



## HIRDETMÉNY

**a TOP\_PLUSZ-3.1.1-21-FE1-2022-00001 Szent István Program - Gazdaságfejlesztési és Foglalkoztatási Partnerség elnevezésű munkaerőpiaci programból nyújtható**

**DE MINIMIS RENDELET ALAPJÁN NYÚJTOTT, FOGLALKOZTATÁSHOZ KAPCSOLÓDÓ  
BÉRTÁMOGATÁSRÓL  
(legfeljebb 6 havi 50 %-os támogatási intenzitás)**

### 1. Támogatás szabályai

A munkaadó az állami foglalkoztatási szerv hatáskörében eljáró járási (fővárosi kerületi) hivatal (továbbiakban: járási hivatal) foglalkoztatási osztályára benyújtott kérelemre vissza nem térítendő bértámogatást kaphat a **TOP\_PLUSZ-3.1.1-21-FE1-2022-00001 Szent István Program - Gazdaságfejlesztési és Foglalkoztatási Partnerség elnevezésű munkaerőpiaci program** (a továbbiakban: munkaerőpiaci program) keretében, ha a munkaerőpiaci programban résztvevő, 30 év feletti álláskeresőt, illetve inaktív személyt foglalkoztat munkaviszony keretében.

A munkaerőpiaci program forrása a TOP\_PLUSZ-3.1.1-21-FE1-2022-00001 Szent István Program - Gazdaságfejlesztési és Foglalkoztatási Partnerség elnevezésű munkaerőpiaci program pénzügyi kerete, melynek forrását az Európai Szociális Alap Plusz és Magyarország költségvetése társfinanszírozása biztosítja.

### 2. Jogszabályi alap:

- Az Európai Unió Működéséről szóló Szerződés 107. és 108. cikkének a csekély összegű (de minimis) támogatásokra való alkalmazásáról szóló 2023. december 13-i EU 2023/2831 bizottsági rendelete (általános de minimis rendelet) [a továbbiakban: "(EU) 2023/2831 rendelet"]
- 638/2023. (XII. 28.) Korm. rendelet a 2021–2027 programozási időszakra rendelt források felhasználására vonatkozó uniós versenyjogi értelemben vett állami támogatási szabályokról
- AZ EURÓPAI PARLAMENT ÉS A TANÁCS (EU) 2021/1060 RENDELETE (2021. június 24.) az Európai Regionális Fejlesztési Alapra, az Európai Szociális Alap Pluszra, a Kohéziós Alapra, az Igazságos Átmenet Alapra és az Európai Tengerügyi, Halászati és Akvakultúra-alapra vonatkozó közös rendelkezések, valamint az előbbiekre és a Menekültügyi, Migrációs és Integrációs Alapra, a Belső Biztonsági Alapra és a határigazgatás és a vízümpolitika pénzügyi támogatására szolgáló eszközre vonatkozó pénzügyi szabályok megállapításáról
- AZ EURÓPAI PARLAMENT ÉS A TANÁCS (EU) 2021/1057 RENDELETE (2021. június 24.) az Európai Szociális Alap Plusz (ESZA+) létrehozásáról és az 1296/2013/EU rendelet hatályon kívül helyezéséről
- 256/2021. (V. 18.) Korm. rendelet a 2021–2027 programozási időszakban az egyes európai uniós alapokból származó támogatások felhasználásának rendjéről
- 1652/2021. (IX. 21.) Korm. határozat a Terület- és Településfejlesztési Operatív Program Plusz éves fejlesztési keretének megállapításáról
- A foglalkoztatást elősegítő szolgáltatásokról és támogatásokról, valamint a foglalkoztatás felügyeletéről szóló 2020. évi CXXXV. törvény
- A foglalkoztatást elősegítő szolgáltatásokról és támogatásokról szóló 100/2021. (II. 27.) Korm. rendelet
- A foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény
- A közigazgatási rendtartásról szóló 2016. évi CL törvény
- TOP\_Plusz-3.1.1-21 Megyei foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködésekre vonatkozó Felhívás;

- a mezőgazdasági ágazatban nyújtott csekély összegű támogatásokra való alkalmazásáról szóló, 2013. december 18-ai 1408/2013/EU bizottsági rendelet
- 651/2014/EU sz. bizottsági rendelet (2014. június 17.) a Szerződés 107. és 108. cikke alkalmazásában bizonyos támogatási kategóriáknak a belső piaccal összeegyeztethetővé nyilvánításáról;
- Az állami foglalkoztatási szerv, a munkavédelmi és munkaügyi hatóság kijelöléséről, valamint e szervek hatósági és más feladatainak ellátásáról szóló 320/2014. (XII. 13.) Korm. rendelet;
- 2023. évi CIII. törvény a digitális államról és a digitális szolgáltatások nyújtásának egyes szabályairól.

### 3. Támogatható célcsoportok

A vármegyei munkaerőpiaci programokba bevonható célcsoport a vármegyei, helyi igények és szükségletek alapján kerül meghatározásra, figyelembe véve többek között a hátrányos helyzet státuszt, területi, ágazati szempontokat. Jelen munkaerőpiaci program keretében a **30 év feletti álláskeresők és korábban inaktív álláskeresők** foglalkoztatásához kapcsolódó bértámogatásra van lehetőség térség-specifikus megkötésekkel:

#### Vármegyei célcsoportok:

1. Az inaktívak;
2. Ipari, építőipari foglalkozásokban, gépkezelő, összeszerelő szakmákban elhelyezkedni szándékozók;
3. 50 év feletti, nem alacsony iskolai végzettségű álláskeresők
4. 30. év feletti álláskeresők, akik 12-18 év közötti kiskorút nevelő szülők;
5. 30. év feletti álláskeresők, akik ingázást vállalnak.

Bértámogatási kérelem a munkaerőpiaci program keretében kizárólag álláskeresőként regisztrált személyek foglalkoztatásához kapcsolódóan nyújtható be.

A meghatározott feltételeknek, valamint az álláskeresői státusznak a kérelem benyújtásakor kell fennállnia. A jogszabály szerinti ellátásban részesülés, illetve annak lejártá az ezt tanúsító dokumentumok (Magyar Államkincstár vagy járási hivatal által kiállított igazolás) alapján állapítható meg.

A munkaerőpiaci programban inaktív személynek azt tekintjük, akinek álláskeresőként történő nyilvántartásba vétele célzottan a munkaerőpiaci programban való részvételének érdekében történik meg és a megelőző 3 hónapra vonatkozóan inaktívnak vallja magát a következők szerint:  
a programba való bevonást megelőző 3 hónapban nem dolgozott, illetve nem volt rendszeres jövedelmet biztosító munkája, és nem is keresett munkát, vagy keresett, de nem tudott volna munkába állni.

**A munkaerőpiaci programban a „30. év feletti álláskeresők, akik 12-18 év közötti kiskorút nevelő szülők” célcsoportjához tartozónak tekinthető minden olyan álláskereső személy,** akinek kiskorú gyermeke az álláskereső személy programba vonását megelőzően a 12. életévét már betöltötte, de a 18. életévét még nem töltötte be.

A „kiskorú” kifejezés használatában a Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény Második Könyv Második rész (A cselekvőképeség), „A kiskorúság miatti korlátozott cselekvőképeség és cselekvőképtelenség”-ről szóló IV. cím 2:10. § (A kiskorúság) (1) bekezdése alatt nevesített definíció értelmezése szerint:

„Kiskorú az, aki a tizennyolcadik életévét nem töltötte be. A kiskorú a házasságkötéssel nagykorúvá válik.”

**A munkaerőpiaci programban „30. év feletti álláskeresők, akik ingázást vállalnak” célcsoportjához tartozónak tekinthető minden olyan álláskereső személy,** akik lakcímkártyával igazolt lakóhelyüktől vagy tartózkodási helyüktől eltérő munkavégzési helyen elhelyezkedni szándékoznak.

A bértámogatás megállapítása szempontjából **hátrányos helyzetű személy**:

1. az előző 6 hónapban nem állt rendszeres, fizetett alkalmazásban, vagy
2. nem szerzett középfokú végzettséget vagy szakmai képesítést (az oktatás egységes nemzetközi osztályozási rendszerének 3. szintje), vagy a nappali tagozatos tanulmányait legfeljebb két éve fejezte be, és még nem állt rendszeres, fizetett alkalmazásban), vagy
3. az 50 éven felüli életkorú személyek, vagy
4. az egy vagy több eltartottal egyedül élő felnőttek, vagy
5. egy tagállam etnikai kisebbségéhez tartozik, és akinek szakmai, nyelvi képzésre vagy szakmai tapasztalatszerzésre van szüksége ahhoz, hogy javuljon a tartós foglalkoztatásra való esélye. (A nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. törvény 1.§ alapján meghatározott nemzetiségek Magyarországon: a bolgár, a görög, a horvát, a lengyel, a német, az örmény, a roma, a román, a ruszin, a szerb, a szlovák, a szlovén és az ukrán.), vagy
6. valamely tagállamban olyan ágazatban vagy szakmában dolgozik, amelyben a két nem megoszlásában mutatkozó különbség legalább 25 %-kal meghaladja a tagállam valamennyi gazdasági ágazatára összességében jellemző átlagos különbséget, és aki az alulreprézektált nemhez tartozik.

**megváltozott munkaképességű** személy (Flt. 58.§ (5) m) pont szerinti, így beletartozik a csoportmentességi rendelet 2. cikke 3. pontja szerinti megváltozott munkaképességű munkavállalók körébe), aki: a nemzeti jog szerint megváltozott munkaképességű munkavállaló; vagy aki olyan hosszan tartó fizikai, értelmi, szellemi vagy érzékszervi károsodással él, amely különböző akadályok fellépése mellett korlátozhatja az adott személy teljes, hatékony és más munkavállalókkal egyenlő szerepvállalását a munkakörnyezetben.

Amennyiben a bértámogatással foglalkoztatni kívánt személy fenti feltételek szerint hátrányos helyzetű vagy megváltozott munkaképességű munkavállaló, foglalkoztatásához bértámogatás a csoportmentességi rendelet szabályai szerint nyújtható.

A bértámogatás nyújtása nem minősül az EUMSZ 107. cikk (1) bekezdése szerinti állami támogatásnak, amennyiben azt állami fenntartású közoktatási intézmények (bölcsődék, óvodák, általános iskolák, középiskolák vagy felsőfokú oktatási intézmények) munkavállalóira<sup>1</sup>, államigazgatási szervek, önkormányzatok és állami fenntartású szociális, egészségügyi, valamint kulturális örökség megőrzéséhez és természetvédelemhez kapcsolódó intézmények (például családsegítő intézmények, kórházak, múzeumok, levéltárak) munkavállalóira<sup>2</sup> figyelemmel ítélik oda és a foglalkoztatottak alkalmazása nem kapcsolódik az önkormányzatok, illetve egyéb intézmények gazdasági tevékenységéhez.

A fenti esetekben a támogatott tevékenységek (az állam által finanszírozott oktatási tevékenység, az állam közhatalmi tevékenysége, illetve a szolidaritás elvére épülő, gazdasági tevékenységet magában nem foglaló szociális tevékenység, egészségügyi, valamint kulturális örökség megőrzéséhez és természetvédelemhez kapcsolódó tevékenység) nem minősülnek uniós versenyjogi értelemben vett gazdasági tevékenységnek, ezért a bértámogatással kapcsolatos támogatási intézkedés sem minősül az EUMSZ 107. cikke (1) bekezdése szerinti állami támogatásnak.

Amennyiben a fenti feltételek nem teljesülnek, a bértámogatás az EUMSZ 107. cikkének (1) bekezdése szerinti állami támogatásnak minősül. Ez esetben a nem hátrányos helyzetű vagy megváltozott munkaképességű személy foglalkoztatásához bértámogatás csak általános csekély összegű (de minimis) támogatásként, illetve mezőgazdasági csekély összegű támogatásként nyújtható, amennyiben annak az (EU) 2023/2831 bizottsági rendeletben vagy az 1408/2013/EU bizottsági rendeletben foglalt feltételei fennállnak.

---

<sup>1</sup> Az EUMSZ 107. cikkének (1) bekezdése szerinti állami támogatás fogalmáról szóló bizottsági közlemény (2016/C 262/01) (a továbbiakban: Közlemény) 28-29. pontjaiban foglaltakra figyelemmel.

<sup>2</sup> A Közlemény 17., 20., 24., 33-34. pontjaiban foglaltakra figyelemmel.

Csekély összegű támogatást kizárólag az (EU) 2023/2831 bizottsági rendelet és az 1408/2013/EU bizottsági rendelet előírásaival összhangban lehet nyújtani. A kedvezményezettnek az (EU) 2023/2831 bizottsági rendelet alapján nyújtott támogatás esetén nyilatkoznia kell a kérelem benyújtását megelőző három évben (3\*365 nap, szökőév esetén 366 nap) a részére és a vele egy és ugyanazon vállalkozásnak minősülő vállalkozások részére Magyarországon odaítélt csekély összegű támogatások támogatástartalmáról. A kedvezményezettnek az 1408/2013/EU bizottsági rendelet alapján nyújtott támogatás esetén nyilatkoznia kell a kérelem benyújtását megelőző három évben (3\*365 nap, szökőév esetén 366 nap) a részére és a vele egy és ugyanazon vállalkozásnak minősülő vállalkozások részére Magyarországon odaítélt csekély összegű támogatások támogatástartalmáról.

A de minimis támogatás szabályairól szóló tájékoztató az alábbi linken érhető el:

[https://nfsz.munka.hu/cikk/3150/TOP\\_PLUSZ\\_Tamogatások](https://nfsz.munka.hu/cikk/3150/TOP_PLUSZ_Tamogatások)

### **A munkaerőpiaci programba nem bevonható személyek köre**

Nem lehet a munkaerőpiaci programba bevonni azt a személyt, aki – bár egyéb jellemzői alapján a célcsoportok valamelyikébe tartozhatna – de:

- közfoglalkoztatott
- 30 év alatti életkorú, vagy
- bármely forrásból megvalósuló nappali tagozatos tanulói, hallgatói jogviszonnyal rendelkező és az öregségi nyugdíjban részesülő inaktív, vagy
- aki a Nemzeti Foglalkoztatási Alap Foglalkoztatási Alaprészének decentralizált keretéből, valamint képzési keretéből támogatásban részesül, vagy
- aki ESZA+ forrásból megvalósuló más, hasonló célú programban párhuzamosan részt vesz. Egy adott célcsoporti személy egy időben egyszerre csak egy TOP\_Pluszt vagy GINOP\_Pluszt projekt keretében részesülhet a foglalkoztatási programrészben (a Felhívás 2. főtevékenysége részeként) szereplő támogatásban, vagy
- akinek állami foglalkoztatási szerv által végleges határozattal visszakövetelt, támogatással összefüggő fizetési kötelezettsége áll fenn. [Amennyiben a bértámogatással foglalkoztatni kívánt személynek álláskeresői ellátás (nyugdíj előtti álláskeresői segély, álláskeresői járadék) jogcímen van fizetési kötelezettsége, úgy programba vonható.] vagy
- aki másik kormányhivatal által bonyolított munkaerőpiaci programban vesz részt, vagy
- akivel összefüggésben a kormányhivatal által korábban indított bármely projektet, illetve projektszakaszt érintően a nyomon követés nem zárult le (kivéve, ha az ismételt programba vonás által a személyre szabott segítségnyújtás komplexszé válik, illetve az egyes projektekben a meghatározott programelemek egymásra épülnek).

### **4. A kérelem benyújtásának helye, módja, elbírálásának menete**

Kérelem jelen Hirdetmény megjelenésének napjától nyújtható be.

A támogatási kérelmeket a foglalkoztatást megelőzően az álláskereső lakóhelye vagy tartózkodási helye szerint illetékes járási hivatal foglalkoztatási osztályához kell benyújtani. A támogatással összefüggő tennivalók és eljárások tekintetében az általános közigazgatási rendtartásról szóló 2016. évi CL. törvény (Ákr.) szabályai szerint kell eljárni.

A kérelem pozitív elbírálását követően a kérelmezővel a járási hivatal hatósági szerződést köt, melyben részletesen rögzítésre kerülnek a támogatással kapcsolatos jogok és kötelezettségek, a támogatás elszámolására vonatkozó szabályok. Az álláskeresőket a járási hivatal közvetítheti ki a munkáltatóhoz, a foglalkoztatást csak a hatósági szerződés megkötését követően lehet megkezdeni.

Elektronikus ügyintézésre kötelezettek, illetve nem kötelezettek, de elektronikus ügyintézési formát választók esetében a nyomtatványokat elektronikus aláírással, időbélyegzővel ellátva kell beküldeni.

Az elektronikus ügyintézésre és kapcsolattartásra nem kötelezett ügyfelek is élhetnek az elektronikus ügyintézés lehetőségével. Amennyiben az elektronikus ügyintézésre nem kötelezett nem az elektronikus ügyintézési formát választja, akkor a dokumentumokban jelzetteknek megfelelően és kizárólag rá vonatkozóan

cégszerűen aláírva, hitelesítve, adott esetben hitelesített másolatban kell a dokumentumokat a hivatal rendelkezésére bocsátania.

Az elektronikus ügyintézés részletes szabályait a kérelem mellékletét képező *Tájékoztató az elektronikus ügyintézésről a Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat ügyfelei részére* című dokumentum tartalmazza.  
<https://nfsz.munka.hu/cikk/1458>

## 5. A támogatás időtartama, mértéke

A támogatás hónapokban állapítható meg, a folyósítási időtartama **legfeljebb 6 hónap** lehet úgy, hogy a munkaadónak vállalnia kell a munkavállaló munkaviszony keretében történő foglalkoztatását a támogatás folyósítási időtartama alatt.

A támogatás **mértéke a bruttó munkabér 50%-a, a támogatás megállapításkori havi korlátja pedig 250 ezer Ft** (amelyik a kisebb, az korlátozza be a megállapított havi támogatást), teljes, napi 8 órás munkaidő esetében (részmunkaidő esetében a havi korlátot arányosítani szükséges).

## 6. A támogatás odaítélésének feltételei

### Munkaerőigény-bejelentés

A foglalkoztató munkaerőigényét legkésőbb a kérelem beadásával egyidejűleg jelentheti be a járási hivatalnak.

**A munkaerőigény bejelentését gazdálkodó szervezet foglalkoztató esetén megteheti** űrlapkitöltő alkalmazás használatával <https://nfsz.munka.hu/fillformui/> vagy a Virtuális Munkaerőpiac Portálon <http://vmp.munka.hu/> keresztül, vagy a kérelem beadásával egyidejűleg hitelesítéssel ellátva e-papír szolgáltatáson keresztül.

### Létszámtartási kötelezettség

A munkaadónak vállalnia szükséges, hogy, a támogatás időtartama alatt

- közös megegyezéssel nem szünteti meg a támogatott munkavállaló munkaviszonyát, valamint, hogy
- a foglalkoztatási kötelezettség alatt a munkaadó működésével összefüggő okból történő felmondással nem szünteti meg a támogatott munkavállaló, illetve a vele azonos vagy hasonló munkakörben foglalkoztatott munkavállalók munkaviszonyát, továbbá
- a támogatott munkavállaló munkaviszonyát a munkaadó a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (továbbiakban: Mt.) 79. § (1) bekezdés b) pontja alapján sem szünteti meg.

### Létszámbővítési elvárás

Csekély összegű (de minimis) vagy mezőgazdasági csekély összegű támogatási jogcímen nyújtott bértámogatás esetén (inaktív és álláskereső személy esetében) a munkáltatónak vállalnia kell, hogy a támogatással érintett személy felvétele az érintett vállalkozás/szervezet munkavállalói létszámának nettó növekedését eredményezi a kérelem benyújtását megelőző 3 hónap átlagos statisztikai állományi létszámához viszonyítva.

A vállalkozás/szervezet munkavállalói létszáma alatt a valamennyi telephelyén foglalkoztatott munkavállalók összlétszámát kell érteni.

A **nettó létszámnövekedés kiszámításánál** nem kell figyelembe venni, ha a munkahely megüresedésére a munkaviszonynak a munkavállaló részéről történő megszüntetése, munkaképtelenné válás, öregségi nyugdíjazás, önkéntes munkaidő-csökkentés, illetőleg a munkáltató Mt. 78. § (1) bekezdés szerinti azonnali hatályú felmondása következtében került sor.

(A nettó átlagos statisztikai állományi létszám kiszámítása részletesen az *Útmutató a foglalkoztató részére nettó létszámnövekedés megállapításához* című dokumentumban olvasható.)

[https://www.ksh.hu/docs/hun/info/02osap/utmutato\\_a\\_munkaugy\\_statiztikai\\_adatszolgaltatashoz.pdf](https://www.ksh.hu/docs/hun/info/02osap/utmutato_a_munkaugy_statiztikai_adatszolgaltatashoz.pdf)

## Mérlegelési szempontok

Fejér Vármegyei Kormányhivatal Foglalkoztatási, Foglalkoztatás-felügyeleti és Munkavédelmi Főosztály  
Ügyintézés helye: 8000 Székesfehérvár, Sörház tér 1., Tel.: 22-327-950 E-mail: [foglalkoztatatas@fejer.gov.hu](mailto:foglalkoztatatas@fejer.gov.hu)  
Ügyfélfogadás: hétfő; szerda; csütörtök: 8:00-14:00; péntek: 8:00-12:00; kedd: nincs félfogadás



A támogatások nyújtásakor a kormányhivatal és a járási hivatal mérlegelési szempontok alapján figyelembe veszi továbbá:

- a) a munkaerő-kereslet és -kínálat helyi jellemzőit,
- b) a térség foglalkoztatási helyzetét és munkanélküliségi mutatóit,
- c) a foglalkoztatónak a kormányhivatallal és a járási hivatallal történő együttműködési tapasztalatait,
- d) a foglalkoztató által felajánlott (vállalt) foglalkoztatás (továbbfoglalkoztatás) időtartamát,
- e) az álláskereső munkához jutási esélyeit, ezen túlmenően
- f) a megváltozott munkaképességű személyeket érintő támogatások esetében a foglalkoztatás körülményeit.

#### **Az adatvédelmi tájékoztatók a következő oldalon olvashatóak:**

Adatvédelmi tájékoztató az állami foglalkoztatási szerv eljárásai során történő adatkezelésről

[https://nfsz.munka.hu/cikk/3150/TOP\\_PLUSZ\\_Tamogatások](https://nfsz.munka.hu/cikk/3150/TOP_PLUSZ_Tamogatások)

Adatkezelési Tájékoztató az Európai Szociális Alap által finanszírozott programok résztvevői számára az állami foglalkoztatási szerv adatkezeléséhez

[https://nfsz.munka.hu/cikk/3150/TOP\\_PLUSZ\\_Tamogatások](https://nfsz.munka.hu/cikk/3150/TOP_PLUSZ_Tamogatások)

### **7. A támogatást igénylő munkaadó nyilatkozatai**

#### **1. Nettó létszámbővítés**

- a) 3 havi átlagos statisztikai létszám figyelembevételével (de minimis támogatás esetén):  
Nyilatkozom, hogy a támogatással érintett munkavállaló alkalmazását megelőző 3 hónapban bármely, általam foglalkoztatott munkavállaló munkaviszonyát működésével összefüggő okból, felmondással nem szüntettem meg.  
– Nyilatkozom, hogy a támogatással érintett munkavállaló felvétele a kérelem benyújtását megelőző 3 havi nettó átlagos statisztikai létszámhoz viszonyítva a munkavállalói létszám nettó növekedését eredményezi (kérelem megfelelő része kitöltve)

- 2. Kijelentem, hogy a kérelemben és mellékleteiben szereplő adatok, információk és dokumentumok teljes körűek, hitelesek és a valóságnak megfelelnek. Tudomásul veszem, hogy valótlan adatok közlésével az általam képviselt természetes vagy jogi személyt a támogatásból kizárom.

- 3. Vállalom a támogatással érintett munkavállaló munkahelyi beilleszkedését segítő mentor(ok) munkájának támogatását. A mentor érkezik a kormányhivatal foglalkoztatáspolitikáért és munkaerőpiacért felelős területi szerveitől, a járási hivatal állami foglalkoztatási szervként eljáró egységétől.

- 4. Vállalom, hogy munkaviszonyt a foglalkoztatási kötelezettség időtartama alatt a támogatott munkavállalóval azonos vagy hasonló munkakörben működési körömben felmerülő okból, felmondással nem szüntetek meg.

- 5. Vállalom, hogy a foglalkoztatási kötelezettség időtartama alatt a támogatással érintett munkaviszony közös megegyezéssel sem szűnik meg, valamint azonnali hatállyal a Munka Törvénykönyvéről szóló 2012 évi I. törvény (a továbbiakban: Mt.) 79. § (1) bekezdés b) pontja alapján sem szüntetem meg.

- 6. Vállalom, hogy a foglalkoztatási kötelezettség időtartama alatt olyan személyi nyilvántartásokat vezetek, melyekből a munkaerő forgalom (be- és kilépés), valamint a kilépések (munkaviszony megszűnésének) okai megállapíthatók

- 7. Vállalom, hogy a foglalkoztatási kötelezettség időtartama alatt nem foglalkoztatom a támogatással érintett munkavállalót az Mt. 53. §-a (a munkavállalónak átmenetileg a munkaszerződéstől eltérő munkakörben, munkahelyen vagy más munkáltatónál történő foglalkoztatása), vagy a 214. § (1) bekezdés a) pontja (munkaerő-kölcsönzés) alapján.

8. (Köztulajdonban álló gazdasági társaságok esetén:) nyilatkozom, hogy az államháztartásról szóló 2011. évi CXCV. törvény (a továbbiakban: Áht.) 50. § (1) bekezdés b) pontja alapján, illetve a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. törvény 2. § rendelkezése alapján az abban meghatározott közzétételi kötelezettségnek eleget tettem. Az információs önrendelkezési jogról és az információszabadságról szóló 2011. évi CXII. törvény (a továbbiakban: Infotv.) szerint az adatokat az internetes honlapon hozzáférhetővé tettem.
9. Tudomásul veszem, hogy a támogatás folyósításának feltétele valamennyi - jogszabály alapján beszedési megbízással megterhelhető - fizetési számlámra vonatkozó felhatalmazó levél becsatolása. Vállalom, hogy amennyiben a bankszámlámra adott, számlavezető pénzügyi intézmény által záradékolt, beszedési megbízásra vonatkozó felhatalmazás megszűnik, új záradékolt felhatalmazó levél benyújtásáról haladéktalanul, de legkésőbb a tudomásomra jutástól számított nyolc napon belül intézkedem.
- A felhatalmazó levél mindaddig hatályos és érvényes, ameddig annak visszavonásáról a kedvezményezett és a támogató együttesen, cégszerűen aláírt jognyilatkozattal nem rendelkezik. Amennyiben a járási hivatal úgy dönt, hogy a felhatalmazó levél hatályosságának és érvényességének végét a támogatási idő lejáratától számított 90-120. napban határozza meg, a dátumot a felhatalmazó levélen rögzíti.
10. Tudomásul veszem, hogy a járási hivatal a NAV közhitelnyilvántartásából az adózás rendjéről szóló 2017. évi CL. törvény 131. § (8) bekezdés c) pontja alapján az esetlegesen fennálló esedékessé vált és meg nem fizetett köztartozásaim tekintetében adatot kér a kérelem beadásakor, illetve a hatósági szerződés megkötése és a támogatás folyósítása előtt.
11. Nyilatkozom az Áht. 50. § (4) bekezdése alapján, hogy jelen kérelem benyújtásának napján esedékessé vált és meg nem fizetett köztartozásom (adótartozás — ide nem értve az önkormányzati adóhatóság hatáskörébe tartozó adókat —, valamint vám-, illeték-, és járuléktartozás) nincs.
12. Tudomásul veszem, hogy amennyiben vállalkozásomnak a fentiekben meghatározott köztartozása áll fenn, úgy támogatásban nem részesülhetek, továbbá tudomásul veszem, hogy fennálló köztartozás esetén a már megítélt támogatás folyósítása felfüggesztésre, majd – ha a köztartozás 30 napon túl is fennáll – adott hónap vonatkozásában megtagadásra kerül.
13. Tudomásul veszem, hogy a köztartozás-mentességgel nem igazolt és határozattal megtagadott hónapra vonatkozó támogatás utólagos igénybevétele a jövőre nézve sem vagyok jogosult.
14. Tudomásul veszem, hogy adott tárgyhóra vonatkozó támogatási összeg folyósításának megtagadása nem érinti a jelen Hirdetményben, Általános Szerződési Feltételben, valamint a Hatósági Szerződésben vállalt kötelezettségeimet.
15. Hozzájárulok ahhoz, hogy a támogatás folyósítója a nyilatkozatom valóságtartalmának igazolását kérje az Áht. szerinti eljárásban, vagy közvetlenül az állami, önkormányzati adóhatóságtól és a vámhatóságtól.
16. Kijelentem az államháztartásról szóló törvény végrehajtásáról szóló 368/2011. (XII.31.) Kormányrendelet (továbbiakban: Ávr.) 75. § (2) bekezdés b) pontja alapján, hogy a cég/szervezet jogerős végzéssel elrendelt, felszámolás, csődeljárás vagy végelszámolás, vagy egyéb – a megszüntetésre irányuló, jogszabályban meghatározott – eljárás alatt nem áll.
17. Tudomásul veszem, hogy amennyiben vállalkozásom a fentiekben meghatározott bármely eljárás hatálya alatt áll, úgy támogatásban nem részesülhetek. Továbbá vállalom, hogy bejelentem, amennyiben a kérelem elbírálásig, illetve a hatósági szerződés lejártáig vállalkozásom ellen jogerős végzéssel elrendelt, fent meghatározott eljárás indul.

18. Nyilatkozom, hogy az Ávr. 97. § (1) bekezdés szerinti bejelentési kötelezettségemet teljesítem, amennyiben a 96. § a), c) d), f), h), vagy i) pontjaiban meghatározott bármely körülmény bekövetkezik, tudomásomra jutástól számított nyolc napon belül köteles vagyok azt írásban bejelenteni a támogatónak.

(Ávr. 96. §

- a támogatási szerződésben meghatározott megvalósítási időszak kezdő időpontjától számított hat hónapon belül a támogatott tevékenység nem kezdődik meg, vagy a kedvezményezett a költségvetési támogatás igénybevételét neki felróható okból nem kezdeményezi, és késedelmét ezen idő alatt írásban sem menti ki,
  - c) a 81. §-ban meghatározott valamely körülmény a támogatási döntés meghozatalát követően következik be, vagy jut a támogató tudomására,
  - d) a támogatott tevékenység megvalósítása meghiúsul, tartós akadályba ütközik, vagy a támogatási szerződésben foglalt ütemezéshez képest jelentős késedelmet szenved,
  - f) a kedvezményezett a 75. § (2) és (3) bekezdése alapján tett nyilatkozatok bármelyikét visszavonja,
  - h) a biztosíték megszűnik, megsemmisül vagy értéke egyébként számottevően csökken, és a kedvezményezett megfelelő új biztosíték, vagy a biztosíték értéke csökkenésének megfelelő további biztosíték nyújtásáról a támogató által megszabott ésszerű határidőn belül nem intézkedik,
  - i) a kedvezményezett a támogatott tevékenységhez szükséges hatósági engedéllyel nem rendelkezik.)

19. Tudomásul veszem, hogy a nevem, a támogatás célja, összege, a megvalósítás helye az Infotv.-ben szabályozott módon nyilvánosságra hozható.

20. Tudomásul veszem, hogy amennyiben az Áht. 48/B. § (1) bekezdése szerint (az összeférhetetlenségről) tett nyilatkozat alapján támogatásban nem részesülhetek, úgy a kérelem elutasításra kerül.

21. Nyilatkozom, hogy az idegenrendészeti hatóság a harmadik országbeli állampolgárok beutazására és tartózkodására vonatkozó általános szabályokról szóló 2023. évi XC. törvény (továbbiakban: Btátv.) szerinti közrendvédelmi bírsággal nem sújtott.

22. Nyilatkozom, hogy az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (a továbbiakban: Ebktv.) és az adózás rendjéről szóló 2017. évi CL. törvény (a továbbiakban: Art.), valamint a Harmtv. rendelkezései szerint nyilvánosságra hozott adatokból elvégzett ellenőrzésem szerint a rendezett munkaügyi kapcsolatok a foglalkoztatás-felügyeleti hatóság tevékenységéről szóló 115/2021. (III. 10.) Korm. rendelet 20. §-ban meghatározott követelményének megfelelek.

23. Tudomásul veszem, hogy amennyiben a vállalkozásom a rendezett munkaügyi kapcsolatok fentiek szerinti feltételrendszerének nem felel meg, úgy támogatásban nem részesülhetek.

24. Tudomásul veszem, hogy amennyiben az állami foglalkoztatási szerv által nyújtott korábbi támogatás esetében vállalt kötelezettségeimet nem teljesítettem, végleges határozattal visszakövetelt, támogatással összefüggő fizetési kötelezettségem áll fenn, - amennyiben a támogatással kapcsolatban szabálytalanság került feltárára, illetve a szabálytalanság miatt visszakövetelt összeget nem fizettem meg úgy támogatásban nem részesülhetek.

25. Nyilatkozom, hogy a járási hivattal a támogatás folyósításának részletes feltételeit tartalmazó hatósági szerződést a megjelölt határidőben megkötöm.

26. Vállalom, hogy amennyiben a támogatást megalapozó körülményeimben változás következik be, azt az illetékes járási hivatal állami foglalkoztatási szervként eljáró egységének haladéktalanul, de legkésőbb nyolc napon belül bejelentem.



27. Hozzájárulok továbbá ahhoz, hogy a Kincstár által működtetett monitoring rendszerben nyilvántartott adataimhoz a költségvetési támogatás utalványozója, folyósítója, a XIX. Uniós fejlesztések fejezetből biztosított költségvetési támogatás esetén a közreműködő szervezet, ennek hiányában az irányító hatóság (a továbbiakban együtt: a támogatás folyósítója), az Állami Számvevőszék, a kormányzati ellenőrzési szerv, az európai támogatásokat ellenőrző szerv, az állami adóhatóság, a csekély összegű támogatások nyilvántartásában érintett szervek, valamint jogszabályban, pályázati kiírásban, támogatói okiratban, támogatási szerződésben meghatározott más jogosultak hozzáférjenek.
28. Elfogadom, hogy a kérelmezett támogatás odaítélése esetén az Európai Számvevőszék és az Európai Bizottság illetékes szervezetei, az Állami Számvevőszék, a Kormány által kijelölt belső ellenőrzési szerv, a fejezetek ellenőrzési szervezetei, a Kincstár, és az európai uniós támogatásokkal kapcsolatban az irányító hatóságok, a kifizető, az igazoló és az ellenőrzési hatóság, foglalkoztatás-felügyeleti hatóság a költségvetési pénzeszközök felhasználására vonatkozóan ellenőrzési jogosultsággal bír. Továbbá kötelezettséget vállalok arra, hogy a költségvetési pénzeszközök felhasználásának nyilvánosságára tekintettel a támogatási szerződés lényeges tartalmáról a tájékoztatást üzleti titok címén nem tagadom meg.
29. Tudomásul veszem, hogy amennyiben a jogszabályi feltételeknek nem felek meg, vagy annak az általam foglalkoztatni kívánt munkavállaló nem felel meg, úgy támogatásban nem részesülhetek.
30. Nyilatkozom, hogy vállalkozásommal szemben az adott támogatást jogellenesnek és a közös piaccal összeegyeztethetetlennek nyilvánító bizottsági határozaton alapuló visszafizetési kötelezettséget nem állapítottak meg. Fenti fizetési kötelezettség megállapítása esetén vállalkozásom ezen kötelezettségének eleget tett.
31. Tudomásul veszem, hogy amennyiben vállalkozásommal szemben fentiek szerinti visszafizetési kötelezettséget állapítottak meg, vagy vállalkozásom a fentiekben meghatározott fizetési kötelezettségének nem tett eleget, úgy támogatásban nem részesülhetek.
32. Kijelentem, hogy más állami támogatást vagy közösségi finanszírozást ugyanazokra a költségekre a munkabérre vonatkozóan nem kapok.
33. Nyilatkozom, hogy ebben a tárgyban (tehát bérre vonatkozóan) támogatási igényt korábban vagy egyidejűleg nem nyújtottam be.
34. Nyilatkozom, hogy átlátható szervezetnek minősülök, vagyis
- törvény erejénél fogva átlátható szervezet vagyok (állam, költségvetési szerv, köztestület, helyi önkormányzat, nemzeti önkormányzat, társulás, egyházi jogi személy, olyan gazdálkodó szervezet, amelyben az állam vagy a helyi önkormányzat külön-külön vagy együtt 100%-os részesedéssel rendelkezik, nemzetközi szervezet, külföldi állam, külföldi helyhatóság, külföldi állami vagy helyhatósági szerv és az Európai Gazdasági Térségről szóló megállapodásban részes állam szabályozott piacára bevezetett nyilvánosan működő részvénytársaság) **VAGY**
  - olyan belföldi vagy külföldi jogi személy vagy jogi személyiséggel nem rendelkező gazdálkodó szervezet, amely megfelel a következő feltételeknek:
    - tulajdonosi szerkezete, a pénzmosás és a terrorizmus finanszírozása megelőzéséről és megakadályozásáról szóló törvény szerint meghatározott tényleges tulajdonosa megismerhető,
    - az Európai Unió tagállamában, az Európai Gazdasági Térségről szóló megállapodásban részes államban, a Gazdasági Együttműködési és Fejlesztési Szervezet tagállamában vagy olyan államban rendelkezik adóilletőséggel, amellyel Magyarországnak a kettős adóztatás elkerüléséről szóló egyezménye van,
    - nem minősül a társasági adóról és az osztalékadóról szóló törvény szerint meghatározott ellenőrzött külföldi társaságnak,

- a gazdálkodó szervezetben közvetlenül vagy közvetetten több mint 25%-os tulajdonnal, befolyással vagy szavazati joggal bíró jogi személy, jogi személyiséggel nem rendelkező gazdálkodó szervezet tekintetében az előzőekben felsorolt alpontok szerinti feltételek fennállnak. VAGY
- olyan civil szervezet vagy vízitársulat, amely megfelel a következő feltételeknek:
- vezető tisztségviselői megismerhetők,
- a civil szervezet és a vízitársulat, valamint ezek vezető tisztségviselői nem átlátható szervezetben nem rendelkeznek 25%-ot meghaladó részesedéssel,
- székhelye az Európai Unió tagállamában, az Európai Gazdasági Térségről szóló megállapodásban részes államban, a Gazdasági Együttműködési és Fejlesztési Szervezet tagállamában vagy olyan államban van, amellyel Magyarországnak a kettős adóztatás elkerüléséről szóló egyezménye van.

35. Nyilatkozom, hogy az alábbi dokumentumok a kérelem beadásának napján hatályos tartalmát a [https://nfsz.munka.hu/cikk/3150/TOP\\_PLUSZ\\_Tamogatasok](https://nfsz.munka.hu/cikk/3150/TOP_PLUSZ_Tamogatasok) oldalon megismertem:

- Tájékoztató a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló törvényben foglalt közzétételi kötelezettségről;
- Tájékoztató jogi személy esetén átlátható szervezetről;
- Tájékoztató a kis-, közép- és mikrovállalkozások besorolásáról;
- Tájékoztató az elektronikus ügyintézésről a Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat ügyfelei részére;
- Útmutató munkáltató részére a nettó létszámnövekedés megállapításához.
- Adatvédelmi tájékoztató az állami foglalkoztatási szerv eljárásai során történő adatkezelésről
- Adatkezelési Tájékoztató az Európai Szociális Alap Plusz által finanszírozott programok résztvevői számára az állami foglalkoztatási szerv adatkezeléséhez
- Tájékoztató a csekély összegű (de minimis) és a mezőgazdasági csekély összegű támogatás szabályairól
- Általános szerződési feltételek
- Tájékoztató a „nehéz helyzetben lévő vállalkozás” fogalmának meghatározásáról.

36. Nyilatkozom, hogy a támogatási kérelemmel egyidejűleg a munkaerőigényt bejelentem az űrlapkitöltő alkalmazáson <https://nfsz.munka.hu/fillformui/> vagy a Virtuális Munkaerőpiac Portálon keresztül, vagy a támogatási kérelemmel egyidejűleg benyújtom.

37. Nyilatkozom, hogy a támogatási kérelemmel egyidejűleg az alábbi mellékleteket csatolom:

- a) Még nem bejegyzett gazdasági társaság, vagy egyéni cég esetén igazolás a cégbejegyzés iránti kérelem benyújtásáról,
- b) Egyéni vállalkozóról és az egyéni cégről szóló törvény hatálya alá nem tartozó, szja törvény szerint egyéni vállalkozóként adózó munkáltató esetén a tevékenység folytatására jogosító okirat melynek másolata nem elektronikus ügyintézés esetében tartalmazza az ügyfél azon nyilatkozatát, hogy az az eredetivel mindenben megegyezik.
- c) Adószámmal nem rendelkező természetes személy munkáltató esetén a bemutatott személyi igazolvány, lakcímkártya, adókártya, taj-kártya.
- d) **Összeférhetetlenségről szóló nyilatkozat**, amennyiben a foglalkoztatóval szemben fennáll az Áht. 48/B. § (1) bekezdése szerinti összeférhetetlenség
- e) **Nyilatkozat gazdasági tevékenységről** dokumentum (amennyiben releváns)
- f) **Nyilatkozat csekély összegű támogatásról** dokumentum, amennyiben a kérelemben arról nyilatkozott, hogy a kérelem benyújtását megelőző három évből álló időszakban csekély összegű (de minimis) támogatásban részesült
- g) Mezőgazdasági de minimis rendelet szerinti támogatást esetén, szabad csekély összegű (de minimis) keret ellenőrzése céljából a Magyar Államkincstár által kiállított Hatósági bizonyítvány

38. Tudomásul veszem, hogy amennyiben a támogatás folyósításának időtartama alatt emelkedik a kötelező legkisebb munkabér vagy a garantált bérminimum, akkor az azt követő időszakra a támogatás összege akkor emelhető meg, amennyiben a munkaszerződés módosítása alapján megállapítható a munkabér megemelése, és a támogatás összegének megemelésére vonatkozóan a munkáltató kérelmet nyújtott be. A támogatás összege csak a kérelem benyújtását követő időponttól állapítható meg a 100/2021. (II. 27.) Kormányrendelet 27. § (2) bekezdésében meghatározott mértékben, azaz a támogatás összege csak a kérelem benyújtását követő időponttól növelhető meg a kötelező legkisebb munkabér vagy a garantált bérminimum emelkedésének arányában, de figyelemmel arra, hogy ennek során nemcsak a támogatás megállapításakor irányadó %-os támogatási mérték nem növelhető meg, de a támogatás megállapításkori korlátja sem léphető át.
39. Tudomásul veszem, hogy amennyiben a támogatást a járási hivatal érdekkörében felmerült okból jogalap nélkül vettem fel, akkor azt a felróhatóság, illetve kötelezettségszegés vizsgálata nélkül, az erre irányuló felszólítást követően – az abban megjelölt határidőben – köteles vagyok a Fejér Vármegyei Kormányhivatal Magyar Államkincstárnál vezetett 10029008-00299640-06070018 számú számlájára visszafizetni.

**Fejér Vármegyei Kormányhivatal**