



BUDAPEST FŐVÁROS
KORMÁNYHIVATALA
REHABILITÁCIÓS FŐOSZTÁLY

TÁJÉKOZTATÓ munkáltatók részére

Tájékoztatónk azt a célt szolgálja, hogy azok a munkáltatók, akik megváltozott munkaképességű személyeket szeretnének foglalkoztatni, információt kapjanak arról, hogy milyen dokumentációt kell benyújtani a munkaerő igényléséhez, illetve milyen kedvezményeket vehetnek igénybe megváltozott munkaképességű munkavállalók után.

A rehabilitációs hatóság által nyilvántartásban levő megváltozott munkaképességű személyek köre

Budapest Főváros Kormányhivatala Rehabilitációs Főosztály illetékessége kiterjed a **Fővárosban és Pest vármegyében lakóhellyel, vagy tartózkodási hellyel rendelkező megváltozott munkaképességű személyek** elhelyezkedésének segítésére, akik

- rehabilitációs ellátásban részesülnek és a rehabilitációs hatósággal kötelező együttműködést teljesítik, vagy
- rehabilitációs szolgáltatást önként kérő megváltozott munkaképességű személy.

Az érintett célcsoport adatairól, végzettségéről és az általuk ellátható munkakörökről a Foglalkozási Rehabilitációs Osztály nyilvántartást vezet. Elhelyezkedésükhöz, és a munkáltatókkal való kapcsolattartáshoz **a foglalkozási rehabilitációs feladatokat végző kormánytisztviselők** adnak segítséget, Budapesten 3 és Pest vármegyében 7 működési helyen.

A címlista megtalálható:

<https://kormanyhivatalok.hu/kormanyhivatalok/budapest/megye/szervezet/rehabilitacios-foosztaly>

A munkáltatók **munkaerőigényeiket** az erre rendszeresített formanyomtatványon nyújthatják be **elektronikus úton**, melyek elérhetőek:

[https://magyarorszag.hu/szuf_ugyleiras?id=7e2c7d1d-9f7a-4c94-8c7b-4fc9061c4569&n=munkaeroigeny_bejelentolap_\(rehab-002\)](https://magyarorszag.hu/szuf_ugyleiras?id=7e2c7d1d-9f7a-4c94-8c7b-4fc9061c4569&n=munkaeroigeny_bejelentolap_(rehab-002))

A kitöltött munkaerőigény bejelentőlapon szükséges megjelölni, hogy a munkáltatónál a meghirdetett állásról ki nyújt információt, és milyen módon, mivel az ügyintéző ezeket az adatokat adja át a kiközvetített személynek. Továbbá kérjük a munkakört illetve a munkakörhöz szükséges készségeket, képességeket részletesen feltüntetni.

A rehabilitációs célú munkaközvetítés folyamata

Az álláshelyekre történő közvetítés során a munkaközvetítéshez a foglalkozási rehabilitációs feladatokat ellátó kormánytisztviselő:

- azon megváltozott munkaképességű ügyfelek számára, akik a rehabilitációs hatósággal kötelesek együttműködni közvetítő lapot ad át, amelyen szerepelnek az ügyfél, a munkáltató adatai, az állássegylezés helye és időpontja, valamint a munkáltató által leigazolandó közvetítésről szóló információk az állásajánlat elfogadásáról, vagy annak eredménytelenségéről,

- azok számára, akik önként kérték a rehabilitációs szolgáltatásokat és ezen belül a munkaközvetítést ajánlattételi lapot ad át, amelyen szintén szerepelnek az ügyfél, a munkáltató adatai, az állás egyeztetés helye és időpontja, valamint a munkáltató által leigazolandó közvetítésről szóló információk az állásajánlat elfogadásáról, vagy annak eredménytelenségéről.

Munkáltatói igény alapján – előre egyeztetett időpontban – **csoportos állástájékoztatót** is szervezünk amennyiben több azonos időben több munkakörre vagy nagyobb létszámú megváltozott munkaképességű személy felvételét tervezik.

A munkáltatókkal történő együttműködés célja a megváltozott munkaképességű személyek foglalkoztathatóságának elősegítése, melyet munkaerő-piaci ismeretekkel rendelkező munkatársaink szolgáltatások nyújtásával is támogatnak.

A munkáltató által igénybe vehető kedvezmények, megváltozott munkaképességű munkavállaló foglalkoztatása esetében

1. A megváltozott munkaképességű személyek után érvényesíthető adókedvezmény

Adókedvezmény akkor vehető igénybe, ha a foglalkoztatott megváltozott munkaképességű személynek minősül.

A Szociális hozzájárulási adóról szóló 2018. évi LII. törvény 13. § (3) bekezdése alapján megváltozott munkaképességű személynek minősül az,

- a.) akinek az **egészségi állapota** a rehabilitációs hatóság **komplex minősítése alapján 60 százalékos vagy kisebb mértékű**, vagy
- b.) aki 2011. december 31-én – a társadalombiztosítási nyugellátásról szóló törvény alapján megállapított – I., II., vagy III. csoportos rokkantsági, baleseti rokkantsági nyugdíjra volt jogosult és a megváltozott munkaképességű személyek ellátásairól és egyes törvények módosításáról szóló 2011. évi CXCI. törvény 32-33. §-a, vagy a 19. § (1a) bekezdése, vagy a 38/C. §-a alapján **rokkantsági ellátásban vagy rehabilitációs ellátásban részesül**, vagy
- c.) **fogyatékosági támogatásban, vagy vakok személyi járadékában részesül.**

A kedvezményt az arra jogosult a komplex minősítésről szóló érvényes dokumentum (**Hatósági bizonyítvány, orvos-szakértői vélemény**) vagy a megváltozott munkaképességűek ellátásainak (rokkantsági ellátás, rehabilitációs ellátás), illetve fogyatékosági támogatás, vagy vakok személyi járadékának **folyósítását igazoló határozat** birtokában érvényesítheti.

A részkedvezmény egyenlő az adó megállapítási időszakra a kifizető által a foglalkoztatott után megállapított adóalap, de legfeljebb a minimálbér kétszerese után 13 százalékos adómértékkel megállapított összeggel.

2. A rehabilitációs hozzájárulás megfizetése, illetve a megfizetés alóli mentesség

A munkaadó a megváltozott munkaképességű személyek foglalkozási rehabilitációjának elősegítése érdekében **rehabilitációs hozzájárulás fizetésére köteles**, ha az általa foglalkoztatottak átlagos statisztikai állományi létszáma a 25 főt meghaladja, és az általa foglalkoztatott megváltozott munkaképességű személyek átlagos statisztikai állományi létszáma nem éri el a létszám 5 százalékát (kötelező foglalkoztatási szint).

A rehabilitációs hozzájárulás éves összege a kötelező foglalkoztatási szintből hiányzó létszám, valamint a rehabilitációs hozzájárulás összegének szorzata. A rehabilitációs hozzájárulás mértéke a tárgyév első napján a teljes munkaidőben foglalkoztatott munkavállaló részére megállapított alapbér kötelező legkisebb összegének kilencszerese/fő/év.

A fentiek alapján a rehabilitációs hozzájárulás mértéke 2026. évben: 2.905.200,- Ft/fő/év

Amennyiben a munkáltatónál a foglalkoztatott megváltozott munkaképességű munkavállalók száma eléri a kötelező foglalkoztatási szintet a rehabilitációs hozzájárulást nem kell megfizetni.

A rehabilitációs hozzájárulás alóli mentesség szempontjából megváltozott munkaképességű személynek kell tekinteni

- a) akinek a rehabilitációs hatóság komplex minősítése alapján egészségi állapota 60 százalékos vagy kisebb mértékű,
- b) aki legalább 40 százalékos egészségkárosodással rendelkezik, az erről szóló szakvélemény, szakhatósági állásfoglalás, hatósági bizonyítvány, minősítés időbeli hatálya alatt,
- c) akinek a munkaképesség-csökkenése 50-100 százalékos mértékű, az erről szóló szakvélemény időbeli hatálya alatt, vagy
- d) aki fogyatékosági támogatásban vagy vakok személyi járadékában részesül és munkaszerződése szerinti napi munkaideje a 4 órát eléri.

A köznevelésből, felsőoktatásból kikerülő sajátos nevelési igényű, illetve fogyatékossgal élő fiatalok munkába állásának és a munkáltatónál már foglalkoztatott megváltozott munkaképességű személyek segítése érdekében 2021. január 1-től az Mmtv. 22/A. § alapján a kötelező 5 százalékos foglalkoztatási szintbe beszámítható az a munkavállaló is, aki

- mentori tevékenységet lát el napi négy órát elérő munkaidőben a foglalkoztatónál, valamint
- a köznevelésben sajátos nevelési igényű gyermeknek, vagy felsőoktatási intézményben fogyatékossgal élő hallgatónak minősült 23. életéve betöltésének naptári évéig.

A munkáltatónál rehabilitációs mentor foglalkoztatása során 20 vagy annál kevesebb megváltozott munkaképességű munkavállaló esetén 1 fő, 21-100 megváltozott munkaképességű munkavállaló esetén legfeljebb 4 fő, 101-250 megváltozott munkaképességű munkavállaló esetén legfeljebb 8 fő, 251-500 megváltozott munkaképességű munkavállaló esetén legfeljebb 10 fő, 500 feletti megváltozott munkaképességű munkavállaló esetén legfeljebb 12 fő rehabilitációs mentort lehet figyelembe venni.

A munkaadó a foglalkoztatott megváltozott munkaképességű munkavállaló adatairól az Mmtv. 23. § (7) bekezdésében meghatározottak szerint nyilvántartást köteles vezetni.

A rehabilitációs hozzájárulást a fizetésére kötelezett munkáltató maga vallja be, állapítja meg, és közvetlenül fizeti be az állami adóhatóságnál vezetett számla javára.

Jogszabályok:

2011. évi CXCI. törvény (Mmtv.)

2018. évi LII. törvény