



VESZPRÉM MEGYEI
KORMÁNYHIVATAL

VESZPRÉM MEGYEI KORMÁNYHIVATAL

STRATÉGIAI TERV

2023-2028

1. Bevezető

A megyei kormányhivatalokat (a továbbiakban: kormányhivatal) Magyarország Alaptörvénye a Kormány általános hatáskörű területi államigazgatási szerveként határozza meg. Alkotmányos jogállásuk azt mutatja, hogy az állam kiemelt jelentőséget tulajdonít nekik. A kormányhivatalok a jó állam kialakítása, a területi államigazgatás szervezetrendszerének és működésének egységesebbé és hatékonyabbá tétele, a feladatellátás fejlesztése és színvonalának javítása, valamint az ügyfélközpontúság érdekében jöttek létre.

A 2010-ben megválasztott Országgyűlés először helyreállította a megyei közigazgatási hivatalok működését, majd 2011. január 1-jétől elindultak a kormányhivatalok, melyeknek – mint szakigazgatási szervek – részeivé váltak korábban önálló dekoncentrált államigazgatási szervek. A szakmai feladatokat ellátó szakigazgatási szervek mellett a funkcionális feladatok megvalósításáról a törzshivatal gondoskodott a kormányhivatalokban.

A járási hivatalok 2013. január 1-jei indulásával az államigazgatás helyi szervezetrendszere épült ki.

A 2015-ös integráció eredményeképpen újabb területi államigazgatási szervek kerültek be a kormányhivatali rendszerbe, illetve hatáskörök kerültek át a Magyar Államkincstártól, az Országos Egészségbiztosítási Pénztártól, valamint a Bevándorlási és Állampolgársági Hivataltól. Ezzel egyidejűleg a szakigazgatási szervekből főosztályok lettek, csökkent a vezetői szintek száma és megszűnt a törzshivatali struktúra.

2017-ben a Mezőgazdasági és Vidékfejlesztési Hivatal kirendeltségei integrálódtak a kormányhivatalokba, míg a környezetvédelmi feladatok megyésítést nyertek.

A kormányhivatal 2011 óta stabil és megbízható szereplője a magyar államigazgatás rendszerének, miközben struktúrája többször változott – a költséghatékony és egyszerűbb működés érdekében.

2. A stratégiaalkotás folyamata

A Veszprém Megyei Kormányhivatalnak (a továbbiakban: VEMKH) 2017 óta van nyilvánosan közzétett, a szervezet minden vezetője és munkatársa által teljes körűen megismerhető, rendszeresen felülvizsgált stratégiája, amely rögzíti a szervezet stratégiai és operatív céljait.

A szervezeti stratégia elkészítése önértékelésen alapult, amihez számításba kellett vennünk a belső és külső környezeti adottságainkat. A helyzetelemzéshez a VEMKH valamennyi, önálló jogállású szervezeti egysége felmérte saját működésének erősségeit és gyengeségeit, illetve a működésére kívülről ható, csak korlátozottan befolyásolható lehetőségeket és veszélyeket.

A stratégia 2022. évi felülvizsgálata során figyelembe vettük az elmúlt években munkatűkő készítése keretében szerzett szervezeti tapasztalatokat is.

A felülvizsgálat eredményeképpen a 2017-2022. közötti időszak céljai közül a költséghatékonyságot, az ügyféközpontúságot, valamint az integritás alapú működést továbbra is kiemelt célnak tekintjük. A 2023-2028. közötti időszak vonatkozásában a járási hivatalok új szervezeti rendszerének kialakítása helyett a szakszerűség került be a stratégiába.

A stratégiaalkotás során, a tervforrási hierarchia érvényesűlése érdekében az alábbi, kormányzati célkitűzéseket megfogalmazó dokumentumokkal való összhangot biztosítottuk:

- Magyar Program 11.0
- Magyar Program 12.0
- Közigazgatás- és közszolgáltatás-fejlesztési stratégia 2014-2020
- Nemzeti Korrupcióellenes Program 2015-2018
- Nemzeti Korrupcióellenes Stratégia 2020-2022


3. A VEMKH szervezeti és operatív célrendszere

Sz.	Szervezeti cél	Szervezeti cél típusa	Operatív cél	Operatív cél indikátor	Nyomon követésért felelős	Nyomon követés esedékessége
1.	Költség-hatékonyság	működési	ingatlanok kisebb költséggel történő működtetése	működési helyek számának csökkentése; ingatlanok éves működtetési költsége; ingatlangazdálkodási terv, elhelyezési koncepció, karbantartási-felújítási terv (középtávú)	üzemeltetési feladatokat ellátó szervezeti egység vezetője (együttműködve a főosztályokkal és a járási hivatalokkal)	éves beszámoló tárgyévet követő év január 31-ig
			feladatok kisebb működési költséggel történő ellátása	feladatellátás racionalizálását biztosító intézkedések; feladatmutatóra eső költség, kiadás, normatívák kialakítása	pénzügyi feladatokat ellátó főosztály (együttműködve a főosztályokkal és a járási hivatalokkal)	éves beszámoló tárgyévet követő év január 31-ig
			munkateher arányos elosztása	munkakör-létszámgazdálkodás elemzése; javasolt munkakör összevonás és atipikus alkalmazási forma	humánpolitikai feladatokat ellátó szervezeti egység vezetője	éves beszámoló tárgyévet követő év január 31-ig
		fejlesztési	korszerű informatikai eszközök	informatikai eszköztérkép; középtávú informatikai terv éves fejlesztési összege; éves informatikai pótlás-csere; új fejlesztés száma-összege	informatikai feladatokat ellátó szervezeti egység vezetője	éves beszámoló tárgyévet követő év január 31-ig

Sz.	Szervezeti cél	Szervezeti cél típusa	Operatív cél	Operatív cél indikátor	Nyomon követésért felelős	Nyomon követés esedékessége
2.	Ügyfél-központúság	működési	elégedett ügyfelek	elégedettség-mérő kérdőívek	koordinációs feladatokat ellátó szervezeti egység vezetője	éves beszámoló tárgyévét követő év január 31-ig
3.	Szak-szerűség	működési	a munkakörhöz kapcsolódó, ágazatspecifikus ismeretek átadása	szakmai felkészítők	járásai hivatalvezetők és főosztályvezetők	éves beszámoló tárgyévét követő év január 31-ig
4.	Integritás alapú működés	működési	munkatársak integritás iránti elköteleződésének erősítése	érzékenyítő képzések	integritás tanácsadó	éves beszámoló tárgyévét követő év január 31-ig

Veszprém, 2022. november 18.

Előterjesztette:


Dr. Kiss Gábor Szabolcs
integritás tanácsadó

Jóváhagyta:




Takács Szabolcs
főispán