

## Támogatási elvek

A megváltozott munkaképességű munkavállalókat foglalkoztató munkáltatók akkreditációjáról, valamint a megváltozott munkaképességű munkavállalók foglalkoztatásához nyújtható költségvetési támogatásokról szóló 327/2012 (XI.16.) Korm. rendelet (a továbbiakban: Mmtr. ) 31. § (1) bekezdésének a), d) és e) pontjai szerinti támogatási elvek, szakmai elvárások, valamint a 31. § (5), (5a) bekezdések szerinti módosításra vonatkozó elvek 2024. évre

A megváltozott munkaképességű munkavállalók foglalkoztatásához kapcsolódóan a pályázati bíráló bizottság 2023. december 8. napján tartott ülésen egyhangúlag azt a javaslatot fogalmazta meg a Miniszter részére – a vonatkozó jogszabályi rendelkezések változásaihoz teljes mértékben igazodva – hogy a 2023. évre megállapított egy főre jutó éves támogatás megtartásával a támogatott foglalkoztatási kapacitás a rendelkezésre álló források figyelembe vételével kerüljön meghatározásra 2024. évben.

### A döntési javaslat kialakításának főbb szakmai szempontjai:

- a) a foglalkozási rehabilitáció jogszabályokban meghatározott céljainak érvényesülése,
- b) a munkáltatónak az ellenőrzési jegyzőkönyvek (Kormányhivatal, Magyar Államkincstár) alapján történő értékelése,
- c) a munkáltatónak a foglalkozási rehabilitáció céljának megvalósulását szolgáló feltételrendszere,
- d) a foglalkoztatni kívánt célcsoport helyzete, jelenléte az adott térségben,
- e) a foglalkozási rehabilitáció megvalósulásához rendelkezésre álló munkahelyek és munkafeladatok,
- f) a munkáltató egyéb bevételeiből a rehabilitációs foglalkoztatás fejlesztésébe és működtetésébe történő visszaforgatás mértéke,
- g) az előállítandó termékek, illetve a megszervezett tevékenységek piacképessége, a munkáltatónak a piacok felkutatására irányuló tevékenysége,
- h) a munkáltató tevékenység-profilja mennyire szolgálja a foglalkozási rehabilitációt,
- i) a munkáltató kapcsolatrendszere az orvosi, szociális, képzési és foglalkozási rehabilitációban részt vevő szervezetekkel, személyekkel,
- j) a felajánlott foglalkoztatási kapacitások térségi elhelyezkedése, különös tekintettel a területi foglalkoztatási igényekre és az álláskereső megváltozott munkaképességű személyek összetételére és nagyságrendjére,
- k) a miniszter által a pályázati kiírásban meghatározott egyéb szempontok.

A fenti szakmai szempontok alapján az alábbi elvek érvényesülnek a megajánlott létszámok tekintetében:

1. Főszabály szerint a 2023. évi szerződött létszám irányadó, azzal, hogy az nem lehet több mint a 2024. évre felajánlott kapacitás (igényelt létszám) mértéke, továbbá a 17.§ (2) bekezdése szerinti létszám.
2. Főszabály alól kivételt képez és egyúttal magasabb létszám kerül megajánlásra azon pályázók részére, akinek az egyéni értékelése - a 27. § (4) bekezdésben, a pályázati kiírásban meghatározott szempontok, szerződéses kötelezettségvállalás teljesítése, valamint a pályázatban megfogalmazott tények/adatok és vállalások - alapján a főszabálytól eltérő létszám megajánlása indokolt.

3. A 2023. évben Keret- és Támogatási Szerződéssel nem rendelkező pályázók a 27.§ (4) bekezdés szerinti szempontok figyelembe vételével kerültek elbírálásra.

### **Egy főre jutó támogatás mértéke**

Tekintettel arra, hogy 2023. évben is elsődlegesen az egy főre jutó támogatás növelése volt a cél az elmúlt évek minimálbér növekedésének kompenzálása érdekében, ezért annak szinten tartása elengedhetetlen 2024. évben is. Ennek megfelelően a rendelkezésre álló forrás 1.990 580 Ft egy főre jutó támogatással került elosztásra.

Amennyiben a 2024. évben, előre nem látható munkaerőpiaci, vagy a termeléssel, gazdálkodással, működéssel kapcsolatos olyan mértékű változások következnek be, amelyek veszélyeztetik a szerződött létszám egyes szervezeteknél történő további foglalkoztatását és ez együtt jár az Mmtr. 31. (5) bekezdés b), c) pontjai és (5a) bekezdésében foglaltakkal, vagyis a szerződött létszám egy részének a 6. hónapot követő szerződésmódosítás keretében történő létszámviSSzaadásával valósul meg úgy, hogy a miniszter a minél teljesebb forrásfelhasználás és a továbbfoglalkoztatás biztosítása érdekében a visszaadott létszám újraelosztása során figyelembe veszi.

- az igényelt többletlétszám indokoltságát,
- a foglalkoztatási igények szükségességét, realitását,
- a szerződésmódosítással érintett létszám feltöltésének lehetőségét biztosító részletes munkaerőpiaci, továbbá az egész éves foglalkoztatás biztonságát alátámasztó, tényszerű gazdasági adatokat,
- egyebekben a szerződésmódosítással érintett szervezetek esetében a 2024. évre meghatározott támogatási elvek mentén jár el.

A támogatási elvekről és a főszabály alóli kivételekről a pályázati bíráló bizottság javaslata alapján a Belügyminisztérium Szervezeti és Működési Szabályzatáról szóló 12/2022. (VI. 28.) BM utasítás 6. függelék 24. B) 33. pontjában biztosított jogkörömben eljárva a támogatási elveket jóváhagyom.

Budapest, 2023. december „11. „

  
Fülöp Attila  
államtitkár

