

A harmadik országbeli állampolgárok foglalkoztatásának engedélyezése

Harmadik országbeli állampolgár - a jogszabályokban meghatározott kivételekkel - Magyarországon területén

1.) az idegenrendészeti hatóság által a harmadik országbeli állampolgárok beutazására és tartózkodására vonatkozó általános szabályokról szóló törvényben meghatározott **összevont kérelmezési eljárás alapján kiadott tartózkodási engedély**, vagy

2.) a nem összevont kérelmezési eljárás alapján kiadott tartózkodásra jogosító engedélyt kérelmező harmadik országbeli állampolgár magyarországi foglalkoztatásához kiadott **munkavállalási engedély** alapján létesíthet foglalkoztatásra irányuló jogviszonyt.

1. A harmadik országbeli állampolgárok foglalkoztatásának összevont kérelmezési eljárásában a kormányhivatalok szakhatósági közreműködéséről

A 90 napnál hosszabb ideig tartó foglalkoztatás esetén a harmadik országbeli állampolgárok magyarországi foglalkoztatásának engedélyezése 2014.01.01. napjától összevont kérelmezési eljárás alá tartozik.

Az összevont engedély (munkavállalási és tartózkodási engedély egyben) iránti kérelmet a munkavállalónak az Országos Idegenrendészeti Főigazgatóságnál (továbbiakban: OIF) kell előterjesztenie. Amennyiben a foglalkoztatni kívánt harmadik országbeli állampolgár még nem tartózkodik Magyarországon, úgy a konzulátuson adhatja be kérelmét. Ebben az eljárásban a kormányhivatal szakhatóságként jár el.

Az összevont eljárás keretében a kormányhivatal az OIF megkeresésére küldött szakhatósági állásfoglalásban nyilatkozik arról, hogy az érintett külföldi állampolgár foglalkoztatását - a kérelemben megjelölt körülmények között - támogatja-e vagy sem.

A kormányhivatal szakhatósági eljárása során megvizsgálja a munkaerő-piaci helyzetet (kivéve, ha a 445/2013. (XI.28.) Korm. rendelet 9. §-ában foglaltak szerint ezt nem kell vizsgálni), valamint azt, hogy a munkavállaló rendelkezik-e a jogszabályban, valamint a foglalkoztató munkaerőigényében megjelölt alkalmazási feltételekkel.

a) Szakhatósági állásfoglalás a munkaerőpiaci helyzet vizsgálata nélkül

Amennyiben a szakhatósági állásfoglalást a munkaerőpiaci helyzet vizsgálata nélkül kell kiadni, a kormányhivatal csak azt vizsgálja, hogy a harmadik országbeli állampolgár a jogszabályban, valamint az előzetes megállapodásban előírt alkalmazási feltételekkel rendelkezik. Ezen körülmények fennállását kell igazolni.

Ha a vonatkozó jogszabályokban és az előzetes megállapodásban írt feltételek fennállnak, a kormányhivatal pozitív szakhatósági állásfoglalást ad ki.

b) Szakhatósági állásfoglalás a munkaerőpiaci helyzet vizsgálatával

Amennyiben a szakhatósági állásfoglalást a munkaerőpiaci helyzet vizsgálatával kell kiadni, a kormányhivatal a következőket vizsgálja:

- a. a harmadik országbeli állampolgár az előzetes megállapodásban meghatározott munkakörhöz szükséges szakmai képzéssel rendelkezik.
A harmadik országbeli állampolgárnak a szakképzettséget, végzettséget igazoló dokumentumot hiteles másolatban, valamint annak hiteles magyar fordításával kell benyújtania.

- b. a foglalkoztató a harmadik országbeli állampolgár által ellátandó tevékenységre vonatkozóan érvényes munkaerőigénnyel rendelkezik.
A harmadik országbeli állampolgárt foglalkoztatni kívánó foglalkoztató feladata ennek beküldése, erre vonatkozóan a harmadik országbeli állampolgárnak nem kell igazolást benyújtania.
- c. a munkaerőigény benyújtásától kezdődően nem közvetítettek ki részére olyan kiközvetíthető munkaerőt, akit álláskeresőként tartanak nyilván, és aki rendelkezik a jogszabályban előírt, valamint a foglalkoztató munkaerőigényében megjelölt alkalmazási feltételekkel, erre vonatkozóan a harmadik országbeli állampolgárnak nem kell igazolást benyújtania, a kormányhivatal részére az illetékes járási hivatal ad visszajelzést.
- d. a harmadik országbeli állampolgár a jogszabályban, valamint az előzetes megállapodásban előírt alkalmazási feltételekkel rendelkezik.
A harmadik országbeli állampolgár köteles igazolni az előírt alkalmazási feltételeket (pl. nyelvvizsga-bizonyítvány, gépkocsivezetői-engedély stb.) hiteles másolatban, valamint annak hiteles magyar fordításával.

Az összevont engedély iránti kérelem benyújtásának időpontjában a foglalkoztatónak érvényes munkaerőigénnyel kell rendelkeznie.

Érvényes munkaerőigénynek azt a munkaerőigényt kell tekinteni, amelyet a foglalkoztató az összevont engedély iránti kérelem benyújtásával egyidejűleg, vagy legkésőbb a kérelem benyújtásától számított 2 munkanapon belül, illetve 60 napnál nem régebben nyújtott be. Az érvényesség további feltétele, hogy a harmadik országbeli állampolgár a tartózkodási engedély iránti kérelmét a munkaerőigényen megjelölt érvényességi időn belül nyújtsa be.

A munkaerőigényt a foglalkoztatás helye szerint illetékes kormányhivatal járási hivatal foglalkoztatási osztályán kell előterjeszteni.

Amennyiben a munka természetéből adódóan a munkavégzés több vármegye vagy járási hivatal területére terjed ki, a munkavégzés megkezdésének helye szerinti kormányhivatal, illetve járási hivatal, amennyiben a harmadik országbeli állampolgárt a foglalkoztató több – különböző vármegye vagy járási hivatal területén lévő – telephelyén kívánja foglalkoztatni, a foglalkoztató székhelye szerinti kormányhivatal, illetve járási hivatal jár el.

Amennyiben munkaerőigényre alapozva terjesztik elő a kérelmet, úgy az eljárásban célszerű csatolni a hivataltól kapott igazolást (vagy az előzetes megállapodásban kitölteni az erre vonatkozó pontot).

A foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény 7. § (7) bekezdés alapján a foglalkoztató és a harmadik országbeli munkavállaló az összevont engedély alapján történő munkavállalás céljából **előzetes megállapodást** köt foglalkoztatásra irányuló jogviszony létesítésére.

A megállapodás – az alábbiakban felsorolt esetek kivételével – legfeljebb kétéves, határozott időtartamú foglalkoztatásra irányuló jogviszony létesítésére szólhat. A megállapodás kötelező érvényű állásajánlatnak minősül.

A megállapodás

- családi együttélés biztosítása céljából kiadott tartózkodási engedély esetén legfeljebb öt év,
- EU Kék Kártya iránt benyújtott kérelem esetén legfeljebb négyéves,
- a harmadik országbeli állampolgárok beutazására és tartózkodására vonatkozó általános szabályokról szóló 2023. évi XC. törvény (a továbbiakban: Btátv.) 70. § (1) bekezdés a) pontja szerinti humanitárius tartózkodási engedély esetén legfeljebb hároméves,
- a Btátv. 70. § (1) bekezdés e) és f) pontja szerinti humanitárius tartózkodási engedély esetén legfeljebb hat hónapos,

- e) az 58. § (7) bekezdésében meghatározott szezonális munka esetében tizenkét hónapon belül legfeljebb hat hónapos,
 - f) a Btátv. 24. § (1) bekezdése szerinti beruházás megvalósítása céljából kiállított munkavállalási célú tartózkodási engedély esetén legfeljebb hároméves,
 - g) a Btátv. szerinti Nemzeti Kártya meghosszabbítása esetén legfeljebb hároméves,
 - h) a Btátv. 36. § (3) bekezdés a) pontja szerinti célból kiállított Magyar Kártya esetén legfeljebb hároméves,
 - i) a Btátv. 67. § (2) bekezdés szerinti nemzeti érdekből kiállított tartózkodási engedély esetén legfeljebb hároméves,
 - j) a Btátv. 48. § (2) bekezdés b) vagy c) pontja szerinti Vállalati Kártya esetén legfeljebb négyéves
- határozott időtartamú foglalkoztatásra irányuló jogviszony létesítésére szólhat.

Az előzetes megállapodásnak tartalmaznia kell a harmadik országbeli állampolgár által ellátandó tevékenységet, munkakört (FEOR); a harmadik országbeli állampolgárnak az imént említett tevékenység ellátásához szükséges szakmai képesítését, EU Kék Kártyával történő foglalkoztatás esetén felsőfokú szakmai képesítése megnevezését; a harmadik országbeli állampolgár részére fizetendő díjazás mértékét; a foglalkoztatásra irányuló jogviszony megjelölését, valamint a foglalkoztatásra irányuló jogviszony várható kezdő és befejező időpontját, a foglalkoztatás helyének megjelölését, valamint ha a foglalkoztatásra várhatóan nem az általános teljes napi munkaidőben kerül sor, a részmunkaidős foglalkoztatás munkaidejét.

Ha a vonatkozó jogszabályokban és az előzetes megállapodásban írt feltételek fennállnak, a kormányhivatal pozitív szakhatósági állásfoglalást ad ki.

2. Nem összevont kérelmezési eljárás hatálya alá tartozó munkavállalási engedély

Munkavállalási engedélyezésre csak akkor kerülhet sor, ha a 2023. évi XC. törvény 242. § (4) bekezdése alapján a munkavállalás nem tartozik az összevont kérelmezési eljárás alá.

Ha az alábbi körülmények valamelyike fennáll, az engedély nem tartozik az összevont kérelmezési eljárás keretébe.

- a) a) a törvényben meghatározottak szerint szabad mozgás és tartózkodás jogával rendelkező személyre,
- b) a 96/71/EK európai parlamenti és tanácsi irányelv hatálya alá tartozó harmadik országbeli állampolgárra, aki Magyarországon területén kiküldetésben tartózkodik,
- c) au pairként vagy tengerészként Magyarországon területén tartózkodni szándékozó, illetve tartózkodó harmadik országbeli állampolgárra,
- d) arra a harmadik országbeli állampolgárra, aki a menekültügyi hatóságtól menekültkénti elismerését kérte vagy a menekültügyi hatóságtól ideiglenes vagy kiegészítő védelmet kért,
- e) arra, akit Magyarország menekültként ismert el, avagy ideiglenes vagy kiegészítő védelemben részesített, kivéve EU Kék Kártya kérelmezése esetén,
- f) a befogadottra,
- g) arra a harmadik országbeli állampolgárra, aki az Európai Unió más tagállama által kiadott huzamos tartózkodói jogállást igazoló EU tartózkodási engedéllyel rendelkezik,
- h) arra a harmadik országbeli állampolgárra, akinek tartózkodási célja, hogy jogszabály szerint önállóan, ellenérték fejében végezhető tevékenységet folytasson,
- i) arra a harmadik országbeli állampolgárra, akinek tartózkodási célja tanulmányok folytatása, valamint
- j) arra a harmadik országbeli állampolgárra, aki rövid időtartamra kíván beutazni és Magyarországon területén tartózkodni.

Az engedély iránti kérelmet az illetékes kormányhivatalnál a foglalkoztatónak elektronikus úton kell előterjesztenie a harmadik országbeli állampolgárok magyarországi foglalkoztatásának nem összevont kérelmezési eljárás alapján történő engedélyezéséről, az engedélyezési kötelezettség alóli mentességről, a fővárosi és megyei kormányhivatal munkaügyi központjának az összevont kérelmezési eljárásban való szakhatósági közreműködéséről, valamint a Magyarországon engedélymentesen foglalkoztatható harmadik országbeli állampolgárok magyarországi foglalkoztatásának bejelentéséről, és a munkabér megtérítéséről szóló 445/2013 (XI.28.) Korm. rendelet melléklete szerinti nyomtatványon.

Az elektronikus ügyintézésre kötelezett foglalkoztató a kérelmét **e-Papír szolgáltatás útján** nyújthatja be: <https://epapir.gov.hu/>

Témacsoport: Kormányhivatali ügyek

Ügytípus: Foglalkoztatási támogatások, közfoglalkoztatás és egyéb állami foglalkoztatási feladatok

Címzett: Fejér Vármegyei Kormányhivatal Foglalkoztatási, Foglalkoztatás-felügyeleti és Munkavédelmi Főosztály

Ha valamelyik fenti körülmény fennáll, és a foglalkoztató engedély iránti kérelmet terjeszt elő, a munkavállalási engedély három fajtája adható ki:

- munkavállalási engedély
- munkavállalási engedély munkaerőpiaci helyzet vizsgálata nélkül, és
- szezonális munkavállalási engedély.

A foglalkoztatás engedélyezésének feltétele, hogy a

- foglalkoztató a harmadik országbeli állampolgár által ellátandó tevékenységre vonatkozóan érvényes munkaerőigénnyel rendelkezett, és
- a munkaerőigény benyújtásától kezdődően nem közvetítettek ki részére olyan kiközvetíthető munkaerőt, akit álláskeresőként tartanak nyilván és aki rendelkezik a jogszabályban előírt, illetve a foglalkoztató munkaerőigényében megjelölt alkalmazási feltételekkel, és
- a harmadik országbeli állampolgár megfelel a jogszabályban előírt, valamint a kérelemben megjelölt alkalmazási feltételeknek.

Foglalkoztatónak a munkaerőigényt a foglalkoztatás helye szerint illetékes járási hivatal foglalkoztatási osztályán kell benyújtania.

Amennyiben a munka természetéből adódóan a munkavégzés több vármegye vagy járási hivatal területére terjed ki, a munkavégzés megkezdésének helye szerinti kormányhivatal, illetve járási hivatal, amennyiben a harmadik országbeli állampolgárt a foglalkoztató több – különböző vármegye vagy járási hivatal területén lévő – telephelyén kívánja foglalkoztatni, a foglalkoztató székhelye szerinti kormányhivatal, illetve járási hivatal jár el.

Érvényes munkaerőigénynek azt a munkaerőigényt kell tekinteni, amelyet a foglalkoztató

a) a kérelem benyújtásával egyidejűleg, vagy

b) a kérelem benyújtását megelőzően, de hatvan napnál nem régebben nyújtott be, vagy

c) hatvan napnál régebben nyújtott be, de azt legalább a kérelem benyújtását megelőző hatvan napnál nem régebben meghosszabbította.

Amennyiben az adott munkakörre nincs kiközvetíthető munkaerő – és a kérelem, a foglalkoztató, valamint a harmadik országbeli állampolgár az egyéb feltételeknek is megfelel – a harmadik országbeli állampolgár magyarországi foglalkoztatását a kormányhivatal engedélyezi.

A kérelemhez kötelezően csatolandó dokumentumok:

Munkavállalási engedély esetén:

- Munkaerőigény, amennyiben korábban nem nyújtotta be a foglalkoztatás tervezett helye szerinti járási hivatalnál.
- A harmadik országbeli állampolgár tevékenység ellátásához szükséges szakképzettségéről, iskolai végzettségéről szóló okirat hiteles másolata, valamint hiteles magyar fordítása.
- A kérelem 6.6. pont 1-3. pontjainak alátámasztására szolgáló magyar nyelvű dokumentum, vagy annak hiteles másolata, illetve nem magyar nyelvű dokumentum esetén annak hiteles magyar fordítása.
- A munkavállaló útlevelének másolata.
- A kérelem benyújtását megelőző két negyedévben a Központi Statisztikai Hivatal felé benyújtott, az Országos Statisztikai Adatfelvételi Program kötelező adatszolgáltatásairól szóló 388/2017. (XII. 13.) Korm. rendelet 1. melléklete által meghatározott 2009-es nyilvántartási számú negyedéves munkaügyi jelentés.
- A kormányhivatal – az egyéni vállalkozó, illetve a cégbíróság által nyilvántartott gazdasági társaság kivételével – a foglalkoztatótól az azonosítására vonatkozóan további adatok és okiratok becsatolását kérheti.

Munkaerő-piaci helyzet vizsgálata nélküli engedélyezés esetén a foglalkoztatónak nem kell a kérelem benyújtását megelőzően, a harmadik országbeli állampolgár által ellátandó tevékenységre vonatkozóan érvényes munkaerőigénnyel rendelkeznie, nem kell vizsgálni, hogy van-e olyan kiközvetíthető munkaerő, akit álláskeresőként tartanak nyilván, és aki rendelkezik a jogszabályban előírt, illetve a foglalkoztató munkaerőigényében megjelölt alkalmazási feltételekkel.

A munkaerő-piaci helyzet vizsgálata nélküli engedély kiadás eseteit a 445/2013. (XI. 28.) Korm. rendelet 9. § (1) bekezdése határozza meg.

A munkavállalás engedélyezéséről vagy elutasításáról a kormányhivatal határozatban rendelkezik. Az engedély főszabályként legfeljebb 2 évre adható.

Amennyiben ugyanabban a munkakörben és ugyanazon a munkavégzési helyen kívánja a foglalkoztató a munkavállalót az engedély lejártát követően foglalkoztatni, ezt kérelmezheti az engedély meghosszabbításával. Ebben az esetben a kormányhivatal az engedélyt a munkaerő-piaci helyzet vizsgálata nélkül adja ki. Az engedély főszabályként további két évvel hosszabbítható meg.

A meghosszabbítás iránti kérelmet legkésőbb a munkavállalási engedély lejártát megelőző 15. napon kell benyújtania a foglalkoztatónak.

Szezonális munkavállalási engedély:

Szezonális munkavállalási engedéllyel a harmadik országbeli állampolgár szezonális munka keretében történő, 90 napot meg nem haladó folyamatos foglalkoztatása engedélyezhető. A 180 napon belül a 90 napot meghaladó szezonális munkavégzés összevont engedélyezési eljárás alá tartozik.

A szezonális munka időtartama ugyanazon harmadik országbeli állampolgár esetében, függetlenül attól, hogy a munkavégzésre szezonális munkavállalási engedéllyel vagy összevont engedéllyel kerül sor, 12 hónapon belül nem haladhatja meg a 180 napot. A 12 hónapos időtartamot az engedélyben meghatározott szezonális foglalkoztatás befejező időpontjától visszafelé kell számításba venni.

A szezonális foglalkoztatás munkaerő-kölcsönzés keretében is engedélyezhető.

A 90 napot meg nem haladó szezonális munkavégzés esetén az engedélyt a munkaerőpiaci helyzet vizsgálata nélkül kell kiadni, így munkaerőigény-bejelentést a foglalkoztatónak nem kell benyújtania.

Szezonális munkavállalási engedély kizárólag a mezőgazdaság következő ágazataiban folytatott tevékenység végzéséhez adható:

- növénytermesztés,
- erdőgazdálkodás,
- állattenyésztés,
- halászat.

A szezonális munkavállalási engedély egyszer meghosszabbítható, amennyiben az erre irányuló kérelmet legalább 15 nappal az engedély lejártá előtt benyújtja a foglalkoztató. Az engedély meghosszabbításának feltétele, hogy a szezonális munka időtartama a meghosszabbítással együtt ne haladja meg a 90 napot.