



BÁCS-KISKUN VÁRMEGYEI KORMÁNYHIVATAL

Ügyiratszám: BK/INT/00011-1/2025.

Mellékletek

- integritásirányítási rendszert értékelő lap
- intézkedésenkénti értékelés

I n t e g r i t á s j e l e n t é s

az államigazgatási szervek integritásirányítási rendszeréről és az érdekérvényesítő fogadásának rendjéről szóló 50/2013. (II. 25.) Korm. rendelet 3. § (2) bekezdése alapján

I. Az integritás helyzete a Bács-Kiskun Vármegyei Kormányhivatalban

A 2024. évi korrupciómegelőzési intézkedési terv összeállítása során a korábbi években kialakított koncepció folytatása volt a cél. A koncepció alaptézise, hogy a szervezet rezilienciája egyenes arányban áll az egyének tudatosságával. A tisztviselők érzékenyítését ezért kiemelt feladatként kezeljük, melynek három fókuszát határoztuk meg évekkkel ezelőtt: az integritás-oktatások, az orientációs képzések, valamint a vezető tisztviselőkkel folytatott általános és eseti jellegű konzultációk. Az intézkedési terv ezen célkitűzések megvalósítását szolgálja.

Kormányhivatalunkban a jogszabály által előírt bejelentő csatornák biztosítottak. Az **integritas@bacs.gov.hu** e-mail cím - mint integritási és antikorrupciós bejelentő csatorna - mind a tisztviselők, mind a külső bejelentők számára egyaránt elérhető. A kormányhivatali munkatársak tudatában vannak annak, hogy bárminemű integritási/korrupciós kockázat vagy esemény bejelenthető. Emellett létrehoztuk a **belső visszaélés-bejelentés** rendszerét is, melyhez ugyanazon metódus mentén, de önálló fórumot, a **belsobejelentés@bacs.gov.hu** postafiókot tettük elérhetővé a visszaélések bejelentésére. Mindkét ügytípusban az integritás tanácsadó jogosult a bejelentések kezelésére, és a szükséges vizsgálatok lefolytatására, vagy azok kezdeményezésére a főispán és főigazgató folyamatos tájékoztatása mellett. A bejelentések megtételének és kivizsgálásának rendje belső utasításokban szabályozott.

Ugyancsak magától értetődik, hogy az integritási feladatokhoz kapcsolódó ügyek **önálló iktatókönyvben** kerülnek kezelésre, melyekhez korlátozott a hozzáférés, az integritás tanácsadón kívül csak a kijelölt ügyviteli munkatársak rendelkeznek erre jogosultsággal.

A korábbi évekhez hasonlóan a 2024. évben is megtörtént az Integrált Kockázatkezelési Rendszer részeként a korrupciós és integritási kockázatok felmérése, mely alapját képezte a következő évre vonatkozó intézkedési terv elkészítésének. Az elemzés kiemelt szakterületeinek meghatározásakor kiinduló pontként megtartottuk a rendőrségről szóló 1994. évi XXXIV. törvény (Rtv.) 7. § 2021. január elsejét megelőző módosítása szerinti megbízhatósági vizsgálat alá vonható ügytípusokat.

- Az elemzés alapján megállapítottuk, hogy az integritás és korrupciós kockázatok kezelésére kidolgozott tervben továbbra is célszerű szerepeltetni a szándékot - kiemelten a **kockázatelemzés alapján veszélyeztetettnek minősülő feladatokat ellátó munkatársak** (pl. kormányablakok, hatósági ellenőrzést végzők, stb.), számára - az integritási, korrupciós tematikájú képzések megtartására.
- A **vezető beosztás tisztviselők** (folyamatgazdák) egyéni integritási konzultációját a jövő évben is indokolt folytatni a kockázatok kezelése, bekövetkezésének megelőzése, illetve a munkatársak támogatása érdekében.
- A korábbi évek pozitív tapasztalatai alapján a fentiekén túl indokolt az **orientációs képzések** rendszeres - jelenléti részvétellel történő- megszervezését is folytatni, megtartva az online képzési és vizsgakötelezettséget is.

A kormányhivatalba felvételre kerülő új belépők személyi integritásának erősítését célzó **Orientációs képzés** 2016. évben intézményesült hivatalunknál, és azóta minden évben megtartásra került. A Kormányhivatal célja az volt, hogy a frissen belépő munkatársakat alapvető szervezeti és közszolgálati, hivatásetikai és integritási, tűz- és munkavédelmi, valamint információbiztonsági ismeretekkel lássa el a prevenció jegyében. A 2024. évben a hivatalban jogviszonyt kezdő érintett valamennyi munkatárs (398 fő) orientálása megvalósult jelenléti képzés formájában, köztük hivatásetikai és integritási tematikát is felölelve. A fentiekén túl hivatalunknál elvárás, hogy a próbaidejét töltő valamennyi munkatárs a jogviszonya létrejöttét követő 30 napon belül **online kötelező belső képzésen** vegyen részt „Integritási alapismeretek” témakörben a kormányhivatalok saját online felületén (arcade20.kh.gov.hu), melyhez vizsgakötelezettséget is rendeltünk.

2024. évben folytattuk a 2023. évben megkezdett munkát és összehangolt, tervezett, ütemezett keretek között kiscsoportos, jelenléti formában ismét megszerveztük az ún. **Integritási konzultációkat**. 2023-ban indítottuk útjára az „integritás konzultáció” elnevezésű programunkat, melynek célja a már hivatalunknál dolgozó, integritási szempontból veszélyeztetettnek minősülő munkakörben foglalkoztatott kollégák segítése, tájékoztatása, érzékenyítése.

2024. évben a **hatósági ellenőrzést végző kormánytisztviselők** voltak a célcsoport. A konzultáció esetén a főbb fókusz a segítő jellegű tanácsadás, iránymutatás. Elsődleges cél az ügyintézőket fenyegető veszélyek beazonosítása révén a jogszerű munkavégzés elősegítése, a támogató tanácsadás. Felsővezetői kérésre a konzultáció azonban nem pusztán az integritás témakörét, hanem az alapvető szakmai követelményeket is érintette. A tematika ezért szakmai és integritási kérdéseket is tárgyalt

Az integritási rész tematikája:

- Mi a korrupció? (magánélet vs. munkahely)
- Telefonon történő tájékoztatás és a nyilvántartásokhoz való hozzáférés veszélyei
- A pártatlanság megőrzésének fontossága
- Konkrét jogesetek és tanulságaik
- Hová fordulhat segítségért az ügyintéző?

A szakmai rész tematikája:

- Ki-honnan-miért? (a helyszíni ellenőrzés indításának fontossága)
- Jegyzőkönyvezési alapok (hogyan, és hogyan nem, a közokirat jelleg sajátosságai és következményei)

- Adatvédelmi kérdések (személyes adat vs. közérdekből nyilvános adat)
- Lezárt helyiség felnyitása (lehet vs. nem lehet, mikor és hogyan)
- Rendőrség közreműködésének lehetőségei

A konzultációs forma, a maximum 20 fős kiscsoportos létszám emellett lehetőséget teremt a mindennapi problémák megbeszélésére, a tapasztalatok cseréjére is.

2024-ben összesen 401 munkatársunkat értünk el a konzultáció keretében. 2025-ben tovább folytatjuk a konzultációkat.

II. Az intézkedési tervben vállalt feladatok értékelése

A 2024. évi intézkedési tervbe foglalt intézkedések megvalósultak.

1. Egyéni integritási konzultáció a hivatali szervezet valamennyi – munkahelyi közösséget irányító - vezetőjével

A vezetőkkel történő konzultáció folyamatos volt, az integritás tanácsadót számos esetben keresték meg közvetlenül a vezetők tanácsadás, konzultáció céljából. Emellett külön megkeresés alapján egyes szervezeti egységeknél vezetői tréning formájában célzott tanácsadás is megvalósult.

2. Integritás oktatások

A kockázatelemzés alapján veszélyeztetettnek minősülő feladatokat ellátó munkatársak közül valamennyi hatósági ellenőrzést végző ügyintézőt érintően került sor hivatásetikai, antikorrupciós tematikájú képzésre a korábban kifejtettek szerint.

3. Orientációs képzések

Az orientációs képzési napok, illetve az online képzési kötelezettség a 2024-ben újonnan kormányhivatalunknál elhelyezkedő valamennyi kollégát érintette. Kiemelendő, hogy jelenléti képzés formájában is magas létszámot (398 főt) értünk el. Figyelemmel a kitűzött célok megvalósulására és pozitív tapasztalatokra a 2024. évben folytatjuk a program jelenléti formában történő megvalósítását is.

Kecskemét, időbélyegző szerint.

Kovács Ernő
főispán

Integritásirányítási rendszer értékelő lap 2024.
Bács-Kiskun Vármegyei Kormányhivatal

<i>Az integritásirányítási rendszer működtetése</i>		<i>Önértékelés</i>	<i>Megjegyzés</i>	<i>Az önértékelés pontértéke (elhagyható)</i>
1	Az államigazgatási szervnél integritás tanácsadó kijelölése megtörtént. Intr. 5. § (1) bek.	igaz		„Igaz” válasz esetén: 1
2	Az integritás tanácsadó a hivatali szervezet vezetőjének közvetlen irányítása alatt áll. Intr. 5. § (2) bek.	igaz		„Igaz” válasz esetén: 2
3	Az integritás tanácsadó kijelölése a felettes szerv vezetőjének és jogszabályban meghatározott állami vezetőnek (jelenleg: a rendészetért felelős miniszter) az előzetes írásbeli egyetértése alapján történt. Intr. 5. § (3) bek.	igaz		„Igaz” válasz esetén: 2
4	Az integritás tanácsadó rendelkezik az előírt képesítési követelményekkel. Intr. 7. § (2) bek.	igaz		„Igaz” válasz esetén: 2
5	Az integritás tanácsadó kizárólag a rendeletben meghatározott feladatokat lát el. Intr. 6. § (1)-(5)	hamis	Informatikai biztonsági felelős is egyben	„Igaz” válasz esetén: 2
6	Az államigazgatási szerv rendelkezik az integritási és korrupciós kockázatok aktuális felmérésével. Intr. 3. § (1) bek.	igaz		„Igaz” válasz esetén: 2
7	Az államigazgatási szerv rendelkezik aktuális integritási és korrupciós kockázatok kezelését szolgáló intézkedési tervvel. Intr. 3. § (1) bek.	igaz		„Igaz” válasz esetén: 1
8	Az államigazgatási szerv a megelőző év tekintetében elkészítette integritásjelentését, és az a korrupciomegelozes.kormany.hu honlapon – legalább részben – közzétételre került. Intr. 3. § (2) bek. NVSZ-státútum 13/A. § c) pont cd) alpont	igaz		„Igaz” válasz esetén: 1
9	Az integritás tanácsadó közreműködött az integritási és korrupciós kockázatok felmérésében. Intr. 6. § (1) bek.	igaz		„Igaz” válasz esetén: 1

10	Az integritás tanácsadó közreműködött az intézkedési terv elkészítésében. Intr. 6. § (1) bek.	igaz		„Igaz” válasz esetén: 1
11	Az integritás tanácsadó közreműködött az integritás jelentés elkészítésében. Intr. 6. § (1) bek.	igaz		„Igaz” válasz esetén: 1
12	Az integritás tanácsadó neve és elérhetősége, valamint a feladatairól és tevékenységéről szóló tájékoztató a szervezet intranetes felületén hozzáférhető.	igaz		„Igaz” válasz esetén: 2
13	Az integritás tanácsadó neve és elérhetősége, valamint a feladatairól és tevékenységéről szóló tájékoztató a szervezet bárki számára elérhető internetes felületén hozzáférhető.	igaz		„Igaz” válasz esetén: 2
Összesen: 18				Maximum: 20

<i>A szervezet működtetése, működésének szabályai</i>		<i>Önértékelés</i>	<i>Megjegyzés</i>	<i>Az önértékelés pontértéke (elhagyható)</i>
1	A szervezeti célok teljesítése érdekében elvégzendő alapvető feladatok és a szervezeti egységeknek a szerv fő feladataiból kiindulva meghatározott feladatai egy folyamatosan aktualizált szervezeti és működési szabályzatban kerültek meghatározásra.	igaz		„Igaz” válasz esetén: 4
2	Az integritást sértő esemény gyanúja szervezeten belüli jelentésének, feltárásának, kivizsgálásának és kezelésének kereteit és szabályait részletes, belső szabályzatba foglalt eljárásrend állapítja meg.	igaz		„Igaz” válasz esetén: 2
3	A jelentett esetek alapos kivizsgálásáról a felelős vezető minden esetben gondoskodik.	igaz		„Igaz” válasz esetén: 2
4	A szervezet rendelkezik jogszabályok által előírt belső szabályzatokkal.	igaz		„Igaz” válasz esetén: 4

5	A szervezetben belső szabályzat rendelkezik a külső szakértők alkalmazásának feltételeiről.	hamis		„Igaz” válasz esetén: 4
6	A szervezet biztosítja pénzügyeinek, vagyontárgyainak és eszközeinek megfelelő kezelését.	igaz		„Igaz” válasz esetén: 2
7	A szervezet a gazdálkodására vonatkozó adatait nyilvánosan hozzáférhetővé teszi.	igaz		„Igaz” válasz esetén: 2
Összesen: 16				Maximum: 20

<i>Szervezeti stratégia, célkitűzések</i>		<i>Önértékelés</i>	<i>Megjegyzés</i>	<i>Az önértékelés pontértéke (elhagyható)</i>
1	A szervezetnek van a Stratr. rendelkezéseinek megfelelő, a szervezet minden tagja által teljes körűen megismerhető, rendszeresen felülvizsgált stratégiája.	hamis		„Igaz” válasz esetén: 2
2	A stratégia rögzíti a szervezet stratégiai célrendszerét.	hamis		„Igaz” válasz esetén: 2
3	A szervezeti stratégiában szerepel a következők közül valamelyik: szervezeti kultúra javítása, integritás fejlesztése, korrupció elleni fellépés témaköre.	hamis		„Igaz” válasz esetén: 4
4	A szervezet csatlakozott az Állami Számvevőszék Integritás Támogatók Köréhez.	igaz		„Igaz” válasz esetén: 4
5	A szervezet évközben is figyelemmel kíséri az intézkedési tervben foglaltak végrehajtását, dokumentáltan értékeli a tapasztalatokat.	igaz		„Igaz” válasz esetén: 4
6	A vezetés iránymutatást ad a szervezet számára integráns működésének kialakításával kapcsolatban. Intr. 3. § (1)-(3) bek.	igaz		„Igaz” válasz esetén: 4
Összesen: 12				Maximum: 20

<i>Személyügyi menedzsment intézkedések</i>		<i>Önértékelés</i>	<i>Megjegyzés</i>	<i>Az önértékelés pontértéke</i>
1	A szervezet munkatársainak hány százaléka rendelkezik aktualizált munkaköri leírással?	90 %		A megadott %-os érték szorozva 2-vel.
2	A szervezet az új munkatársak számára a beilleszkedés elősegítésére, valamint a szervezet működésének és szokásainak megismerésére felkészítést tart.	igaz	informatikai biztonság, integritás, adatvédelem, iratkezelés, munkavédelem/tűzvédelem témakörökben	„Igaz” válasz esetén: 1
3	A szervezet az új munkatársak számára tartott felkészítés az integritás témakörére is kiterjed.	igaz		„Igaz” válasz esetén: 1
4	A munkaerő-kiválasztás során érvényesíti a szervezet az adott álláshely betöltéséhez indokolt képzettségi és egyéb megfelelőségi követelményeket, és a megfelelő kompetenciájú személyek kiválasztása érdekében biztosítja az álláshely pályázat útján történő betöltését.	igaz		„Igaz” válasz esetén: 2
5	A kiválasztás eljárás során a szervezet vizsgát vagy tudás és készségek egyéb felmérését alkalmazza.	hamis		„Igaz” válasz esetén: 1
6	A jelentkezők egyéni meghallgatására olyan bizottság előtt kerül sor, melynek tagja a szakmailag illetékes vezető, és a humánerőforrás gazdálkodásért felelős szervezeti egység munkatársa.	hamis		„Igaz” válasz esetén: 1
7	Az elmúlt egy évben a szervezet vezetőinek hány százaléka vett részt korrupció elleni fellépéssel, etikus működéssel, vagy integritással kapcsolatos képzésen?	10 %		A megadott %-os érték szorozva 1-gyel.
8	Az elmúlt egy évben a szervezet munkatársainak hány százaléka vett részt korrupcióelleni fellépéssel, etikus működéssel, vagy integritással kapcsolatos képzésen?	25 %	A tárgyévben az új belépők számára az Integritási alapismeretek képzés kötelező a próbaidő alatt. Emellett a hatósági	A megadott %-os érték szorozva 1-gyel.

			ellenőrzést végző ügyintézők részére szervezett integritási konzultációt közvetlenül a kormányhivatal A többi munkatárs esetében a probono felületen az éves egyéni továbbképzési tervnek megfelelően valósulnak meg a tematikus képzések.	
Összesen: 6,15				Maximum: 10

<i>Kockázatok elemzése és kezelése</i>		<i>Önértékelés</i>	<i>Megjegyzés</i>	<i>Az önértékelés pontértéke</i>
1	A szervezetben működik – a belső ellenőrzési feladatok megtervezésén túl – olyan írásban is rögzített integrált kockázatkezelési rendszer, melynek keretében sor kerül a kockázatok rendszerszerű elemzésére, az elemzés eredményeinek értékelésére, és az eredmények alapján konkrét kockázatkezelési tevékenységre.	igaz		„Igaz” válasz esetén: 2
2	A beazonosított kockázatok vonatkozásában – dokumentált módon – meghatározásra kerül a bekövetkezésének valószínűsége, a szervre gyakorolt hatása.	igaz		„Igaz” válasz esetén: 2
3	Biztosított az egyes kockázati tényező csökkentése érdekében hozott intézkedések megvalósításának nyomon követése.	igaz		„Igaz” válasz esetén: 1

4	A beazonosított kockázatok évente legalább egy alkalommal felülvizsgálatra kerülnek.	igaz		„Igaz” válasz esetén: 1
5	A feltárt hiányosságok mielőbb kijavításra, a hatékonyabb feladatellátást biztosító módszerek és eszközök lehetőség szerint bevezetésre kerülnek.	igaz		„Igaz” válasz esetén: 1
6	A különböző, jogszabályok által előírt kockázatelemzésekről és az azokhoz kapcsolódó intézkedésekről összefoglaló készül a szervezet vezetője részére.	igaz		„Igaz” válasz esetén: 2
7	A szervezet – dokumentált módon – nyomon követi és folyamatukban is értékeli a kockázatkezelési tervekben foglalt intézkedések végrehajtását.	igaz		„Igaz” válasz esetén: 1
Összesen: 10				Maximum: 10

Belső ellenőrzés és kontrollmechanizmusok		Önértékelés	Megjegyzés	Az önértékelés pontértéke (elhagyható)
1	A szervezetnél működik a funkcionálisan is független, a nemzetközi belső ellenőrzési standardok, illetve a magyarországi államháztartási belső ellenőrzési standardok előírásaival összhangban lévő belső ellenőrzés.	igaz		„Igaz” válasz esetén: 2
2	A szervezet rendelkezik rendszeres kockázatelemzéssel megalapozott éves ellenőrzési tervvel és stratégiai ellenőrzési tervvel.	igaz		„Igaz” válasz esetén: 2
3	A szervezetnél a teljes működést lefedően meghatározásra kerültek a folyamatok.	igaz		„Igaz” válasz esetén: 1

4	A szervezetnél valamennyi folyamat tekintetében kijelölésre kerültek a folyamatgazdák.	igaz		„Igaz” válasz esetén: 1
5	A szervezet rendelkezik a folyamatokhoz igazított, aktuális ellenőrzési nyomvonalal.	igaz		„Igaz” válasz esetén: 1
6	Biztosított, hogy a kötelezettségvállalás és az ellenjegyzés feladatai közül ugyanaz a személy ne láthasson el egyszerre kettőt.	igaz		„Igaz” válasz esetén: 2
7	A szervezetnél érvényesülnek a folyamatba épített kontrollok, a hiányosságok kiküszöbölésére intézkedések történnek.	igaz		„Igaz” válasz esetén: 1
Összesen: 10				Maximum: 10

<i>Etikus és átlátható működés</i>		<i>Önértékelés</i>	<i>Megjegyzés</i>	<i>Az önértékelés pontértéke (elhagyható)</i>
1	A szervezet – a Magyar Kormánytisztviselői Kar Hivatásetikai Kódexén túlmenően – rendelkezik szervezetspecifikus etikai vagy magatartási kódexszel.	hamis		„Igaz” válasz esetén: 2
2	A szervezet tagjai tisztában vannak azzal, hogy az integritás tanácsadóhoz fordulhatnak hivatásetikai kérdésekben.	igaz		„Igaz” válasz esetén: 2
3	A szervezet tagjai tájékoztatás kaptak a korrupciomegelozes.kormany.hu oldalon elérhető esettanulmányokról.	hamis	saját esetelemzések készülnek	„Igaz” válasz esetén: 1
4	A szervezet a közérdekű adatok vonatkozásában a közzétételi kötelezettségeinek eleget tesz.	igaz		„Igaz” válasz esetén: 3
5	A szervezet rendelkezik az érdekérvényesítők fogadásának rendjére vonatkozó belső szabályzattal. Intr.	igaz		„Igaz” válasz esetén: 2

	10. § (3) bek.			
Összesen: 7				Maximum: 10

ÖSSZESÍTÉS		Az igen válasz értéke	Az ön- értékelés eredménye
1	Az integritásirányítási rendszer működtetése	20	18
2	A szervezet működtetése, működésének szabályai	20	16
3	Szervezeti stratégia, célkitűzések	20	12
4	Személyügyi menedzsment intézkedések	10	6,15
5	Kockázatok elemzése és kezelése	10	10
6	Belső ellenőrzések és kontrollmechanizmusok	10	10
7	Etikus és átlátható működés	10	7
Összesen:		100	79,15

Integritásjelentés 2024. - intézkedésenkénti értékelés

Az államigazgatási szerv megnevezése:	Bács-Kiskun Vármegyei Kormányhivatal
Az alapul szolgáló intézkedési terv melyik évre vonatkozik?	2024.
Az intézkedés megnevezése:	Egyéni integritási konzultáció a hivatali szervezet valamennyi – munkahelyi közösséget irányító – vezetőjével.
Az intézkedés fenti terven belüli sorszáma:	1.
Az intézkedés megvalósulása (0-5)*	5
Mi volt az intézkedés tervezett eredménye?	Vezetői karnak nyújtott tanácsadás, tájékoztatás hozzájárul a személyes, illetve a vezetett személyi állomány integritás-tudatosságának fejlesztéséhez, valamint elősegíti a korrupciós kockázatok feltárását.
A tervezett eredmény megvalósult-e (egészben, részben vagy nem)?	egészben
Mi volt a megvalósítási határidő?	2024. évben folyamatosan
A megvalósítási határidőt betartották, módosították vagy túllépték?	betartottuk
Az intézkedés során felmerült nehézségek:	-
Intézkedés és végrehajtásának kifejtése:	A konzultációk során elsősorban az alkalmazandó, bevált gyakorlatokról esik szó, mely a korrupciós veszélyeket magában rejtő szituációk kezelését, a korrupciós esetek feltárását, az alkalmazandó módszertant öleli fel.
Felmerül-e a folytatás igénye, ha igen, azt mi teszi szükségessé?	A vezetői példamutatás erősítése, a tudatosság fokozása érdekében az intézkedés napirenden tartása javasolt.
Kiajánlítható jó gyakorlat:	- Esettanulmányok ismertetése (helyi és országos esetek feldolgozásával)
A tervezett intézkedés mennyiben támogatta a szervezet integritását, és ez miben mutatkozik meg?	Jelentős eredmény az intézmény immunitása szempontjából, hogy – a vezetői konzultációknak is köszönhetően – a szervezet tagjai tudják, mit kell tenniük egy ajándékozási helyzetben, vagy egyéb kockázati tényezőket jelentő gyakorlati élethelyzetben. Bizonytalan megítélésű esetekben pedig az integritás tanácsadóhoz fordulnak.

Az államigazgatási szerv megnevezése:	Bács-Kiskun Vármegyei Kormányhivatal
Az alapul szolgáló intézkedési terv melyik évre vonatkozik?	2024.
Az intézkedés megnevezése:	Integritás oktatások
Az intézkedés fenti terven belüli sorszáma:	2.
Az intézkedés megvalósulása (0-5)*	5
Mi volt az intézkedés tervezett eredménye?	A tisztviselői állomány személyi integritásának erősítése. A korrupciós helyzetek kezelésére vonatkozó gyakorlati ismeretek megszerzése.
A tervezett eredmény megvalósult-e (egészben, részben vagy nem)?	egészben
Mi volt a megvalósítási határidő?	2024. 12.31.
A megvalósítási határidőt betartották, módosították vagy túllépték?	betartottuk
Az intézkedés során felmerült nehézségek:	Az érintett személyi állomány magas létszáma, illetve a földrajzi adottságok miatt a képzések megszervezése és lebonyolítása.
Intézkedés és végrehajtásának kifejtése:	A kockázatelemzés alapján veszélyeztetettnek minősülő feladatokat ellátó munkatársak közül a hatósági ellenőrzést végző ügyintézők hivatásetikai, antikorrupciós tematikájú képzése valósult meg, meghatározott ütemezés alapján lefolytatott tréningek a teljes állományt lefedték.
Felmerül-e a folytatás igénye, ha igen, azt mi teszi szükségessé?	Igen, a 2025. évben újabb szakterület (egyéb hatósági ügyintézőt végző kormánytisztviselők) kerül fókuszba.
Kiajánlható jó gyakorlat:	-
A tervezett intézkedés mennyiben támogatta a szervezet integritását, és ez miben mutatkozik meg?	A korrupciós helyzeteknek leginkább kitett személyi állomány integritástudatosságának erősítése nagymértékben támogatja a szervezeti integritás megszilárdulását.

Az államigazgatási szerv megnevezése:	Bács-Kiskun Vármegyei Kormányhivatal
Az alapul szolgáló intézkedési terv melyik évre vonatkozik?	2024.
Az intézkedés megnevezése:	Orientációs képzések

Az intézkedés fenti terven belüli sorszáma:	3.
Az intézkedés megvalósulása (0-5)*	5
Mi volt az intézkedés tervezett eredménye?	A belépő tisztviselői állomány személyi integritásának erősítése. A korrupciós helyzetek kezelésére vonatkozó gyakorlati ismeretek megszerzése.
A tervezett eredmény megvalósult-e (egészben, részben vagy nem)?	egészben
Mi volt a megvalósítási határidő?	2024. 12.31.
A megvalósítási határidőt betartották, módosították vagy túllépték?	betartottuk
Az intézkedés során felmerült nehézségek:	-
Intézkedés és végrehajtásának kifejtése:	Meghatározott ütemezés szerint a tárgyévra elosztva történt meg az újonnan belépők képzése személyes jelenléti formában. Az orientációs nap során az alapvető szervezeti információk mellett ügyviteli, adatvédelmi, integritási-etikai és informatikai biztonsági témakörökben kaptak alapvető útbaigazítást a kollégák.
Felmerül-e a folytatás igénye, ha igen, azt mi teszi szükségessé?	Igen.
Kiajánlítható jó gyakorlat:	Alkotmányvédelmi Hivatal AWARENESS oktatása is az orientáció részét képezi.
A tervezett intézkedés mennyiben támogatta a szervezet integritását, és ez miben mutatkozik meg?	Az újonnan belépő munkatársak a munkavégzésükhöz szükséges alapvető információk birtokában magabiztosabb fellépéshez, a szervezeten belüli könnyebb eligazodáshoz kapnak segítséget és ezek révén a szervezethez való kötődés is hamarabb kialakul, illetve megszilárdul.

* A szempontrendszerhez kapcsolódik egy értékelő táblázat, mely 0-5-ig terjedő skálán értékeli az egyes intézkedések megvalósulásának állapotát, mely értéket a táblázatban fel kell tüntetni. Ennek kitöltése a szöveges jelentés, valamint az egyes intézkedésekre reflektáló értékelés előterjesztését követően a tanácsadó, a hivatali szerv vezetőjének, valamint a szervezet vezetőjének közös felelőssége. Az intézkedéshez kapcsolódó magasabb pontszám relatíve azt jelenti, hogy a tervezés, a végrehajtás, a kitűzött cél szinkronban vannak egymással, és mindez pozitív hatással van a szervezet integritására. Az értékelés skálája a következő:

Az intézkedés a tervben jelölt határidőben végrehajtásra került és a célzott hatás kiváltására alkalmas.	5
Az intézkedés a tervben foglaltak szerint alapvetően végrehajtásra került, egyes (az eredményességet döntően nem befolyásoló) részfeladatok azonban a kijelölt határidő után kerültek foganatosításra.	4
Az intézkedés végrehajtása megkezdődött, de a tervezett határidő módosítása vált szükségessé.	3

<i>Az intézkedés végrehajtása megkezdődött, azonban határidőben nem fejeződött be, és annak módosítása nem lehetséges.</i>	2
<i>A tervezett intézkedés végrehajtása megkezdődött, azonban az ellenőrzés tapasztalatai alapján nem, vagy csak korlátozottan képes a célzott hatás kiváltására, így annak újraértelmezése szükséges.</i>	1
<i>A tervezett intézkedés végrehajtása nem kezdődött meg.</i>	0

