

**Tolna Vármegyei Kormányhivatal
Foglalkoztatási, Foglalkoztatás-felügyeleti és
Munkavédelmi Főosztály**

7100 Szekszárd, Szent István tér 11-13.
Telefon: 74/505-672
E-mail: foglalkoztatas@tolna.gov.hu

**Tolna Vármegyei Kormányhivatal
Bonyhádi Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztály**

7150 Bonyhád, Szabadság tér 1.
Telefon: 74/550-500
E-mail: bonyhad.foglalkoztatas@tolna.gov.hu

**Tolna Vármegyei Kormányhivatal
Dombóvári Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztály**

7200 Dombóvár, Jókai Mór u. 16/a.
Telefon: 74/566-160
E-mail: dombovar.foglalkoztatas@tolna.gov.hu

**Tolna Vármegyei Kormányhivatal
Paksi Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztály**

7030 Paks, Dózsa György u. 51-53.
Telefon: 75/511-450
E-mail: paks.foglalkoztatas@tolna.gov.hu

**Tolna Vármegyei Kormányhivatal
Tamási Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztály**

7090 Tamási, Szabadság u. 15.
Telefon: 74/471-022
E-mail: tamasi.foglalkoztatas@tolna.gov.hu

**Tolna Vármegyei Kormányhivatal
Szekszárdi Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztály**

7100 Szekszárd, Találka tér 4.
Telefon: 74/419-811
E-mail: szekszard.foglalkoztatas@tolna.gov.hu

Felelős kiadó: dr. Horváth Kálmán főispán
Készítette: Tolna Vármegyei Kormányhivatal
Foglalkoztatási, Foglalkoztatás-felügyeleti és Munkavédelmi Főosztály

A kiadvány adatainak zárása: 2023. szeptember 30.



GINOP-5.1.1-15-2015-00001 ÚT A MUNKAERŐPIACRA

A kiemelt projekt eredményei Tolna vármegyében

SZÉCHENYI 2020



MAGYARORSZÁG
KORMÁNYA

Európai Unió
Európai Szociális
Alap



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE



Tisztelt Állampolgár!

Magyarország Kormánya – összhangban az Európai Unió által deklarált foglalkoztatási stratégiával – egyik legfontosabb gazdaságpolitikai céljának a foglalkoztatottság bővítését, valamint a munkanélküliség csökkentését határozta meg.

A kitűzött cél egyben egy versenyképes, rugalmas hazai munkaerőpiac létrehozása, ahol számottevő munkahelyteremtés valósul meg az elsődleges munkaerőpiacon; megfelelően képzett versenyképes munkaerő áll rendelkezésre; gyors és hatékony munkaerő-piaci státusz-váltások valósulnak meg; a munkanélküliek és inaktívak elhelyezkedését hatékony, személyre szabott munkaerő-piaci szolgáltatások segítik; a hátrányosabb helyzetűek, a fiatalok számára különféle foglalkoztatási lehetőségek állnak rendelkezésre és a munkaerő-piaci szereplők a változásokhoz rugalmasan tudnak alkalmazkodni.

A 2014-2020-as uniós költségvetési ciklusban számos foglalkoztatási program indult a célok elérése érdekében. A Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat közreműködésével megvalósított munkaerő-piaci programok mind nagyban hozzájárultak a foglalkoztatás bővítéséhez, a vállalkozások munkaerő-igényének kielégítéséhez és ezáltal a stabil gazdasági fejlődés megalapozásához. Többek között ezen projekteknek köszönhetően még a Covid világjárvány idején is sikerült fenntartani a gazdaság megfelelő teljesítőképességét, megőrizni a munkahelyek biztonságát.

A GINOP-5.1.1 Út a munkaerőpiacra kiemelt program egyike a Kormányhivatal által sikeresen megvalósított foglalkoztatási projekteknek. A megvalósítás során elért Tolna vármegyei eredményeket kívánjuk bemutatni kiadványunkban.

*dr. Horváth Kálmán
főispán*



A projekt megvalósítása Tolna vármegyében

Előzmények

A Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat területi egységei (régebben munkaügyi központok és kirendeltségei, jelenleg a vármegyei kormányhivatalok foglalkoztatási feladatokat ellátó főosztályai, illetve a járási hivatalok foglalkoztatási osztályai) 2004 óta vesznek részt jelentős volumenű, nagyrészt uniós finanszírozású munkaerőpiaci programok megvalósításában. Az első ilyen jellegű projekt (2004-2008 között) a HEFOP-1.1 „A munkanélküliség megelőzése és kezelése” intézkedés volt, 2008-tól 2011-ig pedig – az éppen regionális szintű – munkaügyi szervezet a TÁMOP 1.1.2-07/1 projektet valósította meg. 2011-től – már az újonnan alakult megyei kormányhivatalok szervezeti egységeiként – indították el a TÁMOP 1.1.2-11/1 „A hátrányos helyzetűek foglalkoztathatóságának javítása (Decentralizált programok a konvergencia régiókban)” című programot, amely országosan – többszöri bővítést követően – 148,3 ezer munkanélküli elhelyezkedését, felzárkóztatását tűzte ki célul komplex szolgáltatások és támogatások összehangolt nyújtásával, amelyhez 111,4 milliárd Ft állt rendelkezésre.

A 2014-2020-as európai költségvetési ciklushoz kapcsolódóan, a Széchenyi 2020 program részeként az elsődlegesen foglalkoztatáspolitikai célokat kitűző programok a Gazdaságfejlesztési és Innovációs Operatív Program (GINOP) és a Terület- és Településfejlesztési Operatív Program (TOP) keretében kerültek meghirdetésre. (A központi régióban GINOP helyett VEKOP programok voltak elérhetőek.)

2015 és 2023 között számos speciálisabb célú, eszközrendszerű projekt mellett két igazán nagy volumenű és komplex segítségnyújtásra alkalmas munkaerőpiaci program megvalósítása zajlott, a 25 év alattiakat célzó GINOP-5.2.1-14 Ifjúsági Garancia, illetve a 25-65 éves korosztályra fókuszált GINOP-5.1.1-15 Út a munkaerőpiacra kiemelt projekt. A párhuzamosan futó két projekt lényegében az álláskereső teljes körének lehetőséget nyújtott foglalkoztatási helyzetük javítására a munka-

erőpiaci szolgáltatások széles palettája mellett szinte valamennyi foglalkoztatáspolitikai támogatási formát elérhetővé téve. Számos programidőszak-hosszabbítást és forrásraemelést követően a két kiemelt projekt együttes forrása elérte a 434 milliárd Ft-ot, a programokba bevontak száma – a hasonló célú és elnevezésű VEKOP programokat is figyelembe véve – meghaladta a 461 ezer főt, amely Magyarország teljes munkavállalói korú népességével összehasonlítva is nagyon jelentős (közel 10%-os) arányt mutat.

A GINOP-5.1.1-15 Út a munkaerőpiacra kiemelt projekt főbb jellemzői

Az ún. konvergencia régiókban, vagyis az ország 18 vármegyéjét lefedő területen konzorciumi formában megvalósított **GINOP-5.1.1-15 Út a munkaerőpiacra kiemelt projekt** 2015. október 1-jével indult. **Céljaként** az álláskeresők és az inaktívak **foglalkoztathatóságának javítása**, nyílt munkaerő-piaci elhelyezkedésének támogatása, másrészt a közfoglalkoztatásból a versenyszférába való átlépés elősegítése került kitűzésre.

A **projekt időtartamát** első körben **2018. december 31-ig** tervezték, de – többszöri hosszabbítás eredményeként – **2023 végéig** kibővült.

Az országos szinten **felhasználható forrás** összege az eredetileg tervezett 102 milliárd Ft-ról – 2023-ig – **254,6 milliárd Ft-ra** emelkedett.

A GINOP-5.1.1-15 kiemelt projekt 7 célcsoportjába azon **25-64 év közötti** nyilvántartott álláskeresők, szolgáltatást igénylők, közvetítést igénylők, inaktívak, illetve azok a versenyszférába kiléptethető közfoglalkoztatottak tartoztak, akiknek elhelyezkedése az állami foglalkoztatási szerv megítélése szerint jelen munkaerőpiaci program segítségével előmozdítható volt. Ezen belül a **kiemelt célcsoportok a következők voltak:**

- a **25-30 év közötti** (diplomás) **pályakezdő** álláskeresők;
- az **alacsony iskolázottságú** nyilvántartott álláskeresők (ISCED 1-2);
- a **gyermekgondozást** és hozzátartozó ápolását követő újrakezdés nehézségeivel küzdő nyilvántartott álláskeresők;
- a **tartósan** (legalább 6 hónapja) **nyilvántartott álláskeresők**;
- az **50 év feletti** nyilvántartott álláskeresők;
- a **közfoglalkoztatásból 30 napnál nem régebben kilépett** és nyilvántartásba vett álláskeresők.

A program támogatási elemei a következők voltak:

- **képzés:** tanfolyami díj, keresetpótló juttatás, útiköltség térítés, alkalmassági vizsgálatok;
- **bértámogatás** legfeljebb **8+4 hónap** (csak hátrányos helyzetű álláskeresők esetében) legfeljebb **70%** mértékben;
- **bérköltség támogatás** (nagyon sokféle konstrukcióban és elnevezéssel legfeljebb **100%-os** mértékben, de minimis támogatásként);
- **vállalkozóvá válás támogatása** (6 hónapig a minimálbérrel megegyező összegű juttatás);
- **lakhatási támogatás** (legfeljebb 12 hónapig havi 100.000 Ft);
- **munkába járás költségeinek támogatása** (helyközi tömegközlekedés).

2020. III. negyedévig működött a teljes támogatási paletta, ezt követően a programidőszak végéig már csak az aktuálisan meghirdetett bérköltség támogatási formák (a vállalkozások munkaerő támogatása, a vállalkozások regionális munkaerő támogatása, illetve – az egy-egy speciális kört célzó – munkatapasztalat-szerzést elősegítő támogatások) voltak elérhetőek.

A **bevonni tervezett létszám országosan** 99.400 főről indult, amely a bővítések során **189.000 főre** emelkedett.

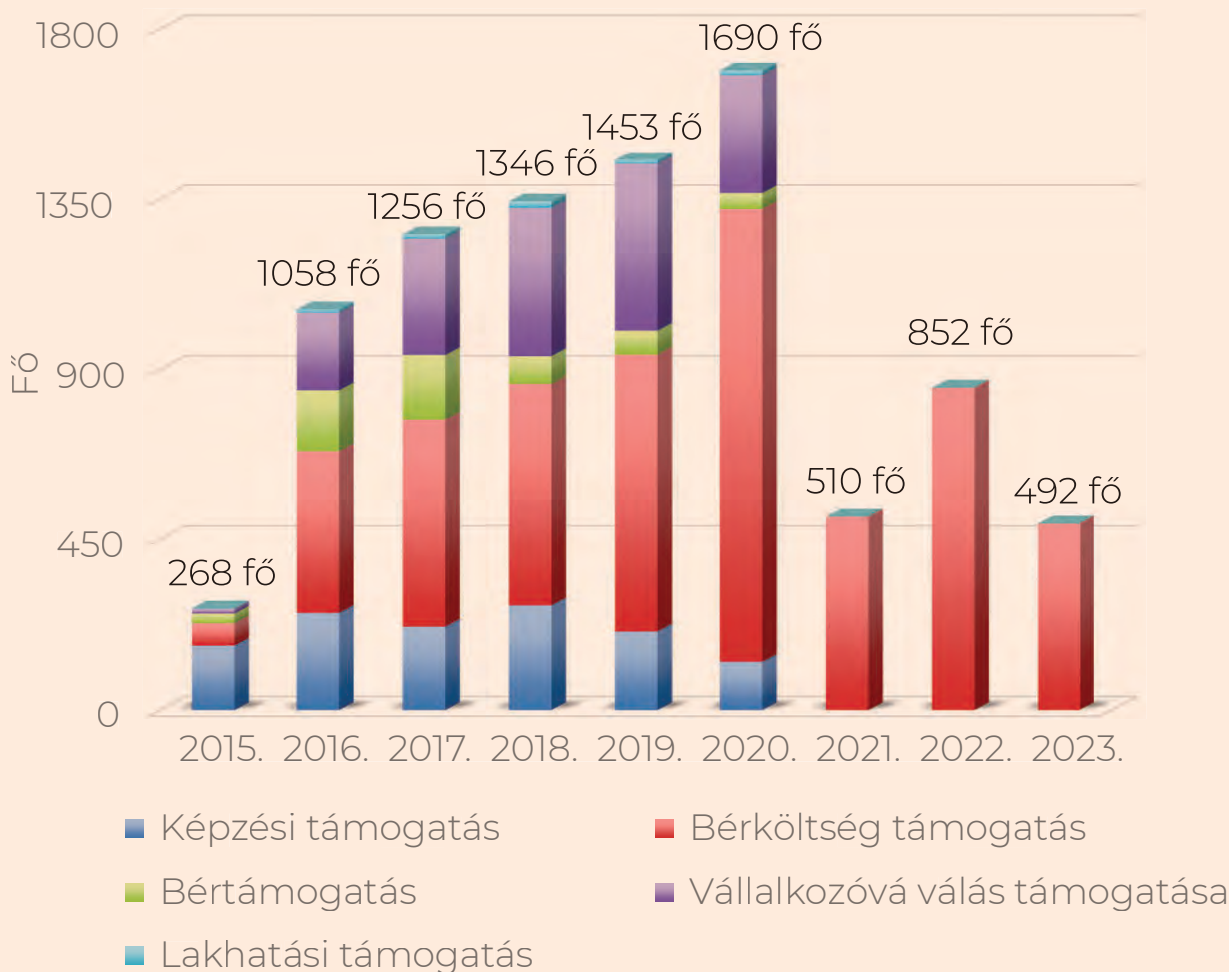
A program komoly támogatást nyújtott a **fizikai megvalósításhoz** is, hiszen jelentős számú munkatárs alkalmazását tette lehetővé, emellett mód nyílt külső szolgáltatás beszerzésére mentorok személyében, illetve az egyéb indokolt, működtetéshez kapcsolódó költségek elszámolására is. Mindezt hazai előfinanszírozással, ami rendkívül megerősítette a projekt likviditási biztonságát.

A GINOP-5.1.1-15 Út a munkaerőpiacra kiemelt projekt megvalósítása Tolna vármegyében

A projekt megvalósítására fordítható keretösszeg Tolna vármegyében – a 2023-ra kialakult, végleges adatok szerint – **9.049.043.333,- Ft volt. A 2015. október 1. és 2023. október 1. között** eltelt 8 év során **Tolnában** összesen **8.922 bevonás történt a célcsoportokból**, ami alatt azt értjük, hogy ennyi projektben történő részvételről szóló megállapodás került megkötésre, illetve az ezekben rögzített szolgáltatási és támogatási elemek igénybe vétele is ténylegesen megkezdődött.

A projekt – hosszú időtartamából kifolyólag – lehetőséget nyújtott arra is, hogy egy adott állás-kereső akár több alkalommal is segítséget kapjon, ebből adódik, hogy a 8.922 megállapodás összességében **8.229 különböző személyt** érintett, 645-en kétszer, 46-an háromszor, 2 fő négyszer is bevonásra került (természetesen a kötelezően előírt várakozási idők betartásával). A továbbiakban a statisztikai kimutatásokban – technikai okokból – a bevonások megoszlásait fogjuk bemutatni.

GINOP-5.1.1-15 bevonások száma évente, támogatási elemenként



A fenti grafikonból kitűnik, hogy a csak nagyon rövid időt magában foglaló kezdő év után **2020-ig dinamikusan emelkedett az évente bevonatok száma**. A növekedést nem tudta negatívan befolyásolni a COVID járvány sem, 2019-hez és 2020-hoz kapcsolódnak a legmagasabb létszámok, köszönhetően annak, hogy – a rendkívüli helyzetre való tekintettel – 2020-ban egy a munkáltatók számára nagyon kedvező konstrukcióban lehetett bérköltség támogatást igénybe venni (a cégek 4,5 hónap alatt 902 fő foglalkoztatásához kapták meg az ún. munkahelyteremtő bértámogatást).

2021-től jelentősen megváltozott a projekt működése, ugyanis 2020 őszén kivezetésre került a munkaerőpiaci képzés, a vállalkozóvá válás támogatása, a lakhatási támogatás és – a de minimis támogatásokból kizártak számára is korábban elérhető – **bértámogatás**. Míg a 2015-2019. között bevonatnak csak 43,7%-a kapott bérköltség támogatást, 2020-ban ez az arány 70,8%-ra, 2021-23-ban pedig 100%-ra emelkedett. Az utolsó 3 év lényegesen alacsonyabb létszámait az is magyarázza, hogy voltak olyan időszakok is, amikor – a forrás átmeneti kimerülése miatt – a bevonások felfüggesztésre kerültek. 2023-ban – a közelgő projektzárás miatt – rövidültek a támogatási időszakok, és október 1-jével végleg zárult a bevonások lehetősége.

GINOP-5.1.1-15 bevonások száma célcsoport és járás (foglalkoztatási osztály) szerint

Célcsoportok/ Foglalkoztatási osztályok	Bonyhád	Dombóvár	Paks	Tamási	Szekszárd*	Tolna vármegye összesen
Nem kiemelt	511	735	481	769	1285	3781
25-30 év közötti pályakezdők	10	6	11	1	23	51
Alacsony iskolázottságúak	218	345	474	475	971	2483
GYES-ről, GYED-ről visszatérők	45	26	56	13	115	255
Tartós munkanélküliek	210	152	194	115	415	1086
50 év feletti	186	193	179	193	461	1212
Közfoglalkoztatásból kikerültek	4	7	12	9	22	54
Összesen	1184	1464	1407	1575	3292	8922

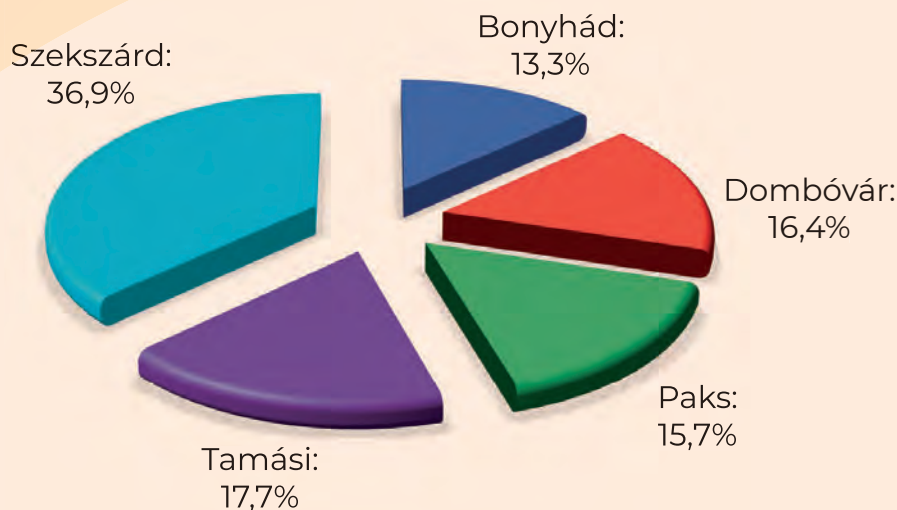
*A Szekszárdi Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztály illetékessége a Szekszárdi járáson kívül a Tolnai járásra is kiterjed.

A 8.922 bevonás **42,4%-a** olyan álláskeresőket érintett, akik **nem voltak besorolhatóak a projekt 6 kiemelt célcsoportja közül egyikbe sem**. Ez a viszonylag magas érték annak ellenére alakult ki, hogy **a kiemelt célcsoportok előnyben részesültek mind a kiválasztásnál, mind az alkalmazott támogatási feltételek vonatkozásában**. Az arányt jelentősen növelte, hogy a vállalkozóvá válás tekintetében jóval nagyobb eséllyel indultak a kevesebb hátránnyal küzdők, ezt mutatja, hogy ebben a körben 61,7%-ot képviseltek a nem kiemelt célcsoportba soroltak.

Az alacsony iskolázottságúak célcsoportjába soroltak aránya 27,8% volt, ha figyelembe vesszük azokat is, akiket – egyéb hátrányaik miatt – más célcsoportba soroltak, **a legfeljebb 8 általánost végzettek aránya 29% volt**. Annak ellenére, hogy mind a képzésbe vonás, mind a támogatott elhelyezés tekintetében ez a célcsoport kapta az elsődleges prioritást, csak megközelíteni tudtuk az előzetesen kitűzött 30%-os értéket. Mindenképp jelentős eredménynek tekinthető, hogy **2.584 alacsony iskolázottságú álláskereső kapott érdemi segítséget**.

Az **50 év feletti** (13,6%) és a **tartós munkanélküliek** (12,2%) aránya tekinthető még jelentősnek, a **gyermeknevelési támogatásról visszatérőket** 255 fő (2,9%) képviselte (97,3%-ban hölgyek). Viszonylag kis létszámban voltak érintettek a **diplomás pályakezdők**, illetve a **közfoglalkoztatásból kikerülők**. Az előbbieket alacsony számát indokolja az álláskeresők körében mérhető alacsony arányuk, az utóbbiak esetében viszont az mondható el, hogy a közfoglalkoztatottakat nem lehetett tömegesen az elsődleges munkaerőpiac felé elmozdítani, mert többségük nem rendelkezik piacképes végzettséggel, elsősorban a lakóhelyén próbál munkalehetőséget találni, és nem szívesen vállalja a versenyszféra munkáltatói által támasztott magasabb elvárások teljesítését. A bevontak körében sokkal magasabb értéket mutatna azok aránya, akik az elmúlt években közmunkásként is dolgoztak, viszont a célcsoport meghatározás szempontjából feltétel volt, hogy 30 napnál nem régebben kerültek ki ebből a körből, így túlnyomó többségük egyéb kiemelt célcsoportokban jelent meg.

A projektbe bevontak járások szerinti megoszlását mutatja be a következő ábra:



A fenti diagramból is kitűnik, hogy **a legnagyobb arányban, 36,9%-ban a Szekszárdi és Tolnai járásból kerültek be álláskeresők a program résztvevői közé**, a többi 4 járás részesedése szűk sávban (13,3-17,7% között) mozog. Megállapítható, hogy **a programrésztvevők területi megoszlása nagyon hasonló a 25 év feletti nyilvántartott álláskeresők programidőszak alatt átlagosan mért járásonkénti megoszlásához**. A megyeszékhely és környékéről, illetve a Bonyhádi járásból bevontak aránya 3-3 százalékponttal felfelé, a másik 3 térségé 1-3 százalékponttal lefelé tér el ettől az értéktől. A bevonások sikerességét befolyásolta, hogy a képzések többségének a helyszíne Szekszárdon volt, illetve a munkáltatói kör érdeklődése itt és Bonyhád térségében volt a legaktívabb.

A GINOP-5.1.1-15 kiemelt projekt keretében megvalósult munkaerőpiaci képzések

A hátrányos helyzetű álláskeresők jelentős része nem rendelkezik piacképes szaktudással. Ez vagy az alacsony iskolázottságból, iskolarendszerben megszerzett szakképzettség hiányából adódik, vagy a szakmai ismeretek elavulásából, pályamódosítási kényszerből. A projekt keretében – az Ifjúsági Garancia projekttel együttesen – tanfolyamokat szerveztünk, amelyek szakirányait igyekeztünk úgy kiválasztani, hogy az új képzettség, képesítés megszerzése rövidebb és hosszabb távon is javítsa a résztvevők munkaerő-piaci pozícióit, elhelyezkedési esélyeit.

A képzésben résztvevők a következő **támogatási elemeket** vehették igénybe:

- **teljes képzési díj megtérítése**
- képzés időtartama alatt **keresetpótló juttatás**
- **utazási költségek** megtérítése
- **képzési alkalmassági vizsgálatok** költségének megtérítése.

A képzésbe lépés előtt az álláskeresők **foglalkoztatási információnyújtásban** vagy **tanácsadásban** vettek részt, a tanfolyam ideje alatt és után **mentori segítségnyújtásban** részesültek, amely részben a tanulmányok sikeres befejezését, részben az azt követő elhelyezkedést volt hivatott elősegíteni.

A képzésbe vontak nem és korcsoport szerinti összetétele:

Nem/Korcsoport	25-29 éves	30-34 éves	35-39 éves	40-44 éves	45-49 éves	50-54 éves	55 év feletti	Összesen
Férfi	145	89	81	71	63	49	51	549
Nő	124	118	136	138	102	62	27	707
Összesen	269	207	217	209	165	111	78	1256

A fenti táblázatból kiderül, hogy a projekt keretében képzésben résztvevő személyek 43,7%-a férfi, **56,3%-a nő** volt. Ez az arány elsősorban a nők nagyobb képzési hajlandóságából adódott. A korcsoport szerinti összetétel pedig azt mutatja, hogy bár **a fiatalabbak nagyobb arányban vettek részt** képzésekben, de még az 50 év felettek körül is sokan szereztek új képesítést.

A kiemelt projekt keretében **168 tanfolyamot indítottunk 1.256 fő részvételével**. A képzések összesített adatait mutatja be az alábbi táblázat:

Képzés típusa	Tanfolyamok száma* (db)	Képzésbe bevontak száma (fő)	Képzést sikeresen befejezők aránya (%)	A programból kilépéskor (28 napon belül) foglalkoztatottak aránya (%)	A programból kilépést követő 180. napon foglalkoztatottak aránya (%)
OKJ-s	95	835	92,7	30,1	48,3
OKJ + hatósági	15	198	99,0	25,8	51,5
Felzárkóztató	9	40	80,0	10,0	40,0
Nyelvi	6	55	90,9	27,3	45,5
Hatósági	43	128	96,9	29,7	57,8
Összesen	168	1256	93,6	28,6	49,4

*A GINOP-5.1.1-15 és a GINOP-5.2.1-14 projektek résztvevőinek közös képzéseket szerveztük.

Fontos eredménynek tartjuk, hogy átlagosan **93,6%-os sikerességet értünk el** az egyéni tanulmányok befejezése vonatkozásában, ami sikeres vizsgát is jelentett. Látványos, hogy **az újonnan megszerzett végzettség, tudás** nem azonnal, de **fél éven belül jelentősen javította az elhelyezkedési esélyeket**. Míg a projektből való kilépéstől számított 28 napon belül **a foglalkoztatásban lévők aránya** még csak 28,6% volt, addig a **180. napi vizsgálatkor** ez az arány már **49,4%-ot tett ki**.

A képzések jelentős része **hiányszakmákra**, illetve **konkrét munkáltatói igények** figyelembevételével kiválasztott szakirányokra irányult, amelyek a **gazdaság legkülönbözőbb területeit érintették**. A tanfolyamokon résztvevők 82,2%-a OKJ-s végzettséget (is) szerzett. Jelentős igény mutatkozott mind a vállalkozások, mind a célcsoport tagjai részéről a különféle jogosítványok, vezetői engedélyek megszerzését célzó tanfolyamok iránt (a résztvevők 10,2%-át érintették).

A célcsoport jellemzőit figyelembe véve **felzárkóztató képzéseket** is lebonyolítottunk (30 fő), amelyek a 7-8. általános iskolai osztály befejezését célozták, illetve volt egy integrációt célzó (10 fő) tanfolyam is.

A legnagyobb létszámot érintő képzési típusok a következők voltak:

- Jogosítványkategória megszerzésére irányuló képzések: 128 fő
- Óvodai dajka: 102 fő
- Szociális gondozó és ápoló: 88 fő
- Raktáros, targoncás: 79 fő
- Bérügyintéző + Társadalombiztosítási ügyintéző: 71 fő
- Bolti eladó: 64 fő
- Pénzügyi-számviteli ügyintéző: 64 fő
- Földmunka-gépkezelő: 61 fő
- Targoncás (többféle): 58 fő
- Hegesztő (többféle): 53 fő

Bérjellegű támogatásokkal elhelyezettek

Tolna vármegyében a GINOP-5.1.1-15 Út a munkaerőpiacra kiemelt projekt keretében **5.956 álláskereső támogatott elhelyezése valósult meg**. Az elérhető támogatási konstrukciók a 8 év folyamán nagyon sokszor változtak, és sokszor célcsoportonként is eltérők voltak. Közös jellemzőjük, hogy a munkáltató kapott utólagos elszámolással támogatást a kifizetett bruttó munkabér, illetve a szociális hozzájárulási adó együttes összegének 50-100%-áig terjedően. A bérjellegű támogatások **90,7%-a** de minimális szabályoknak megfelelően nyújtható **bérlétszám támogatás** volt, a legfeljebb 70%-os mértékben adható **bérlétszám támogatások aránya 9,3%-ot tett ki**.

Járások	Támogatásban részesített munkáltatók *	Támogatással elhelyezett álláskeresők száma**	Egyéni programot sikeresen befejezők aránya*** (%)	A programból kilépéskor (28 napon belül) foglalkoztatottak aránya*** (%)	A programból kilépést követő 180. napon foglalkoztatottak aránya*** (%)
Bonyhád	436	682	85,5	72,4	60,1
Dombóvár	487	1054	83,4	45,1	51,5
Paks	526	1016	80,0	44,3	57,0
Tamási	519	1108	84,8	50,8	62,5
Szekszárd, Tolna	932	2077	83,1	39,3	54,9
Összesen	2629	5937	83,2	47,1	56,7

* Egy-egy munkáltató több járásban is igényelhetett támogatást, így a járási adatok összege jelentősen meghaladja a vármegyei adatot.

** A képzési támogatás után elhelyezettek (19 fő) nélkül.

*** Az érintettek 5,5%-ának az egyéni programja még nem fejeződött be, 12%-ának még nem került sor a 180. napi nyomon követéses vizsgálatára.

A teljes programidőszak során **bérjellegű támogatást 2.629 munkáltató vett igénybe** álláskereső munkába állításakor, **95,8%-uk vállalkozás** volt. A **10 fő alatti foglalkoztatók aránya 83,9%-ot, a 10-49 fős cégeké 13,4%-ot tett ki**, a közép- és nagyméretű munkaadók együttes aránya mindössze 2,7% volt. **A legnagyobb arányt (25,4%-ot) a kereskedelmi cégek képviseltek**, jelentős volt az építőipari (19%), a feldolgozóipari (12,4%), illetve a szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás területén működő (10,5%) munkáltatók aránya is, és elmondható, hogy **minden nemzetgazdasági ág érintett volt**.

Az 5.937 támogatással elhelyezett személy 35%-a a Szekszárdi Foglalkoztatási Osztály illetékességébe tartozott, Tamási járás részaránya 18,7%, Dombóváré 17,7%, Paksé 17,1%, Bonyhádé pedig 11,5% volt.

A 2023 szeptember végére vonatkozóan rendelkezésre álló adatok alapján a támogatott foglalkoztatással érintettek **83,2%-a fejezte be sikeresen egyéni programját**. A sikertelennek minősülő esetek túlnyomó többségében a foglalkoztatás a munkáltatónak nem felröható okból szűnt meg idő előtt.

A programból való kilépést követő 28 napos időszakban a munkába állított álláskeresők **47,1%-a dolgozott támogatás nélkül**. Ezt a viszonylag alacsony értéket a következők magyarázzák:

- Az érintettek 32,9%-ának kilépéskori státuszáról nem sikerült információt szerezni.
- A támogatások többségénél elő volt írva kötelező továbbfoglalkoztatás is, és a vizsgálatra csak ezt követően került sor.
- Jelentős időszakot fedett le a COVID járvány intenzív szakasza, amikor a munkáltatók nehéz helyzetbe kerültek.

A **180. napi** nyomon követő vizsgálat eredményei kedvezőbb képet mutatnak, a támogatás nélkül **foglalkoztatásban lévők aránya 56,7%-ot tett ki**. (Az ismeretlen státuszúak arányát 25,2%-ra sikerült leszorítani úgy, hogy igyekeztünk a NAV-tól is információt beszerezni.)

Vállalkozóvá válás támogatásában részesültek:

Járások	Vállalkozóvá válás támogatásban részesült álláskeresők száma	Egyéni programot sikeresen befejezők aránya (%)	A programból kilépéskor önfoglalkoztatottak aránya (%)	A programból kilépést követő 180. napon önfoglalkoztatottak aránya (%)	A programból kilépést követő 180. napon alkalmazásban állók aránya (%)
Bonyhád	323	98,1	85,4	81,7	9,6
Dombóvár	270	97,0	89,6	78,5	5,6
Paks	174	99,4	81,6	82,8	6,3
Tamási	274	98,5	90,5	79,9	5,1
Szekszárd, Tolna	629	99,8	95,5	81,9	5,9
Összesen	1670	98,8	90,4	81,1	6,5

2015. október 1. és 2020. október 1. között **1.670 álláskereső vette igénybe a vállalkozóvá válás támogatását**, vagyis a 6 havi, minimálbér összegének megfelelő juttatást, amelynek feltétele az volt, hogy önfoglalkoztatóként jelenjenek meg a munkaerőpiacon legalább fél éves időtartamban.

A járások szerinti megoszlás azt mutatja, hogy ebben a körben is a megyeszékhelyen működő foglalkoztatási osztály illetékességi területén élők aránya (37,7%) volt a legmagasabb, de figyelemre méltó, hogy a Bonyhád járásban élők aránya 19,3%-ot tett ki, míg a Paks térségében lakóké csak 10,4%-ot. Az előbbi az összes programrésztvevő területi megoszlásához képest jóval magasabb, az utóbbi attól jelentősen elmaradó értéket jelent.

A vállalkozóvá válás támogatásban részesülők 98,8%-a sikeresen teljesítette az egyéni programjában rögzítetteket, vagyis legalább 6 hónapig fenntartotta vállalkozását. A támogatás lezárulását követő időszakban is még 90,4%-os volt az önfoglalkoztatottak aránya. **A 180. napi vizsgálat azt mutatja, hogy 81,1% még mindig vállalkozásból élt**, további 6,5% alkalmazottként elhelyezkedett, vagyis együttesen **87,6%-uk támogatás nélkül dolgozott**. Ez a sikerességi arány messze meghaladja a többi támogatás esetében mért 54,8%-os értéket, aminek elsődleges oka, hogy a vállalkozásba kezdők körében jóval magasabb volt a szakképzettséggel rendelkezők aránya.

Lakhatási támogatás

A lakhatási támogatást, amely a lakóhelytől távoli elhelyezkedést kívánta elősegíteni a lakásbérleti díj részben vagy egészben történő megtérítésével, **összesen 59 fő vette igénybe, 83,1%-uk esetében az egyéni program sikeres értékeléssel zárult. 61%-uk a kilépést követő napokban is dolgozott, a 180. napi nyomon követés szerint pedig 66,1%-ban voltak foglalkoztatottak támogatás nélkül.**

Mentori szolgáltatás

A GINOP-5.1.1-15 Út a munkaerőpiacra kiemelt projekt keretében az álláskeresők által igénybe vehető **komplex segítségnyújtás egyik rendkívül fontos eleme volt a mentori szolgáltatás**. Mivel a megvalósítói létszámban nem voltak benne a mentorok és saját humánerőforrásból a feladat nem volt megoldható, ezért a mentori szolgáltatás **közbeszerzés keretében** került megvásárlásra két időszak vonatkozásában. **Az első beszerzés a 2016. szeptember 1-től 2018. december 31-ig tartó időszakot fedte le (28 hónap), a második beszerzés időszaka 2019. október 1-től 2021. október 31-ig tartott (25 hónap)**, együttesen tehát a mentori szolgáltatás 53 hónapig volt elérhető. Az első időszakban a **Bonitas Alapítvány** (a Vidéki ÉLMÉNY Alapítvány alvállalkozó közreműködésével), a másodikban a **HMR Group Kft.** volt a szolgáltatást nyújtó szervezet.

A projekt keretében alkalmazott **8 mentor a járási hivatalok foglalkoztatási osztályain látta el feladatait**, amelyek közé a következők tartoztak:

- Kiválasztásban, bevonásban történő közreműködés.
- Az ügyfél munkába állását akadályozó körülmények feltárása, megoldások keresése.
- Segítségnyújtás az egyéni álláskeresésben.

- Rendszeres kapcsolattartás az ügyféllel, – amennyiben releváns – a képzővel vagy a munkáltatóval, valamint a foglalkoztatási osztállyal.
- A programelemek megvalósulásának nyomon követése, szükség esetén beavatkozás az egyéni program sikeressége érdekében, folyamatos rendelkezésre állás.
- Segítségnyújtás a kilépéskori, 180. napi információk beszerzésében.

Összefoglaló adatok

Célcsoportok/ Mutatószámok	Projektbe vontak	Sikeres egyéni programok		180. napon támogatás nélkül dolgozók	
		száma	aránya	száma	aránya
Nem kiemelt	3781	3342	88,4%	2662	70,4%
25-30 év közötti pályakezdők	51	42	82,4%	38	74,5%
Alacsony iskolázottságúak	2483	2069	83,3%	1153	46,4%
GYES-ről, GYED-ről visszatérők	255	241	94,5%	152	59,6%
Tartós munkanélküliek	1086	987	90,9%	684	63,0%
50 év felettek	1212	1091	90,0%	713	58,8%
Közfoglalkoztatásból kikerültek	54	44	81,5%	35	64,8%
Összesen	8922	7816	87,6%	5437	60,9%

A 8 éves programidőszak alatt **8.922 főt érintő bevonásra került sor, amely az előírt célérték 149,4%-át teszi ki.** Az **alapfokú iskolai végzettséggel rendelkezők aránya 29% volt,** az összes résztvevőből **368 fő vallotta magát roma vagy cigány származásúnak.** A **sikeres egyéni programok száma 7.816 volt,** ami **87,6%-os** átlagos arányt jelentett. **A projektből való kilépést követő 180. napon támogatás nélkül alkalmazásban állók, vagy önfoglalkoztatottak száma 5.437 főt ért el,** vagyis az összes résztvevő **60,9%-a esetében sikerrel járt a segítségnyújtás.** Mind a sikeres programbefejezése, mind a 180. napon dolgozók száma esetében várható még érdemi emelkedés, hiszen még **149 fő programja folyamatban van, 711 fő esetében pedig még nem zajlott le a 180. napi nyomon követő vizsgálat.**

A célcsoportonkénti mutatószámokat vizsgálva a legszembetűnőbb különbséget a kevesebb hátránnyal küzdő, nem kiemelt célcsoportra, és az alacsony iskolázottságúak célcsoportjára vonatkozó értékek mutatják. A sikeresnek értékelt együttműködés arányát tekintve csak 5,1 százalékponttal marad el a legfeljebb 8 osztályt végzettek mutatója a legkevésbé hátrányos helyzetűekétől, a kilépést követő 180. napon is munkában lévők aránya esetében viszont már 24 százalékpontos ez a különbség. Az alacsony iskolázottságúak 46,4%-os mutatójánál minden egyéb célcsoport eredménye lényegesen kedvezőbb.

Közvetlenül a célcsoport támogatásaira fordított összegek:

Járások	Munkáltatóknak megállapított támogatás	Álláskeresőknek megállapított támogatás	Összes megállapított támogatás	Ebből 2023. szeptember 30-ig ki nem fizetett összeg
Bonyhád	650 365 516	422 306 391	1 072 671 907	5 434 550
Dombóvár	892 495 738	350 371 898	1 242 867 636	5 484 388
Paks	911 080 806	338 118 194	1 249 199 000	11 975 616
Tamási	1 022 276 899	411 030 268	1 433 307 167	8 434 708
Szekszárd, Tolna	2 032 783 931	944 421 949	2 977 205 880	18 740 623
Járások összesen	5 509 002 890	2 466 248 700	7 975 251 590	50 069 885
Mentori szolgáltatás			156 792 340	

A célcsoport támogatásaira a Tolna Vármegyei Kormányhivatal összesen 7.925,3 millió Ft-ot fordított, ebből 50 millió Ft még kifizetésre vár. Ezen felül a – külső szolgáltatótól vásárolt – mentori szolgáltatás költsége 156,8 millió Ft-ot tett ki. A támogatások 69,1%-át a hátrányos helyzetű álláskeresőket alkalmazásba vevő munkáltatóknak, 30,9%-át közvetlenül az álláskeresőknak állapítottuk meg, fizettük ki. (A vállalkozóvá válás támogatása, a lakhatási támogatás, valamint a képzési keresetpótló juttatás esetében ez ténylegesen így történt, a tanfolyami díjak, illetve a képzési úti-költségek esetében a kormányhivatal közvetlenül a szolgáltató felé teljesített az álláskereső helyett.)

*Mátyás Tibor Attila
munkaerőpiaci szakügyintéző*

A projekt megvalósítása a Foglalkoztatási, Foglalkoztatás-felügyeleti és Munkavédelmi Főosztályon

A kiemelt projekt a főosztályvezető szemével



A Foglalkoztatási, Foglalkoztatás-felügyeleti és Munkavédelmi Főosztály és a járási hivatalok foglalkoztatási osztályainak szakemberei lelkiismeretes, magas színvonalú és odaadó munkájukkal az elmúlt évek során Tolna vármegyében jelentős mértékben járultak hozzá a foglalkoztatás bővítéséhez, a munkanélküliség csökkentéséhez, a hátrányos helyzetű álláskeresők munkaerő-piaci integrációjához.

Több ezer álláskereső nyílt munkaerő-piaci elhelyezkedéséhez nyújtottunk támogatást, képzésbe vontuk őket, ezzel az elsődleges munkaerőpiacon való elhelyezkedésüknek az esélyeit megsokszoroztuk. A vármegyére jellemző munkaerőpiaci helyzethez igazított támogatási elemekkel folyamatosan monitoringoztuk az éppen szükséges intézkedéseket és igyekeztünk a változásokra reagálni.

Összességében a foglalkoztatási szakterület vármegye területén működő GINOP-5.1.1 Út a munkaerőpiacra kiemelt projektben való részvételét sikeresnek ítélem és nagyon köszönöm a kollégák munkáját, hisz nélkülük mindez nem valósulhatott volna meg.

*Némedi Ágnes
főosztályvezető*

Az osztályvezetők tapasztalatai a programról

Közel 20 éve annak, hogy Magyarország Európai Unióhoz való csatlakozásával megnyíltak a lehetőségek az uniós társfinanszírozással működő munkaerőpiaci programok indítására.

A GINOP 5.1.1 Út a munkaerőpiacra elnevezésű kiemelt program 8 éves megvalósítási időszaka alatt számos támogatási lehetőséget biztosított a megyében élő álláskeresők és munkáltatók számára.

A projekt megvalósítása a Munkaerőpiaci és Alapkezelő Osztály munkatársai számára is komoly szakmai felkészülést igényelt. Fő feladatunk az volt, hogy a megyei szintű programtervet elkészítsük, szükség esetén kezdeményezzük annak



módosítását a konzorciumvezetőnél, összehangoljuk és irányítsuk a foglalkoztatási osztályok bevonási és támogatás nyújtási tevékenységeit, munkafolyamatait, szakmai és módszertani segítséget nyújtva a járási szintű feladatok teljesítéséhez. Emellett a projekt pénzügyi lebonyolítását, az elszámolások kezelését is az osztályunk végezte. Folyamatosan nyomon követtük a vállalt tevékenységek megvalósulását, vizsgáltuk a program hatékonyságát.

Ezek a szerteágazó feladatok megkövetelték munkatársainktól, hogy naprakész és stabil szakmai tudással rendelkezzenek a folyamatosan változó szabályozási és munkaerőpiaci viszonyok között.

Csapatunk tagjai között akár több évtizedes „munkaügyes” múlttal rendelkező kollégák és néhány éves projekt tapasztalattal rendelkező munkatársak is jelen vannak. Mindannyiuk összeadott szakmai tudása és elkötelezettsége szükséges volt ahhoz, hogy a program sikeresen megvalósulhasson.

Ezúton is köszönöm minden kollégámnak, hogy munkájával hozzájárult a program eredményeihez.

*Sárosi Viktória
osztályvezető*

Munkaerőpiaci és Alapkezelő Osztály

A munkaerőpiaci ellenőrzések célja a munkáltatók és álláskeresők számára uniós forrásból nyújtott foglalkoztatást elősegítő támogatások felhasználásának nyomon követése. Ennek során a támogatás felhasználásának megfelelőségét, jogszerűségét, a kedvezményezettek által a szerződésben vállalt kötelezettségek teljesítését, a támogatás segítségével megvalósult foglalkoztatás, önfoglalkoztatás szabályszerűségét vizsgáltuk.

Az ellenőrzések folyamán dokumentumok, iratok, okmányok és bizonylatok hitelességét tekintettük át, továbbá adatokat, információkat elemeztünk. A helyszíni ellenőrzéseken a szemrevételezésen túl beszámoltatással és megkérdezéssel jutottunk információhoz a támogatottól, annak képviselőjétől, valamint egyéb érintettektől, továbbá más hatóságokat is megkerestünk, hogy az általuk kezelt, jogszabállyal rendszeresített nyilvántartásokból az ellenőrzés lefolytatásához szükséges adatokat beszerezzük.

A projekt ellenőrzésével kapcsolatos tapasztalataink alapján megállapítható, hogy a kedvezményezettek túlnyomó többsége az uniós forrásból nyújtott támogatást célhoz rendeltén használta fel és a támogatások hozzájárultak jelentős számú új munkahely létrejöttéhez. A lefolytatott ellenőrzések eredményeként rendkívül ritka esetben került szerződészegés feltárára, mely esetekben annak szankciójaként a jogalap nélkül igénybevett támogatás összege visszakövetelésre került.

*Tóthné dr. Priger Tamara
osztályvezető*

Közfoglalkoztatási Osztály

A projekt megvalósítása a foglalkoztatási osztályok szemszögéből



Bonyhádi Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztály

A GINOP 5.1.1-15 Út a munkaerőpiacra kiemelt projekt keretében megvalósuló munkaerő-piaci programban dolgozó munkatársak feladata osztályunkon az volt, hogy segítsék a nyilvántartott álláskereső ügyfelek munkaerőpiacra történő mihamarabbi visszatérését, az őket potenciálisan foglalkoztató cégeket pedig teljes körűen tájékoztassák, illetve támogassák a projektbe való bevonásba a feltételek fennállása esetén.

A Dovetil Kft. ügyvezetője, György Attila osztotta meg tapasztalatait a projekttel, illetve a bevont személlyel kapcsolatban.

A Bonyhád-Majoson telephellyel rendelkező cég fa ajtó-ablakgyártással, illetve egyéb faipari termékek elkészítésével foglalkozik. Bonyhád-Majosi üzemükben a legmodernebb gépekkel, precíz, gyakorlott munkatársak

segítségével készítik el kiváló minőségű faipari termékeiket, nyílászárókat 1-2 darabos rendeléstől a szériagyártásig. A legyártott terméket a helyszínre szállítva a terveknek megfelelően szakszerűen összeállítják, megfelelően beépítik. Ezt követően a karbantartással, utókezeléssel kapcsolatos felületkezelési feladatokat is elvégzik.

A programba bevont személy az 50 év feletti álláskeresőkcélcsoportjából került ki. Csoboth Árpád a Dovetil Kft.-nél történt munkavállalást megelőzően Németországban dolgozott hosszú éveken keresztül. Előnyt jelentett, hogy lakóhelye és a cég telephelye ugyanazon a településen helyezkedik el. Korábban már széles körű tapasztalatot szerzett hasonló munkakörben. A támogatás időtartama 2023. 05. 15-től 2023.



08. 12-ig tartott. Az ügyvezető elmondása szerint nagy munkabírású, a szükséges szakmai ismeretekkel rendelkező, a megadott utasításokat teljes mértékben betartó személlyel sikerült erősíteni a céget. Ezt alátámasztja, hogy a támogatási időszak lejártát követően is alkalmazásban maradt a cégnél a korábban a GINOP-5.1.1 programba bevont álláskereső. Összességében elmondható, hogy eredményesen és sikeresen zárult a programba való bevonás.

*dr. Varga Ákos
osztályvezető*

Dombóvári Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztály



A GINOP-5.1.1-15 Út a munkaerőpiacra uniós támogatású munkaerőpiaci program a hátrányos helyzetű álláskeresőkcélcsoportjának támogatását tűzte ki célul olyan támogatási és szolgáltatási formák biztosításával, amellyel elérhető a célcsoport tagjainak mielőbbi, nyílt munkaerőpiacon történő elhelyezése. A Dombóvári Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztályának álláskeresőkcélcsoportjának nyilvántartásában jelentős arányban képviseltetik magukat a hátrányos helyzetű álláskeresőkcélcsoport, úgymint pályakezdők, alacsony iskolai végzettségűek, 50 év felettiak vagy tartós álláskeresőkcélcsoport, ezáltal a program célkitűzései találkoztak a helyi munkaerőpiaci sajátosságok által felvetett igényekkel.

A projekt keretében járásunkban a bérköltség támogatások és a vállalkozóvá válás támogatása voltak a legnépszerűbbek. A bérköltség támogatásokat jellemzően különböző ágazatokban működő mikro- és kisvállalkozások igényelték, a járás fekvése okán Tolna vármegye mellett Baranya és Somogy vármegyéből is, leginkább fizikai munkavégzést igénylő munkakörökben. A program megvalósítási időtartama alatt több száz munkáltatónál helyeztünk ki támogatásokat, több száz álláskeresőkcélcsoportba vonásával.

A Dombóváron működő, 28 főt foglalkoztató, bér munka keretében cipőfelsőrész-készítéssel foglalkozó Benécs Kft. több alkalommal vett igénybe bér költség támogatást a GINOP-5.1.1-15 Út a munkaerőpiacra program keretében.

Ács Zoltánné (a képen balra), a cég ügyvezetője kiemelte, hogy a bértámogatások által kapacitásfejlesztésre is lehetőségük nyílt vállalkozásukban: sikerült munkát adniuk egy varrónőket foglalkoztató, de 2019-ben megszűnő cég állásukat elvesztő munkatársainak. Rámutatott továbbá arra is, hogy a támogatások igénybevételével már a betanulási időszakban is magasabb bérezést tudtak biztosítani munkavállalóik számára, áthidalva ezzel a teljesítménybérezésből eredő azon problémát, hogy a munkavállalók a betanulás időszakában a teljesítményüktől függő, alacsonyabb bérezésben részesüljenek, amely miatt korábban nem szívesen vállalták ezt a fajta munkát.

Ügyvezető asszony elmondta, hogy idővel a támogatási kérelemhez szükséges dokumentáció leegyszerűsödött, amit örömmel vettek, de igyekeztek a támogatás igényléséhez kapcsolódó adminisztrációs kötelezettségeiket mindig pontosan, szabályszerűen, a határidőket betartva teljesíteni, amelyhez minden segítséget megkaptak a dombóvári Foglalkoztatási Osztály munkatársaitól.



A támogatással felvett munkavállalók nagy többsége jelenleg is a Benécs Kft.-nél áll munkaviszonyban. Igaz ez Major Klára (a képen jobbra) dolgozóra is, aki először 2019 áprilisában, korábbi munkahelyének megszűnését követően került a támogatási program keretében a céghez. Ugyan Klára egy rövid időre munkahelyet váltott, azonban 2022 márciusában újra a Benécs Kft.-hez került egy 90 napos, hátrányos helyzetű álláskereső munkatapasztalat szerzésének támogatása -, majd a ráépülő 6 havi vállalkozások munkaerő támogatása program keretében. Klára továbbra is a Benécs Kft.-nél dolgozik, munkáját nagyon szereti és munkáltatója is elégedett munkavégzésével, amelyre hosszú távon számítanak.

*dr. Müller Adél
osztályvezető*

Paksi Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztály



A Paksi Járásban 15 település található, melyből kettő – Paks és Dunaföldvár – város, illetve több település minősül közülük hátrányos helyzetűnek. Jelenleg körülbelül 3260 paksi székhellyel rendelkező egyéni és társas vállalkozás található a járásban, amelyek száma folyamatosan bővül a csak telephellyel, illetve itt munkavégzési hellyel rendelkező cégekkel. Köszönhető ez egyrészt az új atomerőmű építésének, de a kialakított és fejlődő ipari park is több vállalkozást vonz. Dunaföldvár pedig olyan nagy cégeknek ad otthont, mint a Pannonia Bio Zrt. vagy a Vajda Papír Kft. Mindezek ellenére sajnos a munkanélküliség folyamatosan jelen van, hol növekvő, hol csökkenő tendenciát mutat, így az uniós munkaerő-piaci programok – köztük a GINOP 5.1.1-15-2015-00001 Út a munkaerőpiacra kiemelt projekt is – nyújtotta támogatási lehetőségekre járásunkban is igény van.

Horváthné Szabó Alexandra közel 7 év munka után került be nyilvántartásunkba, mint álláskereső. Érettségivel és 4 szakmával rendelkezik, diétás szakácsként végzett Budapesten, majd különböző négycsillagos szállodákban szerzett gyakorlatot. Paksra költözését követően folyamatosan keresett munkát, miközben napi bejelentéssel dolgozott, azonban 2020-ban a járvány nehezítette a munkavállalását.

2018-ban alakult meg a Free From Food Kft., a FLAMÓ glutén-,tej- és cukormentes ételeket kínáló étterem üzemeltetője. Az étterem küldetése, hogy biztosítsa azok számára az étkezést, akik táplálkozási allergiával vagy érzékenységgel élnek. Hasonló étterem nincs a városban, de még a járás területén sem. Az éttermet nem könnyű fenntartani, hiszen a speciális hozzávalók drágák, így az ételek beárázása sem könnyű. Éppen bejáratódott a hely, amikor 2020-ban a Covid megjelenése megnehezítette működését, majd a szakács is felmondott. Ekkor kereste meg a kft. vezetője, Csiréné Dóczy Orsolya foglalkoztatási osztályunkat, hátha talál megfelelő szakácsot, illetve tájékoztatást kért arról, milyen támogatások érhetők el, melyek valamelyikének igénybevételével esetleg könnyebben fenntarthatná kis üzletét. A foglalkoztatási osztály segítségével talált egymásra Horváthné Szabó Alexandra és Csiréné Dóczy Orsolya: az ügyfelet bevontuk a GINOP 5.1.1 programba, a Free From Food Kft. pedig szakácsként alkalmazta őt éttermében bérköltség támogatással. Nagy segítség volt ez mind az ügyfélnek, mert el tudott helyezkedni, mind a foglalkoztatónak, mert képzett munkaerőt talált, ráadásul a költségeihez is kapott támogatást.

*Szabó Istvánné
osztályvezető*

Szekszárdi Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztály



A GINOP-5.1.1 program a résztvevők számára olyan támogatási és szolgáltatási formák igénybevételének lehetőségét biztosította, amellyel a célcsoport tagjai mielőbb visszatérhettek a nyílt munkaerőpiacra. A projekt megvalósításának 2015-től 2023-ig terjedő időszakában több száz munkáltatóval és munkavállalóval tartottunk napi kapcsolatot, segítettük a munkanélküli ügyfeleink mielőbbi munkához jutását az őket foglalkoztatók részére nyújtott támogatásokkal.

A projekttel kapcsolatos tapasztalatait osztotta meg velünk a V & PERIKO Kft. ügyvezetője, Vass Péter:

„A V & PERIKO Kft. 2002-ben alapított családi vállalkozásként indult, fő profilja a transzportbeton gyártáson túl az építőanyag-kereskedelem, földmunkagépek bérbeadása, betonvas termékek előállítása, szállítmányozása. A vállalatra a tudatos cégfejlesztés jellemző, amelyben a különböző szolgáltatások és tevékenységek egymásra

épülve erősítik a cégünket, így nyújtva komplex üzleti szolgáltatást vevőink, partnereink számára. Vállalatunk dinamikusan fejlődik, ezáltal a folyamatos munkaerő felvétel – a meglévő munkavállalók megtartása mellett – állandó kihívást jelent.

Cégünk létszámbővítésével járó költségeinek csökkentésében segítséget jelentett a GINOP-5.1.1 Út a munkaerőpiacra projekt, amelynek keretében több munkatársunkat is támogatással vettünk fel és a támogatási idő lejártá után is biztosítottuk számukra a továbbfoglalkoztatást. Sereg Erzsébet kolléganőnk 2022.05.01-2022.10.31. napjáig 6 havi bérköltség támogatással alkalmaztuk adminisztratív munkakörben és a támogatásának lejártá óta is foglalkoztatjuk.





Hosszú távon tervezzük a közös munkát a kollégánóvel, vagyis a program célkitűzésében megfogalmazott tartós elhelyezkedés megvalósult. Általánosságban elmondható, hogy a támogatással felvett munkavállalóink többsége a mai napig cégünk megbecsült alkalmazottai és mivel a minőségi munka egyik feltételét a fluktuáció minimalizálásában látjuk, a munkaerő megtartására állandó figyelmet fordítunk. Amennyiben a későbbiekben hasonló munkaerő-piaci programok lesznek, biztosan fogunk még együttműködni a foglalkoztatási osztállyal.”

*Gáncsné Németh Ildikó
osztályvezető*

Tamási Járási hivatal Foglalkoztatási Osztály



A Tolna vármegyéhez tartozó Tamási járáshoz három város – Tamási, Gyöng és Simontornya – és 29 kisebb-nagyobb község tartozik. Főként mezőgazdasági alapokon nyugvó földrajzi területek és gazdasági erők jellemzik a térséget, a helyi adottságokhoz jól kapcsolódó turizmussal, vendéglátással, idegenforgalommal együtt. Az idegenforgalmi jelleget erősíti a Balaton közelsége.

Az idegenforgalomra, illetve a turisztikára és a Tamási Fürdő vonzerejére alapozott a Megveszel Kereskedelmi és Szolgáltató Kft., amely 2023 májusában kezdte meg tevékenységét. Pusztai László ügyvezető nem csak ebben a gazdasági szektorban érintett szereplő, így már kialakult kapcsolatrendszerrel és információbázissal rendelkezett a munkavállalói létszám hatékony és gazdaságorientált feltöltése tekintetében. A céget 2021-ben alapította, fő tevékenysége az egyéb élelmiszer-kiskereskedelem, további tevékenységei is főként

a kereskedelemhez kapcsolódnak.

A Túrapont étterem megnyitásával nem vállalt kisebb feladatot, mint Tamási város egyik kiemelt turisztikai attrakciós helyszínén, a Tamási Termálfürdőben egy olyan vendéglátó egységet működtetni, mely messze túlmutat a fürdőt felkereső vendégek kiszolgálásánál. A szándék és elhatározás kialakulásával egy időben az Ügyvezető Úr felvette a kapcsolatot a Tamási Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztályának munkatársaival annak érdekében, hogy alkalmas és motivált álláskeresőket tudjon toborozni az új étterembe. Az információátadás és a kapcsolatfelvétel folyamatosan zajlott 2023. év március, április és május hónapban és azóta is. A Tamási Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztályán a bevonás és az együttműködési megállapodás megkötésével, humán szolgáltatás nyújtásával a GINOP 5.1.1 program megvalósítójaként egy kolléga foglalkozik, aki a program teljes megvalósulása alatt kapcsolatban marad a foglalkoztatott személlyel.

A munkáltatónak kihívást jelentett, hogy az egyszerű, klasszikus, strandon fogyasztható ételek mellett egy nagyon színvonalas és nagy választékot megjelenítő étlappal, illetve ezzel párhuzamosan egy menü ebédrel is igyekeztek a lehető legszélesebb körben piacra jutni. Ezért a létszámfeltöltés során már a kezdetekkor viszonylag nagy munkavállalói létszámban kellett gondolkodni, illetve a



konyhatechnológia és az ahhoz értő szakemberek tudásának is széles spektrumon kellett mozognia. A program megvalósítása során a munkaadó folyamatosan tartotta a kapcsolatot a Foglalkoztatási Osztály munkatársaival munkaerő-felvétellel kapcsolatban, ennek eredményeként mind támogatással, mind támogatás nélkül is több sikeres közvetítés valósult meg. A támogatás nyújtásához szükséges adminisztratív feladatokat a foglalkoztatói kapcsolattartó kollégák (2 fő) bonyolították le – elektronikus ügyintézés keretében –, a program elszámolása szintén e-ügyintézés keretében valósult meg, ezzel is hozzájárulva az adminisztrációs terhek csökkentéséhez.



Az alacsony iskolai végzettséggel rendelkező ügyfelünk 2023 januárjában regisztráltatta magát állás-keresőként osztályunkon, ezt követően már a szezon elején sikerült elhelyeznünk a Túrapont Étteremben konyhai kisegítő munkakörben. Foglalkoztatásához a program keretében 50%-os bérköltség támogatást biztosítottunk a Megveszel Kft.-nek 4 hónapra.

Az Ügyvezető Úr igyekszik élen járni az új technológia, az infrastruktúra és a szellemi tőke újszerű felhasználásában, szívesen fogadja munkavállalói és környezete

újító, előre vivő ötleteit, a nyújtott szolgáltatások körének bővítése kiemelten fontos nem csak az ő számára, de minden munkatársától is ezt várja. Az uniós támogatások felhasználása során minden esetben a plusz érték és a hozzáadott szellemi tőke erejét igyekszik érvényesíteni.

A GINOP 5.1.1 projekt egyrészt segítséget jelentett a gazdasági szereplőknek abban, hogy a támogatás révén versenyképes bérezést tudjanak nyújtani a kezdeti időszakban is, másrészt a Foglalkoztatási Osztályon dolgozó munkatársak részére lehetőséget kínált a partneri kapcsolatok szélesítésére. A gyorsan változó, rengeteg információval bíró felgyorsult világban az elektronikus ügyintézés esélyt teremtett az időkeret hatványozására, amely ügyintézési módot mára már használják mind a foglalkoztatók, mind a hivatal.

*Bencsicsné Tóth Krisztina
osztályvezető*