



RÖVID ÖSSZEFOGLALÁS A PROJEKTRŐL

Az Európai Unióban legjobb gyakorlatként számon tartott területi foglalkoztatási megállapodások aszubszidiaritás elve mentén létrejött többszereplős együttműködések, melyek elsődleges célja egy térség gazdaságának fellendítése, foglalkoztatási szintjének növelése és a lakosság életszínvonalának növelése. 1993-ban az EU Fehér Könyve megfogalmazta a „Foglalkoztatás, növekedés, versenyképesség” fő célkitűzéseit, melynek következtében 1997-től az Európai Bizottság az ún. területiális foglalkoztatási paktumok (TEP-ek) létrehozását ösztönözte.

Jelen projekt közvetlen előzménye, a 2007-ben megalakult, 2010-ben újraalakult Fejér Megyei Foglalkoztatási Paktum a területi sajátosságokra építve a fejlettségbeli különbségek mérséklését célozta a megyei szereplők összefogásával, ám a sárbogárdi járást ez csak igen korlátozottan érintette. Az elmúlt évtized végén a gazdasági és társadalmi környezet negatív irányú változása szükségessé tette hasonló projektek tervezését és elindítását a megye minden járásában, s bár Fejér megyében a korábbi paktum megteremtette azt a platformot, amelyen a gazdasági élet helyi szereplői egyeztetethetik, összhangba hozhatják stratégiai céljait és ezáltal közös mederbe terelhetik és multiplikálhatják erőfeszítéseiket a gazdaság és a munkaerő-piac fellendítése érdekében, helyi szinten azonban ez a platform és az anyagi források hiányoznak. Mindeközben 2016 nyarára a sárbogárdi járásban a regisztrált álláskeresők száma 892 főre változott, de ez erős társadalmi-gazdasági különbségeket fed el, míg vannak kifejezetten hátrányos helyzetű álláskereső, addig a szakképzett munkaerő hiánya is hátráltatja a gazdaság fejlődését.

A pályázat célja, hogy járási szintű foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködés keretében, a megyei stratégiával összhangban lévő, a járás egészére kiterjedő, a helyi gazdasági ágazatokat felölelő gazdaság - és foglalkoztatás-fejlesztési stratégiát megalkotva, az ITS-ben és ITP-ben meghatározottakkal összhangban olyan képzési és foglalkoztatási programot valósítson meg, mely szolgáltatásaival és pénzügyi eszközeivel fenntartható módon járul hozzá a járás gazdaságának fejlődéséhez, a területi hátrányok csökkentéséhez, a vállalkozások munkaerő igényének kielégítéséhez és a foglalkoztatás bővítéséhez.

A projekt célterülete Sárbogárdi járás egésze: figyelembe véve a területi lehatárolást a munkaerőpiaci-program Alap, Alsószentiván, Cece, Hantos, Igar, Mezőszilas, Nagylók, Sárbogárd, Sáregres, Sárkeresztúr, Sárszentágota, Vajta településekre koncentrál. A projekt célcsoportját a pályázati útmutatóban rögzített feltételek mentén, a kapcsolódó jogszabályi kötelezettség alapján a korábbi években megvalósult Fejér Megyei Paktum pályázat (TAMOP) és GINOP programok tapasztalatai alapján határoztuk meg.

A célcsoport szükségletei, körülményei beépítésre kerültek a foglalkoztatási eszközök tervezése során, ennek megfelelően kerültek meghatározásra az egyes eszközök belső arányai. A projektben a releváns szereplők bevonásával létrejön a járási paktum, helyzetelemzés, igényfelmérés készül, megalkotásra és elfogadásra kerül a járási stratégia és a munkaprogram.





Fejér Megyei Kormányhivatal

A járási paktum irodán keresztül biztosítja a térségi szintű koordinációt, a fejlesztési programok, erőforrások összehangolását. A pályázat közreműködik a stratégiai jelentőségű helyi vállalkozási fejlesztések munkaerő igényének kielégítésében, a társadalmi vállalkozások és a szociális gazdaság fejlesztésében, a TOP és GINOP ERFA prioritásaiból megvalósuló helyi vállalkozás-fejlesztések humánerőforrás igényei valamint a gyermekellátási kapacitások humánerőforrás szükségleteinek kielégítésében is.

A pályázat során a kötelező paktum tevékenységek mellett (helyzetelemzés, stratégia alkotás, paktum iroda, koordináció, igényfelmerések, kommunikáció) befektetés-ösztönző elemekkel, szakmai rendezvényekkel, a szociális gazdaságot támogató szolgáltatásokkal is segíti a célok elérését, miközben a munkaerő-piaci programokba összesen 220 fő kerül bevonásra, ebből 85 fő támogatott foglalkoztatása és 45 fő képzése is megvalósul, s bővítésre kerül a munkaerő-piaci humán szolgáltatások járási szintű rendszere is. Végül soron a projekt várt hatásaként a Sárbogárdi járás munkaerő-piaci helyzete javul, a helyi gazdaságfejlesztés erősödik, a vonatkozó társadalmi együttműködés fokozódik, a hátrányok pedig mérséklődnek, s mindez fenntartható növekedési pályát segít elő az életminőség javulása tekintetében.

