együttműködési Program
Rövid cím: **WORKFORCE PIPELINE**
Regisztrációs szám: **SKHU/1802/3.1/051**
Teljes projekt költségvetés: 519 054,00 €
ERFA támogatás: 441 195,90 €
Projekt kezdő dátuma: 2020. január 1.

PARTNEROLDALAK

Interreg program főoldal:

<http://www.skhu.eu/>

Magyarország – Szlovákia Interreg program, 2021-2027. közötti fejlesztés: <http://www.skhu.eu/program/interreg-2021-2027>

NOVUM DANUVIUM—TAPE projekt, Komplex innovációs program munkahelyek teremtéséért a Pons Danubii régióban:

<http://www.skhu.eu/hirek/novum-danuvium>

Komárom-Esztergom Megyei Kormányhivatal SKHU projekt-oldal:

<http://www.kormanyhivatal.hu/hu/komarov-esztergom/hirek/interreg-skhu-projektek>

Tata Város Önkormányzata SKHU projekt-oldal:

<https://tata.hu/20329/>

[fenntarthato munkaeo biztositasat szolgalo rendszer autoipari es](#)

Selye János Egyetem SKHU projekt-oldal:

https://www.ujs.sk/hu/?option=com_content&view=article&id=6683&catid=56

Fogaskerekgyár Kivitelező, Gyártó és Fejlesztő Korlátolt Felelősségű Társaság SKHU projekt-oldal:

<http://fogaskerekgyar.hu/ceginformacio/palyazatok/interreg-skhu/>

HÍRPORTÁL-VÁLOGATÁS

[Autóipar. Pénzügyi és gazdasági online hírportál](#)

[Autóipar—Euronews, nemzetközi hírek](#)

[G7—Gazdasági sztorik érthetően, autóipar](#)

[Hírek a magyar autóiparból](#)

[Iparágak—Autóipar—Gyártástrend](#)

LINKAJÁNLÓ – Hírek és érdekességek az autóipar és technológia világából

[Aggodalommal vegyes optimizmus az autóiparban](#)

[Változás a gumiparban: együtt küzd a Bridgestone és a Michelin a fenntarthatóságért](#)

[Videó: teszteltük az első elektromos kamiont, ami a magyar kiskereskedelemben működik](#)

[A magyar cégeknek és dolgozóiknak lesz a legkeményebb menet az autóipar átalakulása](#)

[Tőzsdére viszi elektromos motoros részlegét a Harley-Davidson](#)

[Már csak ez hiányzott karácsony előtt: durván elszállt a légi szállítás ára is](#)

[20 éves csúcson a Ford árfolyama, Henry Ford dédunokája még mindig lát benne fantáziát](#)

[Videó: így épül az egyik legnagyobb magyar napermű](#)

[Elektromos modellekkel tér vissza a Lancia](#)

[Hengerlekapcsolással válhatnak zöldebbé a teherautók](#)

[Nyersanyaghiány hátráltatja az akkumulátorgyártást](#)

[Több munkahelyet teremtenek, mint váltanak ki a robotok](#)

[A legmodernebb szimulációs technológiát használja a Porsche](#)

[Innovatív kiterjesztettség-technikára hajt a Volvo](#)

[Az európai autóipar kiszolgáltatottságára figyelmeztet a távozó Bosch-főnök](#)

[Gombnyomásra színt váltó autót mutat be a BMW](#)

[Tavasszal itt lehet az első konnektoros Alfa Romeo](#)

[Hivatalosan beelőzte a Mercedes a Teslát övezetében](#)

[Akár 25 százalékkal is növelhető a termelékenységek ipar 4.0 megoldásokkal](#)

[A Mobile Industrial Robots \(MiR\) és a Logitrans stratégiai együttműködésre lép...](#)



PROJEKTHÍREK—SAJTÓ, MÉDIA, PR

[A foglalkoztatási szakterület határ menti munkaerőpiaci, pályaeorientációs projektje](#)

[Hamarosan épülhet az innovációs központ](#)

[Innovációs központ épül Komáromban](#)

[Határokon átvéelő program segíti a fiatalok munkanélküliség megelőzését](#)

<https://www.facebook.com/hashtag/tapenovumdanuvium>

<https://www.facebook.com/PonsDanubiiEGTC>

Impresszum

W&P—Munkaerőpiaci Hírlevél

Szerkesztésért felel a Komárom-Esztergom Megyei Kormányhivatal Foglalkoztatási, Munkaügyi és Munkavédelmi Főosztály

Kiadja a Komárom-Esztergom Megyei Kormányhivatal

2800 Tatabánya, Bárdos László u. 2.
Tel.: +36 34 515-100, Fax: +36 34 515-109
E-mail: hivatal@komarov.gov.hu

<http://www.kormanyhivatal.hu/hu/komarov-esztergom>

Megjelenik negyedévente, kizárólagosan

Felhívjuk szíves figyelmüket, hogy a Hírlevél a kiadásának napján aktuális információkat közöl, az abban megjelenő jogszabályi hivatkozások szintén a kiadás napján hatályos rendelkezések!

A jelen hírlevél tartalma nem feltétlenül tükrözi az Európai Unió hivatalos álláspontját.

Európai Regionális Fejlesztési Alap

SZAKKÉPZÉSI DÍJ, 2022.

Vállalatok, köztisztviselők, civil és társadalmi szervezetek, valamint magánszemélyek is részt vehetnek a Német-Magyar Ipari és Kereskedelmi Kamara (DUIHK) 2022. évi Szakképzési Díjra kiírt pályázatán.

Motiváció kategóriában kaphatnak díjat azon kezdeményezések, melyek a szakképzés elismerésének növelését mozdítják elő, kiemelve e képzési forma hosszú távú előnyeit mind a tanulók, mind a vállalatok, illetve a társadalom szempontjából.

Kooperáció kategóriában azok a projektek kerülnek megmérettetésre, melyek keretében a szakképzés különböző szereplői példaértékű együttműködést alakítanak ki, javítva ezzel a képzés minőségét és hatékonyságát.

Innováció kategóriában azok a kezdeményezések és megoldások versenyezhetnek, melyek új módszerekkel, eljárásokkal és eszközökkel gazdagítják a szakképzést, hozzájárulva a képzési eredmények javításához.

Részletek: <http://szakkepzesidij.hu/letoltesek/>

Forrás: <http://szakkepzesidij.hu/>

Vállalkozz Tudatosan!

Jobban működő vállalkozást szeretnél? Fejleszd céged pénzügyi megoldásokkal! Tanulj és fejleszd a vállalkozásod sikeréért!

Jelentkezz

Részletek

Országos Vállalkozói Mentorprogram—Pénzügyi és vállalkozói szemléletformálás. **Jelentkezési határidő : 2022. február 15. (Részletek)**



SEGÍTSE MUNKÁNKAT VÉLEMÉNYÉVEL!

[Véleményvonal](#)

[Feliratkozás a hírlevélre](#)

[Hírlevél-leiratkozás](#)

[Üzemlátogatás](#)

BERUFSBILDUNGSPREIS
SZAKKÉPZÉSI DÍJ 2022