



SZABOLCS-SZATMÁR-BEREG VÁRMEGYEI KORMÁNYHIVATAL

Ügytípus megnevezése:

Magán-munkaközvetítők és munkaerő-kölcsönzők nyilvántartása

Kapcsolódó jogszabályok:

118/2001. (VI. 30.) Kormányrendelet (a továbbiakban: Korm.rendelet) a munkaerő-kölcsönzési és a magán-munkaközvetítői tevékenység nyilvántartásba vételéről és folytatásának feltételeiről

A munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény.

2009. évi LXXVI. törvény a szolgáltatási tevékenység megkezdésének és folytatásának általános szabályairól (Sztv.)

29/2018. (II. 28.) Korm. rendelet az állami foglalkoztatási szerv hatáskörében kiszabható bírságról

Ügytípus rövid leírása:

Magán-munkaközvetítés:

A vagyoni biztosíték mértéke, amennyiben a közvetítés

- a) belföldre vagy az Európai Gazdasági Térség (továbbiakban: EGT) többi tagállamának területére irányul: *500.000.- forint*,
- b) az EGT-ről szóló megállapodásban nem részes állam területére irányul: *1.000.000.- Ft*.

A nyilvántartásba vétel feltételei:

1. a magán-munkaközvetítő vagy az általa – legalább heti húsz órában munkaviszony keretében – foglalkoztatott legalább egy személy a Rendelet 1. mellékletében meghatározott végzettséggel vagy szakmai képesítéssel, gyakorlattal és
2. a magán-munkaközvetítő – a Rendelet által előírt mértékben, letétbe helyezett – vagyoni biztosítékkal rendelkezzen és azt megfelelő módon igazolja
3. a cégjegyzékbe vagy - ha a működés feltétele más bírósági vagy hatósági nyilvántartásba vétel - az előírt nyilvántartásba bejegyezték, és létesítő okirata a magán-munkaközvetítői tevékenység folytatását tartalmazza,
4. a magán-munkaközvetítő a tevékenység gyakorlásához megfelelő irodahelyiséggel rendelkezik,

Az új bejelentési eljárás lényege, hogy ha a szolgáltató teljesíti a tevékenység gyakorlásához szükséges feltételeket, a tevékenység folytatását megkezdheti, azonban köteles ezt bejelenteni a

kormányhivatalnak. A **bejelentés közvetlenül nem feltétele a tevékenység megkezdésének, a magán-munkaközvetítő azonnal megkezdheti a tevékenységét.**

Amennyiben a bejelentés nem felel meg a Rendelet és az Sztv. 22. § előírásainak, azaz nem tartalmaz minden szükséges adatot, illetve az előírt illetéket nem fizették meg, a hatóság erről a tényről tájékoztatja az érintettet és figyelmezteti a tevékenység bejelentés nélküli folytatásának jogkövetkezményeire. Nem kerül sor tehát hiánypótlásra, eljárás megszüntetésére stb., mivel a tájékoztatás szerint a bejelentés meg nem tettnek minősül.

A **magán-munkaközvetítők** esetében az Sztv.-ben szabályozott bejelentéssel összefüggő eljárás első szakasza nem minősül az Ákr-ben meghatározott közigazgatási hatósági ügynek. Ugyanakkor a magán-munkaközvetítők esetén az Sztv. 21.§-a megfelelően alkalmazni rendeli az Ákr-nek a nyelvhasználatra és a tolmács igénybevételére, az adatkezelésre, a hatáskörre, illetékességre, a kapcsolattartás általános szabályaira, valamint, a képviselőre, az iratra, a határidő számítására, a kérelemre, a kézbesítettnek tekintettséggel szembeni kifogásra, az igazolási kérelemre, a költségmentességre vonatkozó rendelkezéseit.

A vagyoni biztosítékról szóló letéti szerződésnek tartalmaznia kell a Korm.rendelet 6. § (4) és 7. § (2) bekezdésében foglalt rendelkezéseket. A letéti szerződés egy példányát a nyilvántartásba vételre irányuló kérelemhez csatolni kell.

A magán-munkaközvetítőnek a tárgyévi tevékenységéről a tárgyévet *követő év január 31-éig* a telephely szerint illetékes kormányhivatal részére a Korm.rendelet 8. § (6) bekezdésében meghatározott, a Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat honlapján közzétett adatlapon, telephelyenként adatszolgáltatást kell elkészítenie.

A munkaerő-kölcsönzői tevékenység folytatásának feltételei:

A munkaerő-kölcsönzésre jogosultak lehetnek:

- korlátolt felelősségű társaságok,
- részvénytársaságok,
- közös vállalatok,
- szövetkezetek, továbbá
- EGT-államban jogszerűen bejegyzett kölcsönző vállalkozás.

A munkaerő-kölcsönzés fogalmát az Mt. 214. § (1) bekezdés a) pontja határozza meg.

A nyilvántartásba vétel feltételei:

a) a cégjegyzékbe vagy - ha a működés feltétele más bírósági vagy hatósági nyilvántartásba vétel - az előírt nyilvántartásba bejegyezték, és létesítő okirata a munkaerő-kölcsönzési tevékenység folytatását tartalmazza,

b) a kérelmező vagy az általa - legalább heti húsz órában munkaviszony keretében - foglalkoztatott legalább egy személy az 1. számú mellékletben meghatározott végzettséggel vagy szakmai képesítéssel, gyakorlatlallal rendelkezik,

c) a kérelmező a tevékenység gyakorlásához megfelelő irodahelyiséggel rendelkezik,

d) a kérelmező a rendelet által előírt vagyoni biztosíték letétbe helyezését igazolja,

e) a kérelmező szerepel az állami adóhatóság által vezetett, az adózás rendjéről szóló 2017. évi CL. törvény 260. §-a szerinti köztartozásmentes adózói adatbázisban.

Az új bejelentési eljárás lényege, hogy ha a szolgáltató teljesíti a tevékenység gyakorlásához szükséges feltételeket, a tevékenység folytatását megkezdheti, azonban köteles ezt bejelenteni a kormányhivatalnak. A **bejelentés közvetlenül nem feltétele a tevékenység megkezdésének, a munkaerő-kölcsönzők pedig legkorábban a bejelentést követő 30 nappal megkezdheti a tevékenységét.** A bejelentés elmulasztása külön szankcionálható a 29/2018. (II.28.) Korm.rendelet szerint.

A b)-d) pontjában foglalt feltételek fennállását a kérelmező megfelelő módon igazolja.

Ha a kérelmező a tevékenységét több telephelyen folytatja, a b)-c) pontban foglalt feltétellel valamennyi telephelyén rendelkeznie kell.

A vagyoni biztosíték pénzbeli letét, amelynek összege tizenötmillió forint. A vagyoni biztosítékot pénzügyi intézménnyel kötött határozatlan időre szóló letéti szerződéssel kell igazolni, melynek tartalmaznia kell a Korm.rendelet 6. § (4) és 7. § (2) bekezdésében foglalt rendelkezéseket.

Bejelentési kötelezettség

A munkaerő-kölcsönzőnek, illetve a közhasznú kölcsönzőnek elektronikus úton nyolc napon belül be kell jelentenie a nyilvántartást vezető kormányhivatalnak, ha:

- a nyilvántartott adataiban bármely változás bekövetkezett, továbbá
- a munkaerő-kölcsönzői, közfoglalkoztatásra irányuló munkaerő-kölcsönzői tevékenységét megszüntette.

Adatszolgáltatási kötelezettség

A munkaerő-kölcsönzőnek a tárgyévi tevékenységéről a tárgyévet követő év január 31-éig a telephely szerint illetékes kormányhivatal részére a Korm.rendelet 8. § (6) bekezdésében meghatározott, a Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat honlapján közzétett adatlapon, telephelyenként adatszolgáltatást kell elkészítenie.

Jogosultak köre:

A munkaerő-kölcsönző, és a magán-munkaközvetítő nyilvántartásba vételéről, illetve bejelentéséről a kérelmező székhelye szerint illetékes kormányhivatal dönt.

Szükséges iratok:

A kölcsönbeadói tevékenység folytatásához a nyilvántartásba vétel iránti kérelmet az e célra rendszeresített elektronikus úrlapon keresztül elektronikus úton kell benyújtani a kormányhivatalhoz.

A magán-munkaközvetítő a tevékenység végzésére irányuló szándékát az e célra rendszeresített elektronikus úrlapon keresztül elektronikus úton a székhelye szerinti kormányhivatalnak jelenti be.

Hol intézzem el?

Ügyintézés helye: Szabolcs-Szatmár-Bereg Vármegyei Kormányhivatal
Foglalkoztatási, Foglalkoztatás-felügyeleti és Munkavédelmi Főosztály
Nyíregyháza, Hősök tere 9.

Ügyfélfogadás: hétfő-szerda-csütörtök: 8.00-15.00.

Kedd: 8.00-12.00.

Elérhetőség: (42) 594-015, foglalkoztatas@szabolcs.gov.hu

Ügyintézési idő:

Az ügyintézési határidő *25 nap*.

Nyíregyháza, 2024. március 5.

**Román István főispán
nevében és megbízásából**

**Kocsis László
főosztályvezető**