



Makói Járási Hivatal



Szentesi Járási Hivatal



Kisteleki Járási Hivatal



Csongrádi Járási Hivatal



Mórahalmi Járási Hivatal



Hódmezővásárhelyi Járási Hivatal



Szegedi Járási Hivatal



CSONGRÁD-CSANÁD VÁRMEGYEI KORMÁNYHIVATAL

CSONGRÁD-CSANÁD VÁRMEGYEI KORMÁNYHIVATAL
2023. évi integritás jelentése

Készítette:

dr. Salgó László Péter
főispán

Szeged, időbélyegző szerint

I. értékelés az integritás helyzetéről

Az államigazgatási szervek integritásirányítási rendszeréről és az érdekérvényesítők fogadásának rendjéről szóló 50/2013. (II. 25.) Korm. rendelet 3. § (1) értelmében az államigazgatási szerveknél – a Bkr. szerinti integrált kockázatkezelési rendszer keretében – évente december 31-éig fel kell mérni az államigazgatási szerv működésével kapcsolatos integritási és korrupciós kockázatokat, és a felmérés alapján egyéves intézkedési tervet kell megfogalmazni a kockázatok kezelésére. Az integritás és korrupciós kockázatok kezelésére kidolgozott intézkedési terv (a továbbiakban: intézkedési terv) a kormányzati stratégiai irányításról szóló 38/2012. (III. 12.) Korm. rendelet 15. alcíme szerinti intézményi munkaterv melléklete. A Korm. rendelet 3. § (2) szerint az intézkedési terv végrehajtását és annak eredményeit a hivatali szervezet vezetőjének integritásjelentésben kell összefoglalnia, amelyet a tárgyévet követő év február 15-éig meg kell küldeni a közigazgatás-fejlesztésért felelős miniszter és a rendészetért felelős miniszter számára.

A Csongrád-Csanád Vármegyei Kormányhivatal 2023. évi integritás jelentése a Belügyminisztérium által az integritási és korrupciós kockázatok felmérésének, valamint az intézkedési terv és az integritásjelentés elkészítésének támogatására kiadott módszertani útmutató alapján készült, továbbá annak előírása szerinti fejezetekből épül fel.

A 2023. évi korrupciós kockázatok kezelésére kidolgozott intézkedési tervben az alábbi feladatok szerepeltek:

1. Belső kontroll koordinátor1 kinevezése a szervezetnél (5);
2. Integrált kockázatkezelési rendszer felülvizsgálata, figyelemmel a kockázatok rendszeres, rendszerszerű elemzésére és beazonosítására, valamint a beazonosított folyamatok összefésülése (5);
3. Integritástudatosságot növelő képzések új belépők számára (5);
4. Műhelymunka, előadás tartása a szervezeti egységek integritás munkatársainak az integrált kockázatkezelési rendszer helyes és naprakész működéséről (5).

Az intézkedési tervben szereplő feladatok, az önértékelés módszerével – figyelemmel az intézkedéssel elérni kívánt cél megvalósulására és annak eredményére – egy 0-5-ig terjedő skálán került értékelésre, amely az egyes intézkedések megvalósulásának állapotát tükrözi. A feladatok megvalósulásának részletes ismertetése a II. fejezetben történik.

A korábbi évek tendenciáinak folytatásaként tárgyévet érintően is kijelenthető, hogy a Csongrád-Csanád Vármegyei Kormányhivatal működése az integritás tudatosság tekintetében megfelelő volt; a munkatársak elkötelezettek voltak a szövet értékrendje és a közszolgálat hivatásetikai célkitűzései mellett. A tárgyévben súlyos szervezeti integritást sértő esemény nem történt. Tovább csökkent – a korábbi években is minimálissá vált – ügyfelek részéről érkező ajándékozási kísérletek száma, mely az elmúlt évek tudatos szemléletformálásának, illetve az állampolgárok felé irányuló megfelelő kommunikációnak az eredménye.

1 132/2023. (IV. 18.) Korm. rendelet egyes kormányrendeleteknek az államháztartási belső kontrollokkal összefüggő módosításáról hatályba lépését követően: belső kontroll felelős

A jelentési időszakok integritás és hivatásetikai értékrendről alkotott szemlélet formálásának egyik legfontosabb eseménye az új belépő munkatársak részére megtartott integritás oktatás – mely összekapcsolódik egyéb fontos képzésekkel, így az esélyegyenlőségi és adatvédelmi alapelvek és szabályok oktatásával. 2023-ban 148 fő képzésére került sor.

Az integritás tudatosságot erősítő képzések jelentős számban kerülnek online e-learning képzések formájában minden évben megtartásra. 2023-ban az integritás alapismeretek e-learning képzést 37 fő végezte el. Integritás az emberierőforrás gazdálkodásban képzésen 49 fő vett részt, mely jelentős emelkedést mutat az előző évhez képest. Tárgyévben 67 munkatársunk választotta A pszichológia szerepe a korrupció megelőzésben: Szemelvények a korrupció pszichológiájából képzést. Az Intuíció vagy racionalitás? A döntéshozatal pszichológiája kurzus tananyagát pedig 43 fő sajátította el. Mindösszesen 196 munkatársunk végzett el valamely integritás tudatosságot erősítő e-learning képzést.

2022-ben felmerült igények és vezetői egyeztetések alapján került tervezésre a folyamat alapú ellenőrzési nyomvonalról, illetve a kockázati leltár és kockázatelemzés folyamatairól valamennyi szervezeti egység kijelölt munkatársa részére konzultáció, illetve oktatás, mely az integritás előadók kinevezésével 2023-ban sikeresen megvalósult.

2023-ban nem került beiskolázásra a Nemzeti Közszerződési Egyetem integritás tanácsadó szakirányú képzésére munkatársunk.

A Nemzeti Védelmi Szolgálat az integritás tanácsadók részére is biztosított eszmecserére, továbbképzésre lehetőséget, mely 2 alkalommal került megrendezésre 2023-ban, hasznos, összefoglaló ismeretekkel gazdagítva a tapasztalatszerzési lehetőséget.

Kiemelten jó gyakorlatnak és sikeres kezdeményezésnek tartom az NVSZ munkatársai által a járási hivatalokban tett látogatásokat, melyek egyúttal oktatást, szemléletformáló előadást is magukban foglaltak. A gyakorlatot szeretnénk a jövőben is, más, főként jelentős ügyfélszolgálatot ellátó további szervezeti egységekre is kiterjeszteni.

A Csongrád-Csanád Megyei Kormányhivatal vonatkozásában etikai eljárás megindítására nem került sor a tárgyévben.

Fegyelmi eljárás 2023. évben 2 alkalommal indult a Csongrád-Csanád Megyei Kormányhivatalban, 2 fő esetében fegyelmi büntetés eljárás nélkül került kiszabásra.

Büntetőeljárás ismereteink szerint nem indult a hivatal tisztviselője ellen.

Tárgyévben felülvizsgálatra került az integritás, valamint integrált kockázatkezelés szabályairól szóló és a kormányhivatal egységes ellenőrzési nyomvonalát szabályozó belső norma is. A norma felülvizsgálaton túlmenően a folyamat alapú ellenőrzési nyomvonalak aktualizálása, valamint a kockázati leltárok felülvizsgálata, illetve a kockázatkezelésekkel kapcsolatos intézkedések beszámolóinak elkészítése is megtörtént 2023. év vonatkozásában.

Valamennyi munkatárs rendelkezik aktualizált és hatályos álláshelyen ellátandó feladatokat leíró dokumentummal.

2023. évben a Csongrád-Csanád Megyei Kormányhivatalnál – osztott feladatkörben – kinevezett integritás tanácsadó látta el feladatát.

Belső kontroll felelős – szintén osztott feladatkörben – kinevezésre került a tárgyévben.

Ismereteink szerint a Nemzeti Védelmi Szolgálat részéről nem került megbízhatósági vizsgálat lefolytatására munkatársunkkal szemben.

II. Intézkedési tervben vállalt feladatok értékelése

I.

Államigazgatási szerv megnevezése:	Csongrád-Csanád Vármegyei Kormányhivatal
Az alapul szolgáló intézkedési terv melyik évre vonatkozik?	2023. év
Az intézkedés megnevezése:	Belső kontroll koordinátor (belső kontroll felelős – jogszabály módosítás következtében) kinevezése a szervezetenél
Az intézkedés fenti terven belüli sorszáma:	1.
Az intézkedés megvalósulása (0-5)*	5
Mi volt az intézkedés tervezett eredménye?	A szervezeti integritásmenedzsment hatékonyabb ellátása
A tervezett eredmény megvalósult-e (egészben, részben, vagy nem)?	Megvalósult.
Mi volt a megvalósítási határidő?	2023. december 31.
A megvalósítási határidőt betartották, módosították, vagy túllépték?	Betartásra került.
Az intézkedés során felmerült nehézségek:	2022. évben is betervezett tevékenység volt, melyet akkor nem sikerült maradéktalanul megvalósítani. 2023. évben nem merült fel nehézség az intézkedés végrehajtásánál.
Intézkedés és végrehajtásának kifejtése:	Megszűnt jogviszony miatt betöltetlenné vált a Kormányhivatalnál a belső kontroll koordinátori (felelősi) feladatkör, melyet tekintettel az integritásmenedzsment során jelentkező feladatokra – különösen a belső kontrollok rendszeres felülvizsgálatára, – indokolt volt betölteni.
Felmerül-e a folytatás igénye, ha igen, azt mi teszi szükségessé?	Tekintettel a kinevezésre nem igényel folytatást.
Kiajánlható jó gyakorlat:	-
A tervezett intézkedés mennyiben támogatta a szervezet integritását, és ez miben mutatkozik meg?	A jövőben segíti az integritásmenedzsment során jelentkező feladatok ellátását, különösen a belső kontrollok rendszeres felülvizsgálatát.

II.

Államigazgatási szerv megnevezése:	Csongrád-Csanád Vármegyei Kormányhivatal
Az alapul szolgáló intézkedési terv melyik évre vonatkozik?	2023.

Az intézkedés megnevezése:	Integrált kockázatkezelési rendszer felülvizsgálata, figyelemmel a kockázatok rendszeres, rendszerszerű elemzésére és beazonosítására, valamint a beazonosított folyamatok összefésülése.
Az intézkedés fenti terven belüli sorszáma:	2.
Az intézkedés megvalósulása (0-5)*	5
Mi volt az intézkedés tervezett eredménye?	Aktualizált folyamatlista és ellenőrzési nyomvonal, kockázati rangsor és kockázati térkép.
A tervezett eredmény megvalósult-e (egészben, részben, vagy nem)?	Megvalósult.
Mi volt a megvalósítási határidő?	2023. december 31.
A megvalósítási határidőt betartották, módosították, vagy túllépték?	Betartásra került.
Az intézkedés során felmerült nehézségek:	-
Intézkedés és végrehajtásának kifejtése:	Az integritási és korrupciós kockázatnak kitett folyamatok/feladatkörök meghatározását követően, a kapcsolódó ellenőrzési nyomvonalak aktualizálása. Az ellenőrzési nyomvonalnak megfelelően a szervezeti egységek működési folyamatának leírása, amely tartalmazza a felelősségi és információs kapcsolatokat, az irányítási és ellenőrzési folyamatokat, biztosítva a nyomon követést, utóellenőrzést. Kockázatok beazonosítása és rangsorolása, illetve a kockázati tűréshatár meghatározása. A tűréshatár feletti kockázatok vonatkozásában intézkedési tervek készítése a kezelés módjáról, illetve azok nyomon követése.
Felmerül-e a folytatás igénye, ha igen, azt mi teszi szükségessé?	Folyamatosan ellátott feladat.
Kiajánlható jó gyakorlat:	-
A tervezett intézkedés mennyiben támogatta a szervezet integritását, és ez miben mutatkozik meg?	Segít azonosítani az integritási és korrupciós kockázatnak leginkább kitett folyamatokat, feladatköröket, melynek köszönhetően az esetleges további szükséges intézkedések meghatározhatók.

III.

Államigazgatási szerv megnevezése:	Csongrád-Csanád Vármegyei Kormányhivatal
------------------------------------	--

Az alapul szolgáló intézkedési terv melyik évre vonatkozik?	2023.
Az intézkedés megnevezése:	Integritástudatosságot növelő képzések új belépők számára
Az intézkedés fenti terven belüli sorszáma:	3.
Az intézkedés megvalósulása (0-5)*	5
Mi volt az intézkedés tervezett eredménye?	Integritás tudatosság, hivatali célok iránti elköteleződés fejlesztése, etikai alapelvek betartása/betartatása.
A tervezett eredmény megvalósult-e (egészben, részben, vagy nem)?	Megvalósult.
Mi volt a megvalósítási határidő?	2023. december 31.
A megvalósítási határidőt betartották, módosították, vagy túllépték?	Betartásra került.
Az intézkedés során felmerült nehézségek:	-
Intézkedés és végrehajtásának kifejtése:	Az integritástudatos gondolkodásmód erősítése, annak tudatosítása a célirányos képzések által. A dolgozók részévéltének biztosítása. Egyes esetek feldolgozása, bemutatása.
Felmerül-e a folytatás igénye, ha igen, azt mi teszi szükségessé?	Folyamatosan ellátott tevékenység.
Kiajánlható jó gyakorlat:	-
A tervezett intézkedés mennyiben támogatta a szervezet integritását, és ez miben mutatkozik meg?	Nagy mértékben segíti. Fontos, hogy az új belépő munkatársak már a jogviszonyuk létesítésekor megismerjék a szervezet értékrendjét, valamint az esetleges integritást sértő események bekövetkezésekor követendő helyes magatartással maradéktalanul tisztában legyenek, melyek tudatosításában segít az oktatás.

IV.

Államigazgatási szerv megnevezése:	Csongrád-Csanád Vármegyei Kormányhivatal
Az alapul szolgáló intézkedési terv melyik évre vonatkozik?	2022.
Az intézkedés megnevezése:	Műhelymunka, előadás tartása a szervezeti egységek integritás munkatársainak az integrált kockázatkezelési rendszer helyes és naprakész működéséről.
Az intézkedés fenti terven belüli sorszáma:	4.

Az intézkedés megvalósulása (0-5)*	5
Mi volt az intézkedés tervezett eredménye?	Megfelelő és naprakész ellenőrzési nyomvonal, kockázati leltár, térkép elkészítése.
A tervezett eredmény megvalósult-e (egészben, részben, vagy nem)?	Megvalósult. Az integritás előadók kinevezésre kerültek, az oktatásuk megtartásra került.
Mi volt a megvalósítási határidő?	2023. december 31.
A megvalósítási határidőt betartották, módosították, vagy túllépték?	Betartásra került.
Az intézkedés során felmerült nehézségek:	-
Intézkedés és végrehajtásának kifejtése:	Megfelelően kidolgozott, kapcsolódási pontokkal ellátott, folyamat szinten végig követhető ellenőrzési nyomvonal, valamint az egyes tevékenységek tényleges kockázati tényezőit pontosan beazonosító kockázati leltár aktualizálása, mely a szervezet vezetője számára valamennyi folyamatra és tevékenységre kiterjedően szolgált információ, illetve segít beazonosítani a szükséges beavatkozási területeket és eszközöket.
Felmerül-e a folytatás igénye, ha igen, azt mi teszi szükségessé?	Az integritás előadók kinevezése megtörtént, feladatellátásuk a tervezettek szerint folyamatos lesz a jövőben.
Kiajánlható jó gyakorlat:	-
A tervezett intézkedés mennyiben támogatta a szervezet integritását, és ez miben mutatkozik meg?	Segíti nem csak általánosan a szervezet, hanem az egyes szervezeti egységek integritásának erősítését.

*

<i>Az intézkedés a tervben megjelölt határidőben végrehajtásra került és a célzott hatás kiváltására alkalmas.</i>	5
<i>Az intézkedés a tervben foglaltak szerint alapvetően végrehajtásra került, egyes (az eredményességet döntően befolyásoló) részfeladatok azonban a kijelölt határidő után kerültek foganatosításra.</i>	4
<i>Az intézkedés végrehajtása megkezdődött, de a tervezett határidő módosítása vált szükségessé.</i>	3
<i>Az intézkedés végrehajtása megkezdődött, azonban határidőben nem fejeződött be, és annak módosítása nem lehetséges</i>	2
<i>A tervezett intézkedés végrehajtása megkezdődött, azonban az ellenőrzés tapasztalatai alapján nem, vagy csak korlátozottan képes a célzott hatás kiváltására, így annak újraértelmezése szükséges.</i>	1
<i>A tervezett intézkedés végrehajtása nem kezdődött meg.</i>	0

III. integritási rendszer értékelő lap

<i>Az integritásirányítási rendszer működtetése</i>		<i>Önértékelés</i>	<i>Megjegyzés</i>	<i>Az önértékelés pontértéke</i>
1	Az államigazgatási szervnél integritás tanácsadó kijelölése megtörtént. Intr. 5. § (1) bek.	Igaz		1
2	Az integritás tanácsadó a hivatali szervezet vezetőjének közvetlen irányítása alatt áll. Intr. 5. § (2) bek.	Igaz		2
3	Az integritás tanácsadó kijelölése a felettes szerv vezetőjének és a jogszabályban meghatározott állami vezetőnek (jelenleg: a rendészetért felelős miniszter) előzetes írásbeli egyetértése alapján történt. Intr. 5. § (3) bek.	Igaz		2
4	Az integritás tanácsadó rendelkezik az előírt képesítési követelményekkel. Intr. 7. § (2) bek.	Igaz		2
5	Az integritás tanácsadó kizárólag a rendeletben meghatározott feladatokat látja el. Intr. 6. § (1)-(5)	Hamis		0
6	Az államigazgatási szerv rendelkezik az integritási és korrupciós kockázatok aktuális felmérésével. Intr. 3. § (1) bek.	Igaz		2
7	Az államigazgatási szerv rendelkezik aktuális integritási és korrupciós kockázatok kezelését szolgáló intézkedési tervvel. Intr. 3. § (1) bek.	Igaz		1
8	Az államigazgatási szerv a megelőző év tekintetében elkészítette integritásjelentését, és az a korrupciomegelozes.kormany.hu honlapon – legalább részben – közzétételre került. Intr. 3. § (2) bek. NVSZ statútum 13/A. § c) pont <i>cd</i> alpont	Igaz		1
9	Az integritás tanácsadó közreműködött az integritási és korrupciós kockázatok felmérésében. Intr. 6. § (1) bek.	Igaz		1
10	Az integritás tanácsadó közreműködött az intézkedési terv elkészítésében. Intr. 6. § (1) bek.	Igaz		1

11	Az integritás tanácsadó közreműködött az integritás jelentés elkészítésében. Intr. 6. § (1) bek.	Igaz		1
12	Az integritás tanácsadó neve és elérhetősége, valamint a feladatiról és tevékenységéről szóló tájékoztató a szervezet intranetes felületén hozzáférhető.	Igaz		2
13	Az integritás tanácsadó neve és elérhetősége, valamint a feladatiról és tevékenységéről szóló tájékoztató a szervezet a bárki számára elérhető internetes felületén hozzáférhető.	Igaz		2
Összesen: 18				Maximum: 20

<i>A szervezet működtetése, működésének szabályai</i>		<i>Önértékelés</i>	<i>Megjegyzés</i>	<i>Az önértékelés pontértéke</i>
1	A szervezeti célok teljesítése érdekében elvégzendő alapvető feladatok és a szervezeti egységeknek a szerv fő feladataiból kiindulva meghatározott feladatai egy folyamatosan aktualizált szervezeti és működési szabályzatban kerültek meghatározásra.	Igaz		4
2	Az integritást sértő események gyanúja szervezeten belüli jelentésének, feltárásának, kivizsgálásának és kezelésének kereteit és szabályait részletes, belső szabályzatba foglalt eljárásrend állapítja meg.	Igaz		2
3	A jelentett esetek alapos kivizsgálásáról a felelős vezető minden esetben gondoskodik.	Igaz		2
4	A szervezet rendelkezik jogszabályok által előírt belső szabályzatokkal.	Igaz		4
5	A szervezetben belső szabályzat rendelkezik a külső szakértők alkalmazásának feltételeiről.	Hamis		0
6	A szervezet biztosítja pénzügyeinek, vagyontárgyainak és eszközeinek megfelelő kezelését.	Igaz		2

7	A szervezet a gazdálkodására vonatkozó adatait nyilvánosan hozzáférhetővé teszi.	Igaz		2
Összesen: 16				Maximum: 20

<i>Szervezeti stratégia, célkitűzések</i>		<i>Önértékelés</i>	<i>Megjegyzés</i>	<i>Az önértékelés pontértéke</i>
1	A szervezetnek van a Stratr. rendelkezéseinek megfelelő, a szervezet minden tagja által teljeskörűen megismerhető, rendszeresen felülvizsgált stratégiája.	Igaz		2
2	A stratégia rögzíti a szervezet stratégiai célrendszerét.	Igaz		2
3	A szervezeti stratégiában szerepel a következők közül valamelyik: szervezeti kultúra javítása, integritás fejlesztése, korrupció elleni fellépés témaköre.	Igaz		4
4	A szervezet csatlakozott az Állami Számvevőszék Integritás Támogatók Köréhez.	Igaz		4
5	A szervezet évközben is figyelemmel kíséri az intézkedési tervben foglaltak végrehajtását, dokumentáltan értékeli a tapasztalatokat.	Hamis		0
6	A vezetés iránymutatást ad a szervezet számára integráns működésének kialakításával kapcsolatban. Intr. 3. § (1)-(3) bek.	Igaz		4
Összesen: 16				Maximum: 20

<i>Személyügyi menedzsment intézkedések</i>		<i>Önértékelés</i>	<i>Megjegyzés</i>	<i>Az önértékelés pontértéke</i>
1	A szervezet munkatársainak hány százaléka rendelkezik munkaköri leírással?	100%		2
2	A szervezet az új munkatársak számára a beilleszkedés elősegítésére, valamint a szervezet működésének és szokásainak megismerésére felkészítést tart.	Igaz		1

3	A szervezet az új munkatársak számára tartott felkészítése az integritás témakörére is kiterjed.	Igaz		1
4	A munkaerő-kiválasztás során érvényesíti a szervezet az adott álláshely betöltéséhez indokolt képzettségi és egyéb megfelelőségi követelményeket, és a megfelelő kompetenciájú személyek kiválasztása érdekében biztosítja az álláshely pályázat útján történő betöltését.	Igaz		2
5	A kiválasztási eljárás során a szervezet vizsgát vagy tudás és készségek egyéb felmérését alkalmazza.	Igaz		1
6	A jelentkezők egyéni meghallgatására olyan bizottság előtt kerül sor, melynek tagjai a szakmailag illetékes vezető, és a humánerőforrás gazdálkodásért felelős szervezeti egység munkatársa.	Igaz		1
7	Az elmúlt egy évben a szervezet vezetőinek hány százaléka vett részt korrupció elleni fellépéssel, etikus működéssel, vagy integritással kapcsolatos képzésen?	52%		1
8	Az elmúlt egy évben a szervezet munkatársainak hány százaléka vett részt korrupcióelleni fellépéssel, etikus működéssel, vagy integritással kapcsolatos képzésen?	53%		1
Összesen: 10				Maximum: 10

Kockázatok elemzése és kezelése		Önértékelés	Megjegyzés	Az önértékelés pontértéke
1	A szervezetben működik – a belső ellenőrzési feladatok megtervezésén túl – olyan írásban is rögzített integrált kockázatkezelési rendszer, melynek keretében sor kerül a kockázatok rendszerszerű elemzésére, az elemzés eredményeinek értékelésére, és az eredmények alapján konkrét kockázatkezelési tevékenységre.	Igaz		2

2	A beazonosított kockázatok vonatkozásában – dokumentált módon – meghatározásra kerül a bekövetkezésének valószínűsége, a szervezetre gyakorolt hatása.	Igaz		2
3	Biztosított az egyes kockázati tényező csökkentése érdekében hozott intézkedések megvalósításának nyomon követése.	Igaz		1
4	A beazonosított kockázatok évente legalább egy alkalommal felülvizsgálatra kerülnek.	Igaz		1
5	A feltárt hiányosságok mielőbb kijavításra, a hatékonyabb feladatellátást biztosító módszerek és eszközök lehetőség szerint bevezetésre kerülnek.	Igaz		1
6	A különböző, jogszabályok által előírt kockázatfelmérésekről és az azokhoz kapcsolódó intézkedésekről összefoglaló készül a szervezet vezetője részére.	Igaz		2
7	A szervezet – dokumentált módon – nyomon követi és folyamatukban is értékeli a kockázatkezelési tervekben foglalt intézkedések végrehajtását.	Igaz		1
Összesen: 10				Maximum: 10

Belső ellenőrzés és kontroll mechanizmusok		Önértékelés	Megjegyzés	Az önértékelés pontértéke
1	A szervezetnél működik funkcionálisan is független, a nemzetközi belső ellenőrzési standardok, illetve a magyarországi államháztartási belső ellenőrzési standardok előírásaival összhangban lévő belső ellenőrzés.	Igaz		2
2	A szervezet rendelkezik rendszeres kockázatelemzéssel megalapozott éves ellenőrzési tervvel.	Igaz		2
3	A szervezetnél a teljes működést lefedően meghatározásra kerültek a folyamatok.	Igaz		1
4	A szervezetnél valamennyi folyamat tekintetében kijelölésre kerültek a folyamatgazdák.	Igaz		1

5	A szervezet rendelkezik a folyamatokhoz igazított aktuális ellenőrzési nyomvonallal.	Igaz		1
6	Biztosított, hogy a kötelezettségvállalás és az ellenjegyzés feladatai közül ugyanaz a személy ne láthasson el egyszerre kettőt.	Igaz		2
7	A szervezetnél érvényesülnek a folyamatba épített kontrollok, a hiányosságok kiküszöbölésére intézkedések történnek.	Igaz		1
Összesen: 10				Maximum: 10

<i>Etikus és átlátható működés</i>		<i>Önértékelés</i>	<i>Megjegyzés</i>	<i>Az önértékelés pontértéke</i>
1	A szervezet – a Magyar Kormánytisztviselői és Állami Tisztviselői Kar Hivatásetikai Kódexén túlmenően – rendelkezik szervezetspecifikus etikai vagy magatartás kódexszel.	Igaz		2
2	A szervezet tagjai tisztában vannak azzal, hogy az integritás tanácsadóhoz fordulhatnak hivatásetikai kérdésekben.	Igaz		2
3	A szervezet tagjai tájékoztatást kaptak korrupciomegelozes.kormany.hu oldalon elérhető esettanulmányokról.	Igaz		1
4	A szervezet a közérdekű adatok vonatkozásában közzétételi kötelezettségeinek eleget tesz.	Igaz		3
5	A szervezet rendelkezik az érdekvényesítők fogadásának rendjére vonatkozó belső szabályzattal. Intr. 10. § (3) bek.	Igaz		2
Összesen: 10				Maximum: 10

ÖSSZESÍTÉS			
1	Az integritásirányítási rendszer működtetése	20	18
2	A szervezet működtetése, működésének szabályai	20	16
3	Szervezeti stratégia, célkitűzések	20	16
4	Személyügyi menedzsment intézkedések	10	10
5	Kockázatok elemzése és kezelése	10	10
6	Belső ellenőrzések és kontrollmechanizmusok	10	10
7	Etikus és átlátható működés	10	10
Összesen:		100	90

A Csongrád-Csanád Vármegyei Kormányhivatal integritásirányítási rendszere 2023. évben is megfelelően működött. A munkatársak a hivatásetikai elveknek megfelelően, független, korrupció és diszkrimináció mentes, transzparens közszolgálat szellemében végezték munkájukat. A Csongrád-Csanád Vármegyei Kormányhivatal a jövőben is kiemelten célként tekint az értékelvű, integráns szervezet fenntartására és működésére.