

Mennyi is 2023. 01.01-től?

Készült: 2023. január 9. napján.

1) MINIMÁLBÉR ÉS A GARANTÁLT BÉRMINIMUM, A KÖZFOGLALKOZTATÁSI BÉR ÉS A KÖZFOGLALKOZTATÁSI GARANTÁLT BÉR

573/2022. (XII. 23.) Korm. rendelet a KÖTELEZŐ LEGKISEBB MUNKABÉR (minimálbér) és a garantált bérminimum megállapításáról

Teljes munkaidőben foglalkoztatott munkavállalók részére megállapított minimálbér 2023. január 1-től			
havibér	hetibér	napibér	órabér
232.000,- Ft	53.340,- Ft	10.670,- Ft	1.334,- Ft
Legalább középfokú iskolai végzettséget, illetve középfokú szakképzettséget igénylő munkakörben foglalkoztatott munkavállaló garantált bérminimuma a teljes munkaidő teljesítése esetén 2023. január 1-től			
havi bér	hetibér	napibér	órabér
296.400,- Ft	68.140,- Ft	13.630,- Ft	1.704,- Ft
Teljesítményberezésnél a teljesítménykövetelmények százszázalékos és a teljes munkaidő teljesítése esetén a teljes munkaidőben foglalkoztatott munkavállaló havi munkabérének (tisztá teljesítménybér, illetve garantált bér és teljesítménytől függő mozgóbér együttes)			

A foglalkoztatás költségei minimálbér alkalmazása esetén 2023-ban.					
		nap 8 /heti 40 órai munkaidő esetén Ft	nap 6 /heti 30 órai munkaidő esetén Ft	nap 4 /heti 20 órai munkaidő esetén Ft	nap 2 /heti 10 órai munkaidő esetén Ft
Bruttó bér		232.000	174.000	116.000	58.000
SZJA	15%	34.800	26.100	17.400	8.700
Tb járulék	18,5%	42.920	32.190	21.460	10.730
Munkavállalói közterhek összesen	33,5%	77.720	58.290	38.860	19.430
Nettó bér		154.280	115.710	77.140	38.570
Szocho.	13%	30.160	22.620	15.080	9.048
Tb járulék kieg. munkatói	18,5%	-	-	-	2.146
Munkáltatói közteher összesen		30.160	22.620	15.080	11.194
Munkáltatót terhelő kifizetés összesen		262.160	196.620	131.080	69.194

A foglalkoztatás költségei garantált bérminimum alkalmazása esetén 2023-ban.					
		nap 8 /heti 40 órai munkaidő esetén Ft	nap 6 /heti 30 órai munkaidő esetén Ft	nap 4 /heti 20 órai munkaidő esetén Ft	nap 2 /heti 10 órai munkaidő esetén Ft
Bruttó bér		296.400	222.300	148.200	74.100
SZJA	15%	44.460	33.345	22.230	11.115
Tb járulék	18,5%	54.834	41.126	27.417	13.709
Munkavállalói közteher összesen	33,5%	99.294	74.471	49.647	24.824
Nettó bér		197.106	147.830	98.553	49.277
Szocho.	13%	38.532	28.899	19.266	9.633
Tb járulék kieg. munkatói.	18,5%	-	-	-	-
Munkáltatói közteher összesen		38.532	28.899	19.266	9.633
Munkáltatót terhelő kifizetés összesen		334.932	251.199	167.466	83.733

Egyéni vállalkozó, illetve társas vállalkozó esetén 2023-ban.					
		egyéni vállalkozó minimálbéren Ft	egyéni vállalkozó garantált bérminimum Ft	társas vállalkozó minimálbéren Ft	társas vállalkozó garantált bérminimum Ft
Bruttó kivét		232.000	296.400	232.000	296.400
SZJA	15%	34.800	44.460	34.800	44.460
Tb járulék	18,5%	42.920	54.834	42.920	54.834
Összesen	33,5%	77.720	99.294	77.720	99.294
Nettó kivét/jövedelem		154.280	197.106	154.280	197.106
Szocho.	13%	33.930	43.349	33.930	43.349
Közterhek összesen		33.930	43.349	33.930	43.349
Kifizetés összesen kivét+közterhek		265.930	339.749	265.930	339.749

A KÖZFOGLALKOZTATÁSI BÉR
és a közfoglalkoztatási garantált bér megállapításáról szóló, 170/2011. (VIII. 24.) Korm.

1. A teljes munkaidőben foglalkoztatott közfoglalkoztatott részére megállapított közfoglalkoztatási bér a teljes munkaidő teljesítése esetén havibér, a minimálbér 50%-a.	116.000,- Ft
2. Legalább középfokú iskolai végzettséget és szakképesítést igénylő munkakör betöltése esetén a közfoglalkoztatottat megillető garantált közfoglalkoztatási bér a teljes munkaidő teljesítése esetén havibér, a garantált bérminimum 50%-a.	148.200,- Ft
3. A közfoglalkoztatási jogviszonyban foglalkoztatott munkavezetőt megillető közfoglalkoztatási bér a teljes munkaidő teljesítése esetén havibér, a közfoglalkoztatási bér 110%-a.	127.600,- Ft
4. A közfoglalkoztatási jogviszonyban foglalkoztatott munkavezetőt megillető közfoglalkoztatási garantált bér legalább középfokú iskolai végzettséget és szakképesítést igénylő munkakör betöltése és a teljes munkaidő teljesítése esetén havibér, a közfoglalkoztatási garantált bér 110%-a.	163.020,- Ft
5. Közfoglalkoztatási pontok által indított speciális közfoglalkoztatási programban 6 órában foglalkoztatott közfoglalkoztatott részére megállapított speciális közfoglalkoztatási bér, havibér, a közfoglalkoztatási bér 55%-a.	63.800,- Ft
6. A legalább középfokú iskolai végzettséget és szakképesítést igénylő munkakör betöltése esetén a közfoglalkoztatási pontok által indított speciális közfoglalkoztatási programban 6 órában foglalkoztatott közfoglalkoztatottat megillető speciális garantált közfoglalkoztatási bér, havibér, a közfoglalkoztatási garantált bér 55%-a.	81.510,- Ft

A teljes munkaidőben foglalkoztatott közfoglalkoztatottat arra az időre, ha a közfoglalkoztató a foglalkoztatási kötelezettségének a beosztás szerinti munkaidőben nem tesz eleget továbbra is, (állásidő), naponta 1.160,- forint illeti meg.

2) NYUGDÍJAK

elnevezés	jogszabályi hivatkozás	összeg
1. az öregségi nyugdíj legkisebb összege	a társadalombiztosítási nyugellátásról szóló 1997. évi LXXXI. törvény végrehajtásáról szóló 168/1997. (X. 6.) Korm. rendelet 11.§	28. 500,- Ft/hó
2. az árvaellátás legkisebb összege	a társadalombiztosítási nyugellátásról szóló 1997. évi LXXXI. törvény végrehajtásáról szóló 168/1997. (X. 6.) Korm. rendelet 64/D.§. 506/2022.(XII.13) 1.§(1) 4.	57. 500,- Ft/hó
3. a saját jogú nyugellátás és az özvegyi nyugdíj, baleseti özvegyi nyugdíj együttfolyósítási összeghatár	a társadalombiztosítási nyugellátásról szóló 1997. évi LXXXI. törvény végrehajtásáról szóló 168/1997. (X. 6.) Korm. rendelet 62.§(7) bek.	134.750,- Ft/hó
4. a rokkantsági járadék	a rokkantsági járadékról szóló 83/1987. (XII. 27.) MT rendelet 2.§(3) bek	53.830,- Ft/hó
5. az életüktől és szabadságuktól politikai okból megfosztottak kárpótlásáról szóló 1992. évi XXXII. törvény végrehajtásáról 7. § alapösszeg.	111/1992. (VII. 1.) Korm. rendelet az életüktől és szabadságuktól politikai okból megfosztottak kárpótlásáról szóló 1992. évi XXXII. törvény végrehajtásáról 7. § alapösszeg.	142.775,-Ft/hó
6. a nemzeti helytállásért pótlék	173/1995. (XII. 27.) Korm. rendelet a nemzeti helytállásért elnevezésű pótlék bevezetéséről 2.§(1)d) <i>da. dk.</i> 4.§(1)-(2) bekezdés.	a jogosultsági értékhatárok, illetve a pótlék maximális összege: 286.075,-Ft/hó illetve 143.045,-Ft/hó

3) A MEGVÁLTOZOTT MUNKAKÉPESSÉGŰ SZEMÉLYEK ELLÁTÁSAI

A megváltozott munkaképességű személyek ellátásairól és egyes törvények módosításáról szóló 2011. évi CXCI. törvény 3.§ alapján a **megváltozott munkaképességű személyek ellátásai** a rehabilitációs hatóság komplex minősítése keretében megállapított rehabilitációs javaslattal függően **két félek lehetnek**, azonban az ellátásszámításnak alapját képező, un. **alapösszeg 129.860,-Ft!**

A rehabilitációs és rokkantsági ellátások összegei. Minimum –maximum. 2023.				
		Az ellátás összege a havi átlagjövedelem Ft/hó %-ában	Az ellátás minimuma %=Ft	Az ellátás maximuma %=Ft/hó
Rehabilitációs ellátás²	Egészségi állapot 51-60% (B1)	35%-a	Az alapösszeg 30%-a= 38.958,- Ft	Az alapösszeg 40%-a= 51.944,- Ft
	Egészségi állapot 31-50% (C1)	45%-a	Az alapösszeg 40%-a= 51.944,- Ft	Az alapösszeg 50%-a= 64.930,- Ft
Rokkantsági ellátás³	Egészségi állapot 51-60% (B2)	40%-a	Az alapösszeg 30%-a= 38.958,- Ft	Az alapösszeg 45%-a= 58.437,- Ft
	Egészségi állapot 31-50% (C2)	60%-a	Az alapösszeg 45%-a= 58.437,- Ft	Az alapösszeg 150 %-a= 194.790,- Ft
	Egészségi állapot 1-30% (D)	65%-a	Az alapösszeg 50%-a= 64.930,- Ft	Az alapösszeg 150%-a= 194.790,- Ft
	Egészségi állapot 1-30% (E)	70%-a	Az alapösszeg 55%-a= 71.423,- Ft	Az alapösszeg 150%-a= 194.790,- Ft

A KIVÉTELES ROKKANTSÁGI ELLÁTÁS HAVI ÖSSZEGE 2023.		
MINŐSÍTÉSI KATEGÓRIA	A KIVÉTELES ROKKANTSÁGI ELLÁTÁS ÖSSZEGE	2023.ÉVBEN A KIVÉTELES ROKKANTSÁGI ELLÁTÁS ÖSSZEGE
C1 (öregségi nyugdíjkorhatárt 5 éven belül betöltő)	az alapösszeg 45%-ának a 65%-a	37.984,-Ft
C2	az alapösszeg 45%-ának a 65%-a	37.984,-Ft
D	az alapösszeg 50%-ának a 65%-a	42.205,-Ft
E	az alapösszeg 55%-ának a 65%-a	46.425,-Ft

4) FOGYATÉKOSSÁGI TÁMOGATÁS

támogatás	jogszabályi hivatkozás	összeg
<p>Fogyatékosági támogatásra az a 18. életévét betöltött súlyosan fogyatékos, az ellátás igénylésének időpontjában Magyarországon élő magyar állampolgár, letelepedett, valamint bevándorolt jogállású személy, továbbá a magyar hatóság által menekültként, illetve hontalanként elismert személy jogosult, aki</p> <ul style="list-style-type: none"> • látási fogyatékos • értelmi fogyatékos • állapota a személyiség egészét érintő fejlődés átható zavara miatt, az autonómia-tesztek alapján súlyosnak vagy középsúlyosnak minősíthető, • mozgásszervi fogyatékos • állapota kromoszóma-rendellenesség miatt súlyosnak vagy középsúlyosnak minősíthető, <p>és állapota tartósan vagy véglegesen fennáll, továbbá önálló életvitelre nem képes vagy mások állandó segítségére szorul.</p>	a fogyatékos személyek jogairól és esélyegyenlőségük biztosításáról szóló 1998.évi XXVI. törvény 23.§ (1) a, c, d,e,h pont és 23/A.§	30.834,-Ft
<p>Fogyatékosági támogatásra az a 18. életévét betöltött súlyosan fogyatékos, az ellátás igénylésének időpontjában Magyarországon élő magyar állampolgár, letelepedett, valamint bevándorolt jogállású személy, továbbá a magyar hatóság által menekültként, illetve hontalanként elismert személy jogosult, aki</p> <ul style="list-style-type: none"> • halmozottan fogyatékos • hallásvesztése olyan mértékű, hogy a beszédnek hallás útján történő megértésére segédeszközzel sem képes és egyéb fogyatékosága is van <p>Ha a súlyosan fogyatékos személynek az önkiszolgálási képessége teljesen hiányzik és</p> <ul style="list-style-type: none"> • látási fogyatékos • értelmi fogyatékos • állapota a személyiség egészét érintő fejlődés átható zavara miatt, az autonómia-tesztek alapján súlyosnak vagy középsúlyosnak minősíthető, • mozgásszervi fogyatékos • állapota kromoszóma-rendellenesség miatt súlyosnak vagy középsúlyosnak minősíthető 	a fogyatékos személyek jogairól és esélyegyenlőségük biztosításáról szóló 1998.évi XXVI. törvény 23.§ (1) f, g, 23. § (1) bekezdés a), c)-e) és h) pontja szerinti esetben, ha a súlyosan fogyatékos személynek az önkiszolgálási képessége teljesen hiányzik, 23/A.§	37.952,-Ft

¹ 506/2022. (XII. 13) Korm. rendelet 12.§ 327/2011. (XII. 29.) Korm. rendelet a megváltozott munkaképességű személyek ellátásaival kapcsolatos eljárási szabályokról 8/A.§

² 2011. évi CXCI. tv. (a továbbiakban Mmvtv.) 3.§ (2) A rehabilitációs hatóság a komplex minősítés során megállapítja, hogy a megváltozott munkaképességű személy

a) rehabilitálható, ezen belül

aa) foglalkoztathatósága rehabilitációval helyreállítható, vagy

ab) tartós foglalkozási rehabilitációt igényel;

b) rehabilitációja nem javasolt, ezen belül

ba) egészségi állapota alapján foglalkoztathatósága rehabilitációval helyreállítható, azonban a komplex minősítés szakmai szabályairól szóló rendeletben meghatározott egyéb körülményei miatt foglalkozási rehabilitációja nem javasolt,

bb) egészségi állapota alapján tartós foglalkozási rehabilitációt igényel, azonban a komplex minősítés szakmai szabályairól szóló rendeletben meghatározott egyéb körülményei miatt foglalkozási rehabilitációja nem javasolt,

bc) kizárólag folyamatos támogatással foglalkoztatható, vagy

bd) egészségkárosodása jelentős és önellátásra nem vagy csak segítséggel képes.

³ Mmvtv. 5. § (1) A megváltozott munkaképességű személy rokkantsági ellátásra jogosult, ha a rehabilitációja nem javasolt.

(2) Rokkantsági ellátást kell megállapítani annak megváltozott munkaképességű személynek is,

a) akinek a foglalkoztathatósága rehabilitációval helyreállítható, vagy

b) aki tartós foglalkozási rehabilitációt igényel és a kérelem benyújtásának, vagy a felülvizsgálat időpontjában az öregségi nyugdíjkorhatár betöltéséig hátralevő időtartam az 5 évet nem haladja meg.

5) ÁLLÁSKERESŐK TÁMOGATÁS, KERESETPÓTLÓ JUTTATÁSOK

támogatás, juttatás megnevezése	jogszabályi hivatkozás	összeg
1. <i>Álláskeresői járadék</i>	a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény 26.§ (5); 27.§ (3)	A munkaerő-piaci járulékalap 60%-a, maximum 232.000,-Ft/hó, 7.730,- Ft/nap
2. <i>Nyugdíj előtti álláskeresői járadék</i>	a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény 30.§ (2) bek.	(összegét a kérelem benyújtásának időpontjában hatályos kötelező legkisebb munkabér összege 40 százalékának alapulvételével kell megállapítani.) 232.000/100x40= 92.800,- Ft/hó 3.090,- Ft/nap
3. <i>Álláskeresőt ösztönző juttatás</i>	100/2021 (II.27.) Kom. rendelet 42.§ (1) bekezdés	Legalább a kötelező legkisebb munkabér 70%-ának megfelelő összegű havi támogatás, 162.400,-Ft/hó

6) A MUNKAADÓ ÁLTAL FIZETENDŐ KÖZTERHEK

közteher megnevezése	jogszabályi hivatkozás	összeg
1. <i>Szociális hozzájárulási adó</i>	az egyes adótörvények és azzal összefüggő egyéb törvények módosításáról szóló 2018. évi LII. törvény –Szocho.tv.– 1-3.§	Az adó mértéke az adó alapjának 13 %-a. A mentesültek, kedvezményezettek körét, Ids. Szocho. tv. 5.§, 10-16.§ kiemelten a megváltozott munkaképességű személyek utáni kedvezmény 13.§
2. <i>Rehabilitációs hozzájárulás⁴</i>	a megváltozott munkaképességű személyek ellátásáról és egyes törvények módosításáról 2011. évi CXCI. törvény 23.§ 3), (5) bekezdés	(3) A rehabilitációs hozzájárulás éves összege a kötelező foglalkoztatási szintből hiányzó létszám, valamint a rehabilitációs hozzájárulás szorzata. (5)– A rehabilitációs hozzájárulás mértéke a tárgyév első napján a teljes munkaidőben foglalkoztatott munkavállaló részére megállapított alapbér kötelező legkisebb összegének kilencszerese/fő/év. 232.000,-Ft x 9 = 2.088.000,- Ft.fő/év

7) A MUNKAVÁLLALÓK ÁLTAL FIZETENDŐ KÖZTERHEK

- A **társadalombiztosítási járulék**, amelyet a 2019. évi CXXII. törvény⁵ 25.§(1) bekezdése, 2020.07.01-i hatállyal, vezetett be –egybefoglalva a nyugdíjjárulék 10% + természetbeni egészségbiztosítási járulék 4% +pénzbeli egészségbiztosítási járulék 3% +munkaerőpiaci járulék 1,5%– **18,5%-**ban határozza meg annak a mértékét. Amennyiben külön kell a nyugdíjjárulékot kezelni az továbbra is 10%, a 25.§(2) bekezdés szrt.
- **egészségügyi szolgáltatás járulék** havi összege **9.600,- Ft (napi összege 320,- Ft/nap)**⁶
- **táppénz hozzájárulás:** biztosított betegsége miatti keresékteveltsége, valamint a kórházi (klinikai) ápolása időtartamára folyósított táppénz egyharmadát hozzájárulás címén a foglalkoztató fizeti meg.

8) A BÉRGARANCIA TÁMOGATÁS

- a bérgarancia támogatás maximuma a tárgyévet megelőző év (a 2021. év) **bruttó átlagkeresetének ötszöröse, 2023-ban 2.194.000,- Ft⁷.**

9) AZ ADÓSÁVOK, ADÓKEDVEZMÉNYEK

⁴ FIGYELEM, 2021-ben, kibővült a rehabilitációs hozzájárulás számításánál a megváltozott munkaképességű személyek köre.

⁵ Ez az „új” Tbj. a társadalombiztosítás ellátásaira jogosultakról, valamint ezen ellátások fedezetéről.

⁶ Tbj. Egészségügyi szolgáltatási járulékfizetésre vonatkozó szabályok 43.§-47.§.

⁷ A Bérgarancia Alapról szóló 1994. évi LXVI. törvény 7. § (1) bek a felszámoló a támogatási igény meghatározása során a jogosultakkal szemben, a bérfizetési napon fennálló bértartozását, de egy felszámolási eljáráson belül jogosultanként legfeljebb a tárgyévet megelőző második év – Központi Statisztikai Hivatal által közzétett – nemzetgazdasági havi bruttó átlagkeresetnek (a továbbiakban: bruttó átlagkereset) ötszörösét veheti figyelembe. Forrás: Hivatalos értesítő 2022. évi 9. szám, a 2021. évi bruttó havi átlagkereset 438.800,-Ft.

megnevezés	jogszabályi hivatkozás	összeg
1. Adósávok	a személyi jövedelemadóról szóló 1995. évi CXVII. törvény 8.§ (1) bekezdés	Az Szja. törvény hatálya alá tartozó jövedelem után az adó mértéke - ha az Szja. törvény másként nem rendelkezik - az adóalap 15 százaléka .
2. Béren kívüli juttatások	a személyi jövedelemadóról szóló 1995. évi CXVII. törvény 71. §(1) 593/2022. (XII. 28.) Korm. rendelet 594/2022. (XII. 28.) Korm. rendelet 76/2018. (IV. 20.) Korm. rendelet módosításáról	Széchenyi Pihenőkártya (SZÉP) a) szálláshely-szolgáltatásra, b) melegkonyhas vendéglátóhelyeken (ideértve a munkahelyi étkeztetést is) étkezési szolgáltatásra, c) a szabadidő-eltöltést, a rekreációt, az egészségmegőrzést szolgáló szolgáltatásra felhasználható, a (2) bekezdés szerinti éves rekreációs keretösszeget - több juttatótól származóan együttvéve sem - meg nem haladó mértékű támogatás. (2) Az (1) bekezdés alkalmazásában az éves rekreációs keretösszeg a) évi 450 ezer forint , ha a munkavállaló munkaviszonya egész évben fennáll;
3. Ingyenes, vagy kedvezményes juttatások adózása	a személyi jövedelemadóról szóló 1995. évi CXVII. törvény 8.§(1), 69.§ (1-2) 70.§, 71.§ ; illetve a Szocხო tv.1.§(4)	Tételesen az Szja. tv. 70.§(1) bekezdése sorolja, pl. Csekély értékű ajándék 70.§(6) bekezdés ⁸ Évente egy alkalommal adható a munkáltató által a minimálbér 10%-ig csekély értékű ajándék A SZÉP-kártya alszámláira, a keretösszeget felüli juttatások.
4. Családi kedvezmény	a személyi jövedelemadóról szóló 1995. évi CXVII. törvény 29/A.§-29/B.§	családi kedvezmény esetén az összevont adóalap egy eltartott esetén 66.670,- Ft , egy eltartott esetén 133.330,- Ft , kettő eltartott esetén 220.000,- Ft , három és minden további eltartott esetén 220.000,- Ft .
5. Első házások adókedvezménye	a személyi jövedelemadóról szóló 1995. évi CXVII. törvény 29/C. §(1),(3-4) bek.	Az első házások adókedvezményének összege a bevezetése óta változatlan. Ez a kedvezmény továbbra is adóalap kedvezményként értelmezendő, vagyis az összevont adóalapba tartozó jövedelem havi 33.335,-Ft-al csökkenthető . Az első házások kedvezményét a házasságkötést követő hónaptól lehet igénybe venni és 24 hónapon keresztül, lehet érvényesíteni . Nincs életkorhoz kötve. Azonban, ha az első házások kedvezményére jogosult házaspár mindkét tagja 25 év alatti fiatal, akkor az első házások kedvezménye érvényesítésének első hónapja az a hónap, amelyet megelőző hónapban a házastársak valamelyike a 25. életévét betölti. 1995. évi CXVII. törvény 29/F.§
6. A négy vagy több gyermeket nevelő anyák kedvezmény	a személyi jövedelemadóról szóló 1995. évi CXVII. törvény Szja tv. 29/D. §	A négy vagy több gyermeket nevelő anyák kedvezményét az összevont adóalapba tartozó egyes jövedelmekre érvényesítheti az arra jogosult anya, minden más kedvezményt megelőző sorrendben A jogosult a kedvezményt értékhatar nélkül veheti igénybe a minden jogosultsági hónapban megszerzett, a kedvezmény alapját képező jövedelmére. A négy vagy több gyermeket nevelő anya jogosult igénybe venni, aki családi pótlékra jogosult, vagy családi pótlékra már nem jogosult, de jogosultsága legalább 12 éven keresztül fennállt, és a gyermekek száma a négy főt eléri.
7. Súlyosan fogyatékos személyt megillető személyi kedvezmény	a személyi jövedelemadóról szóló 1995. évi CXVII. törvény 29/E.§	A súlyosan fogyatékos magánszemély az összevont adóalapját személyi kedvezménnyel csökkentheti. A kedvezmény összege jogosultsági hónapoként a minimálbér egyharmadának száz forintra kerekített összege, azaz 2023-ban havi 77.300 forint . Ha a jogosultság a teljes adóévben fennáll, akkor a teljes évre 927. 760 forinttal csökkenthető az összevont adóalap. Adóban kifejezve ez 139.140 forint . A személyi kedvezményt a súlyos fogyatékosról szóló orvosi igazolás vagy a rokkantsági járadékra, fogyatékosági támogatásra való jogosultságról szóló határozat alapján lehet igénybe venni. Orvosi igazolás nélkül veheti igénybe a személyi kedvezményt az, aki rokkantsági járadékban vagy fogyatékosági támogatásban részesül. A kedvezmény igazolásáról a súlyos fogyatékoság minősítéséről és igazolásáról a 49/2009. (XII. 29.) EüM-rendelet rendelkezik.
8. A 25 év alatti fiatalok kedvezménye	a személyi jövedelemadóról szóló 1995. évi CXVII. törvény 29/F.§	A 25. életévét be nem töltött fiatal csökkentheti az összevont adóalapját. A kedvezményre jogosult fiatalnak nem kell személyi jövedelemadót fizetnie a kedvezmény bevétele az adóévben nem haladja meg az éves minimálbér felét. Ha a bevétel az éves minimálbér felét meghaladja, a mezőgazdasági őstermelő a teljes bevételt figyelembe véve köteles a jövedelmét meghatározni. 2023-tól a számítás alapját képező minimálbér 232.000 Ft-ra emelkedett, ezáltal az éves minimálbér fele, tehát az adómentes értékhatar őstermelők esetében 1.392.000,- Ft/év.
9. Mezőgazdasági őstermelőnek az e tevékenységből származó jövedelme	a személyi jövedelemadóról szóló 1995. évi CXVII. törvény 23. §	A mezőgazdasági őstermelőnek az őstermelői tevékenységből származó bevételéből nem kell jövedelmet megállapítania, ha az e tevékenységből származó bevétele az adóévben nem haladja meg az éves minimálbér felét. Ha a bevétel az éves minimálbér felét meghaladja, a mezőgazdasági őstermelő a teljes bevételt figyelembe véve köteles a jövedelmét meghatározni. 2023-tól a számítás alapját képező minimálbér 232.000 Ft-ra emelkedett, ezáltal az éves minimálbér fele, tehát az adómentes értékhatar őstermelők esetében 1.392.000,- Ft/év.
10. A 30 év alatti anyák kedvezménye	596/2022. (XII. 28.) Korm. rendelet	Fiatal anya az, akinek családi kedvezményre való jogosultsága magzatára, vér szerinti vagy örökbe fogadott gyermekére tekintettel a 30. életéve betöltését megelőző napig megnyílik. A jogosultsági 2023-ban hónapoként 499 952 forint , ami 74.993 forint adómentesítést jelent. A teljes évre fennálló jogosultság esetén 5.999 424 forint, ami összesen 899.914 forint adómentesítést jelent.

⁸ a személyi jövedelemadóról szóló 1995. évi CXVII. törvény 70.§ (2) bekezdés a) csekély értékű ajándék: a minimálbér 10 százalékát meg nem haladó értékű termék, szolgáltatás;

10) A PÉNZBELI TÁRSADALMI ELLÁTÁSOK, CSALÁDTÁMOGATÁSOK ÉS SZOCIÁLIS ELLÁTÁSOK

Megnevezés	Jogszabályi hivatkozás	Összeg
1. Csecsemőgondozási díj CSED	a kötelező egészségbiztosítás ellátásairól szóló 1997. évi LXXXIII. törvény 42.§ (2)-(3), illetve 48.§ (1)-(2)	A CSED összege, a naptári napi alap 100%-a. A csecsemőgondozási díj naptári napi alapját a 48. § (1) és (2) bekezdésében foglaltak szerint kell megállapítani. Ha a naptári napi alap nem állapítható meg a (3) bekezdésben foglaltak szerint, naptári napi alap a jogosultság kezdő napján érvényes minimálbér kétszeresének harmincad része, 2023-ban 232.000,-Ft x 2/30= 15.467,- Ft Változó a számítás módja az egyéni, társas vállalkozók, mg. őstermelőknel, álláskeresők esetében.
2. Gyermekgondozási díj GYED	a kötelező egészségbiztosítás ellátásairól szóló 1997. évi LXXXIII. törvény 42/D.§	A naptári napi alap 70%-a, de legfeljebb havonta a mindenkori minimálbér kétszeresének 70%-a → ez 2023-ban (232.000,-Ft x 2/100*70 =) 324.800,- Ft A gyermekgondozási díj havi összege a felsőfokú alapképzésben, felsőfokú szakképzésben vagy felsőoktatási szakképzésben, valamint a szakirányú továbbképzésben részt vevő hallgató esetén a jogosultság kezdő napján érvényes minimálbér, a mesterképzésben, egységes, osztatlan képzésben vagy doktori képzésben részt vevő hallgató esetén a jogosultság kezdő napján érvényes garantált bérminimum 70 százaléka. „diplomás GYED” (296.400-Ft*70%) 207.480,-Ft Nagyszülői GYED A naptári napi alap 70%-a, de legfeljebb havonta a mindenkori minimálbér kétszeresének 70%-a → ez 2023-ban (232.000,-Ft x 2/100*70 =) 324.800,- Ft Nevelőszülői GYED A nevelt gyermek után járó gyermekgondozási díj alapja a gyermekgondozási díjra való jogosultság első napján érvényes minimálbér 55%-a, a gyermekgondozási díj összege a naptári napi alap 70%-a. Újdonság, a GYED EXTRA gyermek fél éves korától dolgozhat, és a TESTVER GYED/GYES
3. Táppénz	a kötelező egészségbiztosítás ellátásairól szóló 1997. évi LXXXIII. törvény 48.§ (7) bek.	A táppénz összege a táppénz alapjának 60%-a , ha a biztosított a folyamatos biztosítási időszak alatt rendelkezik legalább 730 biztosításban töltött nappal; de ha a biztosított ettől kevesebb biztosításban töltött nappal rendelkezik, akkor a táppénz alapjának 50%-a , a táppénz alapjának 50%-a a fekvőbeteg-gyógyintézet ellátás tartama alatt, illetve ha a szülő a tizenkét évesnél fiatalabb gyermeke kórházi kezelése időtartamára abban az esetben, ha a gyermeke mellett tartózkodik a fekvőbeteg-ellátást nyújtó intézményben; azzal, hogy táppénz egy napra járó összege nem haladhatja meg a jogosultság kezdő napján érvényes minimálbér kétszeresének harmincad részét 232.000,-Ft x 2/30= 15.467,- Ft
4. Családi pótlék	a családok támogatásáról szóló 1998. évi LXXXIV. törvény 11.§	A családi pótlék havi összege egygyermekes család esetén 12.200,- Ft egy gyermeket nevelő egyedülálló esetén 13.700,- Ft kétyermekes család esetén gyermekenként 13.300,-Ft két gyermeket nevelő egyedülálló esetén gyermekenként 14.800,- Ft három- vagy többgyermekes család esetén gyermekenként 16.000,-Ft három vagy több gyermeket nevelő egyedülálló esetén gyermekenként 17.000,- Ft tartósan beteg, illetve súlyosan fogyatékos gyermeket nevelő család esetén, valamint a gyermekotthonban, javítóintézetben, büntetés-végrehajtási intézetben vagy szociális intézményben élő, továbbá nevelőszülőnél elhelyezett tartósan beteg, illetve súlyosan fogyatékos gyermek után 23.300,- Ft tartósan beteg, illetve súlyosan fogyatékos gyermeket nevelő egyedülálló esetén a tartósan beteg, illetve súlyosan fogyatékos gyermek után 25.900,- Ft Saját jogán jogosult nevelési ellátásra a tizennyolcadik életévét betöltött tartósan beteg, illetve súlyosan fogyatékos személy az iskoláztatási támogatásra való jogosultság megszűnésének időpontjától 20.300,- Ft a gyermekotthonban, javítóintézetben, büntetés-végrehajtási intézetben vagy szociális intézményben élő, továbbá nevelőszülőnél elhelyezett, a g) és h) pontok alá nem tartozó, továbbá a Gyvt. 72. §-ának (1) bekezdése alapján ideiglenes hatállyal elhelyezett gyermek, a gyámhatóság által a szülői ház elhagyását engedélyező határozatban megjelölt személy, valamint a 8. § (3) bekezdése alá tartozó személy esetén 14.800,- Ft
5. Anyasági támogatás	a családok támogatásáról szóló 1998. évi LXXXIV. törvény 31.§	Az anyasági támogatás - gyermekenkénti - összege azonos a gyermek születésének időpontjában érvényes szociális vetítési alap/öregségi nyugdíj legkisebb összegének 225%-ával: 64.125,- Ft ikergyermekek esetén 300%-ával: 85.500,-Ft

⁹ a kötelező egészségbiztosítás ellátásairól szóló 1997. évi LXXXII. törvény 48. §⁹⁹ (1) Ha a biztosítási idő a táppénzre való jogosultság kezdő napját megelőzően a 48/A. § (1) bekezdése szerint folyamatos, a táppénz alapját a táppénzre jogosultság kezdőnapját közvetlenül megelőző naptári év első napjától a jogosultság kezdő napját közvetlenül megelőző harmadik hónap utolsó napjához terjedő időszakban az időszak utolsó napjához időben legközelebb eső 180 naptári napra jutó jövedelem alapján kell megállapítani. A folyamatos biztosítási idő megszakítása esetén a táppénz alapjaként a megszakítást megelőző jövedelmet nem lehet figyelembe venni.

(2) Ha a biztosított az (1) bekezdésben meghatározott időszakban nem rendelkezik 180 naptári napi jövedelemmel, azonban az (1) bekezdés szerinti időszak utolsó napjához időben legközelebb eső időszakban rendelkezik legalább 120 naptári napi jövedelemmel, és van legalább a táppénzre való jogosultság kezdő napjától 180 napnyi – a 48/A. § (2) bekezdése szerinti – folyamatos biztosítási jogviszonya, akkor a táppénz naptári napi alapját a 120 napi tényleges jövedelem alapján kell megállapítani.

6. Gyermekgondozást segítő ellátás¹⁰	a családok támogatásáról szóló 1998. évi LXXXIV. törvény 20.§ (1), 26.§	függetlenül a gyermekek számától - azonos a szociális vetítési alap/öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegével, azaz 28.500,- Ft ikergyermekek esetén azonos a szociális vetítési alap/ öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének 2 gyermek esetén 200%-ával → 28.500*2= 57.000 Ft
7. Gyermeknevelési támogatás¹¹	a családok támogatásáról szóló 1998. évi LXXXIV. törvény 23.§, 26.§(1)	függetlenül a gyermekek számától - azonos a szociális vetítési alap/öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegével, azaz 28.500,- Ft
8. Örökbefogadói díj	1997. évi LXXXIII.tv 42/H.§ 48.§(1)-(3) bekezdése.	Az örökbefogadói díj a gyermek nevelésbe vételének napjától számított 168. napig jár, a táppénzre irányadó szabályok szerint megállapított összegben.
9. Időskorúak járadéka	Szoc. tv. 32/B § (1) bek. és 32/C § 506/2022. (XII.12.) Korm. rendelet 11. § (4) bekezdés alapján	Aki jövedelemmel nem rendelkezik és a reá irányadó nyugdíjkorhatárt betöltötte, akinek saját és vele együtt lakó házasársa, élettársa jövedelme alapján számított egy főre jutó havi jövedelme nem haladja meg az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének 85%-át. 32.785,-Ft az egyedülálló, a reá irányadó nyugdíjkorhatárt betöltött, de 75 évesnél fiatalabb, akinek havi jövedelme nem haladja meg az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének 100%-át. 38.555,-Ft az egyedülálló, 75. életévét betöltött, akinek havi jövedelme nem haladja meg az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének 135%-át. 52.045,-Ft Aki jövedelemmel rendelkezik annak az időskorúak járadékának havi összege a fentiek szerint járó összeg és a jogosult havi jövedelmének a különbözete, de legalább 1.000,- Ft.
10. Foglalkoztatást helyettesítő támogatás (FHT)	1993. évi III. tv. (Szoc. tv.) 35.§	Jogosultja az a személy, akinek az aktív korúak ellátására való jogosultságát megállapították, kivéve azt, akit megillet az EGYT. A foglalkoztatást helyettesítő támogatás havi összege a szociális vetítési alap/öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének 80%-a: 22.800,- Ft
11. Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatás (EGYT)	1993. évi III. tv. (Szoc. tv.) 37. § (1)-(4)	Jogosultja az az aktív korúak ellátására jogosult személy, aki az ellátásra való jogosultság kezdő napján - egészségkárosodott személynek minősül, vagy -14 éven aluli kiskorú gyermeket nevel és a gyermek ellátását napközbeni ellátást biztosító intézményben [Gyvt. 41. § (3) bek.], illetve nyári napközis otthonban, óvodában vagy iskolai napköziben nem tudják biztosítani. A támogatás havi összege a családi jövedelemhatár összegének és a jogosult családja havi összjövedelmének különbözete, de nem haladhatja meg a közfoglalkoztatási bér mindenkori kötelező legkisebb összege személyi jövedelemadóval, munkavállalói, egészségbiztosítási és nyugdíjjáruulékkel csökkentett összegének 90%-át. A családi jövedelemhatár 2023-ban is, a szociális vetítési alap/öregségi nyugdíjminimum 95%-a: 27.075,- Ft
12. Gyermekek otthongondozási díja	1993. évi III. tv. (Szoc. tv.) 38. § (1) bek. a)-b) pontja, 39. § (1) bekezdése és 39/A. § (1) és (3) bekezdése; Magyarország 2023. évi központi költségvetéséről szóló 2022. évi XXV. törvény 71.§(2) bekezdés a) pontja	Az otthongondozási díj jogosultja, az a vér szerinti vagy örökbefogadó szülő, aki a súlyos fogyatékből eredően önellátásra képtelen vér szerinti vagy örökbe fogadott gyermekéről, vagy a tartós betegségből eredően önellátásra képtelen gyermekéről gondoskodik, Az otthongondozási díjának összege a 2023. évben a legkisebb munkabér: 232.000,-Ft Amennyiben a szülő több olyan gyermekéről is gondoskodik, akire tekintettel a gyermekek otthongondozási díjára való jogosultsága megállapítható lenne, számára havi összeg másfélszeresében megállapított ellátást kell folyósítani: 348.000,- Ft FIGYELEM! A gyermekek otthongondozási díjának havi összege a más rendszeres pénzellátásban részesülő jogosult esetén a megállapított összegnek és a jogosult részére folyósított más rendszeres pénzellátás havi bruttó összegének a különbözete.

¹⁰ Anno, gyermekgondozási segély, GYES. 20. § (1) Gyermekgondozást segítő ellátásra jogosult a szülő, valamint a gyám - ide nem értve a gyermekvédelmi gyámot és a kizárólag egyes gyámi feladatok ellátására kirendelt nevelőszülőt - a saját háztartásában nevelt

a) - gyermek 3. életévének betöltéséig,

b) - ikergyermekek esetén a tankötelessé válás évének végéig,

c) - tartósan beteg, illetve súlyosan fogyatékos gyermek 10. életévének betöltéséig.

(2) - Amennyiben ikergyermekek esetén a tankötelessé válás éve nem egyezik meg, úgy az (1) bekezdés alkalmazása során a legkésőbb tankötelessé váló gyermeket kell figyelembe venni.

¹¹ GYET 23. §- (1) Gyermeknevelési támogatásra az a szülő és az a gyám - ide nem értve a gyermekvédelmi gyámot és a kizárólag egyes gyámi feladatok ellátására kirendelt nevelőszülőt - jogosult, aki saját háztartásában három vagy több kiskorú gyermeket nevel. (2) A gyermeknevelési támogatás a legfiatalabb gyermek 3. életévének betöltésétől a 8. életévének betöltéséig jár.

13. Ápolási díj	1993. évi III. tv. (Szoc. tv.) 41.§(1); 43.§(1); 43/A.§(1); 44. § Magyarország 2023. évi központi költségvetéséről szóló 2022. évi XXV. törvény 71.§(2) c) pontja	Ápolási díjra jogosult a hozzátartozó [Ptk. 8:1. § (1) 2. pontja és Szoc.tv. 41. § (1a) és (1b)], ha: állandó és tartós gondozásra szoruló, súlyosan fogyatékos, vagy tartósan beteg 18 év alatti személy otthoni gondozását, ápolását végzi és az előzőek szerinti ápoló személyre tekintettel a gyermekek otthongondozási díjára való jogosultsága neki vagy hozzátartozójának nem áll fenn. Ápolási díj az alapösszeg 100%-a: 45.665,- Ft Kiemelt ápolási díjra jogosult a hozzátartozó, ha: komplex minősítés alapján a megváltozott munkaképességű személyek ellátásairól és egyes törvények módosításáról szóló 2011. évi CXCI. törvény (a továbbiakban: Mmtv.) 3. § (2) b) pont bd) alpontja szerinti minősítési kategóriába sorolt hozzátartozója, vagy olyan hozzátartozója gondozását, ápolását végzi, aki után súlyos betegsége vagy fogyatékosága miatt magasabb összegű családi pótlékot folyósítanak kiemelet ápolási díj az 180%-a 82.200,- Ft Emelt összegű ápolási díjra jogosult a hozzátartozó, ha: a fokozott ápolást igénylő súlyosan fogyatékos személy gondozását, ápolását végzi és a kiemelt ápolási díj feltételeinek nem felel meg. Emelt összegű ápolási díj az alapösszeg 150%-a 68.450,- Ft
------------------------	--	--

11) A KIS ÖSSZEGŰ KÖVETELÉS ÉRTÉKHATÁRA

megnevezés	jogsabályi hivatkozás	összeg
kis összegű követelés értékhatára	Magyarország 2023. évi központi költségvetéséről szóló 2022. évi XXV. törvény 75.§	100.000,-Ft ¹²

12) AZ EGYSZERŰSÍTETT FOGLALKOZTATÁS SORÁN TÖRTÉNŐ MUNKAVÉGZÉST TERHELŐ KÖZTERHEK AZ EGYSZERŰSÍTETT FOGLALKOZTATÁSRÓL SZÓLÓ 2010. ÉVI LXXV. TÖRVÉNY ALAPJÁN (NETTÓ BÉR)

megnevezés	jogsabályi hivatkozás	közteher összeg
1. mezőgazdasági ¹³ és turisztikai idénymunka ¹⁴	az egyszerűsített foglalkoztatásról szóló 2010. évi LXXV. törvény 8.§ (2) bekezdés, 7.§ (2) bekezdés a) pont	500,- Ft/naptári nap
2. alkalmi munka ¹⁵	az egyszerűsített foglalkoztatásról szóló 2010. évi LXXV. törvény 2.§ 3. pont, 8.§ (2) bekezdés, 7.§ (1) b) pont	1.000,- Ft/naptári nap
3. filmipari statiszta alkalmi munkára irányuló egyszerűsített foglalkoztatás	az egyszerűsített foglalkoztatásról szóló 2010. évi LXXV. törvény 8.§ (2) bekezdés	4.000,- Ft/naptári nap

Az egyszerűsített foglalkoztatás céljára létesített munkaviszony alapján alapbérként, illetve teljesítménybérként - a meghatározott feltételeknek megfelelően - legalább a kötelező legkisebb munkabér 85%-a, 1.134,-Ft/óra, garantált bérminimum esetén 87%-a, 1.483,-Ft/ó jár.

A filmipari statiszta alkalmi munkából származó napi nettó jövedelme nem haladhatja meg a 18 000 forintot.

13) A NEMZETI KÖZBESZERZÉSI ÉRTÉKHATÁR

A közbeszerzésekről szóló 2015. évi CXLI. törvény 15. § (1) bekezdés b) pontja szerinti nemzeti közbeszerzési értékhatár 2023. január 1-jétől 2023. december 31-éig Magyarország 2023. évi központi költségvetéséről szóló 2022. évi XXV. törvény 77.§		
	a közszolgáltatói szerződések kivételével a vonatkozó értékhatárt millió forint	a közszolgáltatói szerződésekre vonatkozó nemzeti közbeszerzési értékhatár millió forint
árubeszerzés esetében	15,0	50,0
építési beruházás esetében	50,0	100,0
építési koncesszió esetében	100,0	200
szolgáltatás megrendelése esetében	15,0	50,0
szolgáltatási koncesszió esetén	30,0	100,0

¹² Fontos tudni! Az államháztartásról szóló 2011. évi CXCV. törvény 97.§ (3) bekezdése szerint az önkéntes teljesítésre történő felhíváson kívül a központi költségvetésről szóló törvényben megállapított értékhatár el nem érő kis összegű követelést behajtásra előírni nem kell.

¹³ Mezőgazdasági idénymunka az év adott időszakához vagy időpontjához kötődőnek kell tekinteni az olyan munkavégzést is, amely az előállított növény vagy állat biológiai sajátossága miatt végezhető el kizárólag abban az időszakban vagy időpontban.

¹⁴ Turisztikai idénymunka: a kereskedelemről szóló törvényben meghatározott kereskedelmi jellegű turisztikai szolgáltatási tevékenységet folytató munkáltatónál végzett idénymunka, feltéve, hogy azonos felek között a határozott időre szóló munkaviszony időtartama nem haladja meg egy naptári éven belül a százhusz napot

¹⁵ Alkalmi munka: a munkáltató és a munkavállaló között

a) összesen legfeljebb öt egymást követő naptári napig, és

b) egy naptári hónapon belül összesen legfeljebb tizenöt naptári napig, és egy naptári éven belül összesen legfeljebb kilencven naptári napig létesített, határozott időre szóló munkaviszony