

TÁJÉKOZTATÓ
a magán-munkaközvetítói tevékenység
folytatásának feltételeiről

A magán-munkaközvetítói tevékenységet a munkaerő-kölcsönzési és a magán-munkaközvetítói tevékenység nyilvántartásba vételéről és folytatásának feltételeiről szóló 118/2001. (VI. 30.) Korm. rendelet (a továbbiakban: Rendelet) szabályozza.

A magán-munkaközvetítói tevékenység folytatásának feltétele, hogy

- a magán-munkaközvetítő vagy az általa – legalább heti húsz órában munkaviszony keretében – foglalkoztatott legalább egy személy a Rendelet 1. mellékletében meghatározott végzettséggel, szakmai képesítéssel, gyakorlattal rendelkezik (A kérelmező köteles a végzettség vagy szakmai képesítés magyarországi elismerését igazolni. Rendelet 5. § (3) bekezdés),
- a cégjegyzékbe vagy – ha a működés feltétele más bírósági vagy hatósági nyilvántartásba vétel – az előírt nyilvántartásba bejegyezték, és létesítő okirata a magán-munkaközvetítói tevékenység folytatását tartalmazza,
- a magán-munkaközvetítő a tevékenység gyakorlásához megfelelő irodahelyiséggel rendelkezik (Az irodahelyiség akkor tekinthető megfelelőnek, ha a kérelemben feltüntetett módon van berendezve, és a kérelmező az irodahelyiség használati jogát igazolni tudja. Rendelet 5. § (2) bekezdés), és
- a magán-munkaközvetítő a Rendelet által előírt esetben, letétbe helyezett vagyoni biztosítékkal rendelkezzen és azt megfelelően igazolja.

Ügyintézés menete, ügyintézési határidő:

A magán-munkaközvetítő a tevékenységre irányuló szándékát a Rendelet 5.§ (1a) pontja szerinti adattartalommal, **a székhely szerinti kormányhivatalnak elektronikus úton jelenti be** az elektronikus ügyintézés és a bizalmi szolgáltatások általános szabályairól szóló 2015. évi CCXXII. törvény 9.§ (1) bekezdése szerint. A kormányhivatal az elektronikus ügyintézés az általános célú elektronikus kéreleműrlap (e-Papír) szolgáltatás igénybevételével biztosítja, mivel az adott ügýtípus elektronikus űrlappal nem támogatott.

A magán-munkaközvetítő a küldeményeket e-Papír szolgáltatás útján nyújthatja be:
<https://epapir.gov.hu/>

Témacsoport: Kormányhivatali ügyek

Ügýtípus: Foglalkoztatási támogatások, közfoglalkoztatás és egyéb állami foglalkoztatási feladatok

Címzett: Illetékes kormányhivatal

Az eljárás illetékmentes.

Amennyiben a bejelentés megfelel a jogszabályban meghatározott követelményeknek, a bejelentés tevőt erről a tényről a kormányhivatal 8 napon belül igazolás megküldésével értesíti. Ezt követően a kormányhivatal a bejelentés megérkezését követő 15 napon belül dönt a nyilvántartásba vételről.

Amennyiben a bejelentés nem felel meg a jogszabályban meghatározott követelményeknek a hiányosságok megjelölésével a kormányhivatal erről 8 napon belül szóló tájékoztatást küld. A bejelentés jogszabályban foglalt feltételeinek hiányában, a bejelentés meg nem tettnek minősül. Ezt követően a bejelentést a hiányosságok pótlásával újra meg kell tenni.

A Bejelentés jogszabály által előírt adattartalma:

- a magán-munkaközvetítő megnevezését, cégjegyzékszámát vagy - ha a működésének feltétele más bírósági vagy hatósági nyilvántartásba vétel - nyilvántartásba vételi számát,
- a képviseletre jogosult személy(ek) nevét, címét, egyéb elérhetőségét,
- a magán-munkaközvetítő nyilatkozatát a tevékenység végzésének irányáról, amely
 - a) belföldre,
 - b) az Európai Gazdasági Térség (a továbbiakban: EGT) többi tagállamának területére,
 - c) az EGT-ről szóló megállapodásban nem részes állam területére vagy
 - d) az a) és c) pontban foglaltakra együttesen irányul,
- a magán-munkaközvetítő nyilatkozatait a nyilvántartásba vétel feltételeinek teljesítéséről.

A Rendeletben foglalt feltételek igazolásául szolgáló, benyújtandó mellékletek:

- cégjegyzékben nyilvántartott cég esetén a nevét, illetve adószámát tartalmazó bejelentése/nyilatkozata, egyéni vállalkozó esetén az egyéni vállalkozókról vezetett nyilvántartásba történő bejegyzés igazolása.
- a magán-munkaközvetítői tevékenységet tartalmazó létesítő okirat, idegen nyelvű okirat esetén annak hiteles magyar fordítása,
- az előírt képesítést igazoló oklevél (szükség szerint a gyakorlati időre vonatkozó igazolás, így különösen a munkáltató által kiállított működési bizonyítvány, munkáltatói értékelés), idegen nyelvű dokumentum esetén annak hiteles magyar fordítása, és
- külföldön szerzett képesítés esetén annak magyarországi elismertetését igazoló okirat,
- az e képesítéssel rendelkező személy foglalkoztatása érdekében kötött munkaszerződés,
- az irodahelyiség használati jogát biztosító okiratot, idegen nyelvű okirat esetén annak hiteles magyar fordítása,
- letéti szerződés a vagyoni biztosítékról, idegen nyelvű okirat esetén annak hiteles magyar fordítása. A magán-munkaközvetítői tevékenység **vagyoni biztosíték** letétbe helyezése esetén folytatható. A vagyoni biztosíték mértéke, amennyiben a közvetítés:

- a) belföldre vagy az Európai Gazdasági Térség (a továbbiakban: EGT) többi tagállamának területére irányul **ötszázezer forint**,
- b) az EGT-ről szóló megállapodásban nem részes állam területére irányul **egymillió forint** (Rendelet 6. §. (2) bek.).

Vagyoni biztosítékként csak olyan határozatlan időre szóló letéti szerződés vehető figyelembe, amely az alábbi rendelkezéseket tartalmazza (Rendelet 6. §. (4) bek.):

- a letét kizárólag magán-munkaközvetítés során keletkezett, a munkavállaló vagy a munkát kereső részéről felmerülő kártérítési igény kielégítésére használható fel,
- a pénzügyi intézmény a letét terhére a munkavállaló vagy a munkát kereső részére a fenti albekezdés szerinti kártérítést a magán-munkaközvetítő kártérítési kötelezettségét megállapító jogerős bírói ítélet vagy a feleknek a kártérítésre irányuló egyezsége alapján fizet,
- a letét bármely okból való megszűnése esetén a kifizetés összegéről és időpontjáról a pénzügyi intézmény a magán-munkaközvetítőt nyilvántartó kormányhivatalt, továbbá a magán-munkaközvetítőt a kifizetéstől számított három munkanapon belül írásban tájékoztatja.

A magán-munkaközvetítőnek a felhasznált vagyoni biztosítékot, a kifizetést követő harminc napon belül pótolnia kell. Ennek megtörténtét legkésőbb a pótlásra megállapított határidő utolsó napján (30. nap) a kormányhivatalban igazolnia kell. Ha a magán-munkaközvetítőt a kormányhivatal a nyilvántartásból törli, illetve a tevékenységtől eltiltja, a letéti szerződés a törlést, eltiltást elrendelő határozat véglegessé válását követően legkorábban hat hónap elteltével szüntethető meg. Amennyiben a magán-munkaközvetítéssel okozott kártérítés megállapítása iránt a magán-munkaközvetítő ellen a munkát kereső kérelmére indult bírósági eljárás van folyamatban, a letét megszüntetésére csak a bírósági eljárás jogerős befejezését követően kerülhet sor. A letét megszüntetésének a lehetőségéről a kormányhivatal a pénzügyi intézményt tájékoztatja (Rendelet 7. §. (1)-(2) bek.).

A Rendelet 1. melléklete alapján elfogadható végzettség, szakmai képzés, gyakorlat:

- a) szakirányú felsőfokú végzettség, ennek keretében:
 - egyetemek közgazdaságtudományi, gazdaságtudományi karán,
 - egyetemek állam- és jogtudományi karán,
 - egyetemek bölcsészettudományi karán pszichológia és szociológia szakon,
 - egyetemek és főiskolák államigazgatási, gazdasági, humánerőforrás-menedzseri, személyügyi, személyügyi szervezői, igazgatásszervezői, közigazgatás-szervezői, közigazgatási mesterképzési, szociális igazgatási, munka- és pályatanácsadói szakán szerzett oklevél, valamint
 - egyéb felsőoktatásban szerzett oklevéllel rendelkezők közül a felsőfokú személyügyi gazdálkodó szaktanfolyam elvégzését igazoló bizonyítvány, vagy
- b) felsőfokú iskolai végzettség és legalább kétéves, az alábbiakban felsorolt humánpolitikai területen eltöltött gyakorlat:
 - az emberi erőforrással való gazdálkodás tervezése,
 - munkaköri követelmények meghatározása,
 - a munkaerő-szükséglet minőségi és mennyiségi jellemzőinek tervezése,

- munkaerő-kiválasztás,
 - munkaerő-közvetítés,
 - munkaerő-felvétel,
 - a belső utánpótlás tervezése,
 - a beilleszkedési folyamat megtervezése és végrehajtásának irányítása,
 - teljesítményösztönzési rendszerek kialakítása, ezen belül:
 - bérezési alapelvek kialakítása,
 - hatékony bérezési és ösztönzési rendszerek kialakítása, bevezetése,
 - teljesítményértékelési rendszerek kialakítása és bevezetése,
 - munkahelyi képzési és továbbképzési rendszerek kialakítása,
 - személyzeti és munkaügyi nyilvántartások rendszerezése, vezetése,
 - munkakörülmények vizsgálata; vagy
- c) középfokú iskolai végzettség és legalább ötéves, a b) pontban felsorolt humánpolitikai területen eltöltött gyakorlat; vagy
- d) középfokú munkaerő-piaci ügyintéző, munkaerő-piaci menedzser és munkaerő-piaci szolgáltatási ügyintéző szakképesítés, valamint munkaerőpiaci szervező, elemző szakképesítés, munkaerő piaci szolgáltató, ügyintéző rész-szakképesítés, továbbá személyügyi gazdálkodó és fejlesztő szakképesítés és személyügyi ügyintéző rész-szakképesítés, illetve bármely középfokú szakképesítés, amely az ebben a pontban felsorolt szakképesítések valamelyikének megfeleltethető.

A magán-munkaközvetítői tevékenység gyakorlására vonatkozó szabályok

- A magán-munkaközvetítőnek a kormányhivatal által nyilvántartott adataiban bekövetkezett bármely változást, továbbá a tevékenysége megszüntetését nyolc napon belül az őt nyilvántartásba vevő kormányhivatalnak be kell jelentenie (Rendelet 9. §. (3) bek.).
- A magán-munkaközvetítő a tevékenységéért a munkát keresővel szemben díjat, költséget nem számolhat fel (Rendelet 10. §. (3) bek.).
- A magán-munkaközvetítőnek a tárgyévi tevékenységéről a tárgyévet követő év január 31-ig a foglalkoztatáspolitikáért felelős miniszter által vezetett minisztérium által működtetett honlapon közzétett adatlapon, telephelyenként adatszolgáltatást kell teljesítenie (Rendelet 13. §. (1) bek.).

Magán-munkaközvetítés során tilos:

- a munkát keresők között hátrányos megkülönböztetést tenni nemük, koruk, családi vagy fogyatékos állapotuk, nemzetiségük, fajuk, származásuk, vallásuk, politikai meggyőződésük, munkavállalói érdek-képviselői szervezethez tartozásuk vagy ezzel összefüggő tevékenységük, továbbá minden egyéb, a foglalkozással össze nem függő körülmény miatt,
- a munkát keresőt jogszabály által meghatározott tilalomba ütköző munkavégzésre közvetíteni,
- a munkát keresőt nem létező állásba közvetíteni, valamint olyan állásba (illetve a munkáltató azon telephelyén lévő állásba), ahol sztrájk van, a sztrájkot megelőző egyeztetés kezdeményezésétől a sztrájk befejezéséig,
- olyan munkaerőigényt kielégíteni, amely jogszabálysértő feltételeket tartalmaz,
- olyan személyi adatokat rögzíteni, nyilvántartásba venni, felhasználni, amelyekre a munkát keresők alkalmasságának a megítéléséhez nincs szükség, illetve amelyek a

keresett munkával nincsenek közvetlen összefüggésben (Rendelet 10. §. (1) bek. a)–e) pont).

- Nem folytatható magán-munkaközvetítés arra a munkavállalásra, amely nemzetközi szerződés hatálya alá tartozik, és amellyel kapcsolatos munkaközvetítői tevékenységre a nemzetközi szerződés alapján állami szerv jogosult.
- Külföldre irányuló magán-munkaközvetítés során be kell tartani annak az országnak - a magán-munkaközvetítői tevékenység folytatására vonatkozó jogszabályait, amelyben történő munkavállalás elősegítésére a magán-munkaközvetítői tevékenység irányul (Rendelet 10. §. (4) bek.).
- A magán-munkaközvetítőnek a munkát keresőt tájékoztatnia kell a felajánlott munkakör főbb sajátosságairól, így különösen a foglalkoztatáshoz szükséges képzettségről, gyakorlati időről, a foglalkoztatás helyéről, idejéről, az irányadó munkarendről, munkaidő-beosztásról, várható kereseti lehetőségről (Rendelet 11. §. (1) bek.).
- Ha a magán-munkaközvetítői tevékenység külföldi munkavállalásra irányul, a magán-munkaközvetítőnek a fogadó ország jogszabályairól - különösen a foglalkoztatással, a külföldiek munkavállalásával, az idegenrendészettel kapcsolatos szabályokról - a közvetítést megelőzően a munkát keresőt írásban, hitelt érdemlően tájékoztatni kell. A tájékoztatás elmulasztásával vagy a téves tájékoztatással a magán-munkaközvetítő a munkát keresőnek okozott kárért felelősséggel tartozik (Rendelet 11. §. (2) bek.).
- Külföldi állampolgár magyarországi munkavégzésre csak a külföldiek magyarországi munkavállalásának engedélyezéséről szóló jogszabályok figyelembevételével közvetíthető (Rendelet 11. §. (3) bek.).

A magán-munkaközvetítői tevékenység **bejelentés nélküli folytatása** esetén a kormányhivatal 500 000,- Ft-ig terjedő **közigazgatási bírságot** szab ki (a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény 56/A. §-a, és az állami foglalkoztatási szerv hatáskörében kiszabható bírságról szóló 29/2018. (II.28.) Korm. rendelet 1. §-a alapján).

A kormányhivatal a magán-munkaközvetítőt **törli** a nyilvántartásból (tevékenység folytatásától való eltiltás nélkül), ha:

- tevékenységének megszüntetését bejelentette,
- jogutód nélkül megszűnt (Rendelet 16. §. (1) b) pont).

Amennyiben a nyilvántartásból való törlésre azért kerül sor, mert a magán-munkaközvetítő tevékenysége megszüntetését bejelentette, az ügyfél legkorábban csak a törlést elrendelő határozat véglegessé válását követő **egy év elteltével** vehető újra nyilvántartásba.

A kormányhivatal a magán-munkaközvetítőt **eltiltja** a tevékenység folytatásától, és **egyidejűleg törli** a nyilvántartásból, ha:

- nem rendelkezik a Rendelet 4/A. §-ában foglalt feltételekkel, vagy
- a vagyoni biztosítékot az előírt határidőben nem pótolta, vagy
- az Mt. vagy a Rendelet szabályainak (a Rendelet 16.§ (2) a)-c) pontjai kivételével) többszöri megszegésével folytatja tevékenységét, vagy

- a Rendelet 13. §-ában meghatározott adatszolgáltatási kötelezettségének felszólítás ellenére nem, vagy nem az előírt tartalommal tesz eleget.

Amennyiben a nyilvántartásból való törlésre és a tevékenységtől való eltiltásra a fenti okok miatt kerül sor, az ügyfél legkorábban csak a törlést, vagy eltiltást elrendelő határozat véglegessé válását követő **három év elteltével** vehető újra nyilvántartásba vagy folytathatja újra tevékenységét.