



SZABOLCS-SZATMÁR-BEREG VÁRMEGYEI KORMÁNYHIVATAL

Ügytípus megnevezése:

A harmadik országbeli állampolgárok foglalkoztatásának összevont kérelmezési eljárásban a Kormányhivatal Foglalkoztatási, Foglalkoztatás-felügyeleti és Munkavédelmi Főosztály szakhatósági közreműködése

Ügytípus rövid leírása:

A 445/2013. Korm. rendelet 17. §-a szerint a kormányhivatal az összevont engedély kiadására és meghosszabbítására irányuló hatósági eljárásban – a hatáskörrel és illetékességgel rendelkező idegenrendészeti hatóság megkeresésére – szakhatósági állásfoglalásban nyilatkozik arról, hogy a harmadik országbeli állampolgárnak az Ft. 7. § (7) és a (7a) bekezdése szerinti előzetes megállapodásban (a továbbiakban: előzetes megállapodás) meghatározott munkakörben történő magyarországi munkavállalását, valamint a vállalaton belül áthelyezett személy számára szóló engedéllyel történő, 90 napot meghaladó, magyarországi foglalkoztatását támogatja, vagy nem támogatja.

A szakhatósági állásfoglalást a Kormányhivatal Foglalkoztatási, Foglalkoztatás-felügyeleti és Munkavédelmi Főosztálya a következők szerint adja ki:

a) Szakhatósági állásfoglalás a munkaerőpiaci helyzet vizsgálata nélkül

Ezen típusú szakhatósági állásfoglalás kiadásakor a kormányhivatal nem vizsgálja, hogy van-e érvényes munkaerőigény, és azt sem, hogy közvetítettek-e ki a foglalkoztató részére megfelelő munkaerőt, de azt vizsgálja, hogy a 445/2013. Korm. rendelet 9. §-ában foglalt munkaerőpiaci helyzet vizsgálatának mellőzését megalapozó, illetve 15. §-ában az engedélymentességet megalapozó feltételek fennállnak-e.

b) Szakhatósági állásfoglalás a munkaerőpiaci helyzet vizsgálatával

Amennyiben a szakhatósági állásfoglalást a munkaerőpiaci helyzet vizsgálatával kell kiadni, a Kormányhivatal Foglalkoztatási, Foglalkoztatás-felügyeleti és Munkavédelmi Főosztálya a következőket vizsgálja:

- a. a harmadik országbeli állampolgár az előzetes megállapodásban meghatározott munkakörhöz szükséges szakmai képesítéssel rendelkezik, és
- b. a foglalkoztató a harmadik országbeli állampolgár által ellátandó tevékenységre vonatkozóan érvényes munkaerőigénnyel rendelkezik,
- c. a munkaerőigény benyújtásától kezdődően nem közvetítettek ki részére olyan kiközvetíthető munkaerőt, akit az Ft. és végrehajtási rendeletei alapján álláskeresőként tartanak nyilván, és aki rendelkezik a jogszabályban előírt, valamint a foglalkoztató munkaerőigényében megjelölt alkalmazási feltételekkel, és

- d. a harmadik országbeli állampolgár megfelel a jogszabályban előírt, valamint a foglalkoztató munkaerőigényében megjelölt alkalmazási feltételeknek. (pl.: nyelvvizsga bizonyítvány, gépkocsivezető-engedély)

Ha a vonatkozó jogszabályokban és az előzetes megállapodásban írt feltételek fennállnak, a Kormányhivatal Foglalkoztatási, Foglalkoztatás-felügyeleti és Munkavédelmi Főosztálya pozitív szakhatósági állásfoglalást ad ki.

A harmadik országbeli állampolgárok beutazására és tartózkodására vonatkozó általános szabályokról szóló 2023. évi XC. törvény (a továbbiakban: Btátv) 242. § (1) bekezdése alapján a tartózkodási engedély kiadása vagy meghosszabbítása főszabály szerint összevont kérelmezési eljárás keretében történik, ha a harmadik országbeli állampolgár

- a) szezonális munkavállalás célú tartózkodási engedély,
- b) beruházás megvalósítása céljából kiállított munkavállalási célú tartózkodási engedély,
- c) foglalkoztatási célú tartózkodási engedély,
- d) vendégmunkás-tartózkodási engedély,
- e) Nemzeti Kártya,
- f) Magyar Kártya,
- g) EU Kék Kártya,
- h) vállalaton belüli áthelyezés célú tartózkodási engedély,
- i) kutatás célú tartózkodási engedély,
- j) kutatói rövid távú mobilitási igazolás,
- k) kutatói hosszú távú mobilitási engedély,
- l) az 48. § (2) bekezdés b) és c) pontja szerinti Vállalati Kártya, valamint
- m) a 67. § (2) bekezdése szerinti nemzeti érdekből kiállított tartózkodási engedély iránti kérelmet terjeszt elő.

A Btátv 242. § (8) bekezdése alapján a foglalkoztató

- a) a szezonális munkavállalás célú tartózkodási engedély kiadására vagy meghosszabbítására, valamint
- b) a vendégmunkás-tartózkodási engedély kiadására

irányuló összevont kérelmezési eljárás lefolytatását megelőzően – a foglalkoztatást elősegítő szolgáltatásokról és támogatásokról, valamint a foglalkoztatás felügyeletéről szóló 2020. évi CXXXV. törvény 3. § (3) bekezdésében foglaltak alapján – köteles az adott álláshely vagy álláshelyek betöltése céljából a munkaerőigényét bejelenteni, és a foglalkoztatást elősegítő szolgáltatásokról és támogatásokról szóló kormányrendeletben meghatározott **könnyített közvetítési eljárás** lefolytatására irányuló kérelmét benyújtani az állami foglalkoztatási szerv részére.

(9) A (8) bekezdés b) pontjában meghatározott tartózkodási engedély iránti kérelemhez mellékelni kell az állami foglalkoztatási szerv által kiállított igazolást a munkaerőigény-bejelentéséről és a lefolytatott **könnyített közvetítési eljárás** eredményéről.

Az összevont kérelmezési eljárás szakaszai:

A foglalkoztató munkaerőigényt nyújt be a járási hivatalnál, amelynek illetékességi területén a tervezett foglalkoztatás történik. Ezt követően az illetékes idegenrendészeti hatóságnál kell benyújtani az összevont engedélyezési eljárás iránti kérelmet. Az idegenrendészeti hatóság megkeresi a Kormányhivatal Foglalkoztatási, Foglalkoztatás-felügyeleti és Munkavédelmi Főosztályát, amely vagy a munkaerő-piaci helyzet vizsgálatával, vagy anélkül szakhatósági állásfoglalást ad ki. A szakhatósági állásfoglalás alapján az összevont engedélyt az Országos Idegenrendészeti Főigazgatóság (a továbbiakban: OIF) adja ki.

Az összevont engedély meghosszabbítása:

A szakhatósági állásfoglalás hosszabbítására a 445/2013. Korm. rendelet 18.§ (1) bekezdése alapján van lehetőség, amely kimondja, hogy a 9.§ (1) bekezdés 16. pontjában foglaltak (vagyis munkaerőpiaci helyzetet nem kell vizsgálni, ha a foglalkoztató a hosszabbítás iránti kérelmét legkésőbb a munkavállalási engedély lejártát megelőző 15. napon benyújtja) azzal az eltéréssel alkalmazandók, hogy a foglalkoztató helyett az összevont engedély kiadására irányuló tartózkodási engedély iránti kérelmet a munkavállaló nyújtja be.

Feltétele, hogy a harmadik országbeli állampolgár foglalkoztatására a mezőgazdasági szezonális munkavállalási engedély kivételével a munkavállalási engedély érvényességi időtartamának lejártát követően ugyanannál a foglalkoztatónál, ugyanabban a munkakörben és ugyanazon a munkavégzési helyen kerül sor.

EU Kék Kártya kiadására irányuló összevont eljárásban

Az EU Kék Kártya kiadására irányuló engedély is az összevont engedélyezés körébe tartozik, főszabály szerint itt is a munkavégzés helye szerinti kormányhivatal rendelkezik illetékességgel.

A Btátv. 148. §-a szerint az EU Kék Kártyával rendelkező harmadik országbeli állampolgár köteles bejelenteni az idegenrendészeti hatóságnak a foglalkoztatásra irányuló jogviszony megszűnését a jogviszony megszűnésétől számított öt napon, valamint a jogviszony megszűnését követően létesített újabb foglalkoztatásra irányuló jogviszony keletkezését a jogviszony létrejöttétől számított öt napon belül. A harmadik országbeli állampolgárok beutazására és tartózkodására vonatkozó általános szabályokról szóló 2023. évi XC. törvény végrehajtásáról szóló 35/2024. (II. 29.) Korm. rendelet (a továbbiakban: 35/2024. Korm.rendelet) 148.§-a kimondja, hogy az OIF illetékes regionális igazgatósága a bejelentésről értesíti a kormányhivatalt.

A Btátv. 242. § (7) bekezdése szerint az összevont kérelmezési eljárásban a kormányhivatal, valamint a harmadik országbeli állampolgárok magyarországi foglalkoztatásáért felelős miniszter nem működik közre szakhatóságként, ha a harmadik országbeli állampolgár

1. a vendégmunkás-tartózkodási engedély kiadását kérelmezi,
2. beruházás megvalósítása céljából kiállított munkavállalási célú tartózkodási engedély kiadását vagy meghosszabbítását kérelmezi,
3. Nemzeti Kártya kiadását vagy meghosszabbítását kérelmezi,
4. munkavégzését posztdoktori foglalkoztatásra irányuló pályázat, valamint a Bolyai János Kutatási Ösztöndíj alapján a pályázat, valamint az ösztöndíj keretében látja el,

5. a lelkiismereti és vallásszabadság jogáról, valamint az egyházak, vallásfelekezetek és vallási közösségek jogállásáról szóló 2011. évi CCVI. törvény 12. § (1) bekezdésében meghatározott egyházi személy,
6. olyan kutatási tevékenységet végez, amely – a Magyar Tudományos Akadémia által kiállított igazolás szerint – a Magyarország és más állam között létrejött nemzetközi szerződés hatálya alá tartozik,
7. olyan magyarországi kutatási tevékenységet végez, amelyet a harmadik országbeli állampolgár kutatókat fogadó kutatószervezetek akkreditációjáról, valamint a fogadási megállapodásról szóló kormányrendelet rendelkezései szerint, akkreditált kutatószervezettel kötött fogadási megállapodás alapján folytat,
8. hivatásos sportoló, aki sporttevékenységét munkavégzés keretében folytatja,
9. hivatásos edző, aki sporttevékenységre való felkészítő tevékenységet végez,
10. a NATO SOFA Megállapodás részes államainak a NATO SOFA Megállapodás I. Cikk 1. pont a) és b) alpontjában meghatározott és Magyarország területén szolgálati célból tartózkodó fegyveres ereje és polgári állománya tagjának közeli hozzátartozója,
11. a 71. §-ban meghatározott harmadik országbeli család egyesítő családtagja, feltéve, hogy az összevont kérelmezési eljárásban benyújtott tartózkodási engedély kérelmét megelőzően legalább egy éve családi együttélés biztosítása céljából kiadott, érvényes tartózkodási engedéllyel jogszerűen Magyarország területén tartózkodik és a család egyesítő fél foglalkoztatása engedélymentes,
12. a menekültként, oltalmazottként elismert személy családtagja vagy a menekültként elismert kísérő nélküli kiskorú szülője, ennek hiányában gyámja, feltéve, hogy az összevont kérelmezési eljárásban benyújtott tartózkodási engedély kérelmét megelőzően családi együttélés biztosítása céljából kiadott, érvényes tartózkodási engedéllyel rendelkezik,
13. az Szmvt. 95. § (16) bekezdése szerint kérelmezi a tartózkodási engedélyt,
14. magyar állampolgár családtagjaként kérelmez tartózkodási engedélyt,
15. a 67. § (2) bekezdés szerint kérelmez nemzeti érdekből kiállított tartózkodási engedélyt.

A Btáv. 242. § (4) bekezdése alapján nem alkalmazható az összevont kérelmezési eljárás

- a) a törvényben meghatározottak szerint szabad mozgás és tartózkodás jogával rendelkező személyre,
- b) a 96/71/EK európai parlamenti és tanácsi irányelv hatálya alá tartozó harmadik országbeli állampolgárra, aki Magyarország területén kiküldetésben tartózkodik,
- c) au pairként vagy tengerészként Magyarország területén tartózkodni szándékozó, illetve tartózkodó harmadik országbeli állampolgárra,
- d) arra a harmadik országbeli állampolgárra, aki a menekültügyi hatóságtól menekültkénti elismerését kérte vagy a menekültügyi hatóságtól ideiglenes vagy kiegészítő védelmet kért,
- e) arra, akit Magyarország menekültként ismert el, avagy ideiglenes vagy kiegészítő védelemben részesített, kivéve EU Kék Kártya kérelmezése esetén,
- f) a befogadottra,
- g) arra a harmadik országbeli állampolgárra, aki az Európai Unió más tagállama által kiadott huzamos tartózkodói jogállást igazoló EU tartózkodási engedéllyel rendelkezik,
- h) arra a harmadik országbeli állampolgárra, akinek tartózkodási célja, hogy jogszabály szerint önállóan, ellenérték fejében végezhető tevékenységet folytasson,
- i) arra a harmadik országbeli állampolgárra, akinek tartózkodási célja tanulmányok folytatása, valamint

j) arra a harmadik országbeli állampolgárra, aki rövid időtartamra kíván beutazni és Magyarország területén tartózkodni.

Amennyiben tehát fennáll valamelyik fenti körülmény, nem kell összevont engedély iránti kérelmet előterjeszteni a harmadik országbeli állampolgárnak akkor sem, ha egyébként a foglalkoztatás engedélyköteles. Ez esetben az engedély iránti kérelmet az illetékes kormányhivatalnál a foglalkoztatónak kell előterjesztenie a 445/2013. Korm. Rendelet melléklete szerinti nyomtatványon.

Ha valamelyik fenti körülmény fennáll, és a foglalkoztató a kormányhivatalnál engedély iránti kérelmet terjeszt elő, munkavállalási engedély három fajtája adható ki:

- a) **munkavállalási engedély**
- b) **munkavállalási engedély munkaerőpiaci helyzet vizsgálata nélkül, és**
- c) **szezonális munkavállalási engedély.**

A munkavállalási engedély kiadása iránti kérelem

Az engedély iránti kérelmet a foglalkoztató nyújtja be a 445/2013. Korm. rendelet 1. illetve 2. számú melléklete szerinti formanyomtatványon.

A kérelem átvételét nem lehet megtagadni akkor sem, ha már annak benyújtásakor nyilvánvalóan megállapítható, hogy valamely jogszabályi feltétel hiányában a kérelem nem teljesíthető.

A 445/2013. Korm. rendelet 12. § (1) bekezdése alapján a harmadik országbeli állampolgárnak a tevékenység ellátásához szükséges szakképzettségét, iskolai végzettségét – szezonális munkavállalási engedély, valamint a munkavállalási engedély meghosszabbítása iránti kérelem kivételével – hitelt érdemlő módon kell igazolni. A kormányhivatal a 9. §-ban meghatározott feltételek fennállását az annak alapjául szolgáló adatok alapul vételével vizsgálja.

A mezőgazdasági szezonális munkavállalási engedély

A szezonális munkavállalási engedély iránti kérelmet a foglalkoztató, illetve a székhely szerinti kormányhivatal által nyilvántartásba vett munkaerő-kölcsönző terjesztheti elő.

A kérelmet az erre a célra rendszeresített „Kérelem szezonális munkavállalási engedély iránt” elnevezésű formanyomtatványon kell benyújtani.

Szezonális munkavállalási engedéllyel a harmadik országbeli állampolgár szezonális munka keretében történő, 90 napot meg nem haladó folyamatos foglalkoztatása engedélyezhető. Ugyanazon harmadik országbeli állampolgár foglalkoztatásához kiadott több szezonális munkavállalási engedély esetében az egyes engedélyekben meghatározott szezonális munka együttes időtartama 12 hónapon belül nem haladhatja meg a 180 napot. A szezonális munkavállalási engedély egyszer hosszabbítható meg. Az engedély meghosszabbításának feltétele, hogy a szezonális munka időtartama a meghosszabbítással együtt ne haladja meg a 90 napot.

Engedélymentes foglalkoztatás: Bejelentés

Ügytípus rövid leírása:

Engedélymentes

- az Ft. 2. § (2) bekezdés szerinti menekültként, oltalmazottként vagy menedékesként elismert (lásd Fogalomtár), továbbá a bevándorolt vagy letelepedett jogállású személyek,
- az Ft. 2. § (2) bekezdés szerinti szabad mozgás és tartózkodás jogával rendelkező személyek,
- a 445/2013. Korm. rendelet alapján engedélymentes személyek magyarországi foglalkoztatása, illetve
- az engedélymentességet megalapozó további körülmények, tények alapján foglalkoztatott személyek magyarországi munkavégzése.

A 445/2013. Korm. rendelet további fontos szabályokat fűz a munkavállalási engedély nélkül folytatható tevékenységek gyakorlásához:

- a mentesség nem vonatkozik a harmadik országbeli állampolgárnak a mentesség alá eső tevékenységét meghaladó munkavégzésére, és
- a mentesség alapjául szolgáló feltételek fennállását a foglalkoztatónak kell bizonyítani.

Az engedélymentesen foglalkoztatott személyek bejelentése

a) A 355/2007. Korm. rendelet 6. § (1) bekezdése szerint:

„A foglalkoztató köteles a foglalkoztatás helye szerint illetékes Kormányhivatal Foglalkoztatási, Foglalkoztatás-felügyeleti és Munkavédelmi Főosztályán bejelenteni a szabad mozgás és tartózkodás jogával rendelkező személy foglalkoztatását.”

A (6) bekezdés szerint „A foglalkoztatás kezdő időpontját legkésőbb a foglalkoztatás megkezdésének napján, a foglalkoztatás megszűnését legkésőbb az azt követő napon kell bejelenteni.”

A bejelentési kötelezettség teljesítése, illetőleg annak igazolása nem feltétele a foglalkoztatásra irányuló jogviszony létesítésének, illetőleg az annak alapján végzett tevékenység megkezdésének. A bejelentés nem teljesítése esetén azonban az Ft. 56/A. § (1) bekezdése, továbbá a 29/2018 (II.28.) Korm.rendelet értelmében 500 000 forintig terjedő közigazgatási bírságot kell kiszabni.

b) A 445/2013. Korm. rendelet 16. § (1) bekezdése értelmében a 15. § (1) bekezdés 7. és 8. pontok kivételével – a többi engedélymentes munkavégzést a foglalkoztató köteles bejelenteni.

Jogosultak köre:

A bejelentést a foglalkoztatás helye szerint illetékes kormányhivatalnál – az 1. melléklet szerinti formanyomtatványon – kell teljesíteni.

A bejelentés személyazonosításra alkalmatlan módon tartalmazza

- foglalkoztatottak számát,
- életkorát,
- iskolai végzettségét,
- állampolgárságát,
- munkakörének FEOR számát,
- a foglalkoztatási jogviszony formáját,
- hozzátartozó esetében a hozzátartozói jogállás megjelölését,
- a foglalkoztató statisztikai törzsszámát, továbbá

- arra vonatkozó adatot, hogy a foglalkoztatási jogviszony létrejött-e, vagy megszűnt.

Szükséges iratok:

A foglalkoztató az illetékes kormányhivatalnak küldi meg a bejelentésről szóló formanyomtatványt. A bejelentés megtörténtének tényét a foglalkoztatás helye szerint illetékes kormányhivatal igazolja. A bejelentéshez mellékletet csatolni nem kell.

A bejelentés megtételéről a kormányhivatal nyolc napon belül igazolást állít ki és azt megküldi a foglalkoztató részére.

Nyomtatványok elérhetősége:

A „Tartózkodási engedély iránti kérelem” formanyomtatványa az Idegenrendészeti hatóságtól szerezhető be.

A nem természetes személy foglalkoztató az űrlapkitöltő alkalmazás használatával, e-Papír szolgáltatáson vagy a Virtuális Munkaerőpiac Portálon keresztül nyújthatja be munkaerőigényét. Amennyiben a foglalkoztató papír alapon nyújtja be a munkaerőigényét, az illetékes Járási (Fővárosi Kerületi) Hivatal nem fogadhatja el a bejelentést, vissza kell küldenie a papíralapú nyomtatványt a foglalkoztató részére, s megkérni az űrlapkitöltő alkalmazás használatára. **A papír alapon beérkező munkaerőigény érvénytelen lesz.**

A bejelentő lap hitelesítéshez használható saját e-szignó vagy ha az nincs, akkor a SZÜF Magyarország Hitelesítés szolgáltatás. Ha a bejelentő lap hitelesítése - Asic formátumban - megtörtént, akkor az e-Papír szolgáltatásba csatolás követően azt már nem kell újra hitelesíteni.

Természetes személy foglalkoztató választása szerint

- személyes megjelenés keretében, vagy
- a Virtuális Munkaerőpiac Portálon keresztül, vagy
- az elektronikus ügyintézés felületet biztosító e-Papír szolgáltatáson keresztül vagy
- űrlapkitöltő alkalmazással, e-Papír szolgáltatáson vagy
- postai úton

jelentheti be munkaerőigényét.

A kérelem-nyomtatványok a jogszabály mellékletét képezik, illetve a Kormányhivatal Foglalkoztatási, Foglalkoztatás-felügyeleti és Munkavédelmi Főosztályán is beszerezhetők.

Eljárási költségek:

A bejelentésre, illetve a munkavállalási engedélyre vonatkozó kérelem benyújtása illetékmentes.

Hol intézzem el?

Összevont engedély esetében az ügyintézés helye:

Az Országos Idegenrendészeti Főigazgatóság: 4400 Nyíregyháza, Szent István út 9.
Észak-alföldi Regionális Igazgatóság 4033 Debrecen, Sámsoni út 149.

Összevont engedély alá nem eső engedélyek esetében az ügyintézés helye:

Szabolcs-Szatmár-Bereg Vármegyei Kormányhivatal Foglalkoztatási, Foglalkoztatás-felügyeleti és Munkavédelmi Főosztály
Nyíregyháza, Hősök tere 9.

Elérhetőség: (42) 594-015, foglalkoztatas@szabolcs.gov.hu

Bejelentések esetében az ügyintézés helye:

Szabolcs-Szatmár-Bereg Vármegyei Kormányhivatal Foglalkoztatási, Foglalkoztatás-felügyeleti és Munkavédelmi Főosztály
Nyíregyháza, Hősök tere 9.

Ügyintézési határidő:

Összevont kérelmezési eljárásban a Kormányhivatal Foglalkoztatási, Foglalkoztatás-felügyeleti és Munkavédelmi Főosztály ügyintézési határideje: **15 nap**

Összevont kérelmezési eljárásban a munkaerőpiaci helyzetet vizsgálatára nem kerül sor, akkor a Kormányhivatal Foglalkoztatási, Foglalkoztatás-felügyeleti és Munkavédelmi Főosztály ügyintézési határideje: **10 nap**

Kulcsszemélyzet foglalkoztatásának engedélyezésére irányuló kérelem esetén az ügyintézési határidő **5 nap.**

Kapcsolódó jogszabályok:

- A foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (Ft.),
- A harmadik országbeli állampolgárok beutazására és tartózkodására vonatkozó általános szabályokról szóló 2023. évi XC. törvény (Btátv.)
- A szabad mozgás és tartózkodás jogával rendelkező személyek beutazásáról és tartózkodásáról szóló 2007. évi I. törvény (Szbv.)
- A harmadik országbeli állampolgárok magyarországi foglalkoztatásának nem összevont kérelmezési eljárás alapján történő engedélyezéséről, az engedélyezési kötelezettség alóli mentességről, a fővárosi és megyei kormányhivatal munkaügyi központjának az összevont kérelmezési eljárásban való szakhatósági közreműködéséről, valamint a Magyarországon engedélymentesen foglalkoztatható harmadik országbeli állampolgárok magyarországi foglalkoztatásának bejelentéséről, és a munkabér megtérítéséről szóló 445/2013. (XI. 28.) Kormányrendelet (Korm. rendelet),
- A Magyar Köztársaság által a szabad mozgás és tartózkodás jogával rendelkező személyek tekintetében alkalmazott, a munkaerő szabad áramlásával összefüggő átmeneti szabályokról szóló 355/2007. (XII. 23.) Kormányrendelet,
- A harmadik országbeli állampolgárok beutazására és tartózkodására vonatkozó általános szabályokról szóló 2023. évi XC. törvény végrehajtásáról szóló 35/2024. (II. 29.) Korm. rendelet.

- A veszélyhelyzet ideje alatt a harmadik országbeli állampolgárok magyarországi foglalkoztatására vonatkozó különleges szabályokról szóló 320/2022. (VIII.18.) Korm.rendelet
- A minősített kölcsönbeadói nyilvántartásba vételről és tevékenységről szóló 226/2022. (VI.28.) Korm.rendelet

Nyíregyháza, 2024. március 11.

**Román István főispán
nevében és megbízásából**

**Kocsis László
főosztályvezető**