

A biztonságos munkavégzést szolgáló javaslatok a kis- és közepes vállalkozások részére

**„A Békés Vármegyei Munkahelyek Biztonságáért”
munkacsoport**

1. kiadás 2018. december 7.

2. hatályosított kiadás 2023. augusztus 31.

Tartalom

BEVEZETÉS	3
I. Kevesebb baleset, jelentős költségmegtakarítás! - munkavédelmi feladatokkal kapcsolatos ajánlások	4
II. Munkaegészségügyi feladatokkal és ellátással kapcsolatos ajánlások.....	6
III. Jogbiztonság növelésével és a szankciók elkerülésével kapcsolatos ajánlások	8
IV. Ajánlások a tüzmegeelőzés és az iparbiztonság érdekében	10
V. Környezetvédelmi szakterület ajánlásai	12
VI. Információbiztonsági és informatikai ajánlások.....	14
ZÁRSZÓ.....	15
1. Melléklet: A kis és közepes vállalkozások által megvalósítandó legfontosabb feladatok listája.....	16
2. Melléklet: A biztonságos munkavégzés szabályainak megsértése miatti legfontosabb joghátrányok	21

BEVEZETÉS

„Tisztelt Vállalkozó!

Egy vállalkozás elindítása és működtetése mindig izgalmas, bonyolult és összetett feladat. Érdemes a tevékenység megkezdése előtt, valamint a működés során végiggondolni, hogy mit szükséges tenni annak érdekében, hogy a vállalkozás működése és a munkavállalók foglalkoztatása a szabályoknak megfelelő, hatékony és biztonságos legyen.

Ha Ön ismeri a legfontosabb feltételeket és alkalmazza is ezeket, akkor **megelőzhetők**, elkerülhetők a váratlan és rendkívüli események, így:

- a) a munkabalesetek és a foglalkozási eredetű egészségkárosodások,
- b) a munkaügyi szabálytalanságok,
- c) a tüzesetek és az iparbiztonsági események
- d) a környezetszennyezések
- e) az informatikai károkozások
- f) valamint mindezek miatt járó szankciók is.

A szabályoknak megfelelő foglalkoztatás kedvező munkahelyi légkört teremt, ebben a légkörben a munkavállalók motiváltabbak és produktívabbak, így biztosítható a vállalkozás hosszútávon biztonságos működése.

A fenti célok elérése és folyamatos megvalósítása érdekében fogalmaztuk meg ajánlásainkat, melynek 1. mellékletét képezi a hivatkozott feladatok jogszabályhelyekkel kiegészített listája, táblázat formájában. A biztonságos munkavégzést szabályainak megsértése miatti szankciókat a 2. melléklet tartalmazza.

Békés Vármegyei
Munkahelyek Biztonságáért
Munkacsoport

I. Kevesebb baleset, jelentős költségmegtakarítás! - munkavédelmi feladatokkal kapcsolatos ajánlások

A munkakultúra – ezen belül a biztonságkultúra - egyik jelentős szegmense a munkavédelem. Szeretnénk Önt hozzásegíteni azokhoz az alapvető munkavédelmi információkhoz, amelyek alkalmazásával megelőzheti a munkabaleseteket és elkerülheti az ezekkel járó – Önre és a vállalkozására nézve – kedvezőtlen következményeket, hatásokat:

1. Önnek, mint vállalkozónak számos munkavédelemmel kapcsolatos teendője van, melyek közül a törvény egyes feladatok ellátását munkavédelmi szakképesítéshez köti. Emiatt munkavédelmi szakembert kell alkalmaznia, vagy szerződnie kell munkavédelmi szolgáltatóval. (Erre nincs szükség, amennyiben Önnek, mint természetes személy munkáltatónak van munkavédelmi szakképesítése és ismeri a követelményeket, valamint tevékenysége alapján a vállalkozás a II. vagy III. munkavédelmi szempontú veszélyességi osztályba tartozik és 50 főnél kevesebb munkavállalót foglalkoztat.)
2. A munkahelyi biztonsággal és egészséggel kapcsolatos követelményekkel összefüggésben kérjen ingyenes tanácsot, kérdéseivel forduljon a központi szolgálathoz:

Gazdaságfejlesztési Minisztérium Munkavédelmi Irányítási Főosztály

MUNKAVÉDELMI TANÁCSADÓ SZOLGÁLAT

ingyenes (zöld) telefonszámon: (06 80) 204-292, vagy

E-mail: munkavedelem-info@gfm.gov.hu

3. Ugyanezt a segítséget megkaphatja:

Békés Vármegyei Kormányhivatal Foglalkoztatási, Foglalkoztatás-felügyeleti és Munkavédelmi Főosztály Foglalkoztatás-felügyeleti és Munkavédelmi Osztály

Elérhetőségek:

5600 Békéscsaba, József Attila u. 2-4.

Levelezési cím: 5600 Békéscsaba, József Attila u. 2-4.

tel: 06-66-529-440

E-mail: munkaugy@bekes.gov.hu

munkavedelem@bekes.gov.hu

4. A munkaviszony szereplői sokszor a szabályok ismeretében sem tartják be azokat, mert könnyelműen bíznak abban, hogy a szabályok megszegése nem vezet balesethez. Az esetek többségében sikerül is elkerülni a balesetet, de sokszor bekövetkezik a baj, ami munkakieséssel - sajnos sok esetben maradandó egészségkárosodással és - nem ritkán - halálos következménnyel jár. A balesetek – ezen belül a munkabalesetek – a sérüléssel járó közvetlen hatásokon túl - a súlyosságtól függően - jelentős gazdasági kárt okoznak a sérültnek, a munkáltatónak, de a nemzetgazdaságnak is.

A humanitárius okok mellett a negatív költséghatások (termelés kiesés, mentés, kárelhárítás, kórház, táppénz, temetés, céges ügyintézés, hatósági eljárások, kártérítés, megtérítés, áthárítás, helyreállítás, bíróság, büntetések, stb.) is indokolják a megelőzési szemlélet előtérbe kerülését.

Egy hazai felmérés szerint nemzetgazdasági szinten hozzávetőleg 200 Mrd Ft költséget jelentenek évente a balesetek és foglalkozási megbetegedések.

VIGYÁZAT! Egy kisvállalkozás könnyen csődhelyzetbe kerülhet egy súlyos munkabaleset gazdasági következményei miatt.

5. Aki a foglalkoztatás során a munkavállalóját súlyosan veszélyezteti (nem kell, hogy a baleset bekövetkezzen) azt az alábbi következmények, eljárások fenyegethetik:

munkáltatói kártérítés	(a felelős vállalkozásra)
közigazgatási bírság	(a felelős személyre szóló és <500.000,- Ft –ig)
munkavédelmi bírság	(a felelős vállalkozásra 50.000,- Ft –tól 10.000.000,- Ft-ig)
büntető eljárás	(a cselekmény minősítésétől függő büntetések)

NE KOCKÁZTASSON! Vállalkozása, a munkatársai és a saját védelme érdekében gondoskodjon a balesetek MEGELŐZÉSÉRŐL a munkavédelmi szabályok szigorú és következetes betartásáról!

6. Az Európai Munkahelyi Biztonsági és Egészségvédelmi Ügynökség, legutóbbi becslései szerint a megelőzésbe (munkahelyi biztonságba és egészségvédelembe) befektetett költség átlagosan 2,2-szeresen térül meg!

**Ha Ön nem fektet be a megelőzésbe, akkor nem számolhat megtérüléssel csak veszteséggel!
Gondolja át, hogy nyugalmat szeretne, vagy állandó feszültséget!**

7. A statisztikák szerint a munkabalesetek 96%-át a szabálytalan emberi cselekedetek okozzák, csak 4% vezethető vissza a környezeti feltételek hibáira.

Ezért Önnek, mint vállalkozónak a környezeti feltételeket jó színvonalon kell tartani, de következetesen nagy energiát kell fordítania:

- a jogszabályok és a szabványok keretein belül a munkahelyi szabályok lefektetésére, aktualizálására
- a munkahelyi szabályok megismerésére, megismertetésére
- a munkahelyi szabályok folyamatos és következetes ellenőrzésére, ellenőriztetésére
- a munkakörnyezet, munkafeltételek és a munkakultúra folyamatos fejlesztésére

Az Ön legfontosabb munkavédelmi teendőit az 1. melléklet tartalmazza!

II. Munkaegészségügyi feladatokkal és ellátással kapcsolatos ajánlások

1. Csak a technológiának, és a tevékenységnek megfelelő munkakörnyezetet fenntartva – figyelembe véve a munkavállalók egészségi állapotát – végezze tevékenységét. Egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkakörnyezetet alakítson ki a munkavállalók számára. Általános előírások (a munkavédelmi követelmények minimális szintje) jogszabályban rögzítettek, azonban ágazatonként és tevékenységenként ehhez még kiegészítő előírások csatlakozhatnak, melyet figyelembe kell venni. Ezeket időnként munkahigiénés mérésekkel is alá kell támasztani.
2. Fontos, hogy az Ön munkavállalója csak olyan feladatra, és feltételek mellett kerüljön alkalmazásra, ami az egészségére, a testi alkataira és fejlettségére tekintettel van, valamint egészségére káros hatást nem gyakorol. Mindezeket a foglalkozás-egészségügyi orvos, és rajta keresztül foglalkozás-egészségügyi alapszolgáltatás komplex igénybevételével biztosíthatja.
3. A jogszabályi rendelkezések szerint Önnek általános munkahelyi kockázatértékelést kell készítenie, valamint a munkavállalók egészségi állapotát érintő kockázatok feltárását és értékelését is el kell végeznie / pl..a munkahelyek kémiai biztonsága, a biológiai kockázatok, (ideértve a Legionella baktériumok által okozott fertőzések kockázatát is) valamint a munkahelyi pszichoszociális kockázatok, tekintetében/.
4. Ha Ön veszélyes anyagokkal, illetőleg a veszélyes keverékekkel végezne – a kémiai biztonságról szóló 2000. évi XXV törvény hatálya alá tartozó – tevékenységet, azt a felhasználni kívánt anyag vagy keverék adatait tartalmazó biztonsági adatlap birtokában kezdheti meg. A tevékenység megkezdését köteles bejelenteni. A veszélyes anyagok expozíciójának (káros hatásának) kitett munkavállalókról vezessen a jogszabály által előírt módon személyenként expozíciós nyilvántartást!
5. Amennyiben a foglalkozás-egészségügyi alapszolgálatot ellátó orvosával arra a megállapításra jutnak, hogy munkavállalójuk foglalkozási megbetegedést vagy fokozott expozíciót szenvedett el, a jogszabályok szerint jelentsék be az esetet a munkavédelmi hatóságnak!
6. Fokozottan ügyeljen a dohányzással kapcsolatos tiltó rendelkezések betartására, nemcsak az egészségvédelmi szempontok miatt, hanem a célzott ellenőrzések kapcsán azok be nem tartása esetén súlyos egészségvédelmi bírságok kerülhetnek kiszabásra.
7. A munkavállalók látó- valamint mozgásszervei megfelelő kondícióban tartása érdekében fordítson kellő figyelmet a megfelelő munkahelyi környezet kialakítására.
8. A rossz, egészségtelen munkahelyi viszonyok munkabalesetet, munkából való kiesést, vagy akár foglalkozási megbetegedést és ezáltal munkaerőhiányt okozhatnak.

9. Ha Ön, mint vállalkozó nem ismeri azokat a munkaegészségügyi szabályokat, amelyeket be kell tartania, akkor tevékenysége megkezdése előtt vegye igénybe komplex munkavédelmi szolgáltató segítségét, a kockázatértékelés és egyéb munkavédelmi kötelezettségek teljes dokumentáció és adatszolgáltatások elvégzése érdekében.
10. Bizonytalanság esetén kérjen tanácsot szolgáltatójától!

III. Jogbiztonság növelésével és a szankciók elkerülésével kapcsolatos ajánlások

1. Csak rendezett jogviszonyú, írásbeli munkaszerződéssel és adóhatósági bejelentéssel rendelkező munkavállalót foglalkoztasson! Egyszerűsített foglalkoztatás esetén is a foglalkoztatás megkezdését megelőzően tegye meg a bejelentést az adóhatóság felé.
2. Mindig pontosan regisztrálja és tartsa nyilván a munkavállaló által teljesített munka- és pihenőidőt, szabadságot, munkaidőkeretet, az elszámolt munkabérről igazolható módon adjon a munkavállalónak pontos és átlátható bérjegyzéket! Mindezek hiányában a foglalkoztatás-felügyeleti hatósághoz küldött bejelentésekre számíthat, egy esetleges munkaügyi vita során súlyos bérköltségei támadhatnak.
3. A rendezett jogviszonyú, magát (jog)biztonságban érző munkavállaló magasabb teljesítményre és felelősségteljesebb munkavégzésre képes, jobban terhelhető, motiválható.
4. Rendezett jogviszonyú munkavállaló felmondási szándéka esetén számíthat a munkavállaló felmondási idő alatti további munkavégzésére, amíg a pótlásáról nem tud gondoskodni.
5. A munkaviszony megszűnésekor pontosan számoljon el a munkavállalóval, fizessen meg minden előírt munkabér-elemet, adjon ki részére minden szükséges igazolást, amit a jogszabályok előírnak!
6. Kerülje el a „feketefoglalkoztatást”! Amennyiben Önnél a foglalkoztatás-felügyeleti hatóság „feketefoglalkoztatást” tár fel és munkaügyi bírságot szab ki, fontos állami (pl. munkahelyteremtő) támogatásoktól eshet el, kizárhatja magát a közbeszerzésekből.
7. Amennyiben Önnél a foglalkoztatás-felügyeleti hatóság bejelentés nélküli foglalkoztatást tár fel, a munkaügyi bírság kiszabása mellett a foglalkoztatás-felügyeleti hatóság a foglalkoztatásra irányuló jogviszony fennállását – az általános teljes napi munkaidő figyelembevételével – a szabályszegés megkezdésétől visszamenőleg számított harmincadik naptól állapítja meg, kivéve, ha a hatósági eljárás során megállapítható, hogy a bejelentés nélküli foglalkoztatás a harminc napot meghaladta. Így egy 1 napos bejelentés nélküli foglalkoztatás is 30 napos utólagos járulékfizetést von maga után.
8. Tekintettel arra, hogy a foglalkoztatás-felügyeleti hatóság és a Nemzeti Adó- és Vámhivatal között szoros együttműködés áll fenn, „feketefoglalkoztatás” feltárása esetén számíthat az adó- és a foglalkoztatás-felügyeleti hatóság fokozott jelenlétére, ellenőrzéseire és az általuk kiszabott bírságokra.

9. A munkavállalók között terjedő „rosszhíre” miatt munkaerőhiányt szenvedhet el, emiatt fontos fejlesztési, bővítési lehetőségekből zárhatja ki magát, nem fogja tudni versenyképességét megőrizni a versenytársakkal szemben.
10. Ha Önnek, mint munkáltató foglalkoztatásra irányuló kérdése lenne, akkor kérjen ingyenes tájékoztatást, felvilágosítást az alábbi elérhetőségeken:

Tájékoztatás, felvilágosítás:

Békés Vármegyei Kormányhivatal Foglalkoztatási, Foglalkoztatás-felügyeleti és Munkavédelmi Főosztály Foglalkoztatás-felügyeleti és Munkavédelmi Osztály

Elérhetőségek:

5600 Békéscsaba, József Attila u. 2-4.

Levelezési cím: 5600 Békéscsaba, József Attila u. 2-4.

tel: 06-66-529-440

E-mail: munkaugy@bekes.gov.hu

munkavedelem@bekes.gov.hu

Gazdaságfejlesztési Minisztérium Foglalkoztatás-felügyeleti Irányítási Főosztály

Elérhetőség:

ingyenes (zöld) telefonszámon 06-80-204-667

11. Tevékenysége során nélkülözhetetlen a vonatkozó hatályos jogszabályok ismerete, melyeket az alábbi helyeken érhet el.
- A jogalkotásról szóló 2010. évi CXXX. törvény szerint a jogszabályokat a Magyar Közlönyben kell kihirdetni. A www.magyarokozlony.hu portál Magyarország hivatalos lapjának hiteles példányait tartalmazza.
- A Nemzeti Jogszabálytár (www.njt.hu) elektronikus közszolgáltatásként működő, bárki számára térítésmentesen hozzáférhető, egységes szerkezetű szövegeket tartalmazó elektronikus jogszabálygyűjtemény.
12. Az Ön által végzett tevékenységre vonatkozó jogszabályokban megállapított kötelezettségek pontos betartásával el tudja kerülni a 2. mellékletben feltüntetett hátrányos jogkövetkezményeket.
13. Vegye figyelembe azt, hogy ugyanazon jogsértő cselekményhez több szankció is kapcsolódhat!

IV. Ajánlások a tűz megelőzés és az iparbiztonság érdekében

1. Tartsa be az Országos Tűzvédelmi Szabályzatról szóló követelményeket
 - a) a létesítmény, építmény, építményrész tervezése, építése, átalakítása, bővítése, korszerűsítése, helyreállítása, felújítása, használata, a rendeltetés módosítása,
 - b) a jogszabályban, hatósági határozatban előírt beépített tűzvédelmi berendezés létesítése, fennmaradása, átalakítása, megszüntetése, használata,
 - c) gép, berendezés, eszköz használata, tárolása,
 - d) anyagok előállítása, használata, tárolása,
 - e) egyéb, az építmény tűzvédelmét biztosító eszközök használata,
 - f) a szabadtéri rendezvények tartása, valamint
 - g) egyéb, tűzvédelmet érintő használat, tevékenység során.
2. Határozza meg minden tevékenység alapjául szolgáló, helyiség épületrész, épület kockázati osztályait.
3. Öt fő feletti munkavállaló alkalmazása esetén, készítsen tűzvédelmi szabályzatot, melynek melléklete a tűzriadó terv.
4. Az adott létesítményben, helyiségben csak olyan villamos, tüzelő-fűtő berendezést használhat, mely a környezetére tűzveszélyt nem jelent. Fordítson kiemelt figyelmet a berendezések ciklusonkénti felülvizsgálatára.
5. A tüzelő-fűtő berendezéskehez, csak méretezett és felülvizsgált füstelvezetőt csatlakoztathat.
6. Munkavállalóit munkakezdést megelőzően, majd azt követően minimum évente részesítse tűzvédelmi oktatásban.
7. Megfelelő számú és oltásintenzitású, tűz oltására alkalmas eszközt tartson készenlétben, melynek kötelező évenkénti felülvizsgálatáról gondoskodjon.
8. Létesítsen - a rendeltetéstől függően - automatikus tűzjelző és tűzoltó rendszert, melyet a hatályos jogszabályoknak megfelelően üzemeltessen és tartson karban.

9. Ha Ön veszélyes áruszállítással foglalkozik, fokozottan ügyeljen a nemzetközi megállapodásban és jogszabályokban előírt kötelezettségek betartására.
10. Mindig vegye figyelembe a veszélyes anyag mennyiségét és a szállítási kategóriáját.
11. Gondoskodjon arról, hogy a járművön mindig rögzítésre kerüljön a szállított veszélyes anyag, álljon rendelkezésre tűzoltó készülék, láthatósági mellény, világító eszköz, a fuvarokmány jogszabályoknak megfelelő vezetése biztosítva legyen, a járművön csak olyanok tartózkodjanak akik részére a „biztonsági tanácsadó” oktatást tartott. A csomagoló eszköz minden esetben legyen minősített.
12. Amennyiben Ön természetes személyként szállít veszélyes árut, azt csak kiskereskedelmi csomagolásban, a szükséges óvintézkedések betartásával teheti meg.
13. Amennyiben Ön közúton mezőgazdasági vegyszereket és üzemanyagok mezőgazdasági vontatóval vagy lassú járművel (együtt: vontató) vontatott pótkocsival szállít, tartsa be a mezőgazdasági vegyszerek és üzemanyagok mezőgazdasági vontatóval vagy lassú járművel vontatott pótkocsival történő közúti szállításáról szóló 7/2011. (III. 8.) NFM rendeletben foglaltakat, különösen ügyelve az alábbiakra:
- ne lépje túl a 40 km/órát meg nem haladó sebességhatárt
 - 35% ammónium nitrát szállítás, esetén:
 - helyezzen el a vegyszert szállító pótkocsi mindkét oldalán és hátsó részén jól láthatóan „MEZŐGAZDASÁGI VEGYSZER” feliratot tartalmazó táblát,
 - gondoskodjon a menetlevél vagy fuvarlevél eseményszerű vezetéséről, valamint a szállított anyagnak a kereskedelmi megnevezésével történő bejegyzéséről,
 - biztosítsa, hogy a szállítóegység vezetője az lehet, aki a közúti szállítására előírt szabályokból vizsgát tett, és erről a közlekedési hatóság igazolást adott ki
 - gondoskodjon a tűzoltó készüléknek a járművön történő készenlétbe tartásáról

V. Környezetvédelmi szakterület ajánlásai

1. Hulladékgazdálkodás:

- a) Alakítson ki megfelelő hulladéktároló helyet, amely olyan műszaki kialakítással rendelkező terület, amely a gyűjtő, a kereskedő vagy a hulladékkezelő által átvett, illetve összegyűjtött hulladék hasznosításig vagy ártalmatlanításig történő tárolására szolgál.
- b) Biztosítson a szelektív hulladékgyűjtés számára is megfelelő hulladéktároló edényzetet, amellyel kommunális hulladék is elkülönítetten gyűjthető.
- c) A nem kommunális hulladékként keletkező hulladékokról vezessen nyilvántartást.
- d) Ha az Ön tevékenysége során veszélyesnek minősülő hulladék keletkezik, akkor alakítson ki külön, megfelelő műszaki védelemmel (szívárgásmentes, betonozott stb.) rendelkező, zárt hulladéktároló helyiséget.
- e) Amennyiben a keletkező hulladékok elszállításra kerülnek, akkor mindig győződjön meg arról, hogy az átvevő rendelkezik-e az átvett hulladékra vonatkozó hulladékgazdálkodási engedéllyel.
- f) Ha Ön úgy dönt, hogy hulladékokkal kapcsolatos közvetítői és a kereskedői, valamint a szállítási tevékenységet szeretne végezni, akkor ezt a nyilvántartásba vétel végett be kell jelentenie a területi környezetvédelmi hatósághoz.
- g) Kérjen hulladékgazdálkodási engedélyt amennyiben hulladékok gyűjtésére, szállítására, közvetítésére, kereskedelmére, kezelésére vonatkozó vállalkozási tevékenységet kíván folytatni. Engedély nélkül nem végezheti a hivatkozott tevékenységeket!
- h) Gyűjtse mindig külön a kommunális és a vállalkozási tevékenység során képződő hulladékot! A tevékenység során keletkező hulladékot gyűjtheti munkahelyi vagy üzemi gyűjtőhelyen.
- i) Ha a vállalkozás hulladékot termel, azaz tevékenységeiből hulladék képződik (eredeti hulladéktermelő), vagy bárki, aki előkezelést, keverést vagy egyéb olyan kezelési műveletet végez, amely a hulladék jellegében vagy összetételében változást eredményez, az elkülönítetten gyűjtött hulladék begyűjtését kizárólag a MOHU Zrt. és annak szerződött intézményi szolgáltatója végezheti. Ezért a MOHU Zrt. által üzemeltetett elektronikus ügyintézési felületen, a Partner Portálon regisztrálni szükséges a hulladékgazdálkodási közszolgáltatási résztvékenység körébe nem tartozó települési hulladéknak, kiterjesztett gyártói felelősségi rendszer hatálya alá tartozó termékek hulladéknak és a kötelező visszaváltási díjas rendszerbe tartozó termékeknek (EPR-es hulladék) és e termékekből származó hulladéknak az átvétele miatt.

2. Üzemi terv készítésére kötelezett tevékenység végzése esetén:

Amennyiben a környezeti elemekre nagy kockázatot jelentő tevékenységet választó gazdasági társaságot vezet; a kötelezően elkészítendő üzemi kárelhárítási tervet küldje meg véleményezés céljából a nemzeti park igazgatóságnak és vízügyi igazgatóságnak, valamint jóváhagyás céljából nyújtsa be a területi környezetvédelmi hatóságnak. (A terv adatainak folyamatos vezetéséről, az adatokban bekövetkezett változás rögzítéséről, átvezetéséről,

illetve a terv ezzel összefüggő felülvizsgálatáról - ideértve az üzem munkarendjében bekövetkezett változásokat - a terv készítésére kötelezettnek kell gondoskodnia s azt 30 napon belül bejelentenie a hatóságnak.)

3. Zaj- és rezgésvédelem:

- a) Környezeti zajt előidéző üzemi vagy szabadidős zajforrásra vonatkozóan a vállalkozási tevékenység tényleges megkezdése előtt a kérje a környezetvédelmi hatóságtól a környezeti zajkibocsátási határérték megállapítását, valamint teremtsen meg a határérték betartásának feltételeit.
- b) Nem kell környezeti zajkibocsátási határérték megállapítását kérnie, ha a tervezett vállalkozás zajforrásának helyének környezetében nincs védendő terület, épület vagy helyiség pl. lakóház, vagy ha a vállalkozás saját ingatlan határvonalán belülre esik csak a zajhatás és a telekingatlant a zajforrás üzemeltetőjén kívül más személy nem használja.

4. Levegőtisztaság-védelem:

- a) Ha a vállalkozáshoz köthetően a következő pontban szereplő teljesítményű légszennyező forrást (pl. tüzelőberendezés kéménye, szárító kürtője stb.) szeretnének kialakítani a működés megkezdése előtt levegőtisztaság-védelmi engedélyt kell kérni a környezetvédelmi hatóságtól.
- b) Engedélyköteles pontforrások: az 500 kWth névleges bemenő hőteljesítményű tüzelőberendezés forrásával, illetve az összesen 140 kWth-nál vagy annál nagyobb névleges bemenő hőteljesítményű, nem az előző pont szerinti kizárólag füstgázt kibocsátó tüzelőberendezés forrás.

5. Vízgazdálkodás - Vízvédelem:

- a) A telephely rendezett állapota csökkenti a baleseti kockázatokat, ezért gondoljon a terület vízrendezésére is. A csapadékvizek elvezetéséhez - épületekről, területről szikkasztással, közcsatornával vagy egyéb befogadóba történő bevezetéssel - kérjen engedélyt a vízügyi hatóságtól.
- b) Tevékenysége során keletkező szennyvizek szennyvezést kizáró módon történő kezelése (előtisztítással közcsatornába vezetéssel vagy tisztított szennyvíz más befogadóba történő bevezetésével, illetve zárt és szivárgásmentes gyűjtésével), gyűjtése és elvezetése szintén vízjogi engedély köteles tevékenység, melyekhez kérje a vízügyi hatóság engedélyét.
- c) Amennyiben csak kommunális szennyvíz keletkezik annak közcsatornára kötött elvezetése nem engedélyköteles.
- d) Az ivóvíz biztosítása alapvető feladata a vállalkozásnak, ezt megoldhatja a közhálózatra történő rákötéssel, illetve saját vízkivétellel is. Saját vízkivétel (kút) esetén a vizet mindig vizsgáltsa meg, ellenőriztesse (bakteriális fertőzések, gázveszély, stb.). Kút létesítése esetén kérjen engedélyt a vízügyi hatóságtól.

VI. Információbiztonsági és informatikai ajánlások

1. Képernyős berendezés kialakításánál, üzembe helyezésénél/tartásánál ügyeljen arra, hogy a rendeltetésszerű használat esetén ne jelentkezzen egészségi kockázat vagy balesetveszély a munkavállalók számára.
2. Fordítson figyelmet az informatikai rendszer hardver eszközeinek fizikai védelmére. Gondoskodjon a jogosulatlan hozzáférés elleni védelemről.
3. Gondolja át, hogy hol és milyen adatokat kezel! Használjon jelszavakat az informatikai rendszerei védelme érdekében. A jelszó legyen **12** karakternél hosszabb, tartalmazzon kis és nagybetűt, számot valamint speciális karaktert.
4. Kezelje kiemelten az adatbiztonság megvalósulását. Biztosítson fokozott figyelmet a számítógépes vírusok, adathalász támadások, kártevő programok elleni állandó védelem fenntartására. Csak jogtiszta szoftvereket használjon, alkalmazzon komplex vírusvédelmi szoftver megoldásokat! Fordítson figyelmet a szoftverek folyamatos frissítésére és gondoskodjon a biztonsági mentésekről, amelyek az adatállományok helyreállításához szükségesek egy esetleges adatsérülés esetén.
5. Papíralapú nyilvántartások védelme érdekében intézkedjen a szükséges védelemről, különösen a fizikai biztonság, illetve tűzvédelem tekintetében.
6. Szervezzon információbiztonsági szakember segítségével, tudatosító tréningeket. Az adatokat érő támadások és sérülékenységek 90%-ban elkerülhetők az informatikai védelmi intézkedések mellett, rendszeres tudatosító tréningekkel. Ha önnek segítségre van szüksége információbiztonsági kérdésekben, forduljon információbiztonsági szakemberhez.
7. Fordítson kiemelt figyelmet az új munkavállaló, munkába állás előtti képzésére is!
8. Biztosítsa az információkat tartalmazó adathordozók védelmét a jogosulatlan hozzáférés, megváltoztatás, továbbítás, nyilvánosságra hozatal, törlés vagy megsemmisítés, valamint a véletlen megsemmisülés és sérülés ellen.
9. Személyes adatot kizárólag meghatározott célból, jog gyakorlása és kötelezettség teljesítése érdekében kezelhet. Az adatkezelésnek minden szakaszában meg kell felelnie az adatkezelés céljának, az adatok felvételének és kezelésének tisztességesnek és törvényesnek kell lennie. Csak olyan személyes adat kezelhető, amely az adatkezelés céljának megvalósulásához elengedhetetlen, a cél elérésére alkalmas. A személyes adat csak a cél megvalósulásához szükséges mértékben és ideig kezelhető.

ZÁRSZÓ

A Példabeszédek könyve szerint „Ha az okos látja a veszedelmet, elrejtőzik...” Jelen tanulmány elkészítésével ösztönzést kívánunk adni ahhoz, hogy érdemes előre látni, reális lehetőségként tekinteni a veszély bekövetkeztére, vagyis a hivatkozott szabályok be nem tartásának következményeire.

A felelős munkáltató azonban a hatályos jogszabályok betartásával biztonságba tudja helyezni magát, munkavállalóit, valamint az általa irányított céget is, megelőzve ezzel a váratlan és rendkívüli események bekövetkeztét.

1. Melléklet: A kis és közepes vállalkozások által megvalósítandó legfontosabb feladatok listája

Sorszám	Megvalósítandó feladat	Legfontosabb jogszabályhelyek	Megvalósítás jellege (kötelező v. ajánlott)
Munkavédelmi (munkabiztonsági és munkaegészségügyi) követelmények			
1.	Munkavédelmi szakember foglalkoztatása	A munkavédelemről szóló 1993 évi XCIII. tv. (a továbbiakban: Mvt.) 57 § (1); 5/1993. (XII. 26.) MüM r. 2 sz. mell.	kötelező
2.	A technológiai követelményeken túl az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés követelményeinek megvalósítása	Mvt.	kötelező
3.	Munkáltatói rendelkezései, munkavédelmi szabályozás	Mvt. 2. § (3) és 48. §	kötelező
4.	Kockázatértékelések (személyi, tárgyi, szervezési feltételek) - munkaeszközök - munkakörnyezet, ergonómiai kóroki tényezők - fizikai kóroki tényezők - kémiai kóroki tényezők (veszélyes anyagok/keverékek) - biológiai kóroki tényezők (ezen belül Legionella fertőzések kockázata) - pszichoszociális kóroki tényezők, fokozott pszichés terhelés	Mvt. 54. § (2); 10/2016. (IV. 5.) NGM r.; 16/2008. (VIII.30.) NFGM r.; 50/1999. (XI. 3.) EüM r. 66/2005. (XII. 22.) EüM r.; 22/2005. (VI. 24.) EüM 2000. évi XXV. törvény; 5/2020 (II.6) ITM r. 26/2000. (IX. 30.) EüM r.; 12/2006. (III. 23.) EüM r.; 61/1999. (XII.1.) EüM r.; 49/2015.(XI.6) EMMI r	kötelező
5.	Az egyéni védőeszköz biztosítása, használatának megkövetelése. Egyéni védőeszköz juttatás rendjének szabályozása és a kapcsolódó oktatási anyagok elkészítése.	Mvt. 56. § 65/1999. (XII. 22.) EüM r. 3. § 5. §	kötelező (szaktevékenység)¹

¹ A jogszabály egyes feladatokat munkabiztonsági szaktevékenységnek, illetve munkaegészségügyi szaktevékenységnek minősíthet. A munkáltató a munkabiztonsági szaktevékenységnek minősített feladatokat csak külön jogszabályban meghatározott munkavédelmi szakmai képesítéssel, a munkaegészségügyi szaktevékenységnek minősített feladatokat pedig munkaegészségügyi [foglalkozás-orvostan (üzemorvostan), munkahigiéne, közegészség-tan-járványtan, megelőző orvostan és népegészség-tan] szakképesítéssel rendelkező személlyel végeztetheti.

Sorszám	Megvalósítandó feladat	Legfontosabb jogszabályhelyek	Megvalósítás jellege (kötelező v. ajánlott)
Munkavédelmi (munkabiztonsági és munkaegészségügyi) követelmények			
6.	Munkahigiénés mérések elvégzése: • Zaj • Rezgés (kéz-kar-/egész test rezgésterhelés) • Légszennyezés (gáz, gőz, aerosol, por) • Klímátényezők ○ léghőmérséklet, ○ légsebesség, ○ páratartalom, ○ hőszugárzás • Megvilágítás, • Sugárzás: a) ionizáló sugárzások b) nem ionizáló sugárzások optikai sugárzások (infravörös, ultraibolya, lézersugárzások); mikrohullámú és rádiófrekvenciás sugárzások; elektromágneses terek.	Mvt. 42.§ (f), 54. § (2); 3/2002. (II. 8.) SzCsM-EüM e.r.; 5/2020 (II.6) ITM r. ; 66/2005. (XII. 22) EüM r. 22/2005. (VI. 24.) EüM r. 26/2000. (IX. 30.) EüM r. 12/2006. (III. 23.) EüM r. 22/2010. (V. 7.) EüM r. 33/2016. (XI. 29.) EMMI r.	kötelező
7.	Munkavédelmi oktatás: • új felvételes (elméleti, gyakorlati, speciális) • ismétlődő: (elméleti, gyakorlati, speciális) • rendkívüli: • elsősegélynyújtók oktatása	Mvt. 55. §; 10/2016. (IV. 5.) NGM r., 65/1999. (XII. 22.) EüM r., 5/2020 (II.6) ITM r. 26/2000. (IX. 30.) EüM r., 66/2005. (XII. 22.) EüM rr	kötelező (részben szaktevékenység)
8.	Emelőgép kezelők és karbantartók, munkavédelmi oktatási tematikájának összeállítása	47/1999. (VIII. 4.) GM r.	kötelező
9.	Munkabalesetek, foglalkozási megbetegedések és fokozott expozíciós esetek bejelentése, kivizsgálása, nyilvántartása	Mvt. 64. § 27/1996. (VIII. 28.) NM r.	kötelező (szaktevékenység)
10.	Veszélyes létesítmény, munkahely, munkaeszköz, technológia üzemeltetésének írásban történő elrendelése (üzembe helyezés)	Mvt. 21. §	kötelező (szaktevékenység)
11.	Újraindítás, ismételt használatbavételi vizsgálat	Mvt 21. § 10/2016. (IV. 5.) NGM r. 20. §	kötelező (veszélyes munkaeszköz esetén szaktevékenység)

Sorszám	Megvalósítandó feladat	Legfontosabb jogszabályhelyek	Megvalósítás jellege (kötelező v. ajánlott)
Munkavédelmi (munkabiztonsági és munkaegészségügyi) követelmények			
12.	Munkaeszköz ellenőrző felülvizsgálata	10/2016. (IV. 5.) NGM r. 2. § a.)	kötelező
13.	Munkaeszköz időszakos ellenőrző felülvizsgálata	10/2016. (IV. 5.) NGM r. 2. § b.)	kötelező
14.	Veszélyes munkaeszköz időszakos biztonsági felülvizsgálata	Mvt. 23. § (1)	kötelező (szaktevékenység, veszélyes technológia esetén szakértői tevékenység)
15.	Munkahely, egyéni védőeszköz, munkaeszköz, technológia soron kívül ellenőrzése	Mvt. 23. § (2)	kötelező (szaktevékenység)
16.	Mentési (Havária) terv készítése, karbantartása	Mvt. 45. § (1)	kötelező
17.	Megelőzési stratégia (munkabiztonsági tartalma meghatározása) készítése, karbantartása	Mvt. 54. § (1) g)	kötelező
18.	Robbanásvédelmi vizsgálat Robbanásvédelmi dokumentáció	3/2003. (III. 11.) FMM-ESZCSM e. r. 4. § (8) és 9. § (1)	kötelező
19.	Veszélyes anyaggal/keverékkel végzett tevékenység bejelentése	2000. évi XXV. tv. 29. § (1) 44/2000. (XII. 27.) EüM r. 9. §	kötelező
20.	Munkáltatói munkavédelmi ellenőrzések, munkahelyi veszélyforrások feltárása	Mvt. 54. § (7) b)	kötelező
21.	Biztonsági és egészségvédelmi koordináció az építési tervek és a kivitelezés során	4/2002. (II. 20.) SZCSM - EüM e. r. 7-8. §	kötelező (szaktevékenység)
22.	Mv. képvisellel (munkavállalókkal) együttműködés	Mvt. 70-76. §	kötelező
23.	Paritásos mv. testületben részvétel	Mvt. 70/B. § (4)	kötelező
24.	Dohányzással kapcsolatos jogszabályi tiltások és rendelkezések betartása	1999. évi XLII. törvény	kötelező
25.	Képernyős munkahelyek minimális egészségügyi követelményeinek betartása	50/1999. (XI. 3.) EüM rendelet	kötelező
26.	Foglalkozás-egészségügyi orvos foglalkoztatása, Foglalkozás-egészségügyi alapszolgáltatás komplex igénybevétele	Mvt. 58. § (1) 89/1995.(VII.14.) Korm. r. 27/1995.(VII.25.) NM r.	kötelező
27.	Munkaköri alkalmassági vizsgálatok végzése, a szükséges szakorvosi vizsgálatok kezdeményezése	33/1998. (VI. 24.) NM r.	kötelező

Sorszám	Megvalósítandó feladat	Legfontosabb jogszabályhelyek	Megvalósítás jellege (kötelező v. ajánlott)
A jogbiztonság növelésével kapcsolatos ajánlások			
28.	Írásbeli munkaszerződés megkötése	A munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (a továbbiakban: Mt.) 42. § (1) bek., 44. §	kötelező
29.	Adóhatósági bejelentés teljesítése	2017. évi CL törvény (Art.) 1. melléklet 3. és 3.1 pontja; Az egyszerűsített foglalkoztatásról szóló 2010. évi LXXV. Törvény (a továbbiakban: Efo tv.) 11. § (1) bek.	kötelező
30.	Egyszerűsített minta-munkaszerződés megkötése egyszerűsített foglalkoztatás esetén	Efo. tv. 3. § (1) bekezdése	választható
31.	Munka- és pihenőidő, szabadság, készenlét nyilvántartása	Mt. 134. §	kötelező
32.	Munkabér fizetése	Mt. 157. § (1) bekezdése	kötelező
33.	Írásbeli tájékoztatás (bérjegyzék) adása a munkavállalónak	Mt. 155. § (2) bekezdése	kötelező
34.	Elszámolás, munkaviszony megszűnéséhez kapcsolódó igazolások kiadása	Mt. 80. § (2) bekezdése	kötelező

Sorszám	Megvalósítandó feladat	Legfontosabb jogszabályhelyek	Megvalósítás jellege (kötelező v. ajánlott)
Tűzvédelem, veszélyes anyagok			
35.	Létesítmény, épületek használatbavételi, működési és/vagy telepengedélye.	54/2014. (XII. 5.) BM rendelet az Országos Tűzvédelmi Szabályzatról	kötelező
36.	Létesítmény tűzvédelmi szabályzata/előírása; (5 fő munkavállaló felett).	30/1996. (XII. 6.) BM rendelet a tűzvédelmi szabályzat készítéséről	kötelező
37.	Létesítmény tűzriadó terve, továbbá az abban foglaltak gyakorlásáról szóló írásbeli dokumentumot; (tűzvédelmi szabályzat melléklete)	30/1996. (XII. 6.) BM rendelet a tűzvédelmi szabályzat készítéséről	kötelező
38.	Villamos-és villámvédelmi berendezések tűzvédelmi felülvizsgálati jegyzőkönyve /minősítő irata/; (minden esetben; villámvédelem, ha van)	54/2014. (XII. 5.) BM rendelet az Országos Tűzvédelmi Szabályzatról	kötelező
39.	Tűzelő- fűtőberendezések kötelező felülvizsgálatáról készült jegyzőkönyvet;	54/2014. (XII. 5.) BM rendelet az Országos Tűzvédelmi Szabályzatról	kötelező
40.	Kémények időszakos felülvizsgálatáról, füst nyomáspróbájáról készült írásos dokumentumait; (minden esetben szükséges, ha van kémény)	54/2014. (XII. 5.) BM rendelet az Országos Tűzvédelmi Szabályzatról	kötelező
41.	Tűzvédelmi oktatást igazoló dokumentumok; (minden munkavállaló részére szükséges)	54/2014. (XII. 5.) BM rendelet az Országos Tűzvédelmi Szabályzatról	kötelező
42.	Tűzgátló nyílászáró(k) időszakos felülvizsgálati okmányai	54/2014. (XII. 5.) BM rendelet az Országos Tűzvédelmi Szabályzatról	kötelező
43.	Tűzoltó készülékek, fali tűzcsapok kimutatása (karbantartási igazoló naplóminden esetben szükséges)	54/2014. (XII. 5.) BM rendelet az Országos Tűzvédelmi Szabályzatról	kötelező
44.	Tüzi-vízforrás(ok) időszakos felülvizsgálati dokumentumaira	54/2014. (XII. 5.) BM rendelet az Országos Tűzvédelmi Szabályzatról	kötelező
45.	tűzjelző/oltó berendezés karbantartási naplója		kötelező
46.	Tűzvédelmi szakvizsgára kötelezett munkakörök jegyzék /kimutatás/;	45/2011. (XII. 7.) BM rendelet	kötelező
47.	Veszélyes áruszállítással kapcsolatos tanácsadó alkalmazása	25/2014. (IV. 30.) NFM rendelet a veszélyes áru szállítási biztonsági tanácsadóról	jogszabályban meghatározott esetekben
48.	mezőgazdasági vegyszerek és üzemanyagok szállítása, lassú járművel	7/2011. (III. 8.) NFM rendelet	jogszabályban meghatározott esetekben
49.	Üzemazonosítás	219/2011. (X. 20.) Korm. rendelet a veszélyes anyagokkal kapcsolatos súlyos balesetek elleni védekezésről	jogszabályban meghatározott esetekben

Sorszám	Megvalósítandó feladat	Legfontosabb jogszabályhelyek	Megvalósítás jellege (kötelező v. ajánlott)
	Adatkezelési ajánlás		
50.	Adatok kezelésére vonatkozó szabályok	2011. évi CXII. törvény az információs önrendelkezési jogról és az információszabadságról	kötelező
51.	A természetes személyeknek a személyes adatok kezelése tekintetében történő védelme és az ilyen adatok szabad áramlása	AZ EURÓPAI PARLAMENT ÉS A TANÁCS (EU) 2016/679 RENDELETE	kötelező
52.	információbiztonsági rendszer létrehozása, megvalósítása, karbantartása és folyamatos javítása	ISO27001	ajánlott

2. Melléklet: A biztonságos munkavégzés szabályainak megsértése miatti legfontosabb joghátrányok

Sorszám	Joghátrány megnevezése	Legfontosabb jogszabályhelyek
1.	Munkavédelmi bírság	Mvt. 82. §
2.	Közigazgatási bírság	Mvt. 82/D. §
2a	Helyszíni közigazgatási bírság	Mvt. 82/D. § (4) bekezdése
3.	Munkaügyi bírság	115/2021. (III. 10.) Korm. rendelet 18. és 19. §
4.	Kémiai terhelési bírság	2000. évi XXV. törvény 33. § (1)
5.	Egészségvédelmi bírság	1999. évi XLII. törvény 7. § (1)
6.	Egészségügyi bírság	1991. évi XI. törvény 13/A-B.§
7.	Tűzvédelmi bírság	1996. évi XXXI. törvény 11. §; 259/2011. (XII. 7.) Korm. R.
8.	Veszélyes áruk szállítására vonatkozó rendelkezések megszegése miatti bírság	1988. évi I. törvény 20. § (1) e) 156/2009. (VII. 29.) Korm. r. 6.§ - 6/A§
9.	Környezetvédelmi bírság	1995. évi LIII. törvény 106. § (1)
10.	A munkáltató és a munkavállaló kártérítési felelőssége	Mt 166.§-178.§, 179.§
11.	Sérelemdíj	Mt. 9. §; 2013. évi V. törvény. 2:42-54.§
12.	A munkavállaló azonnali hatályú felmondása	Mt. 78. § (1) bekezdés

Sorszám	Joghátrány megnevezése	Legfontosabb jogszabályhelyek
13.	Megtérítési kötelezettség	1997. évi LXXXIII. törvény 67.§, 68 §, 1997. évi LXXXI. törvény 87.§, 88.§
14.	Foglalkoztatás körében elkövetett veszélyeztetés miatti büntetőjogi szankció	2012 évi C törvény 165.§
15.	Környezetkárosítás miatti büntetőjogi szankció	2012 évi C törvény 241.§