

W&P – MUNKAERŐPIACI HÍRLEVÉL

II. ÉVFOLYAM 4. SZÁM (2022. DECEMBER)

A FOGLALKOZTATÁS ÖSZTÖNZÉSE A SZLOVÁK-MAGYAR HATÁR MENTÉN

Az Interreg Program Szlovákia-Magyarország határ menti régióinak fejlesztésére 2014–2020 között mintegy 145 millió eurót biztosított. Az ötödik programozási időszakban a Koncentráció – Egyszerűsítés – Eredményorientáció jegyében négy fő prioritás (természet és kultúra, mobilitás fokozása, foglalkoztatás ösztönzése, intézményi együttműködés) mentén járult hozzá az intelligens, fenntartható és inkluzív növekedést szolgáló Európa 2020 stratégia megvalósításához. Az Interreg V-A SKHU Együttműködési Program az Európai Unió egyik leghosszabb belső szárazföldi határát (5 szlovák régió és 8 magyar megye*) érintő területen összesen 374 (ebből 188 magyar) kedvezményezett számára 165 projekt megvalósítására támogatta a határokon átnyúló együttműködést, a beruházás-

kat, valamint a szolgáltatások fejlesztését, melyek közül 27 jelenleg is fut. Komárom-Esztergom megyében 25 kedvezményezett érdekelt 31 projektben, célkitűzéseik teljesítésére a teljes ERFA támogatás összesen 10,07 %-át fordíthatják.

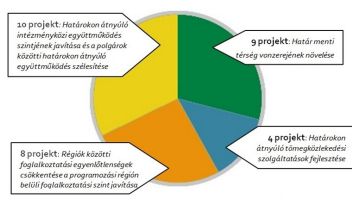
A *Foglalkoztatás ösztönzése* prioritási tengely célja az új, fenntartható munkahelyek létrehozása és a munkaerő-mobilitás ösztönzése volt. Olyan területi akciótervek részesülhettek támogatásban, amelyek a kis- és középvállalkozások versenyképességének növeléséhez, illetve a határon átnyúló közúti infrastruktúra fejlesztéséhez járultak hozzá. Az elmúlt időszakban az Európai Regionális Fejlesztési Alap (ERFA) által rendelkezésre bocsátott teljes költségvetés 22 %-a (31,76 M €) irányult a régió belüli foglalkoztatási szint javítását és a foglalkoztatási egyenlőtlenségek csökkentését célzó projektek támogatására. Összesen 45 projekt, azaz az együttműködési programok 27 %-a indult e prioritás mentén. Komárom-Esztergom megyében a 31 projektből 8 irányult a fenntartható és minőségi foglalkoztatás előmozdítására, a munkaerő-mobilitás javítására, a határon átnyúló munkaerőpiac integrációjára.

E projektek között 2,7 millió €-s költségvetéssel indult az a Pons Danubii régió munkahelyteremtését ösztönző komplex innovációs program (TAPE – NOVUM DANUVIUM), mely alprojektjei révén az autópári és technológiai szektor innovációs, együttműködési és foglalkoztatási potenciáljának növelése érdekében a hosszú távú jólét és versenyképesség biztosítását tűzte ki célul. (Forrás: <https://www.skhu.eu/funded-projects/infographics>.)

A régió kulcsfontosságú autópári beszállítói és technológiai vállalatai, a kkv-k számára elérhető csúcstechnológiákat és berendezéseket biztosító Tatai Innovációs Laboratórium létesítése, a 3D/VR technológiával kapcsolatos ismeretbővítésre, a mobil demonstrációs környezetre, képzés-szervezésre és a szakemberek kapacitásfejlesztésére is alkalmas Virtuális Technológiai Stúdió, valamint az üzleti, pályorientációs és roadshow rendezvényekre, állásinterjúkra specializálódott virtuális valóság alapú vizualizációs alkalmazás kifejlesztése az AUTOTECH INFRA projektben már megvalósult.

A Pons Danubii EGTC és a Kopint Vállalkozáskutató Alapítvány együttműködésével vállalt észak-komáromi Innovációs [tovább...](#)

INTERREG V-A Szlovákia-Magyarország 2014-2020 Komárom-Esztergom megye



Forrás: <https://www.skhu.eu/funded-projects/infographics>

KÉPZÉSI TÁMOGATÁS A VERSENYKÉPESSÉG MEGŐRZÉSÉÉRT

A munkavállalók és vállalatok alkalmazkodóképességének és termelékenységének javítása a munkaerő fejlesztésén keresztül című GINOP PLUSZ-3.2.1-21-2021-0001 kódszámú projekt a munkavállalók képzésének támogatásán keresztül járul hozzá a vállalatok fejlesztéséhez.

A támogatási konstrukció a vállalkozásoknak továbbadott támogatáson keresztül ad lehetőséget munkahelyi képzések megvalósításához, melyek közvetlen célja, hogy a munkaerőpiaci igényeknek megfelelő, a változásokhoz alkalmazkodni képes, friss szakmai ismeretekkel rendelkező munkaerőt biztosítsanak a vállalkozások számára. A projektet megyénkben a Komárom-Esztergom Megyei Kormányhivatal, mint konzorciumi partner valósítja meg.

A mikro-, kis- és középvállalatok besorolástól függően maximum 75 millió forint, a

nagyvállalatok maximum 150 millió forint feltételeken vissza nem térítendő támogatásban részesülhetnek, ami azt jelenti, hogy a támogatás megfelelő teljesítés, és a projekt befejezése utáni 12 hónapot követően mért eredményességi célok elérése esetén válik ténylegesen vissza nem térítendővé. A felnőttképzők által megvalósított, támogatott képzéseken túl lehetőség van a képzés miatt kieső munkaidőt kompenzáló bértámogatás igénybevitelére is, de február 15-től, a projekt új elemeként, már elszámolható a projekt előkészítés, a projektmenedzsment és a szakmai megvalósítók költsége is.

A támogatási intenzitás a gazdasági társaság méret szerinti besorolásától függően 50-70% közötti, a rendelkezésre álló költségkeret pedig 15 milliárd Ft, amelyet az Európai Szociális Alap+, illetve Magyarország költségvetése finanszíroz.

A projekt második meghirdetési szakaszára 2022. február 15. napjától a forrás kimerüléséig, de legkésőbb 2023. április 30. napjáig lehet pályázni.

A pályázati kérelmeket az Innovációs és Technológiai Minisztérium által meghatározott kiemelt konzorciumi partner, a Csongrád-Csanád Megyei Kormányhivatal hivatali kapujára kell elküldeni, amely [ezen](#) a linken nyitható meg.

További részletek a www.munka.hu oldalon, találhatóak, ahol rövid, digitális útmutató is elérhető a jelentkezők számára.



TARTALOM

A foglalkoztatás ösztönzése a szlovák-magyar határ mentén	1
Képzési támogatás a versenyképesség megőrzéséért	1
Interreg állásbörze a komáromi Csillagerőd-ben	2
Job room szolgáltatás pályakezdőknek	2
WORKFORCE Pipeline zárókonferencia	2
Online konferencia a járműipar jövőjéről	2
Szakmát a kézbe!	3
Ipar 5.0 – Egy újabb ipari forradalom küszöbén	3
Bemutatjuk: SK ON Hungary (Komárom)	3
Projektinformációk	4
Partneroldalak	4
Hírportál-válogatás	4
Linkajánló	4
Projekthírek—Sajtó, média, PR	4
Képben vagy a munkajoggal?	4
AUTOMOTIVE HUNGARY—Hungexpo	4
Segítse munkánkat véleményével!	4
Impresszum	4
KÖSZÖNJÜK AZ EGYÜTTMŰKÖDÉST!	

INTERREG ÁLLÁSBÖRZE A KOMÁROMI CSILLAGERŐDBEN

Közel 500 látogató és 30 kiállító részvételével a komáromi Csillagerőd impozáns épületében 2022. március 23-án került megrendezésre az Interreg határ menti állásbörze, amely az autópári és technológiai ágazat munkaerő-utánpótlását, a szektorban szakképzett-séggel rendelkező tanulók szakirányú elhelyezkedését, valamint a pályakezdő és aktív álláskeresők munkába állását volt hivatott elősegíteni.

Az Interreg V–A Szlovákia–Magyarország Együttműködési Program egyik legfontosabb eseményén szlovák és magyar munkáltatók is részt vettek, akik több mint 50 pozícióban, kétezernél is több álláshellyel várták az érdeklődőket.



Ahány ismerős, ahány weboldal, annyiféle jó tanács érhető el arról, hogyan legyen sikeres az álláskeresés, hogyan kell viselkedni egy állásinterjú, milyen kérdésekre milyen választ kell adni, hogyan kell öltözködni,

A rendezvényen Bara Zoltán, a Pons Danubii EGTC igazgatója, Czunyiné Dr. Bertalan Judit országgyűlési képviselő, és Dr. Kancz Csaba főispán köszöntötte a térség hat középiskolájából érkező mintegy 170 tanulót és a komáromi, kisbéri, oroslányi, tatai és tatabányai járás területéről érkezett közel 260 álláskeresőt. A Szlovák-magyar együttműködési program megvalósításában kulcsszerepet játszó Appentum Kft., Fogaskerékgyár Kft., illetve a Selye János Egyetem Karrier-tanácsadó Központja látványos standdal és széleskörű állás kínálatot várta a látogatókat, de Komárom-Esztergom megye és a térség szinte minden, az autópárban és technológiai ágazatban működő vállalata képviseltette magát. Kiállít



tóként volt jelen a gumiabroncs és gumitermék gyártásával foglalkozó Bridgestone Magyarország Kft., az autópári üvegyártással foglalkozó AGC Glass Hungary Kft., az energia- és vegyipari tevékenységi körrel rendelkező SK ON Hungary Kft., valamint számos [tovább...](#)

JOB ROOM SZOLGÁLTATÁS PÁLYAKEZDŐKNEK

mik azok a bevett technikák, amelyek alkalmazása hozzásegíthet „átmenni a vizsgán” vagy betölteni egy kívánt pozíciót. Az információk sűrűjében egy pályakezdőnek különösen nehéz megtalálni a valóban hasznosítható gondolatokat, munkatapasztalattal a háta mögött vagy célorientáltan sincs mindenki tisztában a kiválasztási folyamatokkal. Ezt felismerve indult innovatív szolgáltatássorozat pályakezdő fiatalok számára a Komárom-Esztergom Megyei Kormányhivatal járási hivatalainak foglalkoztatási osztályain 2022 augusztusától.

Az Interreg V–A Szlovákia–Magyarország Együttműködési Program keretében megvalósuló

SKHU/1802/3.1/051 azonosító számú WORKFORCE PIPELINE című projekt több mint 7000 EUR értékű eszközberuházásának köszönhetően uniós támogatással, a legmodernebb technikával a megyében először indult Job Room szolgáltatás, melynek során tréner készítette fel a fiatal álláskeresőket a sikeres álláskeresési technikákra, az állásinterjú tapasztalható helyzetekre.

A Job Room-ok life coaching keretében segítettek erősíteni az önazonosulást, a helyzetfelismerést, valamint védett környezetben elsajátítani azokat a viselkedésmódot, módszereket, melyek által az álláskeresés folyamatának legkritikusabb állomásán, [tovább...](#)

WORKFORCE PIPELINE – ZÁRÓKONFERENCIA

Az Interreg V–A Szlovákia–Magyarország Együttműködési Program SKHU/1802/3.1/051 azonosító számú WORKFORCE PIPELINE címmel indult projekt zárókonferenciáját tartották 2022. december 13-án a tatai Piarista Rendházban. A rendezvényen felszólalt a projekt menedzserje, a projekt megvalósításában résztvevő kollégák, és azok a partnerek is, akiknek köszönhetően ez a határokon átvelő együttműködés nem jöhetett volna létre.

A projekt szlovák és magyar szereplők részvételével volt hivatott fejleszteni az autópári és technológiai ágazatot, valamint az ágazati munkaerő-utánpótlást elősegíteni a vállalkozások és képzőhelyek között kialakított valós kapcsolat révén. Az egyetemek, középiskolák, cégek bevonásával, kutatási helyek létesítésével

és egyéb infrastrukturális beruházásokkal, végül, de nem utolsónak szakemberek képzésével olyan hosszú távú fejlesztéseknek ágyaztak meg, amelyek nem csupán elősegítik a fenti szektorokban a gazdasági és munkaerőpiaci versenyképességet, hanem a Pons Danubii régió szlovák-magyar határ menti övezetének hosszú távú fejlődési pályáját is meghatározhatják.

A projekt egyik fő pilléréként duális képzőműhely valósult meg Tata város eszközberuházásával. A Fogaskerékgyár Kft. által előkészített új gyakorlati helyszín a Tatabányai Szakképzési Centrum Bláthy Ottó Technikum, Szakképző Iskola és Kollégiumot, valamint a célterület egyéb szakképzési intézményeit támogatja. Másik pillérét a Komárom-Esztergom Megyei Kormányhivatal és a Selye János Egyetem olyan közösen fejleszt

tett pálya- és karrierorientációs szolgáltatásai, eseményei, illetve azok összehangolt megvalósítása adja, amelyek lehetővé teszik az adott ágazatban a munkaerő utánpótlását. A két partner karrierorientációs szolgáltatásként interjú-szimulációs „jobroom-okat” alakított ki, szakértő és személyes tanácsadással segítve a fiatal pályakezdők munkaerőpiaci esélyeinek növelését. A végzős középiskolások számára [tovább...](#)



ONLINE KONFERENCIA A JÁRMŰIPAR JÖVŐJÉRŐL



A QFD XI. Regionális Autópári Beszállítói Konferenciáját 2022. október 18-19-én jelentős hazai és külföldi autópári gyártó és szállító vállalatok, több mint 60 cég részvételével rendezték meg Győrben.

A járműipart érintő kihívások, fenntarthatóság, digitalizáció, hibrid munkavégzés és minőségbiztosítás

kérdéseit érintő megbeszélések mellett lehetőség nyílt betekinteni az Ipar 4.0 és a robotika világába, valamint megismerkedni az új VDA 6.3 felépítésével vagy a TISAX feltételrendszerével. Az érdeklődők a kiállítói standoknál a termékek és szolgáltatások mellett a kapcsolódó képzéseket, logisztikai és tárolási megoldásokat, mérés-technikai módszereket is megismerhettek.

A konferenciáról bővebb információk [itt](#) érhetők el.

SAZK MÁT A KÉZBE



Forrás: <https://dualis.mkik.hu/>

A gazdaság összes ágazatában átalakulás ment végbe, köszönhetően az erőteljes digitalizációnak, az automatizálásnak, a mechatronika és az Ipar 4.0 folyamatos fejlődéséből adódó újszerű technikai megoldásoknak. A gazdaság és a piac folyamatos változásával nem csak a munkaerő iránti igény változott, hanem a munkaerő kompetenciája iránti igény is átalakult, miközben kitöltött a munkába lépés ideje tartós munkaerőhiányt előrevetítve.

Az elemzések rámutatnak, hogy a fiataloknak olyan szakmákat kell elsajátítaniuk, amilyen irányban a gazdaság mozdul. Új, feltörekvő szakmák jelennek meg, melyek új kihívások elé állítják a szakképzést, de a régi, hagyományos szakmákban (vendéglátás, turizmus, építőipar stb.) dolgozók szakmai kompetenciái is átalakulnak.

Egy jó szakma ma biztos jövőt és versenyképes fizetést biztosít, azonban a mai gazdasági helyzetben rendkívül

nehéz szakképzett, jó munkaerőt találni. Az elmúlt években pozitívan változott a szakmák társadalmi presztízse és a szakmák megbecsülése, ezzel párhuzamosan növekedett a szakképzés iránti igény is. Lényegesen több fiatal jelentkezik ma szakképzésre. A felmérések szerint második éve 10 %-kal nőtt a szakmát tanulók száma, különösen a technikumokban jellemző a túljelentkezés.

A kormány új oktatási stratégiájának köszönhetően az elmúlt 12 évben átalakult az oktatási rendszer. Megjelentek a szakképzési centrumok, a szakképző intézmények között a szakgimnáziumok és a technikumok. A kezelhetetlenül sokféle szakma helyett szakmacsoportos

felkészítések szerepelnek a képzési jegyzékekben, és a szakképzéssel kiterjesztett, életszerűbb képzési formák alakultak ki. A duális képzésben a tanulók foglalkoztatására korábban alkalmazott tanulószerveződést a munkaszerződés váltotta fel, mára hatékony ösztöndíjrendszer működik. Ezzel párhuzamosan jelentős beruházások történtek az iskolákban, korszerűbb lett az oktatás tartalma, az oktatás elmozdult a digitalizáció irányába, folyamatos az oktatók képzése és a feladatfejlesztés.

A szakképzés átalakítása soha nem tekinthető befejezett folyamatnak, az iskolai tanmühely pedig a legjobb felszereltség mellett sem válthatja ki a vállaltnál végzett gyakorlatot. A duális képzés keretei között az elmélet és a gyakorlat egészséges egyensúlyára kell törekedni, mely alapvető feltétel. Jelenleg a szakképzési centrumok az általános alapképzésre helyezik a hangsúlyt. Az általánosabb ismereteket adó ágazati képzést követően dönthetnek a fiatalok arról, hogy azon belül melyik szakmát választják. A képzőintézményeknek érdekük, hogy minél több diákot adjanak külső, vállalati duális képzőhelyre, ahol a tanulóknak lehetősége [tovább...](#)

IPAR 5.0. – EGY ÚJABB IPARI FORRADALOM KÜSZÖBÉN

Túlzás nélkül kijelenthetjük, hogy a technikai és technológiai fejlődés hatására kibontakozó ipari forradalmak teljesen átformálták az emberiséget: meghatározták a tárgyi kultúránkat, szokásainkat, társadalmi viszonyainkat, épített és természeti környezetünket. Az első ipari forradalom elhozta a gőzgépek korát, a második



ipari forradalom az elektromos gépekkel való tömegtermelést indította el, a harmadik az elektronikai és számítástechnikai rendszereken alapuló automa-

tizált termelést, a most kibontakozóban lévő negyedik ipari forradalom pedig a kiber-fizikai rendszerek elterjedését, a gyártástechnológiák automatizálását hozta el. De ha a negyedik ipari forradalom még csak mostanában kezd elterjedni, mi dolgunk van az ötödikkel, mitől más ez, mint a korábbi ipari forradalmak és milyen hatással lehet majd az autóiipari és technológiai ágazatra, egyáltalán mit takar az Ipar 5.0?

A mai gyártási trend szerves részét képezik azok az okoseszközök, amelyek képesek egymással egy értéklánc mentén, önállóan kommunikálni és képesek önszervező mechanizmusok alapján decentralizált döntéseket hozni. Mivel minden eddigi forradalom a korábbiak eredményeiből indul ki, az ötödik forradalom is ezekre a technológiai vívmányokra építve emeli vissza az embert

a termelésbe, de nem mint biológiai egységekből álló gépelemet, hanem mint kreatív, alkotó tényezőt, amely a gépekkel, robotokkal együttműködve optimalizálja a termelést. A cél tehát, hogy az ember és a gép szoros kooperációban dolgozzon, emiatt a robotok maguk is „kobotokká” (cobots) fognak válni: korábbi társaikhoz képest többféle funkcióra lesznek képesek, felhasználóbarát programozási felületüknek köszönhetően pedig könnyebben és gyorsabban programozhatók az éppen aktuális igénytől függően. Ezeknek a folyamatoknak az időszerűségét pedig épp a rendkívül dinamikus technológiai fejlődés adja, így az Ipar 4.0 rövid úton alakul át Ipar 5.0-vá.

Ez a gondolkodásmód nemcsak a gyárban dolgozók helyzetét hivatott elősegíteni, hanem figyelembe veszi a vásárlók valós és egyedi igényeit. Számításba veszi továbbá, hogy a termelés és a késztermék [tovább...](#)

BEMUTATJUK: SK ON HUNGARY (KOMÁROM)

A komáromi SK On Hungary Kft. (korábban: SK Battery Hungary Kft.) az SK Group tagja, az SK Innovation Co. első európai akkumulátorgyártó üzege, a legnagyobb autóiipari gyártók első számú akkumulátorbeszállítója.

Az SK (SunKyoung) egy 1953-ban alapított családi textilipari vállalkozásból vált a ma világszerte ismert és elismert SK Group cégcsoporttá. Előbb Korea National Oil Corporation néven Dél-Korea első nemzeti olajipari vállalatává nőtte ki magát, majd rövid idő alatt globális jelenlétre tett szert az olajkitermelés és -finomítás, a kenőanyagok és petrokémiai termékek gyártása terén. Az innováció és a technológiai fejlesztések iránt elkötelezett cégcsoport hamarosan a globális energiaiparban is meghatározó, az ország harmadik legnagyobb szereplő-

jévé vált. Az 1958-as arculatváltás óta SK Group néven az energia- és vegyipar mellett az információ- és kommunikációtechnológia, a fűlvezető- és alapanyaggyártás, valamint a logisztika, szolgáltatások és biotechnológia szektorban is világszerte ismert és elismert nemzetközi vállalkozássá vált. Ma több mint 120 leányvállalattal és közel 100 ezer munkavállalóval működik Koreában, Kínában és Magyarországon.

A cégcsoporton belül az energia- és vegyipari szektorban az SK Innovation Ltd., azaz annak nyolc tagvállalata öleli fel az olajipari, petrokémiai és az e-mobilitásra épült üzletágakat. Ahogy az akkumulátorok és azok alapanyagainak kutatás-fejlesztése és gyártása egyre nagyobb hangsúlyt kapott, az akkumulátor-üzletág vállalatait tömörítő önálló céggé lett létrejött és dél-koreai,



szülői központtal megkezdte működését az SK On Co. Ltd. Az üzletág pénzügyi függetlenségével az elektromos jármű akkumulátorgyártás üzleti potenciáljához jobban igazodó, a globális versenyképesség erősítését és a piaci növekedést jobban szolgáló cégstruktúra jött létre. Annak köszönhetően, hogy Koreában az SK elsőként fejlesztett ki sikeresen lítium-ion akkumulátor szeparátort, igazi versenyelőnyhöz jutott az információ- és elektronikaanyag-ágazatban és az autóiiparban.

A világ egyik vezető akkumulátorgyártójaként éves termelőkapacitása 20 GWh. Az elektromos járművekbe szerelt akkumulátorok iránti világszerte kereslet [tovább...](#)



PROJEKTINFORMÁCIÓK

Interreg V-A Szlovákia-Magyarország

Együttműködési Program

Rövid cím: **WORKFORCE PIPELINE**

Regisztrációs szám: **SKHU/1802/3.1/051**

Teljes projekt költségvetés: 519 054,00 €

ERFA támogatás: 441 195,90 €

Projekt kezdő dátuma: 2020. január 1.

PARTNEROLDALAK

Interreg program főoldal:

<http://www.skhu.eu/>

Magyarország–Szlovákia Interreg program, 2021-2027. közötti fejlesztés: <http://www.skhu.eu/program/interreg-2021-2027>

NOVUM DANUVIUM—TAPE projekt, Komplex innovációs program munkahelyek teremtéséért a Pons Danubii régióban:

<http://www.skhu.eu/hirek/novum-danuvium>

Széchenyi Programiroda:

[Interreg VA Szlovákia-Magyarország Együttműködési Program:](http://www.szechenyiprogram.gov.hu/)

Komárom-Esztergom Megyei Kormányhivatal SKHU projekt-aloldal:

<http://www.kormanyhivatal.hu/hu/komarov-esztergom/hirek/interreg-skhu-projektek>

Tata Város Önkormányzata SKHU projekt-aloldal:

<https://tata.hu/20329/>

[fenntarthato munkaero biztositasat szolgalo rendszer autoipari es](https://www.kormanyhivatal.hu/hu/komarov-esztergom/hirek/interreg-skhu-projektek)

Selye János Egyetem SKHU projekt-aloldal:

https://www.ujs.sk/hu/?option=com_content&view=article&id=6683&catid=56

Fogaskerékgár Kivitelező, Gyártó és Fejlesztő Korlátolt Felelősségű Társaság

SKHU projekt-aloldal :

<http://fogaskerekgyar.hu/ceginformacio/palyazatok/interreg-skhu/>

HÍRPORTÁL-VÁLOGATÁS

[Autóipar. Pénzügyi és gazdasági online hírportál](#)

[Autóipar—Euronews, nemzetközi hírek](#)

[G7—Gazdasági sztorik érthetően, autóipar](#)

[Hírek a magyar autóiparból](#)

[Iparágak—Autóipar—Gyártástrend](#)

[Járműipar.hu. Az autóipar hírportálja](#)

LINKAJÁNLÓ – Hírek és érdekességek az autóipar és technológia világából

[22 márka 39 autót jelölt az Év Magyar Autója díjakra](#)

[Állami elismerésben részesült a Magyar Suzuki](#)

[„Álomszerű” helyzetben vannak a legnagyobb autógyártók](#)

[Átadták a Mol Campust, az ország legmagasabb és legmodernebb irodaházát](#)

[Az Audi Hungaria Magyarország legvonzóbb munkahelye](#)

[A BMW megkezdi hidrogénhajtású modelljének gyártását](#)

[Egyre nagyobb bajban az autóipari beszállítók](#)

[Hibrid vagy benzines? Melyik hatékonyabb?](#)

[Hónapokon belül üzembe áll a Tesla MegaPack villamosenergia-tárolója](#)

[Ikarus a Fehér Ház kertjében: 200-asok a nagyvilágban](#)

[Ipar 4.0 tudást szállít a Bosch Rexroth több hazai szakképzési centrumba](#)

[Jöhetnek a 700 kilométer hatótávú elektromos autók a VW-nél](#)

[A jövő mérnökei oldották meg az új energiavilág kihívásait](#)

[Kötelező lesz az alkoholszonda beszerelése az autókba az EU-ban...](#)

[Magyar Suzuki: változásra van szükség az utakon](#)

[Megéri villanyautózni Magyarországon?](#)

[Mesterséges intelligencia a jövő gyárában](#)

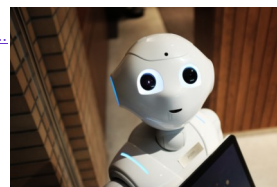
[Nálunk is folyamatosan nő az elektromos autók ...](#)

[Népszerűbbek az elektromos autók a plugin...](#)

[Új csúcsot döntöttek az alternatív autók](#)

[Új vállalatot alapított az Audi Hungaria](#)

[Új fizikus-mérnök képzést indít a BME](#)



PROJEKTHÍREK—SAJTÓ, MÉDIA, PR

[Állásbörze: Mintegy 2000 ember számára kínált a megye álláshelyet...](#)

[Határmenti állásbörze a Csillagerődben—a Duna mindkét oldaláról toboroztak](#)

[Munkakeresők börséztek: több mint 2000 állás várta a jelentkezőket Komáromban](#)

[Projektzáró konferenciát rendezett Tatán a Pons Danubii](#)

[Tatán ülésezett a Pons Danubii EGTC](#)

[Virtuális állásbörze a Tiszti pavilonban](#)

<https://www.facebook.com/hashtag/tapenovumdanuvium>

<https://www.facebook.com/PonsDanubiiEGTC>

Impresszum

W&P—Munkaerőpiaci Hírlevél

Szerkesztésért felel a Komárom-Esztergom Megyei Kormányhivatal Foglalkoztatási, Munkaügyi és Munkavédelmi Főosztály

Kiadja a Komárom-Esztergom Megyei Kormányhivatal

2800 Tatabánya, Bárdos László u. 2.

Tel.: +36 34 515-100, Fax: +36 34 515-109

E-mail: hivatal@komarov.gov.hu

<http://www.kormanyhivatal.hu/hu/komarov-esztergom>

Megjelenik negyedévente, kizárólagosan elektronikus formában

Felhívjuk szíves figyelmüket, hogy a Hírlevél a kiadásának napján aktuális információkat közöl, az abban megjelenő jogszabályi hivatkozások szintén a kiadás napján hatályos rendelkezések!

A jelen hírlevél tartalma nem feltétlenül tükrözi az Európai Unió hivatalos álláspontját.

Európai Regionális Fejlesztési Alap

KÉP BEN VAGY A MUNKAJOGGAL?

A Technológiai és Ipari Minisztérium a magyarországi munkahelyi helyzetre irányuló kutatása során vizsgálta a munkaügyekkel kapcsolatos tapasztalatokat és attitűdöket. Az eredmények szerint az emberek közel száz százaléka úgy gondolja, hogy a szabályok betartásáért a munkáltató és a munkavállaló egyaránt felelős.

A Minisztérium munkajogi és munkavédelmi kampánya keretében a munkavédelemmel és foglalkoztatás-felügyelettel kapcsolatos információk nyomon követésére Facebook oldalt hozott létre [Legven oké a munka](#) címmel.

Az oldal munkaadóknak és munkavállalóknak egyaránt hasznos információkat kínál, segíti a foglalkoztatási körülmények javítását, tájékoztatást nyújt a munkajogi és munkavédelmi kérdésekben, továbbá hasznos tippeket kínál vállalkozóknak és dolgozóknak egyaránt.

Interaktív munkajogi filmsorozatában a munkaszerződéssel kapcsolatos tárgyalás, a várandósság alatti munkajogi kérdések stb. részleteit dolgozza fel, valamint kvízzjátékban, a kampányhoz tartozó nyereményjátékon való részvétellel is lehetőség van.

AUTOMOTIVE HUNGARY
II. Nemzetközi járműipari beszállító szakkonferencia

2023. május 16-19.

hungexpo

Forrás: <https://automotivexpo.hu/>



SEGÍTSE MUNKÁNKAT VÉLEMÉNYÉVEL!

[Véleményvonal](#)

[Feliratkozás a hírlevélre](#)

[Hírlevél-leiratkozás](#)

[Üzemlátogatás](#)