



Makói Járási Hivatal



Szentesi Járási Hivatal



Kisteleki Járási Hivatal



Csongrádi Járási Hivatal



Mórahalmi Járási Hivatal



Hódmezővásárhelyi Járási Hivatal



Szegedi Járási Hivatal



CSONGRÁD-CSANÁD VÁRMEGYEI KORMÁNYHIVATAL

CSONGRÁD-CSANÁD VÁRMEGYEI KORMÁNYHIVATAL
2022. évi integritás jelentése

Készítette:

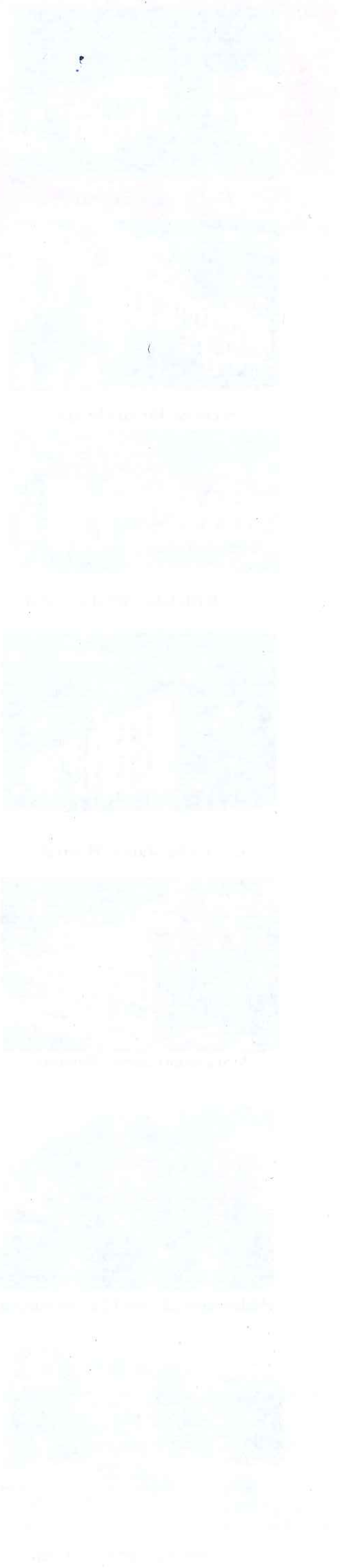
Dr. Róth Márton
főispán

Szeged, 2023. február 2.

111

THE UNIVERSITY OF CHICAGO

THE UNIVERSITY OF CHICAGO
THE UNIVERSITY OF CHICAGO



I. értékelés az integritás helyzetéről

Az államigazgatási szervek integritásirányítási rendszeréről és az érdekérvényesítők fogadásának rendjéről szóló 50/2013. (II. 25.) Korm. rendelet 3. § (1) értelmében az államigazgatási szerveknél – a Bkr. szerinti integrált kockázatkezelési rendszer keretében – évente december 31-éig fel kell mérni az államigazgatási szerv működésével kapcsolatos integritási és korrupciós kockázatokat, és a felmérés alapján egyéves intézkedési tervet kell megfogalmazni a kockázatok kezelésére. Az integritás és korrupciós kockázatok kezelésére kidolgozott intézkedési terv (a továbbiakban: intézkedési terv) a kormányzati stratégiai irányításról szóló 38/2012. (III. 12.) Korm. rendelet 15. alcíme szerinti intézményi munkaterv melléklete. A Korm. rendelet 3. § (2) szerint az intézkedési terv végrehajtását és annak eredményeit a hivatali szervezet vezetőjének integritásjelentésben kell összefoglalnia, amelyet a tárgyévet követő év február 15-éig meg kell küldeni a közigazgatás-fejlesztésért felelős miniszter és a rendészetért felelős miniszter számára.

A Csongrád-Csanád Vármegyei Kormányhivatal 2022. évi integritás jelentése a Belügyminisztérium által az integritási és korrupciós kockázatok felmérésének, valamint az intézkedési terv és az integritásjelentés elkészítésének támogatására kiadott módszertani útmutató alapján készült, továbbá annak előírása szerinti fejezetekből épül fel.

A 2022. évi korrupciós kockázatok kezelésére kidolgozott intézkedési tervben az alábbi feladatok szerepeltek:

1. Belső kontroll koordinátor kinevezése a szervezetnél (3);
2. Integrált kockázatkezelési rendszer felülvizsgálata, figyelemmel a kockázatok rendszeres, rendszerszerű elemzésére és beazonosítására, valamint a beazonosított folyamatok összefésülése (5);
3. Integritástudatosságot növelő képzések új belépők számára (5);
4. Műhelymunka, előadás tartása vezetőknek és a szervezeti egységek integritás munkatársainak az integrált kockázatkezelési rendszer helyes és naprakész működéséről (3).

Az intézkedési tervben szereplő feladatok, az önértékelés módszerével – figyelemmel az intézkedéssel elérni kívánt cél megvalósulására és annak eredményére – egy 0-5-ig terjedő skálán került értékelésre, amely az egyes intézkedések megvalósulásának állapotát tükrözi. A feladatok megvalósulásának részletes ismertetése a II. fejezetben történik.

A korábbi évek tendenciáinak folytatásaként 2022. évet érintően is kijelenthető, hogy a Csongrád-Csanád Vármegyei Kormányhivatal működése az integritás tudatosság tekintetében megfelelő volt; a munkatársak elkötelezettek voltak a szervet értékrendje és a közszolgálat hivatásetikai célkitűzései mellett. A tárgyévben súlyos szervezeti integritást sértő esemény nem történt. Tovább csökkent – a már korábbi években is minimálissá vált – ügyfelek részéről érkező ajándékozási kísérletek száma, mely az elmúlt évek tudatos szemléletformálásának, illetve az állampolgárok felé irányuló megfelelő kommunikációnak az eredménye.

A jelentési időszakok integritás és hivatásetikai értékrendről alkotott szemlélet formálásának egyik legfontosabb eseménye az új belépő munkatársak részére megtartott integritás oktatás – mely összekapcsolódik egyéb fontos képzésekkel, így az esélyegyenlőségi és adatvédelmi alapelvek és szabályok oktatásával. 2022-ben 241 fő képzésére került sor, mely jelentős emelkedést mutat a 2020. és 2021. évi hasonló számokhoz képest.

Az integritás tudatosságot erősítő képzések jelentős számban kerülnek online e-learning képzések formájában minden évben megtartásra. 2022-ben az integritás alapismeretek e-learning képzést 35 fő végezte el. Integritás az emberierőforrás gazdálkodásban képzésen 21 fő vett részt. A korábbi évekhez hasonlóan ismét kiemelkedően népszerű volt A pszichológia szerepe a korrupciómegelőzésben: Személyenyek a korrupció pszichológiájából képzés, melyre 116 fő jelentkezett. Az Intuíció vagy racionalitás? A döntéshozatal pszichológiája kurzus tananyagát pedig 37 fő sajátította el. Kiemelten fontosnak tartom, hogy tárgyévben lehetőség volt Integritásmenedzsment tréning integritás munkatársak számára megnevezésű NKE képzés teljesítésére, melyet 3 kollégánk végzett el.

Tárgyévben felmerült igények és vezetői egyeztetések alapján került soron kívül tervezésre a folyamatalapú ellenőrzési nyomvonalról valamennyi szervezeti egység vezetője/kijelölt munkatársa részére konzultáció, oktatás tartása, mely a tervek szerint bővítésre került kockázati leltár és kockázatelemzés folyamatainak oktatásával is, azonban előre nem látható okok miatt a képzés átütemezésre került 2023. évre.

2022-ben nem került beiskolázásra a Nemzeti Közszolgálati Egyetem integritás tanácsadó szakirányú képzésére munkatársunk.

A Nemzeti Védelmi Szolgálat az integritás tanácsadók részére is biztosított eszmecserére, továbbképzésre lehetőséget, mely 3 alkalommal került megrendezésre 2022-ben, hasznos, összefoglaló ismeretekkel, illetve már nemzetközi kitekintéssel is gazdagítva a tapasztalatszerzési lehetőséget.

A Csongrád-Csanád Megyei Kormányhivatal vonatkozásában etikai eljárás megindítására nem került sor a tárgyévben.

Fegyelmi eljárás 2022. évben 1 alkalommal indult a Csongrád-Csanád Megyei Kormányhivatalban, míg büntetőeljárás ismereteink szerint nem indult a hivatal tisztviselője ellen.

Tárgyévben felülvizsgálatra került az integritás, valamint integrált kockázatkezelés szabályairól szóló és a kormányhivatal egységes ellenőrzési nyomvonalát szabályozó belső norma is. A norma felülvizsgálaton túlmenően a folyamatalapú ellenőrzési nyomvonalak aktualizálása, valamint a kockázati leltárok felülvizsgálata, illetve a kockázatkezelésekkel kapcsolatos intézkedések beszámolóinak elkészítése is megtörtént 2022. év vonatkozásában.

Valamennyi munkatárs rendelkezik aktualizált és hatályos álláshelyen ellátandó feladatokat leíró dokumentummal.

2022. évben a Csongrád-Csanád Megyei Kormányhivatalnál – osztott feladatkörben – kinevezett integritás tanácsadó látta el feladatát, a belső kontroll koordinátori feladatkör azonban betöltetlenné volt korábbi jogviszony megszűnése miatt.

Tárgyévben ismereteink szerint 3 munkatársunk esetében került sor a Nemzeti Védelmi Szolgálat részéről megbízhatósági vizsgálat lefolytatására, melyek lezárásra kerültek, intézkedésre okot adó körülmény egyik esetben sem merült fel.

II. Intézkedési tervben vállalt feladatok értékelése

I.

Államigazgatási szerv megnevezése:	Csongrád-Csanád Vármegyei Kormányhivatal
Az alapul szolgáló intézkedési terv melyik évre vonatkozik?	2022. év
Az intézkedés megnevezése:	Belső kontroll koordinátor kinevezése a szervezetnél
Az intézkedés fenti terven belüli sorszáma:	1.
Az intézkedés megvalósulása (0-5)*	3
Mi volt az intézkedés tervezett eredménye?	A szervezeti integritásmenedzsment hatékonyabb ellátása
A tervezett eredmény megvalósult-e (egészben, részben, vagy nem)?	Részben.
Mi volt a megvalósítási határidő?	2022. december 31.
A megvalósítási határidőt betartották, módosították, vagy túllépték?	Módosítva.
Az intézkedés során felmerült nehézségek:	Előre nem látható változások következtek be a tárgyév tekintetében.
Intézkedés és végrehajtásának kifejtése:	Megszűnt jogviszony miatt betöltetlenné vált a Kormányhivatalnál a belső kontroll koordinátori feladatkör, melyet tekintettel az integritásmenedzsment során jelentkező feladatokra - különösen a belső kontrollok rendszeres felülvizsgálatára, - indokolt lehetőség szerint ismételt betölteni. Javasolt elsőként az integritás tanácsadó képzettséggel rendelkező munkatársak köréből felmérni az lehetséges jelöltek körét.
Felmerül-e a folytatás igénye, ha igen, azt mi teszi szükségessé?	Folyamatban lévő intézkedési terv.
Kiajánlítható jó gyakorlat:	-
A tervezett intézkedés mennyiben támogatta a szervezet integritását, és ez miben mutatkozik meg?	Közepesen.

II.

Államigazgatási szerv megnevezése:	Csongrád-Csanád Vármegyei Kormányhivatal
Az alapul szolgáló intézkedési terv melyik évre vonatkozik?	2022.
Az intézkedés megnevezése:	Integrált kockázatkezelési rendszer felülvizsgálata, figyelemmel a kockázatok rendszeres, rendszerszerű elemzésére és beazonosítására, valamint a beazonosított folyamatok összefésülése.
Az intézkedés fenti terven belüli sorszáma:	2.
Az intézkedés megvalósulása (0-5)*	5
Mi volt az intézkedés tervezett eredménye?	Aktualizált folyamatlista és ellenőrzési nyomvonal, kockázati rangsor és kockázati térkép.
A tervezett eredmény megvalósult-e (egészben, részben, vagy nem)?	Megvalósult.
Mi volt a megvalósítási határidő?	2022. december 31.
A megvalósítási határidőt betartották, módosították, vagy túllépték?	Betartva
Az intézkedés során felmerült nehézségek:	-
Intézkedés és végrehajtásának kifejtése:	Az integritási és korrupciós kockázatnak kitett folyamatok/feladatkörök meghatározását követően, a kapcsolódó ellenőrzési nyomvonalak aktualizálása. Az ellenőrzési nyomvonalnak megfelelően a szervezeti egységek működési folyamatának leírása, amely tartalmazza a felelősségi és információs kapcsolatokat, az irányítási és ellenőrzési folyamatokat, biztosítva a nyomon követést, utóellenőrzést. Kockázatok beazonosítása és rangsorolása, illetve a kockázati tűréshatár meghatározása. A tűréshatár feletti kockázatok vonatkozásában intézkedési tervek készítése a kezelés módjáról, illetve azok nyomon követése.
Felmerül-e a folytatás igénye, ha igen, azt mi teszi szükségessé?	Folyamatosan ellátott feladat.
Kiajánlható jó gyakorlat:	-

A tervezett intézkedés mennyiben támogatta a szervezet integritását, és ez miben mutatkozik meg?	Nagyon.
--	---------

III.

Államigazgatási szerv megnevezése:	Csongrád-Csanád Vármegyei Kormányhivatal
Az alapul szolgáló intézkedési terv melyik évre vonatkozik?	2022.
Az intézkedés megnevezése:	Integritástudatosságot növelő képzések új belépők számára
Az intézkedés fenti terven belüli sorszáma:	3.
Az intézkedés megvalósulása (0-5)*	5
Mi volt az intézkedés tervezett eredménye?	Integritás tudatosság, hivatali célok iránti elköteleződés fejlesztése, etikai alapelvek betartása/betartatása.
A tervezett eredmény megvalósult-e (egészben, részben, vagy nem)?	Megvalósult.
Mi volt a megvalósítási határidő?	2022. december 31.
A megvalósítási határidőt betartották, módosították, vagy túllépték?	Betartásra került.
Az intézkedés során felmerült nehézségek:	-
Intézkedés és végrehajtásának kifejtése:	Az integritástudatos gondolkodásmód erősítése, annak tudatosítása a célirányos képzések által. A dolgozók részévéltének biztosítása. Egyes esetek feldolgozása, bemutatása.
Felmerül-e a folytatás igénye, ha igen, azt mi teszi szükségessé?	Folyamatosan ellátott tevékenység.
Kiajánlható jó gyakorlat:	-
A tervezett intézkedés mennyiben támogatta a szervezet integritását, és ez miben mutatkozik meg?	Nagyon.

IV.

Államigazgatási szerv megnevezése:	Csongrád-Csanád Vármegyei Kormányhivatal
Az alapul szolgáló intézkedési terv melyik évre vonatkozik?	2022.
Az intézkedés megnevezése:	Műhelymunka, előadás tartása

	vezetőknek és a szervezeti egységek integritás munkatársainak az integrált kockázatkezelési rendszer helyes és naprakész működéséről.
Az intézkedés fenti terven belüli sorszáma:	4.
Az intézkedés megvalósulása (0-5)*	3
Mi volt az intézkedés tervezett eredménye?	Megfelelő és naprakész ellenőrzési nyomvonal, kockázati leltár, térkép elkészítése.
A tervezett eredmény megvalósult-e (egészben, részben, vagy nem)?	Részben. Az előkészítés, egyeztetések, kidolgozás, tematika összeállítás, előadók kijelölése megtörtént, de a tárgyévben bekövetkezett, előre nem látható események miatt a végrehajtás halasztásra került.
Mi volt a megvalósítási határidő?	2022. december 31.
A megvalósítási határidőt betartották, módosították, vagy túllépték?	Módosítva.
Az intézkedés során felmerült nehézségek:	Előre nem látható változások következtek be a tárgyév tekintetében.
Intézkedés és végrehajtásának kifejtése:	Megfelelően kidolgozott, kapcsolódási pontokkal ellátott, folyamat szinten végig követhető ellenőrzési nyomvonal, valamint az egyes tevékenységek tényleges kockázati tényezőit pontosan beazonosító kockázati leltár aktualizálása, mely a szervezet vezetője számára valamennyi folyamatra és tevékenységre kiterjedően szolgált információval, illetve segít beazonosítani a szükséges beavatkozási területeket és eszközöket.
Felmerül-e a folytatás igénye, ha igen, azt mi teszi szükségessé?	Igen.
Kiajánlható jó gyakorlat:	-
A tervezett intézkedés mennyiben támogatta a szervezet integritását, és ez miben mutatkozik meg?	Nagyon.

*

<i>Az intézkedés a teroben megjelölt határidőben végrehajtásra került és a célzott hatás kiváltására alkalmas.</i>	5
<i>Az intézkedés a teroben foglaltak szerint alapvetően végrehajtásra került, egyes (az eredményességet döntően befolyásoló) részfeladatok azonban a kijelölt határidő után</i>	4

<i>kerültek fogantatásra.</i>	
<i>Az intézkedés végrehajtása megkezdődött, de a tervezett határidő módosítása vált szükségessé.</i>	3
<i>Az intézkedés végrehajtása megkezdődött, azonban határidőben nem fejeződött be, és annak módosítása nem lehetséges</i>	2
<i>A tervezett intézkedés végrehajtása megkezdődött, azonban az ellenőrzés tapasztalatai alapján nem, vagy csak korlátozottan képes a célzott hatás kiváltására, így annak újraértelmezése szükséges.</i>	1
<i>A tervezett intézkedés végrehajtása nem kezdődött meg.</i>	0

III. integritási rendszer értékelő lap

Az integritásirányítási rendszer működtetése		Önértékelés	Megjegyzés	Az önértékelés pontértéke
1	Az államigazgatási szervnél integritás tanácsadó kijelölése megtörtént. Intr. 5. § (1) bek.	Igaz		1
2	Az integritás tanácsadó a hivatali szervezet vezetőjének közvetlen irányítása alatt áll. Intr. 5. § (2) bek.	Igaz		2
3	Az integritás tanácsadó kijelölése a felettes szerv vezetőjének és a jogszabályban meghatározott állami vezetőnek (jelenleg: a rendészetért felelős miniszter) előzetes írásbeli egyetértése alapján történt. Intr. 5. § (3) bek.	Igaz		2
4	Az integritás tanácsadó rendelkezik az előírt képesítési követelményekkel. Intr. 7. § (2) bek.	Igaz		2
5	Az integritás tanácsadó kizárólag a rendeletben meghatározott feladatokat látja el. Intr. 6. § (1)-(5)	Hamis		0
6	Az államigazgatási szerv rendelkezik az integritási és korrupciós kockázatok aktuális felméréssel. Intr. 3. § (1) bek.	Igaz		2
7	Az államigazgatási szerv rendelkezik aktuális integritási és korrupciós kockázatok kezelését szolgáló intézkedési tervvel. Intr. 3. § (1) bek.	Igaz		1
8	Az államigazgatási szerv a megelőző év tekintetében elkészítette integritásjelentését, és az a korrupciomegelozes.kormany.hu honlapon - legalább részben - közzétételre került. Intr. 3. § (2) bek. NVSZ statútum 13/A. § c) pont cd) alpont	Igaz		1
9	Az integritás tanácsadó közreműködött az integritási és korrupciós kockázatok felmérésében. Intr. 6. § (1) bek.	Igaz		1
10	Az integritás tanácsadó közreműködött az intézkedési terv elkészítésében. Intr. 6. § (1) bek.	Igaz		1

11	Az integritás tanácsadó közreműködött az integritás jelentés elkészítésében. Intr. 6. § (1) bek.	Igaz		1
12	Az integritás tanácsadó neve és elérhetősége, valamint a feladatiról és tevékenységéről szóló tájékoztató a szervezet intranetes felületén hozzáférhető.	Igaz		2
13	Az integritás tanácsadó neve és elérhetősége, valamint a feladatiról és tevékenységéről szóló tájékoztató a szervezet a bárki számára elérhető internetes felületén hozzáférhető.	Igaz		2
Összesen: 18				Maximum: 20

A szervezet működtetése, működésének szabályai		Önértékelés	Megjegyzés	Az önértékelés pontértéke
1	A szervezeti célok teljesítése érdekében elvégzendő alapvető feladatok és a szervezeti egységeknek a szerv fő feladataiból kiindulva meghatározott feladatai egy folyamatosan aktualizált szervezeti és működési szabályzatban kerültek meghatározásra.	Igaz		4
2	Az integritást sértő események gyanúja szervezeten belüli jelentésének, feltárásának, kivizsgálásának és kezelésének kereteit és szabályait részletes, belső szabályzatba foglalt eljárásrend állapítja meg.	Igaz		2
3	A jelentett esetek alapos kivizsgálásáról a felelős vezető minden esetben gondoskodik.	Igaz		2
4	A szervezet rendelkezik jogszabályok által előírt belső szabályzatokkal.	Igaz		4
5	A szervezetben belső szabályzat rendelkezik a külső szakértők alkalmazásának feltételeiről.	Hamis		0
6	A szervezet biztosítja pénzügyeinek, vagyontárgyainak és eszközeinek megfelelő kezelését.	Igaz		2
7	A szervezet a gazdálkodására vonatkozó adatait nyilvánosan hozzáférhetővé teszi.	Igaz		2

Összesen: 16	Maximum: 20
---------------------	--------------------

	<i>Szervezeti stratégia, célkitűzések</i>	<i>Önértékelés</i>	<i>Megjegyzés</i>	<i>Az önértékelés pontértéke</i>
1	A szervezetnek van a Strat. rendelkezéseinek megfelelő, a szervezet minden tagja által teljeskörűen megismerhető, rendszeresen felülvizsgált stratégiája.	Igaz		2
2	A stratégia rögzíti a szervezet stratégiai célrendszerét.	Igaz		2
3	A szervezeti stratégiában szerepel a következők közül valamelyik: szervezeti kultúra javítása, integritás fejlesztése, korrupció elleni fellépés témaköre.	Igaz		4
4	A szervezet csatlakozott az Állami Számvevőszék Integritás Támogatók Köréhez.	Igaz		4
5	A szervezet évközben is figyelemmel kíséri az intézkedési tervben foglaltak végrehajtását, dokumentáltan értékeli a tapasztalatokat.	Hamis		0
6	A vezetés iránymutatást ad a szervezet számára integráns működésének kialakításával kapcsolatban. Intr. 3. § (1)-(3) bek.	Igaz		4
Összesen: 16				Maximum: 20

	<i>Személyügyi menedzsment intézkedések</i>	<i>Önértékelés</i>	<i>Megjegyzés</i>	<i>Az önértékelés pontértéke</i>
1	A szervezet munkatársainak hány százaléka rendelkezik munkaköri leírással?	100%		2
2	A szervezet az új munkatársak számára a beilleszkedés elősegítésére, valamint a szervezet működésének és szokásainak megismerésére felkészítést tart.	Igaz		1
3	A szervezet az új munkatársak számára tartott felkészítése az integritás témakörére is kiterjed.	Igaz		1

4	A munkaerő-kiválasztás során érvényesíti a szervezet az adott álláshely betöltéséhez indokolt képzettségi és egyéb megfelelőségi követelményeket, és a megfelelő kompetenciájú személyek kiválasztása érdekében biztosítja az álláshely pályázat útján történő betöltését.	Igaz		2
5	A kiválasztási eljárás során a szervezet vizsgát vagy tudás és készségek egyéb felmérését alkalmazza.	Igaz		1
6	A jelentkezők egyéni meghallgatására olyan bizottság előtt kerül sor, melynek tagjai a szakmailag illetékes vezető, és a humánerőforrás gazdálkodásért felelős szervezeti egység munkatársa.	Igaz		1
7	Az elmúlt egy évben a szervezet vezetőinek hány százaléka vett részt korrupció elleni fellépéssel, etikus működéssel, vagy integritással kapcsolatos képzésen?	0		0
8	Az elmúlt egy évben a szervezet munkatársainak hány százaléka vett részt korrupcióelleni fellépéssel, etikus működéssel, vagy integritással kapcsolatos képzésen?	29%		0
Összesen: 8				Maximum: 10

	<i>Kockázatok elemzése és kezelése</i>	<i>Önértékelés</i>	<i>Megjegyzés</i>	<i>Az önértékelés pontértéke</i>
1	A szervezetben működik – a belső ellenőrzési feladatok megtervezésén túl – olyan írásban is rögzített integrált kockázatkezelési rendszer, melynek keretében sor kerül a kockázatok rendszerszerű elemzésére, az elemzés eredményeinek értékelésére, és az eredmények alapján konkrét kockázatkezelési tevékenységre.	Igaz		2
2	A beazonosított kockázatok vonatkozásában – dokumentált módon – meghatározásra kerül a bekövetkezésének valószínűsége, a	Igaz		2

	szervre gyakorolt hatása.			
3	Biztosított az egyes kockázati tényező csökkentése érdekében hozott intézkedések megvalósításának nyomon követése.	Igaz		1
4	A beazonosított kockázatok évente legalább egy alkalommal felülvizsgálatra kerülnek.	Igaz		1
5	A feltárt hiányosságok mielőbb kijavításra, a hatékonyabb feladatellátást biztosító módszerek és eszközök lehetőség szerint bevezetésre kerülnek.	Igaz		1
6	A különböző, jogszabályok által előírt kockázatelemzésekről és az azokhoz kapcsolódó intézkedésekről összefoglaló készül a szervezet vezetője részére.	Igaz		2
7	A szervezet - dokumentált módon - nyomon követi és folyamatukban is értékeli a kockázatkezelési tervekben foglalt intézkedések végrehajtását.	Igaz		1
Összesen: 10				Maximum: 10

Belső ellenőrzés és kontroll mechanizmusok		Önértékelés	Megjegyzés	Az önértékelés pontértéke
1	A szervezetnél működik funkcionálisan is független, a nemzetközi belső ellenőrzési standardok, illetve a magyarországi államháztartási belső ellenőrzési standardok előírásaival összhangban lévő belső ellenőrzés.	Igaz		2
2	A szervezet rendelkezik rendszeres kockázatelemzéssel megalapozott éves ellenőrzési tervvel.	Igaz		2
3	A szervezetnél a teljes működést lefedően meghatározásra kerültek a folyamatok.	Igaz		1
4	A szervezetnél valamennyi folyamat tekintetében kijelölésre kerültek a folyamatgazdák.	Igaz		1

5	A szervezet rendelkezik a folyamatokhoz igazított aktuális ellenőrzési nyomvonallal.	Igaz		1
6	Biztosított, hogy a kötelezettségvállalás és az ellenjegyzés feladatai közül ugyanaz a személy ne láthasson el egyszerre kettőt.	Igaz		2
7	A szervezetnél érvényesülnek a folyamatba épített kontrollok, a hiányosságok kiküszöbölésére intézkedések történnek.	Igaz		1
Összesen: 10				Maximum: 10

<i>Etikus és átlátható működés</i>		<i>Önértékelés</i>	<i>Megjegyzés</i>	<i>Az önértékelés pontértéke</i>
1	A szervezet - a Magyar Kormánytisztviselői és Állami Tisztviselői Kar Hivatásetikai Kódexén túlmenően - rendelkezik szervezetspecifikus etikai vagy magatartás kódexszel.	Igaz		2
2	A szervezet tagjai tisztában vannak azzal, hogy az integritás tanácsadóhoz fordulhatnak hivatásetikai kérdésekben.	Igaz		2
3	A szervezet tagjai tájékoztatást kaptak korrupciomegelozes.kormany.hu oldalon elérhető esettanulmányokról.	Igaz		1
4	A szervezet a közérdekű adatok vonatkozásában közzétételi kötelezettségeinek eleget tesz.	Igaz		3
5	A szervezet rendelkezik az érdekvérvényesítők fogadásának rendjére vonatkozó belső szabályzattal. Intr. 10. § (3) bek.	Igaz		2
Összesen: 10				Maximum: 10

ÖSSZESÍTÉS			
1	Az integritásirányítási rendszer működtetése	20	18
2	A szervezet működtetése, működésének szabályai	20	16
3	Szervezeti stratégia, célkitűzések	20	16
4	Személyügyi menedzsment intézkedések	10	8
5	Kockázatok elemzése és kezelése	10	10
6	Belső ellenőrzések és kontrollmechanizmusok	10	10
7	Etikus és átlátható működés	10	10
Összesen:		100	88

A Csongrád-Csanád Vármegyei Kormányhivatal integritásirányítási rendszere 2022. évben is megfelelően működött. A munkatársak a hivatásetikai elveknek megfelelően, független, korrupció és diszkrimináció mentes, transzparens közszolgálat szellemében végezték munkájukat. A Csongrád-Csanád Vármegyei Kormányhivatal a jövőben is kiemelten célként tekint az értékelvű, integráns szervezet fenntartására és működésére.