

HIRDETmény

a TOP_Plusz-3.1.1-21-BA1-2022-00001 „Baranya segít – Együttműködés a foglalkoztatás fejlesztéséért” elnevezésű munkaerőpiaci programból nyújtható

**HÁTRÁNYOS HELYZETŰ SZEMÉLYEK FOGLALKOZTATÁSÁHOZ KAPCSOLÓDÓ
BÉRTÁMOGATÁSRÓL
(legfeljebb 6 havi 50%-os támogatási intenzitás)**

1. Támogatás szabályai

A munkáltató az állami foglalkoztatási szerv hatáskörében eljáró járási hivatal (továbbiakban: járási hivatal) foglalkoztatási osztályára benyújtott kérelemre vissza nem térítendő bértámogatást kaphat a **TOP_Plusz-3.1.1-21-BA1-2022-00001 „Baranya segít – Együttműködés a foglalkoztatás fejlesztéséért” elnevezésű munkaerőpiaci program** (a továbbiakban: munkaerőpiaci program) keretében, ha a munkaerőpiaci programban résztvevő, 30 év feletti hátrányos helyzetű álláskeresőt foglalkoztat munkaviszony keretében.

A munkaerőpiaci program forrása a TOP_Plusz-3.1.1-21 Megyei foglalkoztatási–gazdaságfejlesztési együttműködések elnevezésű munkaerőpiaci program pénzügyi kerete, melyet az Európai Szociális Alap Plusz és Magyarország költségvetése társfinanszírozása biztosít.

2. Jogsabályi alap

- A Bizottság 651/2014/EU Rendelete (2014. június 17.) a Szerződés 107. és 108. cikke alkalmazásában bizonyos támogatási kategóriáknak a belső piaccal összeegyeztethetőnek nyilvánításáról (a továbbiakban: általános csoportmentességi rendelet);
- AZ EURÓPAI PARLAMENT ÉS A TANÁCS (EU) 2021/1060 RENDELETE (2021. június 24.) az Európai Regionális Fejlesztési Alapra, az Európai Szociális Alap Pluszra, a Kohéziós Alapra, az Igazságos Átmenet Alapra és az Európai Tengerügyi, Halászati és Akvakultúra-alapra vonatkozó közös rendelkezések, valamint az előbbiekre és a Menekültügyi, Migrációs és Integrációs Alapra, a Belső Biztonsági Alapra és a határigazgatás és a vízümpolitika pénzügyi támogatására szolgáló eszközre vonatkozó pénzügyi szabályok megállapításáról;
- AZ EURÓPAI PARLAMENT ÉS A TANÁCS (EU) 2021/1057 RENDELETE (2021. június 24.) az Európai Szociális Alap Plusz (ESZA+) létrehozásáról és az 1296/2013/EU rendelet hatályon kívül helyezéséről;
- 256/2021. (V. 18.) Korm. rendelet a 2021–2027 programozási időszakban az egyes európai uniós alapokból származó támogatások felhasználásának rendjéről;
- 1652/2021. (IX. 21.) Korm. határozat a Terület- és Településfejlesztési Operatív Program Plusz éves fejlesztési keretének megállapításáról;
- A foglalkoztatást elősegítő szolgáltatásokról és támogatásokról, valamint a foglalkoztatás felügyeletéről szóló 2020. évi CXXXV. törvény;
- A foglalkoztatást elősegítő szolgáltatásokról és támogatásokról szóló 100/2021. (II. 27.) Korm. rendelet;
- 638/2023. (XII. 28.) Korm. rendelet a 2021–2027 programozási időszakra rendelt források felhasználására vonatkozó uniós versenyjogi értelemben vett állami támogatási szabályokról

- A foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény
- Az általános közgazgatási rendtartásról szóló 2016. évi CL. törvény
- TOP_Plus-3.1.1-21 Megyei foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködésekre vonatkozó Pályázati Felhívás

3. Támogatható célcsoportok

A vármegyei munkaerőpiaci programokba bevonható célcsoport a vármegyei, helyi igények és szükségletek alapján kerül meghatározásra, figyelembe véve többek között a hátrányos helyzet státuszt, területi, ágazati szempontokat.

Jelen munkaerőpiaci program keretében a **30 év feletti álláskeresők és korábban inaktív álláskeresők célcsoportjából a hátrányos helyzetű** foglalkoztatásához kapcsolódó bértámogatásra van lehetőség térség-specifikus megkötésekkel:

Vármegyei célcsoportok:

1. 50 év feletti álláskeresők
2. GYED-ről, GYES-ről visszatérők*
3. Inaktívak

**GYED-ről, GYESE-ről, GYET-ről, illetve a csecsemőgondozási díjról, gyermekek otthongondozási díjáról, vagy ápolási díjról visszatérők (akik a programba való belépést megelőző 12 hónapon belül a fenti juttatások valamelyikében részesültek vagy jelenleg is részesülnek), vagy egy gyermeket egyedül nevelő felnőttek*

A munkaerőpiaci programban való részvétel szempontjából inaktív személynek azt tekintjük, akinek álláskeresőként történő nyilvántartásba vétele célzottan a munkaerőpiaci programban való részvételének érdekében történik meg és a megelőző időszakra inaktívnak vallja magát a következők szerint: a programba való bevonás előtt legalább 3 hónapig nem dolgozott, illetve nem volt rendszeres jövedelmet biztosító munkája, és nem is keresett munkát, vagy keresett, de nem tudott volna munkába állni.

Nem lehet a munkaerőpiaci programba bevonni azt a személyt, aki – bár az egyéb jellemzői alapján a célcsoportok valamelyikébe tartozhatna, de:

- a 30. életévét még nem töltötte be,
- nem felel meg az álláskeresőként történő nyilvántartásba vétel feltételeinek,
- nappali tagozatos tanuló, hallgatói jogviszonnyal rendelkező és az öregségi nyugdíjban részesülő inaktív, vagy
- aki az Európai Szociális Alap Plusz (ESZA+) forrásból megvalósuló más, hasonló célú programban párhuzamosan részt vesz. Egy adott célcsoporti személy egy időben egyszerre csak egy TOP_Plus vagy GINOP_Plus projekt keretében részesülhet a foglalkoztatási programrészen (a Felhívás 2. főtevékenysége részeként) szereplő támogatásban, vagy
- aki a Nemzeti Foglalkoztatási Alap (korábban Gazdaság-újraindítási Foglalkoztatási Alap) Foglalkoztatási Alaprészének decentralizált keretéből, valamint képzési keretéből támogatásban részesül vagy
- aki a kormányhivatalok együttműködésével (hazai vagy uniós forrásból) megvalósított azonos, illetve hasonló célú projektbe bevonásra került, azonban nyomonkövetése még nem zárult le (kivéve, ha az ismételt programba vonás által a személyre szabott segítségnyújtás komplexsége válik, illetve az egyes projektekben a meghatározott programelemek egymásra épülnek), vagy
- aki másik kormányhivatal által bonyolított munkaerőpiaci programban vesz részt, vagy
- akinek állami foglalkoztatási szerv által végleges határozattal visszakövetelt, támogatással összefüggő fizetési kötelezettsége áll fenn. [Amennyiben a bértámogatással foglalkoztatni kívánt személynek álláskeresői ellátás (nyugdíj előtti álláskeresői segély, álláskeresői járadék) jogcímen van fizetési kötelezettsége, úgy programba vonható.]

Bértámogatási kérelem a munkaerőpiaci program keretében kizárólag álláskeresőként regisztrált személyek foglalkoztatásához kapcsolódóan nyújtható be.

A meghatározott feltételeknek, valamint az álláskeresői státusznak a kérelem benyújtásakor kell fennállnia. A jogszabály szerinti ellátásban részesülés, illetve annak lejártá az ezt tanúsító dokumentumok (Magyar Államkincstár vagy járási hivatal által kiállított igazolás) alapján állapítható meg.

A bértámogatás megállapítása szempontjából **hátrányos helyzetű személy**:

- az előző 6 hónapban nem állt rendszeres, fizetett alkalmazásban; vagy
 - nem szerzett középfokú végzettséget vagy szakmai képesítést (az oktatás egységes nemzetközi osztályozási rendszerének 3. szintje), vagy a nappali tagozatos tanulmányait legfeljebb két éve fejezte be, és még nem állt rendszeres, fizetett alkalmazásban, vagy
 - 50. életévét betöltötte,
 - egy vagy több eltartottal egyedül élő felnőtt
 - valamely tagállamban olyan ágazatban vagy szakmában dolgozik, amelyben a két nem megoszlásában mutatkozó különbség legalább 25 %-kal meghaladja a tagállam valamennyi gazdasági ágazatára összességében jellemző átlagos különbséget, és aki az alulreprézektált nemhez tartozik; vagy
 - egy tagállam etnikai kisebbségéhez tartozik, és akinek szakmai, nyelvi képzésre vagy szakmai tapasztalatszerzésre van szüksége ahhoz, hogy javuljon a tartós foglalkoztatásra való esélye.
- (A nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. törvény 1.§ alapján meghatározott nemzetiségek Magyarországon: a bolgár, a görög, a horvát, a lengyel, a német, az örmény, a roma, a román, a ruszin, a szerb, a szlovák, a szlovén és az ukrán.)

A bértámogatás nyújtása nem minősül az EUMSZ 107. cikk (1) bekezdése szerinti állami támogatásnak, amennyiben azt állami fenntartású közoktatási intézmények (bölcsődék, óvodák, általános iskolák, középiskolák vagy felsőfokú oktatási intézmények) munkavállalóira¹, államigazgatási szervek, önkormányzatok és állami fenntartású szociális, egészségügyi, valamint kulturális örökség megőrzéséhez és természetvédelemhez kapcsolódó intézmények (például családsegítő intézmények, kórházak, múzeumok, levéltárak) munkavállalóira² figyelemmel ítélik oda és a foglalkoztatottak alkalmazása nem kapcsolódik az önkormányzatok, illetve egyéb intézmények gazdasági tevékenységéhez.

A fenti esetekben a támogatott tevékenységek (az állam által finanszírozott oktatási tevékenység, az állam közhatalmi tevékenysége, illetve a szolidaritás elvére épülő, gazdasági tevékenységet magában nem foglaló szociális, egészségügyi valamint kulturális örökség megőrzéséhez és természetvédelemhez kapcsolódó tevékenység) nem minősülnek uniós versenyjogi értelemben vett gazdasági tevékenységnek, ezért a bértámogatással kapcsolatos támogatási intézkedés sem minősül az EUMSZ 107. cikke (1) bekezdése szerinti állami támogatásnak.

Amennyiben a fenti feltételek nem teljesülnek, a bértámogatás az EUMSZ 107. cikkének (1) bekezdése szerinti állami támogatásnak minősül. Ez esetben a bértámogatás az általános csoportmentességi rendelet 32. cikke szerinti támogatásként nyújtható³ amennyiben annak az általános csoportmentességi rendeletben foglalt feltételei fennállnak.

Azon programba vont álláskereső vagy inaktív személyek foglalkoztatásának elősegítéséhez, akik a bértámogatás szempontjából nem hátrányos helyzetűek/megváltozott munkaképességűek, csak de

¹ Az EUMSZ 107. cikkének (1) bekezdése szerinti állami támogatás fogalmáról szóló bizottsági közlemény (2016/C 262/01) (a továbbiakban: Közlemény) 28-29. pontjaiban foglaltakra figyelemmel.

² A Közlemény 17., 20., 24., 33-34. pontjaiban foglaltakra figyelemmel.

³ Figyelemmel arra, hogy a bértámogatás nyújtására hátrányos helyzetű munkavállalók foglalkoztatása érdekében kerül sor.

minimis jogcímen lehet a projekt keretében támogatást nyújtani, az (EU) 2023/2831 bizottsági rendeletben vagy az 1408/2013/EU bizottsági rendeletben foglaltaknak megfelelően.

4. A kérelem benyújtásának helye, módja, elbírálásának menete

Kérelem a Hirdetmény megjelenésének napjától a visszavonásának napjáig nyújtható be.

A támogatási kérelmet a foglalkoztatást megelőzően a foglalkoztatni kívánt álláskereső lakóhelye vagy tartózkodási helye szerint illetékes járási hivatal foglalkoztatási osztályához kell benyújtani. A támogatással összefüggő tennivalók és eljárások tekintetében az általános közigazgatási rendtartásról szóló 2016. évi CL. törvény (Ákr.) szabályai szerint kell eljárni. A kérelem pozitív elbírálását követően a kérelmezővel a járási hivatal hatósági szerződést köt, melyben részletesen rögzítésre kerülnek a támogatással kapcsolatos jogok és kötelezettségek, a támogatás elszámolására vonatkozó szabályok. Az álláskeresőket a járási hivatal közvetíti ki a munkáltatóhoz, a foglalkoztatást csak a hatósági szerződés megkötését követően lehet megkezdeni.

Elektronikus ügyintézésre kötelezettek, illetve nem kötelezettek, de elektronikus ügyintézési formát választók esetében a nyomtatványokat elektronikus aláírással, időbélyegzővel ellátva kell beküldeni. Az elektronikus ügyintézésre és kapcsolattartásra nem kötelezett ügyfelek is élhetnek az elektronikus ügyintézés lehetőségével. Amennyiben az elektronikus ügyintézésre nem kötelezett nem az elektronikus ügyintézési formát választja, akkor a dokumentumokban jelzeteknek megfelelően és kizárólag rá vonatkozóan cégszerűen aláírva, hitelesítve, adott esetben hitelesített másolatban kell a dokumentumokat a hivatal rendelkezésére bocsátania.

Az elektronikus ügyintézés részletes szabályait a <https://munka.hu/> oldalon található *Tájékoztató az elektronikus ügyintézésről a Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat ügyfelei részére* című dokumentum tartalmazza. (<https://nfsz.munka.hu/cikk/1458>)

5. A támogatás időtartama, mértéke

A támogatás hónapokban állapítható meg, a folyósítás időtartama legfeljebb **6 hónap** lehet, úgy, hogy a munkáltatónak vállalnia kell a munkavállaló munkaviszony keretében történő foglalkoztatását a támogatás folyósítási időtartama alatt.

A támogatás **mértéke a bruttó munkabér 50%-a**, de megállapításkori havi korlátja havonta legfeljebb a **kötelező legkisebb munkabér 150%-a** mértékéig terjedhet teljes, napi 8 órás munkaidő esetében (részmunkaidő esetében a havi korlátot arányosítani szükséges).

6. A támogatás odaítélésének feltételei

Munkaerőigény-bejelentés

A foglalkoztató munkaerőigényét legkésőbb a kérelem beadásával egyidejűleg jelentheti be a járási hivatalnak. **A munkaerőigény bejelentését gazdálkodó szervezet foglalkoztató esetén megteheti** űrlapkitöltő alkalmazás használatával <https://nfsz.munka.hu/fillformui/> vagy a Virtuális Munkaerőpiac Portálon <http://vmp.munka.hu/> keresztül, vagy a kérelem beadásával egyidejűleg hitelesítéssel ellátva e-papír szolgáltatáson keresztül a **„cégkapuból küldve szeretnék e-papírt benyújtani” jelölőnégyzet megjelölésével.**

Létszámtartási kötelezettség

A munkáltatónak vállalnia szükséges, hogy, a támogatás időtartama alatt közös megegyezéssel nem szünteti meg a támogatott munkavállaló munkaviszonyát, valamint, hogy a foglalkoztatási kötelezettség alatt a munkáltató működésével összefüggő okból történő felmondással nem szünteti meg a támogatott munkavállaló, illetve a vele azonos vagy hasonló munkakörben foglalkoztatott munkavállalók munkaviszonyát, továbbá a támogatott munkavállaló munkaviszonyát a munkáltató a munka

törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (továbbiakban: Mt.) 79. § (1) bekezdés b) pontja alapján sem szünteti meg.

Létszámbővítés

A munkáltatónak vállalnia kell, hogy a támogatással érintett személy felvétele az érintett vállalkozás/szervezet munkavállalói létszámának nettó növekedését eredményezi a kérelem benyújtását megelőző 12 hónap átlagos statisztikai állományi létszámához viszonyítva.

A vállalkozás/szervezet munkavállalói létszáma alatt a valamennyi telephelyén foglalkoztatott munkavállalók összlétszámát kell érteni.

A **nettó létszámnövekedés kiszámításánál** nem kell figyelembe venni, ha a munkahely megüresedésére a munkaviszonynak a munkavállaló részéről történő megszüntetése, munkaképtelenné válás, öregségi nyugdíjazás, önkéntes munkaidő-csökkentés, illetőleg a munkáltató Mt. 78. § (1) bekezdés szerinti azonnali hatályú felmondása következtében került sor.

(A nettó átlagos statisztikai állományi létszám kiszámítása részletesen az *Útmutató a foglalkoztató részére nettó létszámnövekedés megállapításához* című dokumentumban olvasható.)

https://www.ksh.hu/docs/hun/info/02osap/utmutato_a_munkaugy_statistikai_adatszolgaltatashoz.pdf

Köztartozás mentesség:

A munkáltatónak az államháztartásról szóló 2011. évi CXCV. törvény (a továbbiakban: Áht.) 50. § (4) bekezdése alapján a kérelem benyújtásának napján esedékessé vált és meg nem fizetett köztartozása (adótartozás — ide nem értve az önkormányzati adóhatóság hatáskörébe tartozó adókat —, valamint vám-, illeték-, és járuléktartozás) nem állhat fenn. Amennyiben fentiekben meghatározott köztartozása áll fenn, úgy támogatásban nem részesülhet.

Ezzel összefüggésben a járási hivatal a NAV közhiteles nyilvántartásából az adózás rendjéről szóló 2017. évi CL. törvény 131. § (8) bekezdés c) pontja alapján a munkáltató esetlegesen fennálló esedékessé vált és meg nem fizetett köztartozásai tekintetében adatot kér a kérelem vizsgálatakor, illetve a hatósági szerződés megkötése és a támogatás folyósítása előtt.

Mérlegelési szempontok

A támogatások nyújtásakor a kormányhivatal és a járási hivatal mérlegelési szempontok alapján figyelembe veszi továbbá:

- a) a munkaerő-kereslet és -kínálat helyi jellemzőit,
- b) a térség foglalkoztatási helyzetét és munkanélküliségi mutatóit,
- c) a foglalkoztatónak a kormányhivatallal és a járási hivatallal történő együttműködési tapasztalatait,
- d) a foglalkoztató által felajánlott (vállalt) foglalkoztatás (továbbfoglalkoztatás) időtartamát,
- e) az álláskereső munkához jutási esélyeit, ezen túlmenően
- f) a megváltozott munkaképességű személyeket érintő támogatások esetében a foglalkoztatás körülményeit.

Az adatvédelmi tájékoztatók a következő oldalon olvashatóak:

Adatvédelmi tájékoztató az állami foglalkoztatási szerv eljárásai során történő adatkezelésről

(https://nfsz.munka.hu/cikk/3150/TOP_PLUSZ_Tamogatások)

Adatkezelési Tájékoztató az Európai Szociális Alap által finanszírozott programok résztvevői számára az állami foglalkoztatási szerv adatkezeléséhez

https://nfsz.munka.hu/cikk/3150/TOP_PLUSZ_Tamogatások

7. A támogatást igénylő munkáltató nyilatkozatai

1. Nettó létszámbővítés 12 havi átlagos statisztikai létszám figyelembevételével:

- Nyilatkozom, hogy a támogatással érintett munkavállaló alkalmazását megelőző 12 hónapban bármely, általam foglalkoztatott munkavállaló munkaviszonyát működéssel összefüggő okból, felmondással vagy közös megegyezéssel nem szüntettem meg.
 - Nyilatkozom, hogy a támogatással érintett munkavállaló felvétele a kérelem benyújtását megelőző 12 havi nettó átlagos statisztikai létszámhoz viszonyítva a munkavállalói létszám nettó növekedését eredményezi.
2. Kijelentem, hogy a kérelemben és mellékleteiben szereplő adatok, információk és dokumentumok teljes körűek, hitelesek és a valóságnak megfelelnek. Tudomásul veszem, hogy valótlan adatok közlésével az általam képviselt természetes vagy jogi személyt a támogatásból kizárom.
 3. Vállalom a támogatással érintett munkavállaló munkahelyi beilleszkedését segítő mentor(ok) munkájának támogatását. A mentor érkezhetsz a kormányhivatal foglalkoztatáspolitikáért és munkaerőpiacért felelős területi szerveitől, a járási hivatal állami foglalkoztatási szervként eljáró egységétől.
 4. Vállalom, hogy munkaviszonyt a foglalkoztatási kötelezettség időtartama alatt a támogatott munkavállalóval azonos vagy hasonló munkakörben működési körömben felmerülő okból, felmondással nem szüntetek meg.
 5. Vállalom, hogy a foglalkoztatási kötelezettség időtartama alatt a támogatással érintett munkaviszony közös megegyezéssel sem szűnik meg, valamint azonnali hatállyal a Munka Törvénykönyvéről szóló 2012 évi I. törvény (a továbbiakban: Mt.) 79. § (1) bekezdés b) pontja alapján sem szüntetem meg.
 6. Vállalom, hogy a foglalkoztatási kötelezettség időtartama alatt olyan személyi nyilvántartásokat vezetek, melyekből a munkaerő forgalom (be- és kilépés), valamint a kilépések (munkaviszony megszűnésének) okai megállapíthatók
 7. Vállalom, hogy a foglalkoztatási kötelezettség időtartama alatt nem foglalkoztatom a támogatással érintett munkavállalót az Mt. 53. §-a (a munkavállalónak átmenetileg a munkaszerződéstől eltérő munkakörben, munkahelyen vagy más munkáltatónál történő foglalkoztatása), vagy a 214. § (1) bekezdés a) pontja (munkaerő-kölcsönzés) alapján.
 8. (Köztulajdonban álló gazdasági társaságok esetén:) nyilatkozom, hogy az államháztartásról szóló 2011. évi CXCV. törvény (a továbbiakban: Áht.) 50. § (1) bekezdés b) pontja alapján, illetve a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. törvény 2. § rendelkezése alapján az abban meghatározott közzétételi kötelezettségnek eleget tettem. Az információs önrendelkezési jogról és az információszabadságról szóló 2011. évi CXII. törvény (a továbbiakban: Infotv.) szerint az adatokat az internetes honlapon hozzáférhetővé tettem.
 9. Tudomásul veszem, hogy a támogatás folyósításának feltétele valamennyi - **jogszabály alapján beszédési megbízással megterhelhető** - fizetési számlámra vonatkozó felhatalmazó levél becsatolása. Vállalom, hogy amennyiben a bankszámlámra adott, számlavezető pénzügyintézet által záradékolt, beszédési megbízásra vonatkozó felhatalmazás megszűnik, új záradékolt felhatalmazó levél benyújtásáról haladéktalanul, de legkésőbb a tudomásomra jutástól számított nyolc napon belül intézkedem.
A felhatalmazó levél mindaddig hatályos és érvényes, ameddig annak visszavonásáról a kedvezményezett és a támogató együttesen, cégszerűen aláírt jognyilatkozattal nem rendelkezik. Amennyiben a járási hivatal úgy dönt, hogy a felhatalmazó levél hatályosságának és érvényességének végét a támogatási idő lejáratától számított 90-120. napban határozza meg, a dátumot a felhatalmazó levélen rögzíti.

10. Tudomásul veszem, hogy a járási hivatal a NAV közhiteles nyilvántartásából az adózás rendjéről szóló 2017. évi CL. törvény 131. § (8) bekezdés c) pontja alapján az esetlegesen fennálló esedékessé vált és meg nem fizetett köztartozásaim tekintetében adatot kér a kérelem beadásakor, illetve a hatósági szerződés megkötése és a támogatás folyósítása előtt.
11. Nyilatkozom az Áht. 50. § (4) bekezdése alapján, hogy jelen kérelem benyújtásának napján esedékessé vált és meg nem fizetett köztartozásom (adótartozás — ide nem értve az önkormányzati adóhatóság hatáskörébe tartozó adókat —, valamint vám-, illeték-, és járuléktartozás) nincs.
12. Tudomásul veszem, hogy amennyiben vállalkozásomnak a fentiekben meghatározott köztartozása áll fenn, úgy támogatásban nem részesülhetek, továbbá tudomásul veszem, hogy fennálló köztartozás esetén a már megítélt támogatás folyósítása felfüggesztésre, majd – ha a köztartozás 30 napon túl is fennáll – adott hónap vonatkozásában megtagadásra kerül.
13. Tudomásul veszem, hogy a köztartozás-mentességgel nem igazolt és határozattal megtagadott hónapra vonatkozó támogatás utólagos igénybe vételére a jövőre nézve sem vagyok jogosult.
14. Tudomásul veszem, hogy adott tárgyhóra vonatkozó támogatási összeg folyósításának megtagadása nem érinti a jelen Hirdetményben, Általános Szerződési Feltételben, valamint a Hatósági Szerződésben vállalt kötelezettségeimet.
15. Hozzájárulok ahhoz, hogy a támogatás folyósítója a nyilatkozatom valóságtartalmának igazolását kérje az Áht. szerinti eljárásban, vagy közvetlenül az állami, önkormányzati adóhatóságtól és a vámhatóságtól.
16. Kijelentem az államháztartásról szóló törvény végrehajtásáról szóló 368/2011. (XII.31.) Kormányrendelet (továbbiakban: Ávr.) 75. § (2) bekezdés b) pontja alapján, hogy a cég/szervezet jogerős végzéssel elrendelt, felszámolás, csődeljárás vagy végelszámolás, vagy egyéb – a megszüntetésre irányuló, jogszabályban meghatározott – eljárás alatt nem áll.
17. Tudomásul veszem, hogy amennyiben vállalkozásom a fentiekben meghatározott bármely eljárás hatálya alatt áll, úgy támogatásban nem részesülhetek. Továbbá vállalom, hogy bejelentem, amennyiben a kérelem elbírálásig, illetve a hatósági szerződés lejártáig vállalkozásom ellen jogerős végzéssel elrendelt, fent meghatározott eljárás indul.
18. Nyilatkozom, hogy az Ávr. 97. § (1) bekezdés szerinti bejelentési kötelezettségemet teljesítem, amennyiben a 96. § a), c) d), f), h), vagy i) pontjaiban meghatározott bármely körülmény bekövetkezik, tudomásomra jutástól számított nyolc napon belül köteles vagyok azt írásban bejelenteni a támogatónak.
(Ávr. 96. §
 - a) a támogatási szerződésben meghatározott megvalósítási időszak kezdő időpontjától számított hat hónapon belül a támogatott tevékenység nem kezdődik meg, vagy a kedvezményezett a költségvetési támogatás igénybevételét neki felróható okból nem kezdeményezi, és késedelmét ezen idő alatt írásban sem menti ki,
 - c) a 81. §-ban meghatározott valamely körülmény a támogatási döntés meghozatalát követően következik be, vagy jut a támogató tudomására,
 - d) a támogatott tevékenység megvalósítása megghiúsul, tartós akadályba ütközik, vagy a támogatási szerződésben foglalt ütemezéshez képest jelentős késedelmet szenved,
 - f) a kedvezményezett a 75. § (2) és (3) bekezdése alapján tett nyilatkozatok bármelyikét visszavonja,

- h) a biztosíték megszűnik, megsemmisül vagy értéke egyébként számottevően csökken, és a kedvezményezett megfelelő új biztosíték, vagy a biztosíték értéke csökkenésének megfelelő további biztosíték nyújtásáról a támogató által megszabott ésszerű határidőn belül nem intézkedik,
- i) a kedvezményezett a támogatott tevékenységhez szükséges hatósági engedéllyel nem rendelkezik.)

19. Tudomásul veszem, hogy a nevem, a támogatás célja, összege, a megvalósítás helye az Infotv.-ben szabályozott módon nyilvánosságra hozható.
20. Tudomásul veszem, hogy amennyiben az Áht. 48/B. § (1) bekezdése szerint (az összeférhetetlenségről) tett nyilatkozat alapján támogatásban nem részesülhetek, úgy a kérelem elutasításra kerül.
21. Nyilatkozom, hogy az idegenrendészeti hatóság a harmadik országbeli állampolgárok beutazására és tartózkodására vonatkozó általános szabályokról szóló 2023. évi XC. törvény (továbbiakban: Btátv.) szerinti közrendvédelmi bírsággal nem sújtott.
22. Nyilatkozom, hogy az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (a továbbiakban: Ebktv.), az adózás rendjéről szóló 2017. évi CL. törvény (a továbbiakban: Art.), valamint a Btátv. rendelkezései szerint nyilvánosságra hozott adatokból elvégzett ellenőrzésem szerint a rendezett munkaügyi kapcsolatok a foglalkoztatás-felügyeleti hatóság tevékenységéről szóló 115/2021. (III. 10.) Korm. rendelet 20. §-ban meghatározott követelményének megfelelek.
Tudomásul veszem, hogy amennyiben a vállalkozásom a rendezett munkaügyi kapcsolatok fentiek szerinti feltételrendszerének nem felel meg, úgy támogatásban nem részesülhetek.
23. Nyilatkozom, hogy a járási hivatallal a támogatás folyósításának részletes feltételeit tartalmazó hatósági szerződést a megjelölt határidőben megkötöm.
24. Vállalom, hogy amennyiben a támogatást megalapozó körülményeimben változás következik be, azt az illetékes járási hivatal állami foglalkoztatási szervként eljáró egységének haladéktalanul, de legkésőbb nyolc napon belül bejelentem.
25. Hozzájárulok továbbá ahhoz, hogy a Kincstár által működtetett monitoring rendszerben nyilvántartott adataimhoz a költségvetési támogatás utalványozója, folyósítója, a XIX. Unió fejlesztések fejezetből biztosított költségvetési támogatás esetén a közreműködő szervezet, ennek hiányában az irányító hatóság (a továbbiakban együtt: a támogatás folyósítója), az Állami Számvevőszék, a kormányzati ellenőrzési szerv, az európai támogatásokat ellenőrző szerv, az állami adóhatóság, a csekély összegű támogatások nyilvántartásában érintett szervek, valamint jogszabályban, pályázati kiírásban, támogatói okiratban, támogatási szerződésben meghatározott más jogosultak hozzáférjenek.
26. Elfogadom, hogy a kérelmezett támogatás odaítélése esetén a kormányhivatal, az irányító hatóság, a programot felügyelő minisztérium, a kormányzati ellenőrzési szervek, a Magyar Államkincstár, az Állami Számvevőszék, a foglalkozás-felügyeleti hatóság, a kifizető, az igazoló és az ellenőrzési hatóság, az Európai Támogatásokat Auditáló Főigazgatóság, a fejezetek ellenőrzési szervezetei, az Európai Számvevőszék és az Európai Bizottság a költségvetési pénzeszközök felhasználására vonatkozóan ellenőrzési jogosultsággal bír. Az ellenőrzés kiterjedhet a támogatás jogszerűségére, a támogatott kérelemben tett nyilatkozatainak valóságtartalmára, a támogatás felhasználásának jogszerűségére. Az ellenőrzést köteles vagyok eltűrni. Esetleges vizsgálat esetén vállalom, hogy a fenti ellenőrző szervezet részére a kért felvilágosítást megadom, illetve a Hatósági szerződésben, az Általános Szerződési Feltételekben és a Hirdetményben foglaltak teljesítésével kapcsolatos iratokat bemutatom. Tudomásul veszem, hogy az ellenőrzés a támogatás folyósításának kezdőnapjától a folyósítás befejezését követő öt éven belül történhet, s hogy a támogatással kapcsolatos okiratokat és dokumentumokat a támogatási döntés meghozatala napjától számított tíz évig meg kell őriznem.

27. Tudomásul veszem, hogy amennyiben a jogszabályi feltételeknek és a jelen munkaerőpiaci programban meghatározott feltételeknek nem felek meg, vagy annak az általam foglalkoztatni kívánt munkavállaló nem felel meg, úgy támogatásban nem részesülhetek.
28. Nyilatkozom, hogy vállalkozásommal szemben az adott támogatást jogellenesnek és a közös piaccal összeegyeztethetetlennek nyilvánító bizottsági határozaton alapuló visszafizetési kötelezettséget nem állapítottak meg. Fenti fizetési kötelezettség megállapítása esetén vállalkozásom e kötelezettségének eleget tett.
29. Tudomásul veszem, hogy amennyiben vállalkozásommal szemben fentiek szerinti visszafizetési kötelezettséget állapítottak meg, és vállalkozásom a fentiekben meghatározott fizetési kötelezettségének nem tett eleget, úgy támogatásban nem részesülhetek.
30. Kijelentem, hogy más állami támogatást vagy közösségi finanszírozást ugyanazokra a költségekre a munkabérre vonatkozóan nem kapok.
31. Nyilatkozom, hogy ebben a tárgyban (tehát bérre vonatkozóan) támogatási igényt korábban vagy egyidejűleg nem nyújtottam be.
32. Tudomásul veszem, hogy amennyiben a támogatás folyósításának időtartama alatt emelkedik a kötelező legkisebb munkabér vagy a garantált bérminimum, akkor az azt követő időszakra a támogatás összege akkor emelhető meg, amennyiben a munkaszerződés módosítása alapján megállapítható a munkabér megemelése, és a támogatás összegének megemelésére vonatkozóan kérelmet nyújtottam be. A támogatás összege csak a kérelem benyújtását követő időponttól növelhető meg a kötelező legkisebb munkabér vagy a garantált bérminimum emelkedésének arányában, de figyelemmel arra, hogy ennek során nemcsak a támogatás megállapításakor irányadó %-os támogatási mérték nem növelhető meg, de a támogatás megállapításkori korlátja sem léphető át.
33. Nyilatkozom, hogy átlátható szervezetnek minősülök, vagyis
- törvény erejénél fogva átlátható szervezet vagyok (állam, költségvetési szerv, köztestület, helyi önkormányzat, nemzetiségi önkormányzat, társulás, egyházi jogi személy, olyan gazdálkodó szervezet, amelyben az állam vagy a helyi önkormányzat külön-külön vagy együtt 100%-os részesedéssel rendelkezik, nemzetközi szervezet, külföldi állam, külföldi helyhatóság, külföldi állami vagy helyhatósági szerv és az Európai Gazdasági Térségről szóló megállapodásban részes állam szabályozott piacára bevezetett nyilvánosan működő részvénytársaság) VAGY
 - olyan belföldi vagy külföldi jogi személy, vagy jogi személyiséggel nem rendelkező gazdálkodó szervezet, amely megfelel a következő feltételeknek:
 - i. tulajdonosi szerkezete, a pénzmosás és a terrorizmus finanszírozása megelőzéséről és megakadályozásáról szóló törvény szerint meghatározott tényleges tulajdonosa megismerhető,
 - ii. az Európai Unió tagállamában, az Európai Gazdasági Térségről szóló megállapodásban részes államban, a Gazdasági Együttműködési és Fejlesztési Szervezet tagállamában vagy olyan államban rendelkezik adóilletőséggel, amellyel Magyarországnak a kettős adóztatás elkerüléséről szóló egyezménye van,
 - iii. nem minősül a társasági adóról és az osztalékadóról szóló törvény szerint meghatározott ellenőrzött külföldi társaságnak,
 - iv. a gazdálkodó szervezetben közvetlenül vagy közvetetten több mint 25%-os tulajdonnal, befolyással vagy szavazati joggal bíró jogi személy, jogi személyiséggel nem rendelkező gazdálkodó szervezet tekintetében az előzőekben felsorolt alpontok szerinti feltételek fennállnak. VAGY
 - olyan civil szervezet vagy vízitársulat, amely megfelel a következő feltételeknek:
 - i. vezető tisztségviselői megismerhetők,
 - ii. a civil szervezet és a vízitársulat, valamint ezek vezető tisztségviselői nem átlátható szervezetben nem rendelkeznek 25%-ot meghaladó részesedéssel,

- iii. székhelye az Európai Unió tagállamában, az Európai Gazdasági Térségről szóló megállapodásban részes államban, a Gazdasági Együttműködési és Fejlesztési Szervezet tagállamában vagy olyan államban van, amellyel Magyarországnak a kettős adóztatás elkerüléséről szóló egyezménye van.

34. Nyilatkozom, hogy az alábbi dokumentumok a kérelem beadásának napján hatályos tartalmát a https://nfsz.munka.hu/cikk/3150/TOP_PLUSZ_Tamogatások oldalon megismertem:

- Tájékoztató a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló törvényben foglalt közzétételi kötelezettségről;
- Tájékoztató jogi személy esetén átlátható szervezetről;
- Tájékoztató a kis-, közép- és mikrovállalkozások besorolásáról;
- Tájékoztató az elektronikus ügyintézésről a Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat ügyfelei részére;
- Útmutató munkáltató részére a nettó létszámnövekedés megállapításához.
- Adatvédelmi tájékoztató az állami foglalkoztatási szerv eljárásai során történő adatkezelésről
- Adatkezelési Tájékoztató az Európai Szociális Alap Plusz által finanszírozott programok résztvevői számára az állami foglalkoztatási szerv adatkezeléséhez
- Tájékoztató a csoportmentesség általános szabályairól
- Tájékoztató a „nehéz helyzetben lévő vállalkozás továbbá az „egy és ugyanazon vállalkozás” fogalmának meghatározásáról
- Tájékoztató általános szerződési feltételekről

(A Tájékoztató dokumentumok kérelemmel együtt történő benyújtására nincs szükség.)

35. Nyilatkozom, hogy a támogatási kérelemmel egyidejűleg a munkaerőigényt bejelentem az űrlapkitöltő alkalmazáson <https://nfsz.munka.hu/fillformui/> vagy a Virtuális Munkaerőpiac Portálon keresztül, vagy a támogatási kérelemmel egyidejűleg benyújtom.

36. Tudomásul veszem, hogy amennyiben vállalkozásom nehéz helyzetben lévő vállalkozásnak minősül (részletek megtalálhatóak a Tájékoztató a „nehéz helyzetben lévő vállalkozás” továbbá az „egy és ugyanazon vállalkozás” fogalmának meghatározásáról című dokumentumban), a csoportmentességi rendelet 1. cikk (4) bekezdés c) pontja alapján támogatásban nem részesülhetek.

37. Tudomásul veszem, hogy nem nyújtható a csoportmentességi rendelet szerinti támogatás a részemre, amennyiben a kérelem benyújtásának és a támogatás odaítélésének időpontjában hátrányos helyzetű programrésztvevő elhelyezkedésére tekintettel a munkabér megtérítésére kapott összes állami támogatás támogatástartalma jelen támogatással együtt meghaladja a csoportmentességi rendelet 4. cikkének (1) bekezdése o) pontjában meghatározott évi 5,5 millió euro értéknek megfelelő forint összeget.

38. Nyilatkozom, hogy a támogatási kérelemmel egyidejűleg az alábbi mellékleteket csatolom:

- Még nem bejegyzett gazdasági társaság, vagy egyéni cég esetén igazolás a cégbejegyzés iránti kérelem benyújtásáról,
- Egyéni vállalkozóról és az egyéni cégről szóló törvény hatálya alá nem tartozó, szja törvény szerint egyéni vállalkozóként adózó munkáltató esetén a tevékenység folytatására jogosító okirat melynek másolata nem elektronikus ügyintézés esetében tartalmazza az ügyfél azon nyilatkozatát, hogy az az eredetivel mindenben megegyezik,
- Adószámmal nem rendelkező természetes személy munkáltató esetén a bemutatott személyi igazolvány, lakcímkártya, adókártya, taj-kártya,
- Nyilatkozat az államháztartásról szóló 2011. évi CXCV. törvény 50. § (1) bekezdés c) pontjának és a nemzeti vagyonról szóló 2011. évi CXCVI. törvény 3. § (1) bekezdés 1. pontjának való megfelelésről,

- Összeférhetetlenségről szóló nyilatkozat, amennyiben a foglalkoztatóval szemben fennáll az Áht. 48/B. § (1) bekezdése szerinti összeférhetetlenség,
- Gazdasági tevékenységről szóló nyilatkozat (amennyiben releváns).