

HIRDETMÉNY

a GINOP Plusz-3.1.1-23

A munkaerő-kínálat bővítése és fejlesztése munkaerőpiaci programból nyújtható bértámogatásról

A jelen munkaerőpiaci programból nyújtható bértámogatás az Európai Szociális Alap Plusz társfinanszírozásával, a Gazdaságfejlesztési és Innovációs Operatív Program Plusz keretében, a GINOP Plusz-3.1.1-23 A munkaerő-kínálat bővítése és fejlesztése elnevezésű munkaerőpiaci program (a továbbiakban: munkaerőpiaci program) által finanszírozottan valósul meg. A program keretösszege 175,67 Mrd Ft. A programról bővebb tájékoztatás a Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat <https://nfsz.munka.hu/> oldalán, [A munkaerő-kínálat bővítése és fejlesztése \(GINOP Plusz-3.1.1-23\)](#) aloldalon érhető el.

I. Bértámogatás szabályai

Új munkahely teremtése érdekében az állami foglalkoztatási szerv hatáskörében eljáró vármegyei/fővárosi kormányhivatal járási/fővárosi kerületi hivatala [a továbbiakban: járási (fővárosi kerületi) hivatal] a foglalkoztatást elősegítő szolgáltatásokról és támogatásokról szóló 100/2021. (II. 27.) Korm. rendelet (a továbbiakban: 100/2021. (II. 27.) Korm. rendelet) 37. §-ában foglaltak alapján bértámogatást állapíthat meg **annak a támogatás iránt kérelmet benyújtó munkaadónak, aki 30-64 év közötti – azaz betöltött 30. év és még nem betöltött 65. év közötti –, a munkaerőpiaci programban meghatározott programrésztvevőt - nyilvántartott álláskeresőt vagy megváltozott munkaképességű szolgáltatást kérőt vagy átmeneti (ideiglenes) védelem alatt álló szolgáltatást kérőt - (a továbbiakban: programrésztvevő) foglalkoztat** munkaviszony keretében teljes munkaidőben, vagy legalább a napi 4 órát elérő részmunkaidőben, akár távmunkában vagy otthoni munkavégzés (home office) esetén is a jelen Hirdetményben meghatározottak szerint. (A jogszabályi alapot jelentő főbb dokumentumok felsorolása a honlapon közzétett Általános szerződési feltételek című dokumentum elején található.)

Nem állapítható meg bértámogatás olyan egyén foglalkoztatásához, amely egyén esetében a következő kizáró feltételek valamelyike fennáll:

- az egyén egyidejűleg a Nemzeti Foglalkoztatási Alap decentralizált keretéből támogatásban részesül (kivéve súlyosan hátrányos helyzetű munkavállalónak* nyújtott bérkiegészítés),
- az egyénnek az állami foglalkoztatási szerv által végleges határozattal visszakövetelt támogatással összefüggő fizetési kötelezettsége áll fenn,
- az egyén egyidejűleg más, hasonló célú, Európai Szociális Alap vagy Európai Szociális Alap Plusz által finanszírozott projektbe bevont programrésztvevő, vagy az országos megvalósítású munkaerőpiaci program egy másik kormányhivatal által bonyolított részprojektjében vesz részt,
- az egyén korábban a GINOP Plusz-4.1.1.-23 Ifjúsági Garancia Plusz vagy a GINOP Plusz-3.1.1.-23 A munkaerő-kínálat bővítése és fejlesztése elnevezésű Pillér programban ugyanazon munkaadónál támogatással került foglalkoztatásra
- amely egyénnel összefüggésben a kormányhivatal által korábban indított bármely projektet, illetve projektszakaszt/programlépcsőt érintően a nyomon követés időszaka nem zárult le. (Ettől abban az esetben lehet eltérni, ha az egymást követő munkaerőpiaci programok egymásra épülő segítséget biztosítanak az egyénnek.)
- amely egyén a klímasemleges gazdaságra való átállás miatt állását elvesztő vagy azzal fenyegetett személyként az Igazságos Átmenet Alap keretében (Heves, Borsod-Abaúj-Zemplén, Baranya vármegyében) támogatásban részesül, vagy akinek azon támogatás utáni nyomon követése (támogatás utolsó napját követő naptól induló 180. napig) még nem zárult le.
- amely egyén az álláskeresőként történő nyilvántartásba vételét megelőzően a kérelmet benyújtó vállalkozásnál állt foglalkoztatásra irányuló jogviszonyban (kivéve az egyszerűsített foglalkoztatást)

***súlyosan hátrányos helyzetű munkavállaló:** a 651/2014/EU bizottsági rendelet 2. cikk 99. pontja szerint bármely olyan személy, aki legalább 24 hónapja nem áll rendszeres, fizetett alkalmazásban; vagy legalább 12 hónapja nem áll rendszeres, fizetett alkalmazásban, és a „hátrányos helyzetű munkavállaló” meghatározásánál felsorolt b)–g) kategóriák valamelyikébe tartozik (15 és 24 év közötti életkorú; vagy nem szerzett középfokú végzettséget vagy szakmai képesítést (az oktatás egységes nemzetközi osztályozási rendszerének 3. szintje), vagy a nappali tagozatos tanulmányait legfeljebb két éve fejezte be, és még nem állt rendszeres, fizetett alkalmazásban; vagy; 50 éven felüli személy; vagy egy vagy több eltartottal egyedül élő felnőtt; vagy valamely tagállamban olyan ágazatban vagy szakmában dolgozik, amelyben a két nem megoszlásában mutatkozó különbség legalább 25 %-kal meghaladja a tagállam valamennyi gazdasági ágazatára összességében jellemző átlagos különbséget, és aki az alulreprzentált nemhez tartozik; vagy egy tagállam etnikai kisebbségéhez tartozik, és akinek szakmai, nyelvi képzésre vagy szakmai tapasztalatszerzésre van szüksége ahhoz, hogy javuljon a tartós foglalkoztatásra való esélye)

A bértámogatás időtartama:

- a) **fix 4 hónap** az alábbi, a bértámogatás iránti kérelem benyújtásakor a munkaerőpiaci program felől meghatározott hátrányok egyikével sem küzdő programrésztvevők esetén; vagy
- b) **fix 4 vagy fix 6 hónap** azon programrésztvevők esetén, akik az alábbiakban felsorolt, a munkaerőpiaci program felől meghatározott hátrányok közül legalább eggyel küzdenek a bértámogatás iránti kérelem benyújtásakor:
 - 1. tartósan álláskereső (aki legalább 6 hónapja folyamatosan nyilvántartott álláskereső),
 - 2. 50 év feletti (aki 50. életévét betöltötte),
 - 3. alacsony iskolázottságú (aki legfeljebb 8 általános iskolai végzettséggel rendelkezik),
 - 4. vidéki területen élő (a lakcímkártyán szereplő vidéki, állandó lakóhely alapján, illetve az átmeneti (ideiglenes) védelem alatt állók esetében a részükre kiállított hivatalos okmányon szereplő vidéki szálláshely alapján; a települések besorolását lásd a honlapon közzétett „Települések besorolása vidéki területhez tartozás szerint” táblában),
 - 5. kisgyermeket nevelő (12 évnél fiatalabb gyermeket saját háztartásában nevelő szülő¹),
 - 6. a közfoglalkoztatásból a versenyszférába visszavezethető (a közfoglalkoztatásból 30 napnál nem régebben kilépett, nyilvántartott álláskereső),
 - 7. magát roma kisebbséghez tartozónak valló,
 - 8. megváltozott munkaképességű, ideértve a fogyatékkal élőket is
 - 9. ápolási feladatokat lát(ott) el (aki ápolási díjban részesül, vagy részesült az elmúlt 3 hónapban legalább egy napig).

A munkaerőpiaci programban a bértámogatás esetében mind az a), mind a b) pont szerinti bértámogatás vagy az Európai Unió működéséről szóló szerződés (a továbbiakban: EUMSZ) 107. és 108. cikke alkalmazásában bizonyos támogatási kategóriáknak a belső piaccal összeegyeztethetővé nyilvánításáról szóló 2014. június 17-i, 651/2014/EU bizottsági rendelet (a továbbiakban: **csoportmentességi rendelet**) I-II. fejezetével és 32. cikkével, vagy az EUMSZ 107. és 108. cikkének a csekély összegű támogatásokra való alkalmazásáról szóló, 2023. december 13-i (EU) 2023/2831 bizottsági rendelettel (a továbbiakban: **általános de minimis rendelet**), vagy az EUMSZ 107. és 108. cikkének a mezőgazdasági ágazatban nyújtott csekély összegű támogatásokra való alkalmazásáról szóló, 2013. december 18-i 1408/2013/EU bizottsági rendelettel (a továbbiakban: **mezőgazdasági de minimis rendelet**) összhangban nyújtható. **E rendeletekből fakadó támogatásnyújtási szabályok a következő tájékoztató dokumentum(ok)ban részletezettek, mely dokumentumok a <https://www.nfsz.munka.hu/> oldalon A munkaerő-kínálat bővítése és fejlesztése (GINOP Plusz-3.1.1-23) aloldalon közzétettek és jelen Hirdetmény elválaszthatatlan részét képezik: Tájékoztató a GINOP Plusz-3.1.1-23 A munkaerő-kínálat bővítése és fejlesztése elnevezésű munkaerőpiaci programban az általános csoportmentességi rendelet 32. cikke szerinti támogatás szabályairól; Tájékoztató a csekély összegű (de minimis) és mezőgazdasági szektorban nyújtott csekély összegű (mezőgazdasági de minimis) támogatások általános szabályairól.**

¹ Saját háztartásában élő (a gyermek érvényes lakcímkártyáján szereplő lakó-, illetve tartózkodási helye azonos az álláskereső érvényes lakcímkártyáján szereplő lakó-, illetve tartózkodási helyével, vagy a szülők a szülői felügyeletet – bírósági által jóváhagyott egyezséggel vagy ítélettel alátámasztva - közösen gyakorolják és a gyermeket azonos időtartamban felváltva nevelik és gondozzák), eltartott gyermek a kérelem benyújtásának napján nem töltötte be a 12. életévét

Mind az a), mind a b) pont szerinti bértámogatás abban az esetben nyújtható a csoportmentességi rendelet szerint (ld. ennek részletesebb szabályait a fent említett, a csoportmentesség általános szabályairól szóló tájékoztató dokumentumban), ha a munkaadó ágazata/tevékenysége alapján nem tartozik a csoportmentességi rendelet szabályai által kizártak közé, és ha az általa bértámogatással foglalkoztatni kívánt személy hátrányos helyzetű a csoportmentességi rendelet 2. cikke 4. pontja szerint, vagyis küzd az alábbi, a csoportmentességi rendelet felől meghatározott hátrányok legalább egyikével:

- a) az előző 6 hónapban nem állt rendszeres, fizetett alkalmazásban²,
- b) 50 év feletti életkorú,
- c) nem szerzett középfokú végzettséget vagy szakmai képesítést [az oktatás egységes nemzetközi osztályozási rendszerének (ISCED) 3. szintje], vagy a nappali tagozatos tanulmányait legfeljebb két éve fejezte be, és még nem állt rendszeres, fizetett alkalmazásban³),
- d) egy vagy több eltartottal egyedül élő felnőtt,
- e) etnikai kisebbséghez tartozó⁴.

A fenti hátrányok egyikével sem küzdő programrésztvevők foglalkoztatása esetén az általános de minimis vagy a mezőgazdasági de minimis rendelet szerint nyújtható a bértámogatás, a fent említett de minimis tájékoztatóban részletezett szabályai szerint, amennyiben azon feltételeknek a munkaadó megfelel.

A munkaerőpiaci program keretében csak olyan támogatás ítélt meg, amely a jelen Hirdetményben meghatározott állami támogatási kategóriák valamelyikébe besorolható.

Állami támogatás az európai uniós értelemben vett vállalkozás részére nyújtható. Európai uniós értelemben vett vállalkozásnak az a foglalkoztató tekinthető, amely foglalkoztató gazdasági tevékenységet végez és támogatás akkor nyújtható, ha a támogatott foglalkoztatás a gazdasági tevékenységhez köthető. A támogatást igénylő a gazdasági tevékenység folytatására vonatkozóan a kérelem nyomtatványon nyilatkozik.

Az állami támogatás fogalmáról és feltételeiről az *EUMSZ 107. cikkének (1) bekezdése szerinti állami támogatás fogalmáról szóló bizottsági közlemény (2016/C 262/01)* tartalmazza a szükséges információkat, [további tájékoztatás](#) a Támogatásokat Vizsgáló Iroda honlapján elérhető.

A bértámogatás mértéke: a havi bértámogatást oly módon kell megállapítani, hogy a támogatás mértéke a munkaadót terhelő bruttó bér 50%-a, a támogatás megállapításkori havi korlátja pedig 300 ezer Ft (amelyik a kisebb, az korlátozza be a megállapított havi támogatást). A havi korlát a részmunkaidős foglalkoztatások esetében arányosítandó. A teljes támogatás nem haladhatja meg a megállapításkori havi korlát és a támogatási hónapok szorzatát.

Létszámbővítési elvárás:

1. Csoportmentességi rendelet szabályai szerint nyújtott bértámogatás esetén a létszámbővítési elvárás: a programrésztvevő foglalkoztatásának a munkáltatói kérelem benyújtását megelőző **12 havi** átlagos statisztikai létszámhoz viszonyítva a munkavállalói létszám nettó növekedését kell eredményeznie. Támogatás akkor adható, amennyiben a kérelem napján fennálló statisztikai állományi létszám azonos vagy nagyobb, mint a kérelem benyújtását megelőző 12 teljes lezárt hónap 12 havi nettó átlagos statisztikai állományi létszáma.
2. De minimis rendeletek szabályai szerint nyújtott bértámogatás esetén a létszámbővítési elvárás: a programrésztvevő foglalkoztatásának a munkáltatói kérelem benyújtását megelőző **3 havi** átlagos statisztikai létszámhoz viszonyítva a munkavállalói létszám nettó növekedését kell eredményeznie. Támogatás akkor adható, amennyiben a kérelem napján fennálló statisztikai állományi létszám azonos vagy nagyobb, mint a kérelem benyújtását megelőző 3 teljes lezárt hónap 3 havi nettó átlagos statisztikai állományi létszáma.

² Az a) pontban a munkaerőpiaci programban a legalább hat hónapja folyamatosan regisztrált álláskeresőket kell érteni.

³ Rendszeres, fizetett alkalmazás értelmezés a c) pontban: a támogatással érintett álláskeresőnek a foglalkoztatás kezdetét megelőző 365 napban legfeljebb 92 napig volt munkaviszonya, illetve egyéni vagy társas vállalkozói jogviszonya, illetve a nappali tagozatos tanulmányainak befejezését követően legalább annyi időt töltött munkaviszonyban, hogy azzal jogosultságot szerezhesen az 1991. évi IV. törvény 25. §-ban szabályozott álláskeresői járadékra.

⁴ A nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. törvény 1. § alapján meghatározott nemzetiségek Magyarországon: a bolgár, a görög, a horvát, a lengyel, a német, az örmény, a roma, a román, a ruszin, a szerb, a szlovák, a szlovén és az ukrán.

Amennyiben a munkavállalói létszám előzőekben részletezett növekedésére nem kerül sor, abban az esetben az érintett álláshelyek megüresedése önkéntes kilépés, munkaképtelenné válás, öregségi nyugdíjazás, önkéntes munkaidő-csökkentés vagy köteleességszegés miatti jogszerű elbocsátás következtében, és nem létszámleépítés következtében történhet. A nettó átlagos statisztikai állományi létszám kiszámítását részletesen az *ÚTMUTATÓ munkaadó részére a nettó létszámnövekedés megállapításához munkaerőpiaci program keretében nyújtott (de minimis vagy csoportmentességi) bértámogatás esetén* című dokumentumban olvashatja.)

Létszámtartási kötelezettség:

A munkaadónak vállalnia szükséges, hogy jelen támogatással kapcsolatos foglalkoztatási kötelezettség alatt (azaz a támogatás időtartama alatt) közös megegyezéssel nem szünteti meg a munkavállaló munkaviszonyát, illetve azt a munkaadó a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (továbbiakban: Mt.) 79. § (1) bekezdés b) pontja alapján sem szünteti meg, valamint, hogy a munkaadó a foglalkoztatási kötelezettség alatt a munkaadó működésével összefüggő okból történő felmondással nem szünteti meg a munkavállaló, illetve a vele azonos vagy hasonló munkakörben foglalkoztatott munkavállalók munkaviszonyát.

Köztartozás mentesség:

A munkaadónak az államháztartásról szóló 2011. évi CXCV. törvény (a továbbiakban: Áht.) 50. § (4) bekezdése alapján a kérelem benyújtásának napján esedékessé vált és meg nem fizetett köztartozása (adótartozás — ide nem értve az önkormányzati adóhatóság hatáskörébe tartozó adókat —, valamint vám-, illeték-, és járulék tartozás) nem állhat fenn. Amennyiben fentiekben meghatározott köztartozása áll fenn, úgy támogatásban nem részesülhet.

Ezzel összefüggésben a járási (fővárosi kerületi) hivatal a Nemzeti Adó- és Vámhivatal (a továbbiakban: NAV) közhiteles nyilvántartásából az adózás rendjéről szóló 2017. évi CL. törvény 131. § (8) bekezdés c) pontja alapján a munkaadó esetlegesen fennálló esedékessé vált és meg nem fizetett köztartozásai tekintetében adatot kér a kérelem vizsgálata során, illetve a döntéshozatalkor és a támogatás folyósítása előtt.

A kérelem benyújtásának helye, módja, elbírálásának menete:

Kérelem 2024. május 16. napjától nyújtható be.

A kérelmet a foglalkoztatást megelőzően kell benyújtani a foglalkoztatni kívánt programrésztvevőt nyilvántartó állami foglalkoztatási szervként eljáró járási (fővárosi kerületi) hivatalhoz.

Támogatási kérelem benyújtására csak abban az esetben van lehetőség, ha már ismert a támogatással foglalkoztatni kívánt személy. Kérelem alapján bértámogatás csak abban az esetben ítéltető meg, amennyiben a kérelem beadásakor a foglalkoztatni kívánt személy már a munkaerőpiaci program résztvevője. Ellenkező esetben a kérelem elutasításra kerül.

A támogatás közigazgatási hatósági eljárás keretében nyújtható, a támogatással összefüggő tennivalók és eljárások tekintetében az általános közigazgatási rendtartásról szóló 2016. évi CL. törvény szabályai szerint kell eljárni. A támogatás jogszabályban, illetve munkaerőpiaci programban meghatározott feltételeinek fennállása esetén, a kérelem a 100/2021. (II.27.) Korm. rendelet 21. § (5) bekezdésében foglaltak szerinti mérlegelési jogkörben történő, pozitív elbírálását követően a járási (fővárosi kerületi) hivatal a kérelmező munkáltatóval hatósági szerződést köt, melyben részletesen rögzítésre kerülnek a támogatással kapcsolatos jogok és kötelezettségek, a támogatás elszámolására vonatkozó szabályok. A Hatósági szerződésben rögzítésre kerül, hogy a Hirdetmény annak elválaszthatatlan részét képezi. **A programrésztvevőt a járási (fővárosi kerületi) hivatal kiközvetíti a munkáltatóhoz, a foglalkoztatást csak a hatósági szerződés megkötését (mindkét fél általi aláírását) követően lehet megkezdeni.** Amennyiben a kérelem elutasításra kerül, akkor arról a járási (fővárosi kerületi) hivatal határozattal rendelkezik.

Munkaerőigény bejelentés:

Amennyiben ismert a foglalkoztatni kívánt álláskereső/szolgáltatás kérő személy, akkor a kérelemben fel kell tüntetni az adatait és ebben az esetben nem kell Munkaerőigény bejelentő lapot benyújtani a munkáltató részéről a járási (fővárosi kerületi) hivatalhoz. Abban az esetben, ha a kérelem benyújtását megelőzően nem ismert a személy, a munkáltatónak a munkaerőigényét kell bejelentenie a járási (fővárosi kerületi) hivatalnak, a <https://nfsz.munka.hu/> oldalon részletezettek szerint, s a munkaerőigényében szükséges jeleznie, hogy a munkaerőpiaci program keretében támogatható személyek közvetítését kéri.

Elektronikus ügyintézés:

Elektronikus ügyintézésre kötelezett, illetve nem kötelezett, azt önként vállalo kérelmező az elektronikus ügyintézés folyamán a dokumentumokat az [általános célú kérelem űrlap \(e-Papír\) szolgáltatás](#) igénybevételével, az elektronikus ügyintézés szabályainak megfelelően küldje a járási (fővárosi kerületi) hivatalnak.

A kérelmét az elektronikus ügyintézésre kötelezett munkaadó képviselőjére jogosult személynek Cégek kapun keresztül (Cégek kapuval nem rendelkező munkaadó a Központi Ügyfél-regisztrációs Nyilvántartáshoz kapcsolódó (KÜNY) tárhelyen keresztül), a csatolt dokumentumok FEDOR szolgáltatás által történő hitelesítésével, vagy amennyiben rendelkezik minősített, vagy minősített tanúsítványon alapuló fokozott biztonságú elektronikus aláírással és időbélyegzővel, abban az esetben annak a dokumentumon történő elhelyezésével, elektronikusan kell benyújtania.

A kérelem és benyújtandó mellékleteinek csatolása után, az elküldés előtt szükséges a hitelesítés.

A dokumentumok beküldéséhez az alábbi adatokat kell megadni:

Témacsoport: Kormányhivatali ügyek

Ügýtípus: Foglalkoztatási támogatások, közfoglalkoztatás és egyéb állami foglalkoztatási feladatok

Címzett: munkaerőpiaci programban meghatározott illetékes fővárosi kerületi / járási hivatal foglalkoztatási osztálya

Tárgy: Bértámogatás (fix 4 vagy fix 6 havi 50%)

Az elektronikus ügyintézés részletes szabályait a „[Tájékoztató az elektronikus ügyintézésről a Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat ügyfelei részére](#)” című dokumentum tartalmazza.

Felhívjuk a figyelmet arra, hogy támogató döntés esetén a hatósági szerződés megkötésének feltétele annak minősített, vagy minősített tanúsítványon alapuló fokozott biztonságú elektronikus aláírással történő ellátása.

Nem elektronikus ügyintézés során az elektronikus ügyintézésre nem kötelezett, azt önként nem vállalo kérelmező a dokumentumokat személyesen, illetve postai úton is benyújthatja a járási (fővárosi kerületi) hivatalhoz.

Adatkezelés:

Az állami foglalkoztatási szerv adatkezelési tájékoztatói a járási (fővárosi kerületi) hivatalnál elérhetők, illetve a <https://nfsz.munka.hu/> oldalon közzétettek:

- [Adatvédelmi tájékoztató az állami foglalkoztatási szerv eljárásai során történő adatkezelésről](#)
- [Adatkezelési tájékoztató az ESZA/ESZA+ által finanszírozott programok résztvevői számára az állami foglalkoztatási szerv adatkezeléséről](#)

Horizontális elvárások:

A támogatásban részesülő munkaadó tevékenysége nem sértheti az uniós jogszabályokban meghatározott társadalmi és környezetvédelmi szempontokat (alapvető jogok tiszteletben tartása; nők és férfiak egyenlőségének érvényesítése; nemi, faji vagy etnikai hovatartozáson, valláson vagy meggyőződésen, fogyatékossgon, életkoron vagy szexuális irányultságon alapuló hátrányos megkülönböztetés megelőzése és a fogyatékossgal élő személyek hozzáféréseinek segítése, fenntartható fejlődés elősegítése), melyekről útmutatás az [Útmutató a horizontális követelményekről és a támogatott horizontális tevékenységekről a GINOP Plusz keretében támogatásban részesült kedvezményezettek részére](#) című dokumentumban olvasható.

Alapjogok:

A tájékoztató az Európai Unió Alapjogi Chartájáról (melyben foglalt alapjogok többek között: a személyes adatok védelme; a foglalkoztatás megválasztásának szabadsága és a munkavállaláshoz való jog; tisztességes és igazságos munkafeltételek) az alábbi oldalon elérhető:

<https://eur-lex.europa.eu/legal-content/HU/TXT/?uri=celex%3A12016P%2FTXT>

Amennyiben a programrésztvevő a munkaerőpiaci programban való részvétele során a fenti alapjogok kapcsán diszkriminációt tapasztal, panaszával – a támogatást nyújtó járási (fővárosi kerületi) hivatalon, valamint a kormányhivatal által kijelölt Alapjogi Charta felelősön túl – az Egyenlő Bánásmódért Felelős Főigazgatóságához is fordulhat.

II. A támogatást igénylő munkaadó nyilatkozatai

1. Kijelentem, hogy a Hirdetmény és az Általános Szerződési Feltételek tartalmát megismertem, a kérelem benyújtásával az abban foglaltakat elfogadom és vállalom, a feltételeknek megfelelek.
2. Kijelentem, hogy a kérelemben és mellékleteiben szereplő adatok, információk és dokumentumok teljes körűek, hitelesek és a valóságnak megfelelnek. Tudomásul veszem, hogy valótlan adatok közlésével az általam képviselt természetes vagy jogi személyt a támogatásból kizárom.
3. Tudomásul veszem, hogy amennyiben a jogszabályi feltételeknek nem felek meg, vagy annak az általam foglalkoztatni kívánt személy nem felel meg, úgy támogatásban nem részesülhetek.
4. Tudomásul veszem, hogy amennyiben az általam támogatással foglalkoztatott személy öregségi nyugdíjban részesül, a támogatás megszüntetésre kerül a nyugdíjra való jogosultság napjától.
5. Tudomásul veszem, hogy amennyiben az állami foglalkoztatási szerv által nyújtott korábbi támogatás esetében vállalt kötelezettségeimet nem teljesítettem vagy végleges határozattal visszakövetelt, támogatással összefüggő fizetési kötelezettségem áll fenn vagy munkaerőpiaci ellenőrzés során megállapított kötelezettségeimnek határidőben nem tettem eleget, úgy támogatásban nem részesülhetek.
6. Tudomásul veszem, hogy amennyiben a de minimis bértámogatás iránti kérelem benyújtását megelőző 3, vagy az általános csoportmentességi rendelet szerint nyújtott bértámogatás iránti kérelem benyújtását megelőző 12 hónapban a foglalkoztatni kívánt munkavállalóval azonos vagy hasonló munkakörben foglalkoztatott munkavállaló munkaviszonyát működési körben felmerült okból felmondással megszüntettem, úgy támogatásban nem részesülhetek.
7. Nyilatkozom, hogy vállalkozásommal szemben az adott támogatást jogellenesnek és a közös piaccal összeegyeztethetetlennek nyilvánító bizottsági határozaton alapuló visszafizetési kötelezettséget nem állapítottak meg. Fenti fizetési kötelezettség megállapítása esetén vállalkozásom e kötelezettségének eleget tett.
Tudomásul veszem, hogy amennyiben vállalkozásommal szemben fentiek szerinti visszafizetési kötelezettséget állapítottak meg, és vállalkozásom a fentiekben meghatározott fizetési kötelezettségének nem tett eleget, úgy támogatásban nem részesülhetek.
8. Nyilatkozom, hogy vállalkozásom a csoportmentességi rendelet 1. cikk (2) bekezdés c) pontja, az általános de minimis rendelet 1. cikk (1) bekezdés e) pontja, a mezőgazdasági de minimis rendelet 1. cikk (1) bekezdés b) pontja szerint meghatározott (kizárt) exporttal kapcsolatos tevékenységet folytató vállalkozások közé nem tartozik.
Tudomásul veszem, hogy amennyiben a fenti rendeletek által meghatározott (kizárt) exporttal kapcsolatos tevékenységet folytatok, úgy az exporttevékenységhez szükséges értékesítési hálózat kialakításához és működtetéséhez, vagy exporttevékenységgel összefüggésben felmerülő egyéb folyó kiadásokhoz támogatásban nem részesülhetek.
9. Nyilatkozom, hogy az idegenrendészeti hatóság a harmadik országbeli állampolgárok beutazására és tartózkodására vonatkozó általános szabályokról szóló 2023. évi XC. törvény (továbbiakban: Btátv.) szerinti közrendvédelmi bírsággal nem sújtott.
10. Nyilatkozom, hogy az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény és az adózás rendjéről szóló 2017. évi CL. törvény, valamint a Btátv. rendelkezései szerint nyilvánosságra hozott adatokból elvégzett ellenőrzésem szerint a rendezett munkaügyi kapcsolatok a foglalkoztatás-felügyeleti hatóság tevékenységéről szóló 115/2021. (III. 10.) Korm. rendelet 20. §-ban meghatározott követelményének megfelelek.
11. Kijelentem az államháztartásról szóló törvény végrehajtásáról szóló 368/2011. (XII.31.) Kormányrendelet (a továbbiakban: Ávr.) 75. § (2) bekezdés b) pontja alapján, hogy a cég/szervezet jogerős végzéssel elrendelt, felszámolás, csődeljárás vagy végelszámolás, vagy egyéb – a megszüntetésre irányuló, jogszabályban meghatározott – eljárás alatt nem áll.
Tudomásul veszem, hogy amennyiben vállalkozásom a fentiekben meghatározott bármely eljárás hatálya alatt áll, úgy támogatásban nem részesülhetek. Továbbá vállalom, hogy bejelentem,

amennyiben a kérelem elbírálásáig, illetve a hatósági szerződés lejártáig vállalkozásom ellen jogerős végzéssel elrendelt, fent meghatározott eljárás indul.

12. Nyilatkozom az Áht. 50. § (4) bekezdése alapján, hogy jelen kérelem benyújtásának napján esedékessé vált és meg nem fizetett köztartozásom (adótartozás — ide nem értve az önkormányzati adóhatóság hatáskörébe tartozó adókat —, valamint vám-, illeték-, és járuléktartozás) nincs.
Tudomásul veszem, hogy amennyiben vállalkozásomnak a fentiekben meghatározott köztartozása áll fenn, úgy támogatásban nem részesülhetek, továbbá tudomásul veszem, hogy fennálló köztartozás esetén a már megítélt támogatás folyósítása felfüggesztésre, majd – ha a köztartozás az elszámolás benyújtását követően 30 napon túl is fennáll – adott hónap vonatkozásában megtagadásra kerül, ebben az esetben azt később már nem vehetem igénybe.
13. Tudomásul veszem, hogy a járási (fővárosi kerületi) hivatal a NAV közhitel nyilvántartásából az adózás rendjéről szóló 2017. évi CL. törvény 131. § (8) bekezdés c) pontja alapján az esetlegesen fennálló esedékessé vált és meg nem fizetett köztartozásaim tekintetében adatot kér a kérelem vizsgálata során, illetve a döntéshozatalkor és a támogatás folyósítása előtt.
14. Tudomásul veszem, hogy amennyiben a megjelölt határidőig a támogatás elszámolásához az elszámoló lapot és annak mellékleteit nem, vagy hiányosan adom le, azt legkésőbb az eredetileg esedékes elszámolási határidő leteltét követő 30 napon belül még pótolhatom. A támogatás felfüggesztésre kerül az elmulasztott elszámolás pótlásáig — erről, illetve a pótlás határidejéről a járási (fővárosi kerületi) hivatal írásban értesít. Ha az elszámoló lapot és mellékleteit a hiánypótlás határidejéig sem adom le vagy hiányosan adom le, az adott tárgyhónapra nem igényelt támogatás kifizetése megtagadásra kerül, ebben az esetben azt később már nem vehetem igénybe. (Ez alól kivétel, ha a mulasztásomról való tudomásszerzést, illetve az akadály megszűnését követő nyolc naptári napon belül hitelt érdemlően igazolom (igazolási kérelemmel), hogy késedelmem menthető okokra vezethető vissza, valamint ugyanezen határidőn belül az elmulasztott elszámoló lapot/mellékleteit benyújtom.)
15. Tudomásul veszem, hogy adott tárgyhóra vonatkozó támogatási összeg folyósításának megtagadása nem érinti a jelen Hirdetményben, valamint a Hatósági Szerződésben vállalt kötelezettségeimet.
16. Hozzájárulok ahhoz, hogy a támogatás folyósítója a nyilatkozatom valóságtartalmának igazolását kérje az Áht. szerinti eljárásban, vagy közvetlenül az állami, önkormányzati adóhatóságtól és a vámhatóságtól.
17. Nyilatkozom, hogy a járási (fővárosi kerületi) hivatallal a támogatás folyósításának részletes feltételeit tartalmazó hatósági szerződést a megjelölt határidőben megkötöm.
18. Vállalom – amennyiben a támogatással érintett munkavállaló munkahelyi beilleszkedését mentori szolgáltatással segíti az állami foglalkoztatási szerv – a mentor munkájának támogatását.
19. Vállalom, hogy jelen támogatással kapcsolatos foglalkoztatási kötelezettség alatt (azaz a támogatás időtartama alatt) közös megegyezéssel nem szüntetem meg a munkavállaló munkaviszonyát, illetve azt az Mt. 79. § (1) bekezdés b) pontja alapján sem szüntetem meg, valamint, hogy a foglalkoztatási kötelezettség alatt a munkaadó működésével összefüggő okból történő felmondással nem szüntetem meg a munkavállaló, illetve a vele azonos vagy hasonló munkakörben foglalkoztatott munkavállalók munkaviszonyát.
20. Vállalom, hogy a támogatással érintett munkavállaló munkaidejét és munkabérét nem csökkentem a támogatás és (amennyiben előírásra került) a továbbfoglalkoztatás időtartama alatt.
21. Vállalom, hogy a foglalkoztatási kötelezettség időtartama alatt nem foglalkoztatom a támogatással érintett munkavállalót az Mt. 53. §-a (a munkavállalónak átmenetileg a munkaszerződéstől eltérő

munkakörben, munkahelyen⁵ vagy más munkáltatónál történő foglalkoztatása), vagy a 214. § (1) bekezdés a) pontja (munkaerő-kölcsönzés) alapján.

22. Vállalom, hogy a foglalkoztatási kötelezettség időtartama alatt olyan személyi nyilvántartásokat vezetek, melyekből a munkaerő-forgalom (be- és kilépés), valamint a kilépések (munkaviszony megszűnésének) okai megállapíthatók.
23. (Köztulajdonban álló gazdasági társaságok esetén:) nyilatkozom, hogy az Áht. 50. § (1) bekezdés b) pontja alapján, illetve a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXII. törvény 2. § rendelkezése alapján az abban meghatározott közzétételi kötelezettségnek eleget tettem. Az információs önrendelkezési jogról és az információszabadságról szóló 2011. évi CXII. törvény (a továbbiakban: Infotv.) szerint az adatokat az internetes honlapon hozzáférhetővé tettem.
24. Tudomásul veszem, hogy a támogatás folyósításának feltétele valamennyi - jogszabály alapján beszédési megbízással megterhelhető - fizetési számlámra vonatkozó felhatalmazó levél becsatolása. Vállalom, hogy amennyiben a bankszámlámra adott, számlavezető pénzintézet által záradékolt, beszédési megbízásra vonatkozó felhatalmazás megszűnik, új záradékolt felhatalmazó levél benyújtásáról haladéktalanul, de legkésőbb a tudomásomra jutástól számított nyolc napon belül intézkedem.
A felhatalmazó levél mindaddig hatályos és érvényes, ameddig annak visszavonásáról a kedvezményezett és a támogató együttesen, cégszerűen aláírt jognyilatkozattal nem rendelkezik. Amennyiben a járási (fővárosi kerületi) hivatal úgy dönt, hogy a felhatalmazó levél hatályosságának és érvényességének végét a támogatási idő lejáratától számított 90-120. napban határozza meg, a dátumot a felhatalmazó levélen rögzíti.
25. Nyilatkozom, hogy az Ávr. 97. § (1) bekezdés szerinti bejelentési kötelezettségemet teljesítem. Amennyiben a 96. § a), c) d), f), vagy i) pontjaiban meghatározott bármely körülmény bekövetkezik, tudomásomra jutástól számított nyolc napon belül köteles vagyok azt írásban bejelenteni a támogatónak.

(Ávr. 96. §

a) a támogatási szerződésben meghatározott megvalósítási időszak kezdő időpontjától számított hat hónapon belül a támogatott tevékenység nem kezdődik meg, vagy a kedvezményezett a költségvetési támogatás igénybevételét neki felróható okból nem kezdeményezi, és késedelmét ezen idő alatt írásban sem menti ki,

c) a 81. §-ban meghatározott valamely körülmény a támogatási döntés meghozatalát követően következik be, vagy jut a támogató tudomására,

d) a támogatott tevékenység megvalósítása megghiúsul, tartós akadályba ütközik, vagy a támogatási szerződésben foglalt ütemezéshez képest jelentős késedelmet szenved,

f) a kedvezményezett a 75. § (2) és (3) bekezdése alapján tett nyilatkozatok bármelyikét visszavonja,

i) a kedvezményezett a támogatott tevékenységhez szükséges hatósági engedéllyel nem rendelkezik.)

26. Tudomásul veszem, hogy a nevem, a támogatás célja, összege, a megvalósítás helye az Infotv.-ben szabályozott módon nyilvánosságra hozható.
27. Nyilatkozom, hogy az Alapjogi Chartában és a horizontális útmutatóban foglaltakat megismertem és tevékenységem nem sérti az abban foglalt jogelveket és alapelveket.

Az uniós jogszabályokban előírt horizontális elvárások a következők:

⁵ Munkahely: a munkaszerződésben rögzített munkavégzési hely. Eltérő megállapodás hiányában a munkakörben szokásos munkavégzési hely. Amennyiben a munkavégzés helye vagy szokásos helye a benyújtott dokumentumokból nem egyértelműen megállapítható, a munkakörben szokásos munkahely kapcsán a munkaadó nyilatkozataként elfogadásra kerül a kérelemben megjelölt munkavégzési hely.

1. Az alapvető jogok tiszteletben tartása és az Európai Unió Alapjogi Chartájának betartása a támogatás felhasználása során - (EU) 2021/1060 Rendelet, 9. cikk (1), (EU) 2021/1057 Rendelet, 8. cikk
 2. A nők és férfiak egyenlőségének, a nemek közötti egyenlőség érvényesítésének és a nemi dimenzió integrálásának figyelembevételét és előmozdítását a programok előkészítése és megvalósítása során - (EU) 2021/1060 Rendelet, 9. cikk (2), (EU) 2021/1057 Rendelet, 6. cikk
 3. A nemek, faji vagy etnikai hovatartozáson, valláson vagy meggyőződésen, fogyatékossgon, életkoron vagy szexuális irányultságon alapuló hátrányos megkülönböztetés megelőzése és a fogyatékossgal élő személyek hozzáféréseinek segítése - (EU) 2021/1060 Rendelet, 9. cikk (3), (EU) 2021/1057 Rendelet, 6. cikk
 4. A fenntartható fejlődés elősegítése figyelembe véve az ENSZ Fenntartható Fejlődésre vonatkozó célkitűzéseit, a Párizsi Megállapodást és a „ne okozz jelentős kárt” elvet- (EU) 2021/1060 Rendelet, 9. cikk (4)
28. Vállalom, hogy amennyiben a támogatást megalapozó körülményeimben változás következik be, azt az illetékes járási (fővárosi kerületi) hivatal állami foglalkoztatási szervként eljáró egységének haladéktalanul, de legkésőbb nyolc napon belül bejelentem.
29. Hozzájárulok továbbá ahhoz, hogy a Kincstár által működtetett monitoring rendszerben nyilvántartott adataimhoz a költségvetési támogatás utalványozója, folyósítója, a XIX. Uniók fejlesztések fejezetből biztosított költségvetési támogatás esetén az irányító hatóság (a továbbiakban együtt: a támogatás folyósítója), az Állami Számvevőszék, a kormányzati ellenőrzési szerv, az európai támogatásokat ellenőrző szerv, az állami adóhatóság, a csekély összegű támogatások nyilvántartásában érintett szervek, valamint jogszabályban, pályázati kiírásban, támogatói okiratban, támogatási szerződésben meghatározott más jogosultak hozzáférjenek.
30. Elfogadom, hogy a kérelmezett támogatás odaítélése esetén a kormányhivatal, az irányító hatóság, a programot felügyelő minisztérium, a kormányzati ellenőrzési szervek, a Magyar Államkincstár, az Állami Számvevőszék, a foglalkozás-felügyeleti hatóság, a kifizető, az igazoló és az ellenőrzési hatóság, az Európai Támogatásokat Auditáló Főigazgatóság, a fejezetek ellenőrzési szervezetei, az Európai Számvevőszék és az Európai Bizottság a költségvetési pénzeszközök felhasználására vonatkozóan ellenőrzési jogosultsággal bír. Az ellenőrzés kiterjedhet a támogatás jogszerűségére, a támogatott kérelemben tett nyilatkozatainak valóságtartalmára, a támogatás felhasználásának jogszerűségére. Az ellenőrzést köteles vagyok eltűnni. Esetleges vizsgálat esetén vállalom, hogy a fenti ellenőrző szervezet részére a kért felvilágosítást megadom, illetve a Hatósági szerződésben, az Általános Szerződési Feltételekben és a Hirdetményben foglalt teljesítésével kapcsolatos iratokat bemutatom. Tudomásul veszem, hogy az ellenőrzés a támogatás folyósításának kezdőnapjától a folyósítás befejezését követő öt éven belül történhet, s hogy a támogatással kapcsolatos okiratokat és dokumentumokat a támogatási döntés meghozatala napjától számított tíz évig meg kell őriznem.
31. Vállalom, hogy a támogatás időtartamának lejártá után – a járási (fővárosi kerületi) hivatal megkeresésére – a támogatási eszköz hatékonyságának a vizsgálatához információt szolgáltatom.
32. Kijelentem, hogy más állami támogatást vagy közösségi finanszírozást ugyanazokra a költségekre (a bruttó munkabérre vonatkozóan) nem kapok.
33. Nyilatkozom, hogy ebben a tárgyban (tehát bérre vonatkozóan) támogatási igényt korábban vagy egyidejűleg nem nyújtottam be.
34. Nyilatkozom, hogy amennyiben a támogatással érintett munkavállaló tekintetében a támogatási időszak alatt, ugyanazon időszakra más hazai vagy uniós programból is finanszírozásra kerül személyi jellegű ráfordítás, akkor azt a támogatással kapcsolatos iratok (nem elektronikus ügyintézés esetén másolatának) megküldésével haladéktalanul, de legkésőbb nyolc napon belül a járási (fővárosi kerületi) hivatal állami foglalkoztatási szervként eljáró egysége tudomására hozom a túlkompenzálás (100 % feletti finanszírozás) elkerülése érdekében. Erre vonatkozó nyilatkozatomat a kérelem mellékleteként is benyújtom.

35. Nyilatkozom, hogy átlátható szervezetnek minősülök, vagyis
- a) törvény erejénél fogva átlátható szervezet vagyok (állam, költségvetési szerv, köztisztviselő, helyi önkormányzat, nemzetiségi önkormányzat, társulás, egyházi jogi személy, olyan gazdálkodó szervezet, amelyben az állam vagy a helyi önkormányzat külön-külön vagy együtt 100%-os részesedéssel rendelkezik, nemzetközi szervezet, külföldi állam, külföldi helyhatóság, külföldi állami vagy helyhatósági szerv és az Európai Gazdasági Térségről szóló megállapodásban részes állam szabályozott piacára bevezetett nyilvánosan működő részvénytársaság) VAGY
 - b) olyan belföldi vagy külföldi jogi személy vagy jogi személyiséggel nem rendelkező gazdálkodó szervezet, amely megfelel a következő feltételeknek:
 - i. tulajdonosi szerkezete, a pénzmossa és a terrorizmus finanszírozása megelőzéséről és megakadályozásáról szóló törvény szerint meghatározott tényleges tulajdonosa megismerhető,
 - ii. az Európai Unió tagállamában, az Európai Gazdasági Térségről szóló megállapodásban részes államban, a Gazdasági Együttműködési és Fejlesztési Szervezet tagállamában vagy olyan államban rendelkezik adóilletőséggel, amellyel Magyarországnak a kettős adóztatás elkerüléséről szóló egyezménye van,
 - iii. nem minősül a társasági adóról és az osztalékadóról szóló törvény szerint meghatározott ellenőrzött külföldi társaságnak,
 - iv. a gazdálkodó szervezetben közvetlenül vagy közvetetten több mint 25%-os tulajdonnal, befolyással vagy szavazati joggal bíró jogi személy, jogi személyiséggel nem rendelkező gazdálkodó szervezet tekintetében az előzőekben felsorolt alpontok szerinti feltételek fennállnak. VAGY
 - c) olyan civil szervezet vagy víztársulat, amely megfelel a következő feltételeknek:
 - i. vezető tisztségviselői megismerhetők,
 - ii. a civil szervezet és a víztársulat, valamint ezek vezető tisztségviselői nem átlátható szervezetben nem rendelkeznek 25%-ot meghaladó részesedéssel,
 - iii. székhelye az Európai Unió tagállamában, az Európai Gazdasági Térségről szóló megállapodásban részes államban, a Gazdasági Együttműködési és Fejlesztési Szervezet tagállamában vagy olyan államban van, amellyel Magyarországnak a kettős adóztatás elkerüléséről szóló egyezménye van.
36. Nyilatkozom, hogy az alábbi dokumentumoknak a támogatási kérelem beadásának napján hatályos, az állami foglalkoztatási szerv <https://nfsz.munka.hu/> honlapján, valamint a <https://www.nfsz.munka.hu/> oldal [A munkaerő-kínálat bővítése és fejlesztése \(GINOP Plusz-3.1.1-23\)](#) aloldalán, illetve a Hirdetményben megadott hivatkozás alatt közzétett tartalmát megismertem:
- Tájékoztató a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló törvényben foglalt közzétételi kötelezettségről;
 - Tájékoztató a GINOP PLUSZ-3.1.1-23 A munkaerő-kínálat bővítése és fejlesztése elnevezésű munkaerőpiaci programban az általános csoportmentességi rendelet 32. cikke szerinti támogatás szabályairól;
 - Tájékoztató a csekély összegű (de minimis) és mezőgazdasági szektorban nyújtott csekély összegű (mezőgazdasági de minimis) támogatások általános szabályairól;
 - Tájékoztató jogi személy esetén átlátható szervezetről;
 - Tájékoztató a „nehéz helyzetben lévő vállalkozás” továbbá az „egy és ugyanazon vállalkozás” fogalmának meghatározásáról;
 - Tájékoztató zöld és digitális átállásról;
 - Tájékoztató a kis, közép és mikro vállalkozások besorolásáról;
 - Tájékoztató az elektronikus ügyintézésről a Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat ügyfelei részére;
 - Útmutató a munkaadó részére a nettó létszámnövekedés megállapításához;
 - Adatvédelmi tájékoztató az állami foglalkoztatási szerv eljárásai során történő adatkezelésről;
 - Adatkezelési tájékoztató az ESZA/ESZA+ által finanszírozott programok résztvevői számára az állami foglalkoztatási szerv adatkezeléséről;
 - Horizontális útmutató;

- Az Európai Unió Alapjogi Chartája;
- A járási (fővárosi kerületi) hivatalok döntéshozóinak és döntés-előkészítőinek listája;
- Települések besorolása vidéki területhez tartozás szerint.

37. Nyilatkozom, hogy a támogatási kérelemhez az alábbi mellékleteket csatolom:

- Még nem bejegyzett gazdasági társaság, vagy egyéni cég esetén igazolás a cégbejegyzés iránti kérelem benyújtásáról,
- Egyéni vállalkozóról és az egyéni cégről szóló törvény hatálya alá nem tartozó, szja törvény szerint egyéni vállalkozóként adózó munkaadó esetén a tevékenység folytatására jogosító okirat, melynek másolata nem elektronikus ügyintézés esetében tartalmazza az ügyfél azon nyilatkozatát, hogy az az eredetivel mindenben megegyezik.
- (amennyiben összeférhetlenség fennáll) Nyilatkozat az államháztartásról szóló 2011. évi CXCV. törvény (továbbiakban: Áht.) 48/B. § (1) bekezdése szerint az összeférhetlenség fennállásáról.
- (általános de minimis vagy mezőgazdasági de minimis támogatás iránti kérelem esetén) Nyilatkozat az (EU) 2023/2831 bizottsági rendelet, az 1408/2013/EU bizottsági rendelet, és a 717/2014/EU bizottsági rendelet (továbbiakban: bizottsági rendelet) szerinti csekély összegű (de minimis) támogatás esetén.
- Adószámmal nem rendelkező természetes személy munkaadó esetén a személyi igazolvány, lakcímkártya, adókártya, taj-kártya bemutatása szükséges.
- NYILATKOZAT bértámogatás igénylése esetén a 100 % feletti finanszírozás (túlkompenzálás) elkerülése érdekében,

38. Tudomásul veszem, hogy amennyiben a támogatás folyósításának időtartama alatt emelkedik a kötelező legkisebb munkabér, vagy a garantált bérminimum, akkor az azt követő időszakra a támogatás összege akkor emelhető meg, amennyiben a munkaszerződés módosítása alapján megállapítható a munkabér megemelése, és a támogatás összegének megemelésére vonatkozóan kérelmet nyújtottam be. A támogatás összege csak a kérelem benyújtását követő időponttól növelhető meg a kötelező legkisebb munkabér vagy a garantált bérminimum emelkedésének arányában, de figyelemmel arra, hogy ennek során nemcsak a támogatás megállapításakor irányadó %-os támogatási mérték nem növelhető meg, de a támogatás megállapításkori korlátja sem léphető át.

39. Tudomásul veszem, hogy amennyiben a munkavállalói létszám jelen Hirdetmény *Létszámbővítési elvárás* című pontjában rögzítettek szerinti növekedésére nem kerül sor, abban az esetben a támogatással érintett álláshely megüresedésének önkéntes kilépés, a munkaképesség megváltozása, öregségi nyugdíjazás, önkéntes munkaidő-csökkentés vagy kötelességszegés miatti jogszerű elbocsátás következtében, és nem létszámleépítés következtében történhet.

A CSOPORTMENTESSÉGI RENDELET SZERINTI TÁMOGATÁS IGÉNYLÉSE ESETÉN A MUNKÁLTATÓ TOVÁBBI NYILATKOZATAI:

40. Nyilatkozom, hogy a támogatással érintett munkavállaló alkalmazását megelőző 12 hónapban bármely, általam foglalkoztatott munkavállaló munkaviszonyát működéssel összefüggő okból történő felmondással nem szüntettem meg, s hogy a támogatással érintett munkavállaló felvétele a kérelem benyújtását megelőző 12 havi nettó átlagos statisztikai létszámhoz viszonyítva a munkavállalói létszám nettó növekedését eredményezi.

41. Tudomásul veszem, hogy amennyiben vállalkozásom nehéz helyzetben lévő vállalkozásnak minősül (részletek megtalálhatóak a *Tájékoztató a „nehéz helyzetben lévő vállalkozás”* továbbá az *„egy és ugyanazon vállalkozás” fogalmának meghatározásáról* című dokumentumban), a csoportmentességi rendelet 1. cikk (4) bekezdés c) pontja alapján támogatásban nem részesülhetek.

42. Tudomásul veszem, hogy nem nyújtható a csoportmentességi rendelet szerinti támogatás a részemre, amennyiben a kérelem benyújtásának és a támogatás odaítélésének időpontjában

hátrányos helyzetű programrésztvevő elhelyezkedésére tekintettel a munkabér megtérítésére kapott összes állami támogatás támogatástartalma jelen támogatással együtt meghaladja a csoportmentességi rendelet 4. cikkének (1) bekezdése o) pontjában meghatározott évi 5,5 millió euro értéknek megfelelő forint összeget.

DE MINIMIS RENDELETEK SZERINTI TÁMOGATÁS IGÉNYLÉSE ESETÉN A MUNKÁLTATÓ TOVÁBBI NYILATKOZATAI:

43. Nyilatkozom, hogy a támogatással érintett munkavállaló alkalmazását megelőző 3 hónapban bármely, általam foglalkoztatott munkavállaló munkaviszonyát működéssel összefüggő okból történő felmondással nem szüntettem meg, s hogy a támogatással érintett munkavállaló felvétele a kérelem benyújtását megelőző 3 havi nettó átlagos statisztikai létszámhoz viszonyítva a munkavállalói létszám nettó növekedését eredményezi.
44. Nyilatkozom, hogy benyújtott, elbírálás alatt álló, általános de minimis vagy mezőgazdasági de minimis támogatás iránti kérelmem nincs folyamatban. Amennyiben folyamatban van, azt a járási (fővárosi kerületi) hivatalnak jelzem a következő részletezettséggel: folyamatban lévő kérelem ismérvei, támogatás típusa, kérelmezett összeg, kérelem beadásának időpontja.
Vállalom, hogy amennyiben jelen kérelmem benyújtását követően a fent jelzett, elbírálás alatt lévő kérelmem ügyében támogatási döntés születik, akkor – mivel az befolyásolhatja jelen kérelmem elbírálását – azt az illetékes járási (fővárosi kerületi) hivatal állami foglalkoztatási szervként eljáró egységének haladéktalanul bejelentem.
45. Nyilatkozom, hogy amennyiben vállalkozásom egyéb vállalkozásokkal – egy vagy több másik vállalkozáson keresztül – egy és ugyanazon vállalkozásnak tekinthető (lásd a mellékelt *Tájékoztató a „nehéz helyzetben lévő vállalkozás” továbbá az „egy és ugyanazon vállalkozás” fogalmának meghatározásáról* című dokumentumot), akkor erről a tényről a Magyar Államkincstár, mint Nemzeti Kifizető Ügynökség részére elektronikus úton nyilatkoztam. Tudomásul veszem, hogy ez a nyilatkozat a mezőgazdasági de minimis támogatás igénybevételének feltétele.
46. Tudomásul veszem, hogy amennyiben az általam jelenleg kérelmezett támogatással együtt a bármely, három évből álló időszakban általános de minimis jogcímen megítélt támogatások támogatástartalma meghaladná a 300 000 eurónak megfelelő forintösszeget, illetve vállalkozásom jellege szerint a tilalmazott ágazatokba tartozik, támogatásban nem részesülhetek.
47. Tudomásul veszem – egyben hozzájárulásomat adom –, hogy a támogatást nyújtó a támogatás megalapozása érdekében, annak odaítélése előtt elektronikus úton megkeresi és adatszolgáltatást kér a kifizető ügynökségtől nyilvántartásban szereplő adatok tekintetében.
48. Nyilatkozom, hogy valamennyi, a de minimis rendeletek szerinti támogatás igényléséhez kapcsolódó nyilatkozatom megtétele esetén figyelembe vettem „az egy és ugyanazon vállalkozásra” vonatkozó szabályokat (lásd a mellékelt *Tájékoztató a „nehéz helyzetben lévő vállalkozás” továbbá az „egy és ugyanazon vállalkozás” fogalmának meghatározásáról* című dokumentumot).