



Makói Járási Hivatal



Szentesi Járási Hivatal



Kisteleki Járási Hivatal



Csongrádi Járási Hivatal



Mórahalmi Járási Hivatal



Hódmezővásárhelyi Járási Hivatal



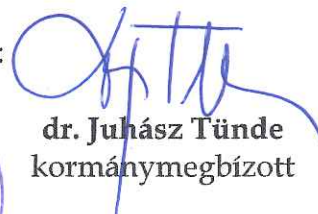
Szegedi Járási Hivatal



CSONGRÁD-CSANÁD MEGYEI KORMÁNYHIVATAL

**CSONGRÁD-CSANÁD MEGYEI KORMÁNYHIVATAL
2021. évi integritás jelentése**

Készítette:


dr. Juhász Tünde
kormány megbízott



Szeged, 2022. február

I. értékelés az integritás helyzetéről

Az államigazgatási szervek integritásirányítási rendszeréről és az érdekérvényesítők fogadásának rendjéről szóló 50/2013. (II. 25.) Korm. rendelet 3. § (1) értelmében az államigazgatási szerveknél – a Bkr. szerinti integrált kockázatkezelési rendszer keretében – évente december 31-éig fel kell mérni az államigazgatási szerv működésével kapcsolatos integritási és korrupciós kockázatokat, és a felmérés alapján egyéves intézkedési tervet kell megfogalmazni a kockázatok kezelésére. Az integritás és korrupciós kockázatok kezelésére kidolgozott intézkedési terv (a továbbiakban: intézkedési terv) a kormányzati stratégiai irányításról szóló 38/2012. (III. 12.) Korm. rendelet 15. alcíme szerinti intézményi munkaterv melléklete. A Korm. rendelet 3. § (2) szerint az intézkedési terv végrehajtását és annak eredményeit a hivatali szervezet vezetőjének integritásjelentésben kell összefoglalnia, amelyet a tárgyévet követő év február 15-éig meg kell küldeni a közigazgatás-fejlesztésért felelős miniszter és a rendészetért felelős miniszter számára.

A Csongrád-Csanád Megyei Kormányhivatal 2021. évi integritás jelentése a Belügyminisztérium által az integritási és korrupciós kockázatok felmérésének, valamint az intézkedési terv és az integritásjelentés elkészítésének támogatására kiadott módszertani útmutató alapján készült, továbbá annak előírása szerinti fejezetekből épül fel.

A 2021. évi korrupciós kockázatok kezelésére kidolgozott intézkedési tervben az alábbi feladatok szerepeltek:

1. Szervezeti egységeknél integritás munkatársak képzése, kijelölése (3);
2. Integrált kockázatkezelési rendszer felülvizsgálata, figyelemmel a kockázatok rendszeres, rendszerszerű elemzésére és beazonosítására, valamint a beazonosított folyamatok összefésülése (5);
3. Integritástudatosságot növelő képzések új belépők számára (5);
4. Műhelymunka, előadás tartása vezetőknek és a szervezeti egységek integritás munkatársainak az integrált kockázatkezelési rendszer helyes és naprakész működéséről (3).

Az intézkedési tervben szereplő feladatok, az önértékelés módszerével – figyelemmel az intézkedéssel elérni kívánt cél megvalósulására és annak eredményére – egy 0-5-ig terjedő skálán került értékelésre, amely az egyes intézkedések megvalósulásának állapotát tükrözi. A feladatok megvalósulásának részletes ismertetése a II. fejezetben történik.

A korábbi évek tendenciáinak folytatásaként 2021. évet érintően is kijelenthető, hogy a Csongrád-Csanád Megyei Kormányhivatal működése az integritás tudatosság tekintetében megfelelő volt; a munkatársak elkötelezettek voltak a szövet értékrendje és a közszolgálat hivatásetikai célkitűzései mellett. A tárgyévben súlyos szervezeti integritást sértő esemény nem történt. Tovább csökkent – 2021. évre már minimálissá vált – az ügyfelek részéről érkező ajándékozási kísérletek száma, mely az elmúlt évek tudatos szemléletformálásának, illetve az állampolgárok felé irányuló megfelelő kommunikációnak az eredménye.

A jelentési időszakok integritás és hivatásetikai értékrendről alkotott szemlélet formálásának egyik legfontosabb eseménye az új belépő munkatársak részére megtartott integritás oktatás – mely összekapcsolódik egyéb fontos képzésekkel, így az esélyegyenlőségi és adatvédelmi alapelvek és szabályok oktatásával. 2021-ben 160 fő képzésére került sor, mely jelentős emelkedést mutat a 2020. évi hasonló számhoz képest.

Az integritás tudatosságot erősítő képzések jelentős számban kerülnek online e-learning képzések formájában minden évben megtartásra. 2021-ben míg az integrált kockázatkezelési rendszer alapjai: folyamatmenedzsment és az integrált kockázatmenedzsment a gyakorlatban képzést 6 fő végezte. Integritás a közszolgálatban: etika és belső kontrollrendszer képzésen 1 fő vett részt. A pszichológia szerepe a korrupciómegelőzésben: Szemelvények a korrupció pszichológiájából képzésre 23 fő jelentkezett. Integritás alapismeretek kurzuson 66 fő, míg Integritás az emberierőforrás gazdálkodásban 10 fő vett részt, az Intuíció vagy racionalitás? A döntéshozatal pszichológiája tematikát pedig 76 fő sajátította el.

Tárgyévben felmerült igények és vezetői egyeztetések alapján került soron kívül tervezésre a folyamat alapú ellenőrzési nyomvonalról valamennyi szervezeti egység vezetője/kijelölt munkatársa részére konzultáció, oktatás tartása, mely a tervek szerint bővítésre került kockázati leltár és kockázatelemzés folyamatainak oktatásával is, azonban a már említett pandémia miatt ezek 2021. évre kerültek átütemezésre.

2021. évben, a tavalyi évhez hasonlóan 1 fő került beiskolázásra a Nemzeti Közszolgálati Egyetem integritás tanácsadó szakirányú képzésére.

Az integritás tanácsadók részére is biztosított eszmecserére, továbbképzésre lehetőséget a Nemzeti Védelmi szolgálat, mely online webinárium formájában került megrendezésre.

A Csongrád-Csanád Megyei Kormányhivatal vonatkozásában etikai eljárás megindítására nem került sor a tárgyévben.

Fegyelmi eljárás 2021. évben 7 alkalommal indult a Csongrád-Csanád Megyei Kormányhivatalban, míg büntetőeljárás ismereteink szerint nem indult a hivatal tisztviselője ellen tárgyévben.

Tárgyévben felülvizsgálatra került az integritás, valamint integrált kockázatkezelés szabályairól szóló és a kormányhivatal egységes ellenőrzési nyomvonalát szabályozó belső norma is. A norma felülvizsgálaton túlmenően a folyamat alapú ellenőrzési nyomvonalak aktualizálása, valamint a kockázati leltárok felülvizsgálata, illetve a kockázatkezelésekkel kapcsolatos intézkedések beszámolóinak elkészítése is megtörtént 2021. év vonatkozásában.

Valamennyi munkatárs rendelkezik aktualizált és hatályos álláshelyen ellátandó feladatokat leíró dokumentummal.

2021. évben kinevezésre került a Csongrád-Csanád Megyei Kormányhivatalnál – osztott feladatkörben – kinevezett integritás tanácsadó látta el feladatát, a belső

kontroll koordinátori feladatkör azonban betöltetlenné vált jogviszony megszűnése miatt.

II. Intézkedési tervben vállalt feladatok értékelése

I.

Államigazgatási szerv megnevezése:	Csongrád-Csanád Megyei Kormányhivatal
Az alapul szolgáló intézkedési terv melyik évre vonatkozik?	2021-2022. év
Az intézkedés megnevezése:	Szervezeti egységeknél integritás munkatársak képzése, kijelölése
Az intézkedés fenti terven belüli sorszáma:	1.
Az intézkedés megvalósulása (0-5)*	3
Mi volt az intézkedés tervezett eredménye?	Specializált feladatellátás; szervezeti egységeknél hatékonyabb - és elfogadottabb - megvalósítása a kockázatkezelésnek és a folyamatalapú ellenőrzési nyomvonal naprakész vezetésének.
A tervezett eredmény megvalósult-e (egészben, részben, vagy nem)?	Részben.
Mi volt a megvalósítási határidő?	2022. december 31.
A megvalósítási határidőt betartották, módosították, vagy túllépték?	Folyamatban lévő, hosszabb időintervallummal tervezett intézkedés.
Az intézkedés során felmerült nehézségek:	-
Intézkedés és végrehajtásának kifejtése:	Olyan munkatársak kijelölése a Nemzeti Korrupcióellenes Stratégiában megfogalmazottakkal összhangban - melyekre néhány szervezeti egység esetén már van példa, - akik az integritástanácsadó és belső kontroll koordinátor munkáját tudják segíteni, helyben ellátva azonnali segítő funkciót is a munkatársak részére, illetve az ellenőrzési nyomvonalak és kockázati leltárak aktualizálásában aktív szerepet vállalnak a szervezeti egységek vonatkozásában.
Felmerül-e a folytatás igénye, ha igen, azt	Folyamatban lévő intézkedési terv.

mi teszi szükségessé?	
Kiajánlható jó gyakorlat:	-
A tervezett intézkedés mennyiben támogatta a szervezet integritását, és ez miben mutatkozik meg?	Közepesen.

II.

Államigazgatási szerv megnevezése:	Csongrád-Csanád Megyei Kormányhivatal
Az alapul szolgáló intézkedési terv melyik évre vonatkozik?	2021.
Az intézkedés megnevezése:	Integrált kockázatkezelési rendszer felülvizsgálata, figyelemmel a kockázatok rendszeres, rendszerszerű elemzésére és beazonosítására, valamint a beazonosított folyamatok összefésülése.
Az intézkedés fenti terven belüli sorszáma:	2.
Az intézkedés megvalósulása (0-5)*	5
Mi volt az intézkedés tervezett eredménye?	Aktualizált folyamatlista és ellenőrzési nyomvonal, kockázati rangsor és kockázati térkép.
A tervezett eredmény megvalósult-e (egészben, részben, vagy nem)?	Megvalósult.
Mi volt a megvalósítási határidő?	2021. december 31.
A megvalósítási határidőt betartották, módosították, vagy túllépték?	Betartva
Az intézkedés során felmerült nehézségek:	-
Intézkedés és végrehajtásának kifejtése:	Az integritási és korrupciós kockázatnak kitett folyamatok/feladatkörök meghatározását követően, a kapcsolódó ellenőrzési nyomvonalak aktualizálása. Az ellenőrzési nyomvonalnak megfelelően a szervezeti egységek működési folyamatának leírása, amely tartalmazza a felelősségi és információs kapcsolatokat, az irányítási és ellenőrzési folyamatokat, biztosítva a nyomon követést, utóellenőrzést. Kockázatok beazonosítása és rangsorolása, illetve a kockázati tűréshatár meghatározása. A

	tűrészhatár feletti kockázatok vonatkozásában intézkedési tervek készítése a kezelés módjáról, illetve azok nyomon követése.
Felmerül-e a folytatás igénye, ha igen, azt mi teszi szükségessé?	Folyamatosan ellátott feladat.
Kiajánlható jó gyakorlat:	-
A tervezett intézkedés mennyiben támogatta a szervezet integritását, és ez miben mutatkozik meg?	Nagyon.

III.

Államigazgatási szerv megnevezése:	Csongrád-Csanád Megyei Kormányhivatal
Az alapul szolgáló intézkedési terv melyik évre vonatkozik?	2021.
Az intézkedés megnevezése:	Integritástudatosságot növelő képzések új belépők számára
Az intézkedés fenti terven belüli sorszáma:	3.
Az intézkedés megvalósulása (0-5)*	5
Mi volt az intézkedés tervezett eredménye?	Integritás tudatosság, hivatali célok iránti elköteleződés fejlesztése, etikai alapelvek betartása/betartatása.
A tervezett eredmény megvalósult-e (egészben, részben, vagy nem)?	Megvalósult.
Mi volt a megvalósítási határidő?	2021. december 31.
A megvalósítási határidőt betartották, módosították, vagy túllépték?	Betartásra került.
Az intézkedés során felmerült nehézségek:	-
Intézkedés és végrehajtásának kifejtése:	Az integritástudatos gondolkodásmód erősítése, annak tudatosítása a célirányos képzések által. A dolgozók részvéltének biztosítása. Egyes esetek feldolgozása, esettanulmányok készítése, közzététele.
Felmerül-e a folytatás igénye, ha igen, azt mi teszi szükségessé?	Folyamatosan ellátott tevékenység.
Kiajánlható jó gyakorlat:	-
A tervezett intézkedés mennyiben támogatta a szervezet integritását, és ez miben mutatkozik meg?	Nagyon.

IV.

Államigazgatási szerv megnevezése:	Csongrád-Csanád Megyei Kormányhivatal
Az alapul szolgáló intézkedési terv melyik évre vonatkozik?	2021.
Az intézkedés megnevezése:	Műhelymunka, előadás tartása vezetőknél és a szervezeti egységek integritás munkatársainak az integrált kockázatkezelési rendszer helyes és naprakész működéséről
Az intézkedés fenti terven belüli sorszáma:	4.
Az intézkedés megvalósulása (0-5)*	3
Mi volt az intézkedés tervezett eredménye?	Megfelelő és naprakész ellenőrzési nyomvonal, kockázati leltár, térkép elkészítése.
A tervezett eredmény megvalósult-e (egészben, részben, vagy nem)?	Részben. Az előkészítés, egyeztetések, kidolgozás, tematika összeállítás, előadók kijelölése megtörtént, de a pandémia miatt a végrehajtás halasztásra került.
Mi volt a megvalósítási határidő?	2021. december 31.
A megvalósítási határidőt betartották, módosították, vagy túllépték?	Módosítva.
Az intézkedés során felmerült nehézségek:	Tervezett konzultációk, tájékoztatók a pandémia miatt nem voltak megvalósíthatók, így átütemezésre kerültek 2021. évre.
Intézkedés és végrehajtásának kifejtése:	Megfelelően kidolgozott, kapcsolódási pontokkal ellátott, folyamat szinten végig követhető ellenőrzési nyomvonal, valamint az egyes tevékenységek tényleges kockázati tényezőit pontosan beazonosító kockázati leltár aktualizálása, mely a szervezet vezetője számára valamennyi folyamatra és tevékenységre kiterjedően szolgáltat információt, illetve segít beazonosítani a szükséges beavatkozási területeket és eszközöket.
Felmerül-e a folytatás igénye, ha igen, azt mi teszi szükségessé?	Igen.
Kiajánlható jó gyakorlat:	-

A tervezett intézkedés mennyiben támogatta a szervezet integritását, és ez miben mutatkozik meg?	Nagyon.
--------------------------------------------------------------------------------------------------	---------

*

<i>Az intézkedés a teroben megjelölt határidőben végrehajtásra került és a célzott hatás kiváltására alkalmas.</i>	5
<i>Az intézkedés a teroben foglaltak szerint alapvetően végrehajtásra került, egyes (az eredményességet döntően befolyásoló) részfeladatok azonban a kijelölt határidő után kerültek foganatosításra.</i>	4
<i>Az intézkedés végrehajtása megkezdődött, de a tervezett határidő módosítása vált szükségessé.</i>	3
<i>Az intézkedés végrehajtása megkezdődött, azonban határidőben nem fejeződött be, és annak módosítása nem lehetséges</i>	2
<i>A tervezett intézkedés végrehajtása megkezdődött, azonban az ellenőrzés tapasztalatai alapján nem, vagy csak korlátozottan képes a célzott hatás kiváltására, így annak újraértelmezése szükséges.</i>	1
<i>A tervezett intézkedés végrehajtása nem kezdődött meg.</i>	0

III. integritási rendszer értékelő lap

Az integritásirányítási rendszer működtetése		Önértékelés	Megjegyzés	Az önértékelés pontértéke
1	Az államigazgatási szervnél integritás tanácsadó kijelölése megtörtént. Intr. 5. § (1) bek.	Igaz		1
2	Az integritás tanácsadó a hivatali szervezet vezetőjének közvetlen irányítása alatt áll. Intr. 5. § (2) bek.	Igaz		2
3	Az integritás tanácsadó kijelölése a felettes szerv vezetőjének és a jogszabályban meghatározott állami vezetőnek (jelenleg: a rendészetért felelős miniszter) előzetes írásbeli egyetértése alapján történt. Intr. 5. § (3) bek.	Igaz		2
4	Az integritás tanácsadó rendelkezik az előírt képesítési követelményekkel. Intr. 7. § (2) bek.	Igaz		2
5	Az integritás tanácsadó kizárólag a rendeletben meghatározott feladatokat látja el. Intr. 6. § (1)-(5)	Hamis		0
6	Az államigazgatási szerv rendelkezik az integritási és korrupciós kockázatok aktuális felmérésével. Intr. 3. § (1) bek.	Igaz		2
7	Az államigazgatási szerv rendelkezik aktuális integritási és korrupciós kockázatok kezelését szolgáló intézkedési tervvel. Intr. 3. § (1) bek.	Igaz		1
8	Az államigazgatási szerv a megelőző év tekintetében elkészítette integritásjelentését, és az a korrupciomegelozes.kormany.hu honlapon - legalább részben - közzétételre került. Intr. 3. § (2) bek. NVSZ statútum 13/A. § c) pont <i>cd)</i> alpont	Igaz		1
9	Az integritás tanácsadó közreműködött az integritási és korrupciós kockázatok felmérésében. Intr. 6. § (1) bek.	Igaz		1
10	Az integritás tanácsadó közreműködött az intézkedési terv elkészítésében. Intr. 6. § (1) bek.	Igaz		1

11	Az integritás tanácsadó közreműködött az integritás jelentés elkészítésében. Intr. 6. § (1) bek.	Igaz		1
12	Az integritás tanácsadó neve és elérhetősége, valamint a feladatiról és tevékenységéről szóló tájékoztató a szervezet intranetes felületén hozzáférhető.	Igaz		2
13	Az integritás tanácsadó neve és elérhetősége, valamint a feladatiról és tevékenységéről szóló tájékoztató a szervezet a bárki számára elérhető internetes felületén hozzáférhető.	Igaz		2
Összesen: 18				Maximum: 20

<i>A szervezet működtetése, működésének szabályai</i>		<i>Önértékelés</i>	<i>Megjegyzés</i>	<i>Az önértékelés pontértéke</i>
1	A szervezeti célok teljesítése érdekében elvégzendő alapvető feladatok és a szervezeti egységeknek a szerv fő feladataiból kiindulva meghatározott feladatai egy folyamatosan aktualizált szervezeti és működési szabályzatban kerültek meghatározásra.	Igaz		4
2	Az integritást sértő események gyanúja szervezeten belüli jelentésének, feltárásának, kivizsgálásának és kezelésének kereteit és szabályait részletes, belső szabályzatba foglalt eljárásrend állapítja meg.	Igaz		2
3	A jelentett esetek alapos kivizsgálásáról a felelős vezető minden esetben gondoskodik.	Igaz		2
4	A szervezet rendelkezik jogszabályok által előírt belső szabályzatokkal.	Igaz		4
5	A szervezetben belső szabályzat rendelkezik a külső szakértők alkalmazásának feltételeiről.	Hamis		0
6	A szervezet biztosítja pénzügyeinek, vagyontárgyainak és eszközeinek megfelelő kezelését.	Igaz		2
7	A szervezet a gazdálkodására vonatkozó adatait nyilvánosan hozzáférhetővé teszi.	Igaz		2

Összesen: 16	Maximum: 20
---------------------	--------------------

<i>Szervezeti stratégia, célkitűzések</i>		<i>Önértékelés</i>	<i>Megjegyzés</i>	<i>Az önértékelés pontértéke</i>
1	A szervezetnek van a Stratr. rendelkezéseinek megfelelő, a szervezet minden tagja által teljeskörűen megismerhető, rendszeresen felülvizsgált stratégiája.	Igaz		2
2	A stratégia rögzíti a szervezet stratégiai célrendszerét.	Igaz		2
3	A szervezeti stratégiában szerepel a következők közül valamelyik: szervezeti kultúra javítása, integritás fejlesztése, korrupció elleni fellépés témaköre.	Igaz		4
4	A szervezet csatlakozott az Állami Számvevőszék Integritás Támogatók Köréhez.	Igaz		4
5	A szervezet évközben is figyelemmel kíséri az intézkedési tervben foglaltak végrehajtását, dokumentáltan értékeli a tapasztalatokat.	Hamis		0
6	A vezetés iránymutatást ad a szervezet számára integráns működésének kialakításával kapcsolatban. Intr. 3. § (1)-(3) bek.	Igaz		4
Összesen: 16				Maximum: 20

<i>Személyügyi menedzsment intézkedések</i>		<i>Önértékelés</i>	<i>Megjegyzés</i>	<i>Az önértékelés pontértéke</i>
1	A szervezet munkatársainak hány százaléka rendelkezik munkaköri leírással?	100%		2
2	A szervezet az új munkatársak számára a beilleszkedés elősegítésére, valamint a szervezet működésének és szokásainak megismerésére felkészítést tart.	Igaz		1
3	A szervezet az új munkatársak számára tartott felkészítése az integritás témakörére is kiterjed.	Igaz		1

4	A munkaerő-kiválasztás során érvényesíti a szervezet az adott álláshely betöltéséhez indokolt képzettségi és egyéb megfelelőségi követelményeket, és a megfelelő kompetenciájú személyek kiválasztása érdekében biztosítja az álláshely pályázat útján történő betöltését.	Igaz		2
5	A kiválasztási eljárás során a szervezet vizsgát vagy tudás és készségek egyéb felmérését alkalmazza.	Igaz		1
6	A jelentkezők egyéni meghallgatására olyan bizottság előtt kerül sor, melynek tagjai a szakmailag illetékes vezető, és a humán erőforrás gazdálkodásért felelős szervezeti egység munkatársa.	Igaz		1
7	Az elmúlt egy évben a szervezet vezetőinek hány százaléka vett részt korrupció elleni fellépéssel, etikus működéssel, vagy integritással kapcsolatos képzésen?	0		0
8	Az elmúlt egy évben a szervezet munkatársainak hány százaléka vett részt korrupcióelleni fellépéssel, etikus működéssel, vagy integritással kapcsolatos képzésen?	20%		0
Összesen: 8				Maximum: 10

<i>Kockázatok elemzése és kezelése</i>		<i>Önértékelés</i>	<i>Megjegyzés</i>	<i>Az önértékelés pontértéke</i>
1	A szervezetben működik - a belső ellenőrzési feladatok megtervezésén túl - olyan írásban is rögzített integrált kockázatkezelési rendszer, melynek keretében sor kerül a kockázatok rendszerszerű elemzésére, az elemzés eredményeinek értékelésére, és az eredmények alapján konkrét kockázatkezelési tevékenységre.	Igaz		2
2	A beazonosított kockázatok vonatkozásában - dokumentált módon - meghatározásra kerül a bekövetkezésének valószínűsége, a	Igaz		2

	szervre gyakorolt hatása.			
3	Biztosított az egyes kockázati tényező csökkentése érdekében hozott intézkedések megvalósításának nyomon követése.	Igaz		1
4	A beazonosított kockázatok évente legalább egy alkalommal felülvizsgálatra kerülnek.	Igaz		1
5	A feltárt hiányosságok mielőbb kijavításra, a hatékonyabb feladatellátást biztosító módszerek és eszközök lehetőség szerint bevezetésre kerülnek.	Igaz		1
6	A különböző, jogszabályok által előírt kockázatfelmérésekről és az azokhoz kapcsolódó intézkedésekről összefoglaló készül a szervezet vezetője részére.	Igaz		2
7	A szervezet - dokumentált módon - nyomon követi és folyamatukban is értékeli a kockázatkezelési tervekben foglalt intézkedések végrehajtását.	Hamis		0
Összesen: 9				Maximum: 10

Belső ellenőrzés és kontroll mechanizmusok		Önértékelés	Megjegyzés	Az önértékelés pontértéke
1	A szervezetnél működik funkcionálisan is független, a nemzetközi belső ellenőrzési standardok, illetve a magyarországi államháztartási belső ellenőrzési standardok előírásaival összhangban lévő belső ellenőrzés.	Igaz		2
2	A szervezet rendelkezik rendszeres kockázatelemzéssel megalapozott éves ellenőrzési tervvel.	Igaz		2
3	A szervezetnél a teljes működést lefedően meghatározásra kerültek a folyamatok.	Igaz		1
4	A szervezetnél valamennyi folyamat tekintetében kijelölésre kerültek a folyamatgazdák.	Igaz		1

5	A szervezet rendelkezik a folyamatokhoz igazított aktuális ellenőrzési nyomvonallal.	Igaz		1
6	Biztosított, hogy a kötelezettségvállalás és az ellenjegyzés feladatai közül ugyanaz a személy ne láthasson el egyszerre kettőt.	Igaz		2
7	A szervezetnél érvényesülnek a folyamatba épített kontrollok, a hiányosságok kiküszöbölésére intézkedések történnek.	Igaz		1
Összesen: 10				Maximum: 10

<i>Etikus és átlátható működés</i>		<i>Önértékelés</i>	<i>Megjegyzés</i>	<i>Az önértékelés pontértéke</i>
1	A szervezet - a Magyar Kormánytisztviselői és Állami Tisztviselői Kar Hivatásetikai Kódexén túlmenően - rendelkezik szervezetspecifikus etikai vagy magatartás kódexszel.	Igaz		2
2	A szervezet tagjai tisztában vannak azzal, hogy az integritás tanácsadóhoz fordulhatnak hivatásetikai kérdésekben.	Igaz		2
3	A szervezet tagjai tájékoztatást kaptak korrupciomegelozes.kormany.hu oldalon elérhető esettanulmányokról.	Igaz		1
4	A szervezet a közérdekű adatok vonatkozásában közzétételi kötelezettségeinek eleget tesz.	Igaz		3
5	A szervezet rendelkezik az érdekvényesítők fogadásának rendjére vonatkozó belső szabályzattal. Intr. 10. § (3) bek.	Igaz		2
Összesen: 10				Maximum: 10

ÖSSZESÍTÉS			
1	Az integritásirányítási rendszer működtetése	20	18
2	A szervezet működtetése, működésének szabályai	20	16
3	Szervezeti stratégia, célkitűzések	20	16
4	Személyügyi menedzsment intézkedések	10	8
5	Kockázatok elemzése és kezelése	10	9
6	Belső ellenőrzések és kontrollmechanizmusok	10	10
7	Etikus és átlátható működés	10	10
Összesen:		100	87

A Csongrád-Csanád Megyei Kormányhivatal integritásirányítási rendszere 2021. évben is megfelelően működött. A munkatársak a hivatásetikai elveknek megfelelően, független, korrupció és diszkrimináció mentes, transzparens közszolgálat szellemében végezték munkájukat. Ugyanakkor a pandémia a tárgyévben is kihívás elé állította a szervezet állományát, mely hatással volt az intézkedési tervben foglalt feladatok teljesítésére is. A Csongrád-Csanád Megyei Kormányhivatal a jövőben is kiemelten célként tekint az értékelvű, integráns szervezet fenntartására és működésére.