

## **TÁJÉKOZTATÁS**

a munkaerő fejlesztési támogatás feltételeiről

A GINOP Plusz-3.2.1-21-2021-00001 – A munkavállalók és vállalatok alkalmazkodóképességének és termelékenységének javítása a munkaerő fejlesztésén keresztül című kiemelt projekt célja, hogy a feltételeknek megfelelő vállalkozásoknak továbbadott támogatást nyújtson a munkahelyi képzések megvalósításához, ezzel növelve a termelékenységüket. Ennek érdekében a munkaadók az állami foglalkoztatási szervként eljáró kormányhivatalhoz benyújtott kérelem alapján feltételesen vissza nem térítendő támogatást kaphatnak.

A mikro-, kis- és középvállalkozások, valamint nagyvállalatok munkavállalóinak szóló képzések finanszírozását segíti, különös tekintettel az energiaintenzív ágazatokban foglalkoztatott munkavállalókra.

### **A támogatási kérelem benyújtásának feltételei:**

A támogatásra 2024. március 05. napjától nyújtható be kérelem, a forrás kimerüléséig, de legkésőbb 2024. június 30. napjáig.

### **Azon támogatást igénylő nyújthat be kérelmet, aki:**

- rendelkezik legalább egy lezárt, beszámolóval alátámasztott teljes (365 napot jelentő) üzleti évvel
- Magas energiaintenzitású termelésben érintett ágazatban tevékenykedő vállalkozásoknak azon vállalatok minősülnek, amelyek esetén a legutolsó lezárt, beszámolóval alátámasztott teljes (365 napot jelentő) üzleti év beszámolója szerinti fő tevékenysége (fő TEÁOR) az alábbi 1. sz. táblázatban felsorolt valamely ágazathoz tartozik, vagy az egy lezárt, beszámolóval alátámasztott teljes üzleti évvel nem rendelkező vállalatok esetén az 1.sz. táblázatban felsorolt valamely ágazathoz tartozó fő tevékenysége legkésőbb 2023.07.31-ig bejegyzésre került..
- Magyarországon székhellyel rendelkező kettős könyvvitelt vezető gazdasági társaság
- a többségi állami tulajdonban álló gazdasági társaságok csak akkor nyújthatnak be támogatási kérelmet, ha a Kormány előzetesen hozzájárult
- rendelkezik a képzés megvalósításához szükséges önerővel, amely legalább a projekt elszámolható összköltségének az igényelt támogatási összeggel csökkentett része, erről szóló bankszámla kivonat a kérelem kötelező mellékletét kell, hogy képezze
- nem áll fenn az 2011. évi CXCV. törvény (továbbiakban: Áht.) 50.§ (6) bekezdésében foglalt köztartozása
- jogerős végzéssel elrendelt felszámolási-, csőd-, végelszámolási, kényszertörlési, a megszüntetésére irányuló egyéb, vagy egyéb a támogatást igénylő fizetéseképtelenségével összefüggésben indult eljárás alatt nem áll
- a támogatást igénylő megfelel az államháztartásról szóló Áht. 50. § (1) bekezdése szerinti követelménynek
- a kérelem benyújtását megelőző egy évben maradéktalanul megtartotta a munkaügyi, illetve munkavédelmi jogszabályok rendelkezéseit és ezt a támogatás folyósítása alatt is vállalja
- egy meghirdetési szakaszban egy vállalkozás egy kérelmet nyújthat be önálló vagy együttes kérelem formájában

## **Támogatható tevékenységek:**

A támogatási összegre a munkáltató jogosult és ez által a hatósági szerződés is a munkáltatóval köttetik.

- Kötelezően megvalósítandó, önállóan támogatható tevékenység
  - Munkaerőpiaci alkalmazkodás támogatás keretében a foglalkoztató alkalmazkodóképességének és termelékenységének javítása érdekében az alábbi tevékenység támogatható önállóan:
    - képzések támogatása a 638/2023. (XII.28.) Korm. rendelet 52. §-a szerinti képzési támogatásként; valamint az energiaintenzív ágazatokban a 638/2023. (XII.28.) Korm. rendelet 58. alcíme (130.§ - 135. §) szerinti válságtámogatásként.
- Önállóan nem támogatható, választható tevékenységek
  - a támogatott vállalkozás munkavállalói képzésen történő részvétele miatt kieső munkaidőre jutó bruttó bér de minimis/ mezőgazdasági de minimis támogatásként választható, valamint az energiaintenzív ágazatokban válságtámogatásként.
  - A képzések szervezéséhez, lebonyolításához szükséges szakmai megvalósító költsége de minimis/ mezőgazdasági de minimis támogatásként választható, amely kizárólag mikro-, és kisvállalkozásnak minősülő támogatott vállalkozás esetében támogatható tevékenység. Erre a tevékenységre együttes támogatási kérelem esetében támogatás nem igényelhető.

## **Ügyintézés menete, ügyintézési határidő:**

A kérelem 2024. március 05. napjától a forrás kimerüléséig, de legkésőbb 2024. június 30. napjáig a kiemelt partnerként nevesített Csongrád-Csanád Vármegyei Kormányhivatal hivatali kapujára nyújtható be a [www.munka.hu](http://www.munka.hu) oldalon található nyomtatványkitöltő alkalmazáson keresztül. A kérelmet a kiemelt partner továbbítja a foglalkoztató székhelye szerint illetékes vármegyei kormányhivatal állami foglalkoztatási szerv hatáskörében eljáró, foglalkoztatási feladatokat ellátó szervezeti egységéhez.

Az eljárás illetékmentes.

Amennyiben a kérelem megfelel a jogszabályban meghatározott követelményeknek, a munkáltatót erről a tényről a kormányhivatal 8 napon belül értesíti. A hatósági szerződés megkötését követő 15 napon belül kerül sor az előleg folyósítására. Az előleg mértéke nem haladhatja meg a teljes megítélt támogatás maximum 50%-át, azonban előleg csak a képzési költség és szakmai megvalósítói költség támogatási összegéig nyújtható.

Amennyiben a kérelem nem felel meg a jogszabályban meghatározott követelményeknek a hiányosságok megjelölésével a kormányhivatal erről 8 napon belül hiánypótlásra felhívást küld, egyúttal az ügyintézési határidő 60 napra módosul.

### **Kérelmek típusai:**

- önálló kérelem:
  - a pályázó vállalat kizárólag saját munkavállalói számára valósít meg egy vagy több, belső vagy vásárolt szolgáltatásként megvalósuló „külső” képzést
- együttes kérelem:
  - együttes kérelmet beszállítói integrátor vállalat nyújthat be.  
Az együttes kérelem a beszállítói integrátor saját munkavállalóinak és a beszállító(k) munkavállalóinak közös képzését tartalmazza

### **Támogatható képzések típusai:**

- Szakmai ismeretre irányuló képzés
- Soft skill képzés
- Információs és kommunikációs (IKT) technológiákra irányuló képzés
- Nyelvi képzés

**Nem támogathatóak** a kötelező nemzeti képzési előírásoknak való megfelelés biztosításához szükséges képzések, valamint a regionális beruházási támogatásban részesülő induló beruházás munkavállalóinak képzése, amennyiben a képzés az induló beruházás beindításához és működtetéséhez feltétlenül szükséges.

Nem támogathatók továbbá az Európai Bizottság által indított kötelezettségszegési eljárással érintett képzések. A kötelezettségszegési eljárással érintett képzések listáját a [www.munka.hu](http://www.munka.hu) oldalon közzétett közlemény tartalmazza.

### **A képzésben résztvevőkre vonatkozó feltételek:**

- Mikro-, kis- és középvállalatok esetében legalább 3 fő, míg nagyvállalatok esetében legalább 8 fő képzése szükséges
- A kölcsönvevő a kölcsönzött munkavállaló képzése vonatkozásában támogatásban nem részesülhet, tekintettel arra, hogy a munkaerő-kölcsönzés szabályai szerinti foglalkoztatás esetén a kölcsönvevő és a kölcsönzött munkavállaló között nem jön létre munkaviszony
- Egy munkavállaló egy kérelmen belül több támogatott képzésben is részt vehet, de egy adott időpontban maximum két képzésben vehet részt (pl. egyszerre csak egy angol nyelvi és egy java fejlesztő képzésben vehet részt, új képzésbe csak akkor kapcsolódhat be, ha ezek közül valamelyiket befejezte), egy napon pedig csak egy képzésben részesülhet

### **A támogatás mértéke, összege:**

A maximális támogatási összeg mikro-, kis és középvállalkozás esetén 75 millió Ft, nagyvállalat esetén 150 millió Ft.

- Egy főre jutó képzési költség számítása (képzési támogatásszámítás)  
A maximálisan elszámolható egy főre jutó képzési költség 250 000 forint, ami 350 000 forintra növelhető az alábbi négy szempont bármelyikének teljesülése esetében:
  - a képzésbe bevont munkavállaló hátrányos helyzetű vagy megváltozott munkaképességű,
  - a képzésbe bevont személy hátrányos helyzetű régióban lévő telephelyen dolgozik (Észak-Magyarország, Észak-Alföld, Dél-Alföldi, Dél-Dunántúl),

- a munkáltató fő tevékenysége kiemelt ágazathoz tartozik,
  - összes megpályázott képzés összértékének legalább 25%-át IKT képzés teszi ki
- Egy főre jutó, kieső munkaóra szülő bértámogatás  
A munkavállaló első képzését megelőző hónapban érvényes munkaszerződése szerinti bér alapul vételével számítandó (a szerződés szerint bér/174 órával, így megkapjuk az 1 órára eső összeget, amely nem lehet magasabb a kérelem benyújtásakor érvényes kötelező legkisebb munkabér 1,5 szeresének megfelelő összeg alapján meghatározott 1 órára eső összegnél (a 2024-ben érvényes minimálbér alapján 2300 Ft-nál (400 200 Ft/ 174)),
  - Szakmai megvalósításban közreműködő munkatárs költsége - szakmai megvalósításhoz kapcsolódó személyi jellegű ráfordítás  
A szakmai megvalósítás költsége kizárólag mikro- vagy kisvállalkozásnak minősülő támogatott vállalkozás esetében számolható el.  
A szakmai megvalósítás költsége bértámogatás (munkaviszony, vagy természetes személlyel kötött megbízási szerződés) keretében számolható el munkaidő-arányosan az alábbiak figyelembevételével:
    - A szakmai megvalósítás költsége nem haladhatja meg a projekt teljes elszámolható költségének maximum 25%-át.
    - A szakmai megvalósítás költsége teljes munkaidő esetében maximum havi 300.000 Ft/hó, vagy ennek időarányos összege lehet.
    - A kérelem benyújtásakor meg kell adni a szakmai megvalósítói feladatot ellátó munkavállaló megvalósítói tevékenységre fordítandó havi munkaidőjét.
    - A szakmai megvalósítói díj elszámolásához be kell nyújtani a szakmai megvalósítói feladatra fordított munkaidőt tartalmazó munkaszerződést. Amennyiben a szakmai megvalósító megbízási szerződés keretében látja el feladatát, a teljesítési igazoláson is fel kell tüntetni, hogy az adott hónapban hány órában látta el szakmai feladatát.

### **Támogatási intenzitás:**

Képzési és bértámogatási elem kapcsán a támogatás intenzitása a pályázó vállalat méretétől, valamint a válságtámogatás jogcím esetében a vállalkozás főtevékenységétől függ:

Mikro-, és kisvállalkozás:

- képzési és kieső munkaóra szülő bértámogatás 70%
- szakmai megvalósítás költségének támogatása 100%

Középvállalkozás:

- képzési és kieső munkaóra szülő bértámogatás 60%

Nagyvállalat:

- képzési és kieső munkaóra szülő bértámogatás 50%

Magas energiaintenzitású termelésben érintett ágazatokban főtevékenységet végző vállalkozások esetében:

- képzési és a kieső munkaóra szülő bértámogatás átmenetileg - a 2024.06.30-ig hozott támogatási döntések esetében 100%

### **Támogatási kérelemhez csatolandó dokumentumok:**

- Önerőre vonatkozó igazolás: 30 napnál nem régebbi bankszámlakivonat
- Egyéni vállalkozás esetében az egyéni vállalkozás és az egyéni cégről szóló törvény hatálya alá nem tartozó, SZJA törvény szerint egyéni vállalkozóként adózó munkaadó esetén a tevékenység folytatására jogosító okirat;

- Beszállítói integrátor pályázat esetén: Nyilatkozat a beszállítói integrátor, valamint a beszállító(k) között fennálló, a beszállítói tevékenységre vonatkozó szerződéses jogviszony igazolásáról, valamint beszállító integrátori meghatalmazás
- Képzési költségekre vonatkozóan:
  - Képzők kiválasztásának alátámasztására 3 db különböző árajánlat benyújtása szükséges. A külső képzések esetében a tartalmi követelményeket „A képző kiválasztásának alátámasztására és képzőre vonatkozó feltételek teljesítésére irányadó minimális tartalmi követelmények” című 1. sz. melléklet tartalmazza.
  - Oktató költségének alátámasztása belső képzés esetén:
    - ❖ saját munkavállaló esetében a bruttó bérét alátámasztó munkaszerződés és a tevékenység végzésére jogosító munkaköri leírás
    - ❖ nem saját munkavállaló esetében 3 db árajánlat
  - Képzési programterv, mikrotanúsítványt adó képzés esetén az Nftv. 108.§ 43a pontja szerinti tanulmányi rendszerben nyilvántartott adatlap
  - 100 fő referencia képzés igazolásának dokumentuma (kivétel az Nftv. 42.§-a szerinti mikrotanúsítványt adó képzés esetén)
- Szakmai megvalósító költségekre vonatkozóan:
  - munkaszerződés és a tevékenység megjelölését tartalmazó munkaköri leírás vagy a tevékenység megjelölését tartalmazó munkaszerződés, valamint a tevékenység leírását tartalmazó nyilatkozat;
  - természetes személlyel kötött megbízási szerződés
- Amennyiben nem szerepel a köztartozásmentes adózók adatbázisában, 30 napnál nem régebbi NAV által kiállított köztartozás mentességet igazoló dokumentum
- Aktuális statisztikai létszámot alátámasztó NAV bevallási adatlap a delegált létszám alátámasztására
- Összeférhetlenségi nyilatkozat
- Nyilatkozat a folyó és az azt megelőző két év de minimis és mezőgazdasági de minimis támogatásairól

#### **Hatósági szerződéshez csatolandó dokumentumok:**

- A munkáltató és képző között létrejövő megállapodás
- Felhatalmazó levél valamennyi számlaszámra vonatkozóan
- Amennyiben nem szerepel a köztartozásmentes adózók adatbázisában, 30 napnál nem régebbi NAV által kiállított köztartozás-mentességet igazoló dokumentum

#### **Bérek költség elszámolásához csatolandó dokumentumok (minden hónap 12. napjáig benyújtandó):**

- Az alábbi dokumentumok elektronikus megküldése szükséges, elektronikus aláírással és időbélyegzővel ellátva:
  - Bérjegyzék vagy bérlista, vagy bérszámfejtő lap,
  - A bér, illetve járulék kifizetést igazoló benyújtandó bizonylatok:
  - Ha átutalással kerül kifizetésre: terhelést igazoló bankszámlakivonat
  - A munkaidő nyilvántartás (jelenléti ív) abban az esetben szükséges, amennyiben a bérjegyzékből, bérszámfejtő lapból nem derül ki egyértelműen a bérfizetés nélküli időszak vagy az adott napon kieső munkaórák száma
  - Képzési jelenléti ív vagy képernyőfotó,
  - NAV-igazolás köztartozás mentességről, amennyiben nem szerepel a köztartozás mentes adózók adatbázisában.

A képzési program megvalósítására a hatósági szerződés megkötésétől (mindkét fél által aláírt szerződés) számított legfeljebb 18 hónap áll rendelkezésre.

A támogatás nyomon követéséhez kapcsolódó adatgyűjtéshez elengedhetetlen a kilépéskori és a kilépést követő 180. napi adatgyűjtés. A kilépéskori és az eredményességi feltételek vizsgálatához a 180. napi adatszolgáltatást a munkáltató teljesítheti az összes munkavállalóra összevontan (az összes résztvevő munkavállalójára vonatkozóan). Ez esetben az adatszolgáltatást legkésőbb az alábbiak szerint kell teljesíteni: a támogatott képzések közül az utolsó képzés befejezését követő 15. napon a kilépéskori adatok esetében, illetve a 185. napon a 180. napi adatok esetében.

A képzési program és az annak utolsó napját követő naptól számított 180. napos eredményességmérés vizsgálatának 2026. július 31.-ig meg kell történnie. Ezek alapján a képzést úgy kell megszervezni, hogy az utolsó képzés utolsó napja legkésőbb 2026. január 31. napja legyen.