

**GINOP-5.2.1-14-2015-00001 Ifjúsági Garancia c. kiemelt projekt szakmai  
megvalósítása, elért eredményei**

<b>Projekt címe:</b>	Ifjúsági Garancia
<b>Azonosító:</b>	GINOP-5.2.1-14-2015-00001
<b>Kedvezményezett:</b>	Nemzetgazdasági Minisztérium (főkedvezményezett) és a kevésbé fejlett régiók megyei kormányhivatalai
<b>Támogatási összeg:</b>	177,78 Mrd Ft
<b>Projekt időtartama:</b>	2015.01.01-2023.12.31.

2015-ben a Kormány egy Magyarországon korábban példa nélküli vállalást tett a fiatalok felé: garanciát vállalt arra, hogy a következő években minden olyan 25 év alatti fiatalnak, aki nem tanul és nem is dolgozik, konkrét segítséget nyújt az elhelyezkedéshez illetve képzéshez. Ezt a vállalást teljesíti az Ifjúsági Garancia program, ami nem csak a fiatalok munkához vagy piacképes tudáshoz jutását segíti, hanem egyúttal perspektívát ad, lehetőséget és támogatást biztosít a személyes fejlődésükre. Az Ifjúsági Garancia bevezetésére és megvalósítására a Tanács 2013 áprilisában elfogadott, az Ifjúsági Garancia létrehozásáról szóló ajánlásával összhangban került sor.

A fiatalok esélyei és kilátásai a munkavállalásra és az önálló életkezdesre hosszú távon befolyásolják nem csak a saját későbbi életpályájukat, de a társadalom egészének jövőjét is. Bár a mai fiatal generációk számára általában véve többféle lehetőség adott a tanulásra és a mobilitásra, mint akár egy-két évtizeddel ezelőtt, sokuknak segítségre van szüksége ahhoz, hogy élni tudjanak ezekkel a lehetőségekkel, megfelelő képzettséget szerezhessenek és/vagy be tudjanak illeszkedni a munkaerőpiacra.

A 2014-2020 közötti időszakban Magyarország számára elérhető uniós támogatások kerete terhére az első programok között indította el a Kormány a hazai Ifjúsági Garancia programot. A program nem volt előzmények nélküli, a fiatalok munkaerőpiaci helyzetének javítása érdekében korábban is számos intézkedés indult; elég csak a Munkahelyvédelmi Akció fiataloknak biztosított kedvezményeire, az uniós forrásból finanszírozott aktív munkaerőpiaci programok keretében 2008-2015 között több mint 60 ezer támogatásban részesített hátrányos helyzetű fiatalra, a gyakornoki foglalkoztatást és a vállalkozóvá válást elősegítő, összesen több mint 4 ezer fiatalnak támogatást nyújtó programokra gondolni. Ezekre a korábbi intézkedésekre építve a 2014-től felhasználható uniós támogatások révén nyílt lehetőség 2015 januárjától a kevésbé fejlett régiókban, 2015 szeptemberétől pedig a Közép-magyarországi Régióban arra,

**SZÉCHENYI 2020**



MAGYARORSZÁG  
KORMÁNYA

Európai Unió  
Európai Szociális  
Alap



**BEFEKTETÉS A JÖVŐBE**

hogy a fiatalokat segítő szolgáltatásokat és támogatásokat egységes rendszerbe foglaló Ifjúsági Garancia Magyarországon is elinduljon.

Az Ifjúsági Garancia lényege, hogy azon 15-24 év közötti fiatalok számára, akik se nem tanulnak, se nem dolgoznak a foglalkoztatási szolgálatnak 4 hónapon belül garantáltan fel kell ajánlania valamilyen konkrét lehetőséget az elhelyezkedésre, munkatapasztalat-szerzésre, vagy a tanulásra.

A cél az, hogy a fiatalok minél rövidebb időt töltsenek munkanélküliségben, inaktivitásban vagy tanulás nélkül, illetve, hogy személyre szabott segítséget kapjanak a munkaerőpiaci helyzetük javításához. A szakképzetlen fiatalok esetében ez elsősorban azzal érhető el, ha visszatérhetnek a tanuláshoz, azaz egy új lehetőséget kapnak a gazdaság igényeihez igazodó szakképesítés megszerzésére. A szakképzett fiatalok esetében a munkatapasztalat megszerzésére, illetve a versenyszférában történő elhelyezkedés segítésére kell helyezni a hangsúlyt.

Magyarországon a vármegyei kormányhivatalok és járási hivatalok részeként működő foglalkoztatási szolgálat az Ifjúsági Garancia működtetésének legfontosabb szereplője, az érintett fiatalok a foglalkoztatási szolgálaton keresztül élhetnek a számukra felkínált konkrét lehetőségekkel. 2017 tavaszától lehetőség nyílt az online jelentkezésre is a [www.ifjusagigarancia.gov.hu](http://www.ifjusagigarancia.gov.hu) oldalon, melyen a 25 év alatti fiatalok számára nyitva álló lehetőségekről található bővebb információ.

Az Ifjúsági Garancia megvalósításának központi elemét jelenti a foglalkoztatási szolgálat által megvalósított Ifjúsági Garancia munkaerőpiaci program, melynek finanszírozására a hatályos támogatási szerződés szerint 177,78 Mrd Ft áll rendelkezésre a Gazdaságfejlesztési és Innovációs Operatív keretében megvalósuló GINOP 5.2.1 kiemelt projektben. A projekt 2015. január 1-től 2023. december 31-ig biztosította a Közép-magyarországi Régió területén kívül élő 25 év alatti fiatalok számára az elhelyezkedést, és piacképes szakképesítés megszerzését elősegítő támogatásokhoz való hozzáférést. A Közép-magyarországi Régió területén élő fiatalok számára a Versenyképes Közép-Magyarország Operatív Program keretében 2015. szeptember 1-től 2023. december 31-ig 8,153 Mrd Ft felhasználásával megvalósuló VEKOP 8.2.1 projekt biztosította ugyanezeket a támogatásokat.

A GINOP 5.2.1 projekt által lefedett kevésbé fejlett régiókban az Ifjúsági Garancia munkaerőpiaci program finanszírozása az Európai Szociális Alap mellett az Ifjúsági Foglalkoztatási Kezdeményezés forrásainak igénybe vételével is zajlott.

Az Európai Unió a fiatalok foglalkoztatását az Ifjúsági Garanciáról szóló ajánlás mellett dedikált pénzügyi forrásokkal is elő kívánta segíteni, ezért az Európai Tanács 2013 februárjában határozatot hozott az Ifjúsági Foglalkoztatási Kezdeményezés (Youth Employment Initiative, YEI) elindításáról. Ennek célja a fiatalok munkanélküliségének csökkentése, az Ifjúsági Garanciára vonatkozó tanácsi ajánlás megvalósításának ösztönzése volt a Strukturális Alapokból nyújtott hasonló célú támogatások kibővítésével.

A GINOP 5.2.1 kiemelt projekt indulásakor a projekt által lefedett 6 régióból 4 régió volt jogosult munkaerőpiaci helyzete (a 25 év alatti fiatalok munkanélküliségi rátája a referencia időszakban, 2012-ben meghaladta 25%-ot) alapján YEI forrásokra: az Észak-magyarországi,

az Észak-alföldi, a Dél-alföldi, valamint a Dél-dunántúli Régió. Ezekben a régiókban a projekt első éveiben kizárólag YEI forrás (és az ahhoz kapcsolódó ESZA, valamint hazai társfinanszírozás) terhére történt a fiatalok foglalkoztatásának elősegítése. A YEI forrás kimerülését követően (2018), az ország egész területén ESZA forrás terhére zajlik az Ifjúsági Garancia munkaerőpiaci program megvalósítása.

### **A kiemelt projekt megvalósításának keretei**

A kiemelt projekt megvalósításának főbb keretei (rendelkezésre álló forrás, megvalósítási időtartam, konzorciumvezető megnevezése stb.) több alkalommal módosultak, összesen 15 támogatási szerződés módosításra került sor. A hatályos szerződés alapján a projekt 9 éven keresztül segítette elő az 25 év alatti NEET fiatalok munkaerőpiaci integrációját.

Az operatív program végrehajtásának 10 éve alatt sokféle fordulatot láthattunk a gazdasági és munkaerőpiaci folyamatok és kihívások terén, nagyon különböző helyzetekben kellett helytállnia a munkaerőpiaci programoknak és a legnagyobb volumenű programokat megvalósító foglalkoztatási szolgálatnak is:

- A 2008-as pénzügyi válság elhúzódó munkaerőpiaci következményeinek kezelésével és a közfoglalkoztatás felfutásával indult az időszak, ami meghatározta az uniós munkaerőpiaci programok szerepét és mozgásterét is: a kínálati oldalon az álláskeresőik közül, akit lehetett, a nyílt munkaerőpiac felé kellett terelni, a keresleti oldalon pedig ösztönözni a munkáltatókat arra, hogy a hátrányosabb helyzetű, nehezebben foglalkoztatható álláskeresőket is alkalmazzák.
- Az időszak első felében a kedvező gazdasági környezetnek és a kormányzati intézkedéseknek is köszönhetően jelentősen csökkent a munkanélküliség és rekordszintre emelkedett a foglalkoztatás, majd egyre több ágazatban és egyre több térségben a legfontosabb problémává a munkaerőhiány vált, ami az azt megelőző évtizedekben ismeretlen jelenség volt Magyarországon. Ebben a környezetben a munkaerő-kereslet és a kínálat strukturális eltérése jelentette a legnagyobb feladatot, és ezért nagy hangsúlyt kapott a képzések támogatása.
- Újabb fordulatot hozott a munkaerőpiacon a COVID, ami rendkívüli és precedens nélküli körülményeket jelentett a munkavégzés feltételeire, a munkaerőpiac és a foglalkoztatási intézményrendszer működésére nézve is, és rendkívül gyors reagálást, alkalmazkodást kívánt meg a projekteket megvalósító kedvezményezettektől.
- Amikor túljutottunk a COVID okozta sokkon és lassan kezdett visszatérni a normál kerékvágásba az élet és a munkaerőpiac is, jött a háború okozta energiaválság, ami szintén egy új kihívást és egy nehezen kiszámítható helyzetet teremtett a programok szempontjából is.

Összességében elmondható, hogy az intézményrendszer és a programok, köztük a GINOP 5.2.1 kiemelt projekt, kiállták ezeket a próbákat: hozták az OP-ban elvárt eredményeket a rendkívüli körülmények ellenére is, és jelentős mértékben hozzájárultak ahhoz, hogy a GINOP egésze esetében a források megfelelő ütemű lehívása teljesíthető legyen.

A programidőszak első felét Európa-szerte kedvező gazdasági környezet és a munkaerőpiaci helyzet folyamatos javulása jellemezte, de Magyarországon a foglalkoztatás növekedése jelentősen meghaladta az Unió egészében mért növekedést (15 százalékpont vs. 7,8

százalékpont), és a munkanélküliség szintén valamivel nagyobb mértékben csökkent, mint az EU egészében (6,2 százalékpont vs. 5,8 százalékpont).

A fiatalok esetében szintén az uniós átlagot meghaladó mértékben bővült a foglalkoztatás (igaz, itt a különbség jóval kisebb, mint a 20-64 éves népességet tekintve), a munkanélküliség pedig esetükben az időszak elején magas munkanélküliség több mint 15 százalékponttal csökkent az időszak végére (uniós csökkenés 10,7 százalékpont).

Ezek a folyamatok jelentették tehát egyfelől a háttérét az uniós programok megvalósításához, de nem csak háttérként, kontextusként tekinthetünk ezekre a változásokra, hanem – a programok volumenét, az elért résztvevői létszámot, illetve a kimutatható eredményeket figyelembe véve – joggal feltételezhetjük, hogy ezek a programok maguk is hozzájárultak a kedvező változásokhoz.

A 2020-ban kitört koronavírus járvány kedvezőtlen foglalkoztatási következményeinek kezeléséhez a munkaerőpiaci intézkedések egyrészt a munkahelyek védelméhez (csökkentett munkaidős támogatás, KFI szektor munkahelymegőrző támogatása) majd ezt kiegészítve, illetve később felváltva a munkahelyek teremtéséhez nyújtott támogatásokkal járultak hozzá.

A koronavírus járványhelyzettel összefüggésben bevezetett korlátozások a projekt keretében elérhető képzési támogatások felfüggesztését és a bértámogatások célcsoportjának, feltétel rendszerének felülvizsgálatát, módosítását vonta maga után.

Az első hullám lecsengését követően azonnal megkezdődött a járvány miatt megszűnt munkahelyek visszaépítése a GINOP 5. prioritása keretében finanszírozott Út a munkaerőpiacra (GINOP 5.1.1 és VEKOP 8.1.1) és az Ifjúsági garancia programok (GINOP 5.2.1 és VEKOP 8.2.1) kiemelt projektben bevezetett a „Munkahelyteremtő bértámogatási program” segítségével. A támogatás célja az volt, hogy az átmeneti gazdasági nehézség enyhülésével a támogatásra rászoruló munkaadók könnyebben visszaépíthessék, illetve növelhessék foglalkoztatottjaik létszámát. A 2020. május 18. és augusztus 31. napja között pályázható támogatásnak köszönhetően országosan közel 39 ezer állását elvesztő egyén tudott újból elhelyezkedni több mint 45 Mrd Ft támogatás odaítélésével. A munkaerőpiaci helyzet stabilizálódásával a munkahelyteremtő bértámogatások általános célzása szűkült és a hátrányosabb helyzetűek számára vált elérhetővé.

A koronavírus egyes hullámaival párhuzamosan a szakképzési és felnőttképzési rendszerben 2020-ban és 2021-ben hatályba lépett változások új alapokra helyezték a szakmaszerzés lehetőségét, és jelentős mértékben átalakították a felnőttképzés mozgásterét. Az aktív foglalkoztatáspolitikai eszközökre vonatkozóan is új végrehajtási rendelet, a 100/2021 (II.27.) Korm. rendelet lépett hatályba, mely a képzések tekintetében új támogatási mechanizmus részletszabályainak kialakítását tette szükségessé.

Fontos kiemelni, hogy a foglalkoztatáspolitikai eszközöket érintő új jogszabályi környezet úgy került kialakításra, hogy a hatálybalépése előtt meghirdetett hazai vagy uniós támogatási program keretein belül indított munkaerőpiaci programok támogatásaira, valamint a meghirdetett támogatásokra a hatálybalépést megelőző szabályozást kellett alkalmazni. A felnőttképzési és szakképzési rendszert érintő jogszabályi változásokkal összefüggésben – OKJ megszüntetése, szakmaszerzést biztosító képzést kizárólag szakképző intézmények végezhetik

- az NFSZ által megvalósított GINOP munkaerőpiaci programokban ennek ellenére a képzések újraindítására már nem volt lehetőség, a hangsúly az Ifjúsági garancia programban is a célcsoport elhelyezkedésének támogatására, a vállalkozások munkaerőigényének kielégítésére tevődött át.

### **Az Ifjúsági Garancia munkaerőpiaci program megvalósulása**

A rendelkezésre álló YEI és ESZA forrás terhére a kormányhivatalok azt vállalták, hogy legalább 157 000 fiatalnak nyújtanak segítséget az elhelyezkedéshez vagy tanuláshoz, továbbá a projekt keretében a programba vont fiatalok legalább 55%-a munkatapasztalatot szerez, elhelyezkedik a bértámogatásoknak köszönhetően. A projekt hosszabb távú hatásai tekintetében az volt a cél, hogy egyéni program zárását követő 180. napon a részt vevő fiatalok legalább 30%-a legyen foglalkoztatott a nyílt munkaerőpiacon.

<b>GINOP 5.2.1</b>	<b>Programba vont fiatalok száma</b>
ESZA forráshoz rendelt vállalás	122 000
YEI forráshoz rendelt vállalás	35 000
Összesen	157 000

A GINOP 5.2.1 kiemelt projekt nemcsak a finanszírozás szempontjából tekinthető speciálisnak, hanem a finanszírozáshoz kapcsolódó nyomon követésre vonatkozó elvárások miatt is. A YEI és az ESZA forrásból finanszírozott beavatkozás szakmai előrehaladásának nyomonkövetése eltérő mutatók mentén történik<sup>1</sup>. Mindez azt is jelenti, hogy a YEI és ESZA forráshoz külön-külön kellett indikátor vállalásokat rendelni.

A kiemelt projekt megvalósulását az alábbi táblázatok, és diagramok szemléltetik. A projekt szakmai előrehaladásának bemutatása a Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat informatikai rendszerében (Integrált rendszer, IR) elérhető, 2023. december 20-i lekérdezés alapján történt. A YEI forrás terhére bevont résztvevőkre vonatkozó tényadatok a 2019. december 31-i állapot szerint kerültek megadásra.

A YEI forráshoz rendelt indikátorok többségének célszáma túlteljesült, illetve valamennyi jelentősen meghaladta a minimálisan elvárt 75%-ot. Külön kiemelés érdemel, hogy a részvételt követő 6 hónappal foglalkoztatottak aránya a résztvevők 65%-a, ami a YEI források felhasználásának hosszú távú eredményességét igazolja.

<b>Indikátor megnevezés</b>	<b>terv</b>	<b>tény</b>
A YEI forrásokból támogatott részprogram keretében 25 éven aluli fiatal NEET (nem foglalkoztatott oktatási intézmény nappali tagozatán vagy szakképzésben tanulmányokat nem folytató) résztvevők	35 000	40 089
Az Ifjúsági Foglalkoztatási Kezdeményezés beavatkozását sikeresen teljesítő munkanélküli résztvevő	23 300	30 464

<sup>1</sup> Az Európai Szociális Alapról szóló 1304/2013/EK rendelet I. melléklete az ESZA finanszírozású beavatkozások, míg a II. melléklete az YEI forrásból finanszírozott beavatkozásokhoz rendelt eredmény indikátorokat tartalmazza.

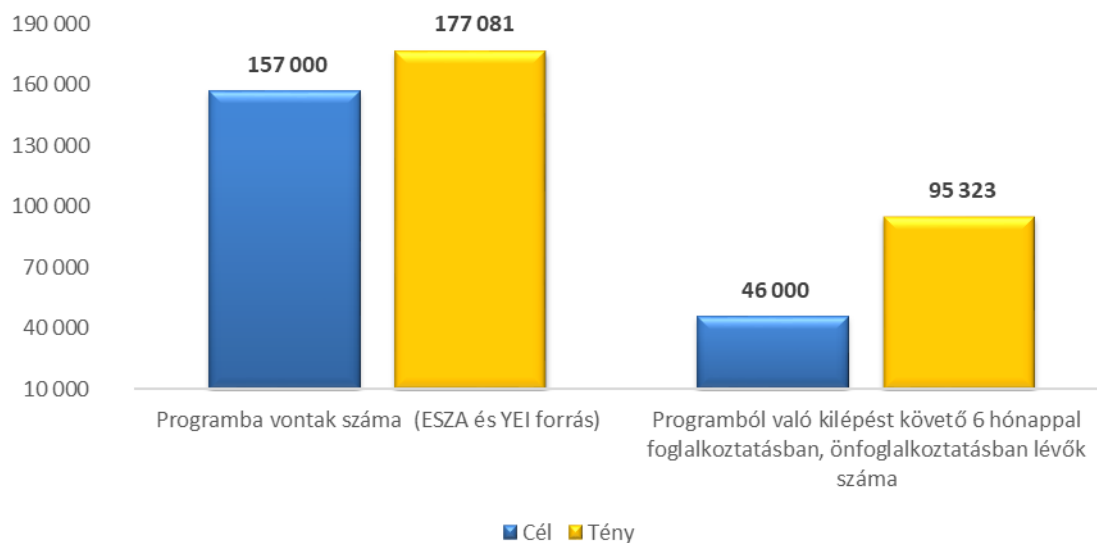
Munkanélküli résztvevők akik kilépéskor oktatásban/képzésben vesznek részt képesítést szereznek vagy foglalkoztatásban – beleértve az önfoglalkoztatást – vannak	11 300	29 246
Az ifjúsági foglalkoztatási kezdeményezés beavatkozását sikeresen teljesítő tartósan munkanélküli résztvevők	7 700	7 657
Tartósan munkanélküli résztvevők akik kilépéskor oktatásban/képzésben vesznek részt képesítést szereznek vagy foglalkoztatásban – beleértve az önfoglalkoztatást – vannak	3 600	6 999
Oktatásban vagy képzésben nem részt vevő inaktív résztvevők akik az ifjúsági foglalkoztatási kezdeményezés beavatkozását sikeresen teljesítik	800	666
Oktatásban/képzésben nem részt vevő inaktív résztvevők akik kilépéskor oktatásban/képzésben vesznek részt képesítést szereznek vagy foglalkoztatásban – beleértve az önfoglalkoztatást – vannak	400	630
Kilépés után hat hónappal foglalkoztatásban levő résztvevők száma	8 000	26 110
Kilépés után hat hónappal önfoglalkoztatásban levő résztvevők száma	célérték nélküli	678

A YEI forrásból programba vont résztvevőkre vonatkozóan nem került előírásra a tanúsítványt és képesítést szerzett résztvevők számára vonatkozó indikátor. A rendelkezésre álló adatok alapján 9318 fő szerzett tanúsítványt.

Az ESZA forráshoz rendelt indikátor:

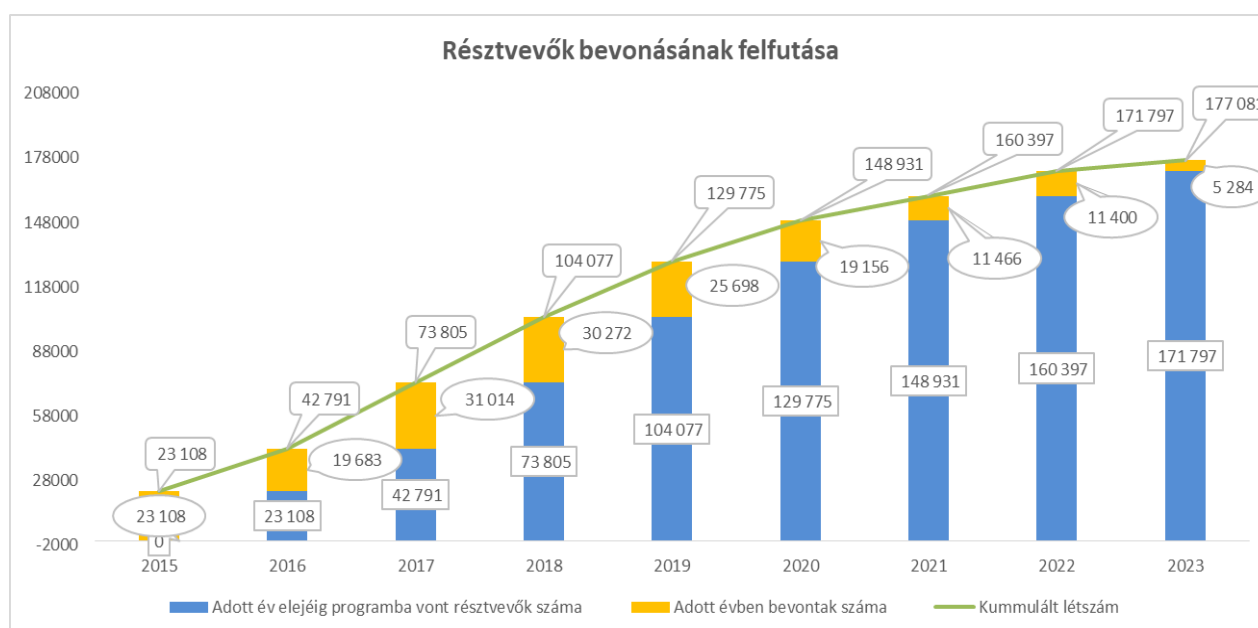
<b>Indikátor megnevezés</b>	<b>terv</b>	<b>tény</b>
Az Ifjúsági Garanciához kapcsolódóan a NGM által megvalósított program keretében 25 éven aluli fiatal NEET (nem foglalkoztatott oktatási intézmény nappali tagozatán vagy szakképzésben tanulmányokat nem folytató) résztvevők	122 000	136 992
Az Ifjúsági Garanciához kapcsolódóan a NGM által megvalósított program keretében foglalkoztatásban lévő résztvevők	70 000	92 224
Az Ifjúsági Garanciához kapcsolódóan az NGM által megvalósított program segítségével képesítést vagy tanúsítványt szerző résztvevők	célérték nélkül	10 726
Az Ifjúsági Garanciához kapcsolódóan a NGM által megvalósított programból való kilépés után hat hónappal foglalkoztatásban levő résztvevők	38 000	68 535

A kiemelt projektet megvalósító kormányhivatalok az ESZA és YEI forrás terhére **2023. december 20-i adatok alapján 177 081 főt** vontak be az **Ifjúsági garancia munkaerőpiaci programba**.



Az Ifjúsági garancia kiemelt projekt hosszabb távú hatásait mutatja, hogy a projektből való kilépés után 6 hónappal hányan voltak foglalkoztatottak az elsődleges munkaerőpiacon (közfoglalkoztatottak és egyszerűsített foglalkoztatás keretében munkát végzők nem kerülnek figyelembe vételre). Az eredmények arról tanúskodnak, hogy a projekt hosszabb távon is megfelelően segítette a nyílt munkaerőpiaci integrációt. Projekt szinten a résztvevők 53,8%-a, 95 323 fő volt foglalkoztatott a projektből való kilépést követő 180. napon. A 180. napi tényadatok még változni fognak, tekintettel arra, hogy a hatásvizsgálati időszak a programrésztvevők egy részénél még nem zárult le.

Az alábbi ábra a célcsoport programba vonásának felfutását szemlélteti.

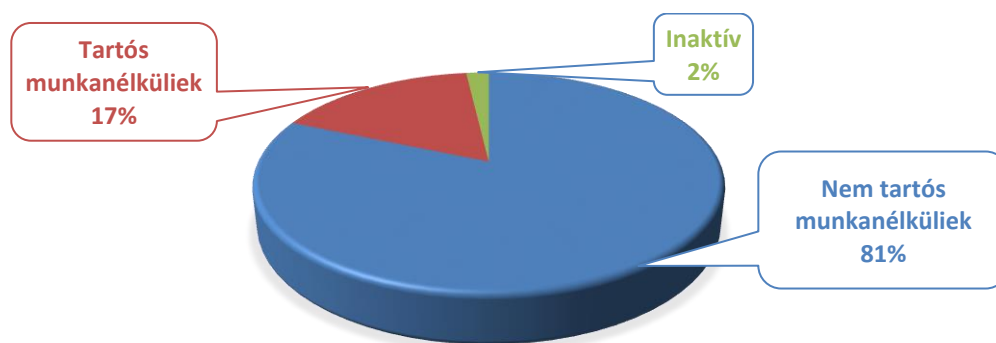


A célcsoport bevonási ütemét a munkaerőpiaci adottságok mellett több tényező befolyásolta. A megvalósítás során számos alkalommal került sor a kiemelt projekt megvalósítási

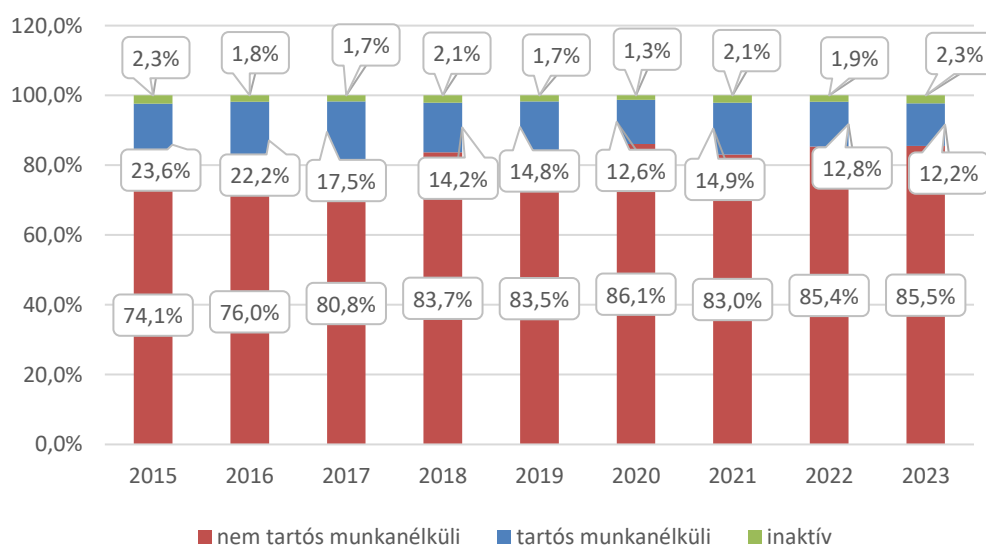
időtartamának hosszabbítására, a rendelkezésre álló pénzügyi keret emelésére, az indikátor célértékek módosítására, növelésére. A kiemelt projekt megvalósításának utolsó harmadában a rendelkezésre álló forrás, és a folyamatosan változó megvalósítási időtartam jelentős mértékben determinálta a programba vonás ütemezését, ez megmutatkozik a bevonási létszámokban is.

### A GINOP 5.2.1 projektbe vont résztvevők megoszlása

Az Ifjúsági garancia munkaerőpiaci programba bevont 25 év alatti fiatalok 98%-a a munkanélküli fiatalok köréből került ki, 17%-uk több mint 6 hónapja nem talált munkát a programba kerülés előtt. Az inaktív fiatalok megszólítása, programba vonása kisebb mértékben sikerült, a résztvevők közel 2%-a tartozott azon fiatalok körébe, akik nem dolgoztak és nem is kerestek munkát, vagy a programba lépés előtt nem tudtak volna elhelyezkedni.

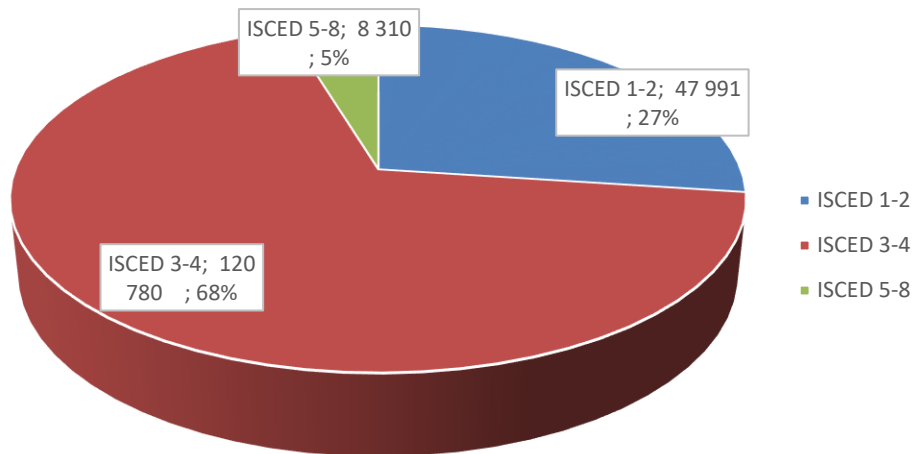


Az Ifjúsági garancia megvalósításának kezdetekor (2015-ben és 2016-ban) szakpolitikai elvárás volt a legalább hat hónapja nyilvántartott álláskereső fiatalok minél nagyobb arányú megszólítása és Ifjúsági garanciába vonása. Az Ifjúsági garancia munkaerőpiaci programba vont fiatalok munkaerőpiaci státusz szerinti megoszlását az egyes évek szerint bemutató diagram szemlélteti a fenti elvárás megvalósulását.



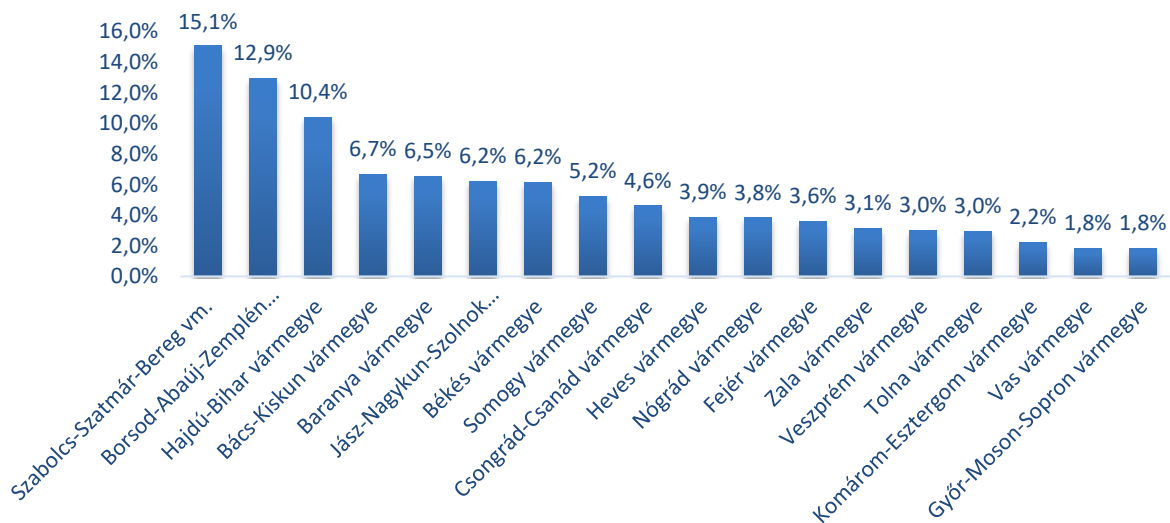


Az iskolai végzettség szerinti megoszlást vizsgálva látható, hogy a fiatalok több mint kétharmada középfokú iskolai végzettséggel rendelkezik, ugyanakkor magas az aránya az alacsony iskolai végzettséggel rendelkező fiataloknak is (27%). A munkaerőpiaci szempontból kedvezőbb helyzetben lévő felsőfokú végzettségű fiatalok aránya 4,7%.

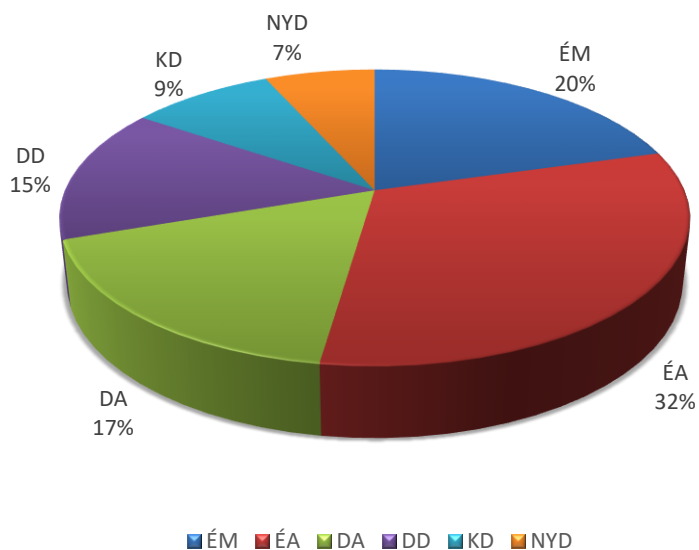


### A résztvevők területi megoszlására vonatkozó információk

A hátrányos helyzetű célcsoportba tartozók és a területi különbségek csökkentésére vonatkozó elvárásból fakadóan az egyes konzorciumi partnerek közötti forrás felosztást jelentős mértékben determinálták munkaerőpiaci mutatók, és emellett forrásabszorpciós képesség is. A programba vont résztvevők megoszlása tükrözi a fentieket, legnagyobb bevonási aránnyal rendelkező vármegyék a munkaerőpiaci szempontból hátrányosabb helyzetű vármegyék közül kerültek ki.



Régiós szinten vizsgálva a bevonást látható, hogy résztvevők 84%-a 4 hátrányos helyzetű régióból került bevonásra.

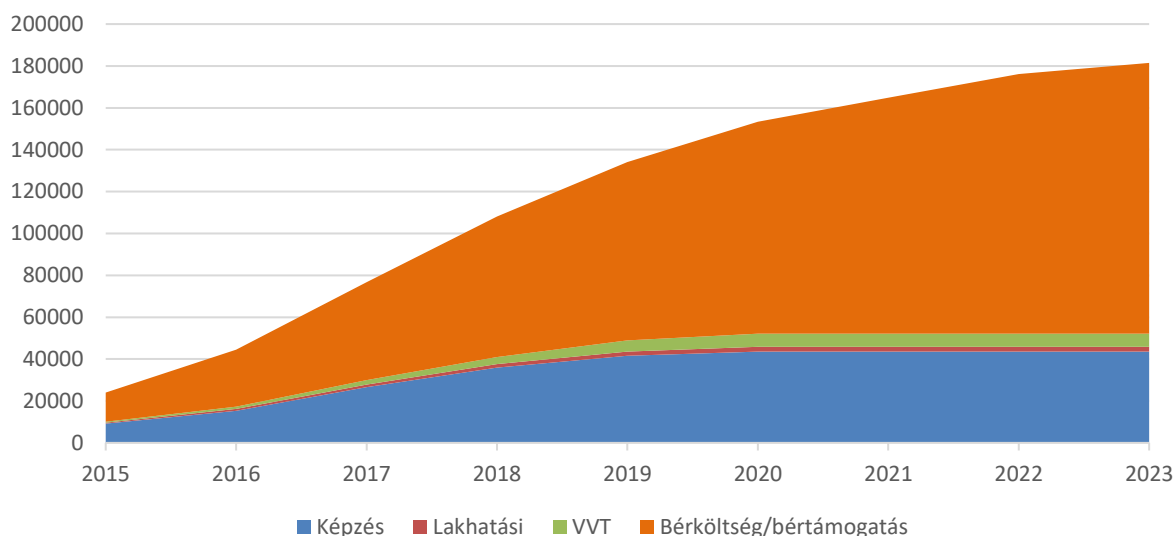


### Támogatási elemek összességében, és COVID utáni időszakban

Az előzőekben már jelzésre került, hogy a komplex, széles támogatási palettával induló programban az elérhető támogatási eszközök száma részben a COVID járvánnyal, jogszabályi környezet módosulásával összefüggésben beszűkültek a megvalósítás utolsó éveiben. Az alábbi táblázat és diagram szemlélteti az egyes aktív eszközökben való részvételt eszközönként és éves bontásban, valamint a főbb aktív eszközök felfutását a program időtartama alatt.

Év	Béreköltség/bértámogatás	vállalkozóvá válás támogatás	képzés	lakhatás támogatás
2015	13 956	471	9 226	400
2016	13 231	598	6 146	427
2017	19 681	971	11 297	424
2018	20 200	1 356	9 246	467
2019	18 125	1 829	5 646	383
2020	15 980	1 032	2 003	220
2021	11 466	-	-	-
2022	11 400	-	-	-
2023	5 284	-	-	-
Összesen	129 323	6 257	43 564	2 321

## Támogatási eszközök felfutása



A programban nyújtott elhelyezkedést, képzést közvetlenül segítő aktív eszközökre fordított kifizetések az alábbiak szerint alakultak a GINOP 5.2.1 kiemelt projektben az NFA kimutatása alapján.

bérköltés támogatás	bértámogatás	képzési támogatás	vállalkozóvá válás támogatás	lakhatási támogatás	utazási támogatás
99 112 868 884 Ft	11 361 457 148 Ft	34 091 441 266 Ft	4 961 733 996 Ft	2 027 933 474 Ft	140 564 458 Ft

A kiemelt projekt megvalósítása keretében a Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat munkatárainak képzésére is sor került a fiatalokkal végzett hatékonyabb munkavégzés elősegítése érdekében. Az elvárás legalább 200 fő Ifjúsági garancia programmal kapcsolatos ellátására való felkészítése volt. A kevésbé fejlett régiókban 374 munkatárs végezte el a Nemzeti Közszolgálati Egyetemnél nyilvántartásba vett „NFSZ munkatársak felkészítése a fiatalok körében végzett munkára” megnevezésű képzési programot.