

Mennyi is 2026. 01.01-től?

Készült: 2026. január 5. napján
Ezek az adatok, információk tájékoztató jellegűek, nem helyettesítik a jogszabályokat!

1) MINIMÁLBÉR ÉS A GARANTÁLT BÉRMINIMUM, A KÖZFOGLALKOZTATÁSI BÉR ÉS A KÖZFOGLALKOZTATÁSI GARANTÁLT BÉR

A 426/2025. (XII.23.) Korm. rendelet a KÖTELEZŐ LEGKISEBB MUNKABÉR (minimálbér) és a garantált bérminimum megállapításáról

Teljes munkaidőben foglalkoztatott munkavállalók részére megállapított minimálbér 2026. január 1-jétől			
havibér	hetibér	napibér	órabér
322.800,- Ft	74.210,- Ft	14.850,- Ft	1.856,- Ft
Legalább középfokú iskolai végzettséget, illetve középfokú szakképzettséget igénylő munkakörben foglalkoztatott munkavállaló garantált bérminimuma a teljes munkaidő teljesítése esetén 2026. január 1-jétől			
havi bér	hetibér	napibér	órabér
373.200,- Ft	85.800,- Ft	17.160,- Ft	2.145,- Ft
Teljesítménybérezésnél a teljesítménykövetelmények százalékos és a teljes munkaidő teljesítése esetén a teljes munkaidőben foglalkoztatott munkavállaló havi munkabérének (tisza teljesítménybér, illetve garantált bér és teljesítménytől függő mozgóbér együttes)			

A foglalkoztatás költségei minimálbér alkalmazása esetén 2026.január 1-jétől –tájékoztató adatok. –					
		napi 8 /heti 40 órai munkaidő esetén Ft	napi 6 /heti 30 órai munkaidő esetén Ft	napi 4 /heti 20 órai munkaidő esetén Ft	napi 2 /heti 10 órai munkaidő esetén Ft
Bruttó bér		322.800	242.100	161.400	80.700
SZJA	15%	48.420	36.315	24.210	12.105
Tb járulék	18,5%	59.718	44.789	29.859	14.930
Munkavállalói közterhek összesen	33,5%	108.183	81.104	54.069	27.035
Nettó bér Ft		214.662	160.997	107.331	53.666
Szocho. (96.840,Ft a min. alap)	13%	41.964	31.473	20.982	12.589
Tb járulék kieg. munkatói	18,5%	-	-	-	2.986
Munkáltatói közteher összesen		41.964	31.473	20.982	15.575
Munkáltatót terhelő kifizetés összesen (bruttó bér + munkáltatói közterhek) Ft		364.764	273.573	182.382	96.275

Wolters Kluwer Munkajog Hírlevél, forrásként felhasználva

A foglalkoztatás költségei garantált bérminimum alkalmazása esetén 2026. január 1-jétől –tájékoztató adatok. –					
		napi 8 /heti 40 órai munkaidő esetén Ft	napi 6 /heti 30 órai munkaidő esetén Ft	napi 4 /heti 20 órai munkaidő esetén Ft	napi 2 /heti 10 órai munkaidő esetén Ft
Bruttó bér		373.200	279.900	186.600	93.300
SZJA	15%	55.980	41.985	27.990	13.995
Tb járulék	18,5%	69.042	51.782	34.521	17.261
Munkavállalói közteher összesen	33,5%	125.022	93.767	62.511	31.256
Nettó bér		248.178	186.134	124.089	62.045
Szocho. (96.840,Ft a min. alap)	13%	48.516	36.387	24.258	12.589
Tb járulék kieg. munkatói.	18,5%	-	-	-	655
Munkáltatói közteher összesen		48.516	36.387	24.258	13.244
Munkáltatót terhelő kifizetés összesen (bruttó bér + munkáltatói közterhek) Ft		421.716	316.287	210.858	106.544

Wolters Kluwer Munkajog Hírlevél forrásként felhasználva

Egyéni vállalkozó, illetve társas vállalkozó esetén 2029. január 1-jétől –tájékoztató adatok. –					
		egyéni/társas vállalkozó, minimálbéren Ft	egyéni/társas vállalkozó, garantált bérminimum Ft	egyéni/társas vállalkozó, nincs kivét minimálbér Ft	egyéni/társas vállalkozó, nincs kivét garantált bérminimum Ft
Bruttó bér/kivét		322.800	373.200	0	0
SZJA	15%	48.420	55.980	0	0
Tb járulék	18,5%	59.718	69.042	59.718	69.042
Összesen	33,5%	108.138	125.022	59.718	69.042
Nettó kivét/jövedelem		214.662	248.178	0	0
Szocho.	13%	41.964	48.516	41.964	48.516
Kifizetés összesen jöv./kivét+foglalkoztatói közterhek		364.764	421.716	101.682	117.558

A KÖZFoglalkoztatási BÉR

és a közfoglalkoztatási garantált bér megállapításáról szóló, 170/2011. (VIII. 24.) Korm. rendeletnek, az alábbi rendelkezéseit, első alkalommal a 2026. január hónapra járó közfoglalkoztatási bér és közfoglalkoztatási garantált bér megállapításánál kell alkalmazni, a módosítás hatálybalépésekor fennálló közfoglalkoztatási jogviszonyokban is.

1. A teljes munkaidőben foglalkoztatott közfoglalkoztatott részére megállapított közfoglalkoztatási bér a teljes munkaidő teljesítése esetén havibér, a minimálbér 50%-a.	161.400,- Ft	
2. Legalább középfokú iskolai végzettséget és szakképesítést igénylő munkakör betöltése esetén a közfoglalkoztatottat megillető garantált közfoglalkoztatási bér a teljes munkaidő teljesítése esetén havibér, a garantált bérminimum 50%-a.	186.600,- Ft	
3. A közfoglalkoztatási jogviszonyban foglalkoztatott munkavezetőt megillető közfoglalkoztatási bér a teljes munkaidő teljesítése esetén havibér, a közfoglalkoztatási bér 110%-a.	177.540,- Ft	
4. A közfoglalkoztatási jogviszonyban foglalkoztatott munkavezetőt megillető közfoglalkoztatási garantált bér legalább középfokú iskolai végzettséget és szakképesítést igénylő munkakör betöltése és a teljes munkaidő teljesítése esetén havibér, a közfoglalkoztatási garantált bér 110%-a.	205.260,- Ft	
5. Közfoglalkoztatási pontok által indított speciális közfoglalkoztatási programban 6 órában foglalkoztatott közfoglalkoztatott részére megállapított speciális közfoglalkoztatási bér, havibér, a közfoglalkoztatási bér 55%-a.	88.770,- Ft	
6. A legalább középfokú iskolai végzettséget és szakképesítést igénylő munkakör betöltése esetén a közfoglalkoztatási pontok által indított speciális közfoglalkoztatási programban 6 órában foglalkoztatott közfoglalkoztatottat megillető speciális garantált közfoglalkoztatási bér, havibér, a közfoglalkoztatási garantált bér 55%-a.	102.630,- Ft	

A teljes munkaidőben foglalkoztatott közfoglalkoztatottat arra az időre, ha a közfoglalkoztató a foglalkoztatási kötelezettségének a beosztás szerinti munkaidőben nem tesz eleget továbbra is, (állásidő), naponta 2.025,- forint illeti meg¹.

2) NYUGDÍJAK

elnevezés	jogszabályi hivatkozás	összeg –tájékoztató adatok.–
1. az öregségi nyugdíj legkisebb összege	a társadalombiztosítási nyugellátásról szóló 1997. évi LXXXI. törvény végrehajtásáról szóló 168/1997. (X. 6.) Korm. rendelet 11.§	28. 500,- Ft/hó
2. az árvaellátás legkisebb összege	a társadalombiztosítási nyugellátásról szóló 1997. évi LXXXI. törvény végrehajtásáról szóló 168/1997. (X. 6.) Korm. rendelet 64/D.§.	50. 000,- Ft/ hó
3. a saját jogú nyugellátás és az özvegyi nyugdíj, baleseti özvegyi nyugdíj együttfolyósítási összeghatár	a társadalombiztosítási nyugellátásról szóló 1997. évi LXXXI. törvény végrehajtásáról szóló 168/1997. (X. 6.) Korm. rendelet 62.§(7) bek. 410/2025. (XII.22.) Korm. rendelet 8.§	159.980,- Ft/hó
4. a rokkantsági járadék	a rokkantsági járadékról szóló 83/1987. (XII. 27.) MT rendelet 2.§(3) bekezdés, a bekezdés alapján. 410/2025. (XII.22.) Korm. rendelet 5.§	63.915,- Ft/hó
5. az életüktől és szabadságuktól politikai okból megfosztottak kárpótlásáról szóló 1992. évi XXXII. törvény végrehajtásáról 7. § alapösszeg. 410/2025. (XII.22.) Korm. rendelet 6.§	111/1992. (VII. 1.) Korm. rendelet az életüktől és szabadságuktól politikai okból megfosztottak kárpótlásáról szóló 1992. évi XXXII. törvény végrehajtásáról 7. § alapösszeg. 410/2025. (XII.22.) Korm. rendelet 6.§	169.510,-Ft/hó
6. a nemzeti helytállásért pótlék	173/1995. (XII. 27.) Korm. rendelet a nemzeti helytállásért elnevezésű pótlék bevezetéséről 2.§(1)d) da. dc. 4.§(1)-(2) bekezdés. 410/2025. (XII.22.) Korm. rendelet 7.§	a jogosultsági értékhatárok, illetve a pótlék maximális összege: align="right">339.620,-Ft/hó illetve, 169.825,-Ft/hó

¹ 170/2011. (VIII. 24.) Korm. rendelet 2/B.§(1) bekezdés.

3) A MEGVÁLTOZOTT MUNKAKÉPESSÉGŰ SZEMÉLYEK ELLÁTÁSAI

A megváltozott munkaképességű személyek ellátásai összegének kiszámítási alapját képező, un. **alapösszeg 147.175,-Ft**, a 327/2011. (XII. 29.) Korm. rendelet a megváltozott munkaképességű személyek ellátásaival kapcsolatos eljárási szabályokról 8/A.§-a alapján.

A rehabilitációs és rokkantsági ellátások összegei. Minimum –maximum. 2026. –Tájékoztató adatok. –				
		Az ellátás összege a havi átlagjövedelem Ft/hó %-ában	Az ellátás minimuma %=Ft	Az ellátás maximuma %=Ft/hó
Rehabilitációs ellátás	Egészségi állapot 51-60% (B1)	35%-a	Az alapösszeg 30%-a= 44.153,- Ft	Az alapösszeg 40%-a= 58.870,- Ft
	Egészségi állapot 31-50% (C1)	45%-a	Az alapösszeg 40%-a= 58.870,- Ft	Az alapösszeg 50%-a = 73.558,- Ft
Rokkantsági ellátás	Egészségi állapot 51-60% (B2)	40%-a	Az alapösszeg 30%-a= 44.153,- Ft	Az alapösszeg 45%-a= 66.229,- Ft
	Egészségi állapot 31-50% (C2)	60%-a	Az alapösszeg 45%-a= 66.229,- Ft	Az alapösszeg 150 %-a= 220.763,- Ft
	Egészségi állapot 1-30% (D)	65%-a	Az alapösszeg 50%-a= 73.588,- Ft	Az alapösszeg 150%-a = 220.763,- Ft
	Egészségi állapot 1-30% (E)	70%-a	Az alapösszeg 55%-a= 80.946,- Ft	Az alapösszeg 150%-a = 220.763,- Ft

A KIVÉTELES ROKKANTSÁGI ELLÁTÁS HAVI ÖSSZEGE 2026.		
MINŐSÍTÉSI KATEGÓRIA	A KIVÉTELES ROKKANTSÁGI ELLÁTÁS ÖSSZEGE	2026.ÉVBEN A KIVÉTELES ROKKANTSÁGI ELLÁTÁS ÖSSZEGE
C1 (öregségi nyugdíjkorhatárt 5 éven belül betöltő)	az alapösszeg 45%-ának a 65%-a	43.049,-Ft
C2	az alapösszeg 45%-ának a 65%-a	43.049,-Ft
D	az alapösszeg 50%-ának a 65%-a	47.832,-Ft
E	az alapösszeg 55%-ának a 65%-a	52.615,-Ft

4) FOGYATÉKOSSÁGI TÁMOGATÁS²

Fogyatékosági támogatás –Tájékoztató adatok. –	jogszabályi hivatkozás	összeg
Fogyatékosági támogatásra az a 18. életévét betöltött súlyosan fogyatékos, az ellátás igénylésének időpontjában Magyarországon élő magyar állampolgár, letelepedett, valamint bevándorolt jogállású személy, továbbá a magyar hatóság által menekültként, illetve hontalanként elismert személy jogosult, aki • látási fogyatékos • értelmi fogyatékos • állapota a személyiség egészét érintő fejlődés átható zavara miatt, az autonómia-tesztek alapján súlyosnak vagy középsúlyosnak minősíthető, • mozgásszervi fogyatékos • állapota kromoszóma-rendellenesség miatt súlyosnak vagy középsúlyosnak minősíthető, és állapota tartósan vagy véglegesen fennáll, továbbá önálló életvitelre nem képes vagy mások állandó segítségére szorul.	a fogyatékos személyek jogairól és esélyegyenlőségük biztosításáról szóló 1998.évi XXVI. törvény 23.§ (1) a, c, d,e,h pont és 23/A.§ 410/2025.(XII.22.) Korm. rendelet 1.§(1) 16.	38.251,-Ft
Fogyatékosági támogatásra az a 18. életévét betöltött súlyosan fogyatékos, az ellátás igénylésének időpontjában Magyarországon élő magyar állampolgár, letelepedett, valamint bevándorolt jogállású személy, továbbá a magyar hatóság által menekültként, illetve hontalanként elismert személy jogosult, aki • halmozottan fogyatékos • hallásvesztése olyan mértékű, hogy a beszédnek hallás útján történő megértésére segédeszközzel sem képes és egyéb fogyatékosága is van Ha a súlyosan fogyatékos személynek az önkiszolgálási képessége teljesen hiányzik és • látási fogyatékos • értelmi fogyatékos • állapota a személyiség egészét érintő fejlődés átható zavara miatt, az autonómia-tesztek alapján súlyosnak vagy középsúlyosnak minősíthető, • mozgásszervi fogyatékos • állapota kromoszóma-rendellenesség miatt súlyosnak vagy középsúlyosnak minősíthető	a fogyatékos személyek jogairól és esélyegyenlőségük biztosításáról szóló 1998.évi XXVI. törvény 23.§ (1) f, g , 23. § (1) bekezdés a), e)–e) és h) pontja szerinti esetben, ha a súlyosan fogyatékos személynek az önkiszolgálási képessége teljesen hiányzik, 23/A.§	47.081,-Ft

² Lsd: https://www.allamkincstar.gov.hu/egeszsegbiztositas/Betegseg/gyakran-ismetelt-kerdesek-3/Fogyatekosagi_tamogatasi

5) ÁLLÁSKERESŐK TÁMOGATÁS, KERESETPÓTLÓ JUTTATÁSOK

támogatás, juttatás megnevezése	jogszabályi hivatkozás	összeg –Tájékoztató adatok.–
1. <i>Álláskeresői járadék</i>	a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény 26.§ (5); 27.§ (3) bek.	A munkaerő-piaci járulékalap 60%-a, maximum 322.800,-Ft/hó, 10.760,- Ft/nap
2. <i>Nyugdíj előtti álláskeresői járadék</i>	a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény 30.§ (2) bek.	(összegét a kérelem benyújtásának időpontjában hatályos kötelező legkisebb munkabér összege 40 százalékának alapulvételével kell megállapítani.) $322.800/100 \times 40 = 129.120,- \text{ Ft/hó } 4.304,- \text{ Ft/nap}$
3. <i>Álláskeresői ösztönző juttatás</i>	100/2021 (II.27.) Korm. rendelet 42.§ (1) bekezdés	Legalább a kötelező legkisebb munkabér 70%-ának megfelelő összegű havi támogatás, 2225.960,-Ft/hó

6) A MUNKAADÓ ÁLTAL FIZETENDŐ KÖZTERHEK

közteher megnevezése	jogszabályi hivatkozás	összeg –Tájékoztató adatok.–
1. <i>Szociális hozzájárulási adó</i>	2018. évi LII. törvény a szociális hozzájárulási adóról 1-3.§ 8.§	Az adó mértéke az adó alapjának 13 %-a . – A mentesültek, kedvezményezettek körét, lds. Szoc. tv. 5.§, 10-16.§ többek közül, kiemelten a megváltozott munkaképességű személyek utáni kedvezmény 13.§ – A szoc. kedvezményről és felső határánál is, az év első napján érvényes minimálbérrel kell számolni, $24 \times 322.800,- \text{ Ft, ami } 7.747.200,- \text{ Ft/év.}$ – 2026-tól változás, hogy megszűnt a 112,5 %-os adóalap-korrekció, ebből adódóan a tb járulékhöz hasonlóan a szoc. alapja is a tárgyhónap első napján érvényes minimálbér/garantált bérminimum 100 %-a.
2. <i>Rehabilitációs hozzájárulás</i>	a megváltozott munkaképességű személyek ellátásáról és egyes törvények módosításáról 2011. évi CXCI. törvény 23.§ 3), (5) bekezdés	(3) A rehabilitációs hozzájárulás éves összege a kötelező foglalkoztatási szintből hiányzó létszám, valamint a rehabilitációs hozzájárulás szorzata. (5) A rehabilitációs hozzájárulás mértéke a tárgyév első napján a teljes munkaidőben foglalkoztatott munkavállaló részére megállapított alaphoz kötelező legkisebb összegének kilencszerezése/fő/év. $322.800,- \text{ Ft} \times 9 = 2.905.200,- \text{ Ft/fő/év}$

A Tbj. 27.§(2)bekezdés szerinti járulékfizetés alsó határa a munkaviszonyban foglalkoztatottak esetében, a tárgyhó első napján érvényes minimálbér 30%-a, ami 2026-ban 96.840,- Ft, tehát legalább ezen összeg után kell megfizetni a tb járulékat és a szoc. tv.

A Tbj. 6.§(1) f) pontja alapján, a megbízási jogviszony esetében a magánszemély biztosított jogviszonya létrejöttének feltétele, hogy a tárgyhavi járulékalapot képező jövedelme eléri-e a tárgyhó első napján érvényes minimálbér 30%-át, illetve a naptári napokra, annak harmincad részét, 2026-ban a 3.228,- Ft/nap összeget. Amennyiben a járulékalapot képező jövedelem eléri ezt az összeget, akkor a megbízott magánszemély biztosítottá válik, tehát a megbízott bejelentési és járulék levonási/befizetési kötelezettség terheli.

A Tbj. 4. § 23. pont új jogintézménye, a tartós megbízási jogviszony amely az eddigiek mellett 2026. január 1-től életbe lépett. A tartós megbízási jogviszonyt előzetesen kell bejelenteni, és ettől a naptól a biztosított jogviszony folyamatosan fennáll, annak megszüntetéséig.

7) A MUNKAVÁLLALÓK ÁLTAL FIZETENDŐ KÖZTERHEK

- A **társadalombiztosítási járulék**, amelyet a 2019. évi CXXII. törvény³ 25.§(1) bekezdése, 2020.07.01-i hatállyal, vezetett be –egybefoglalva a nyugdíjjárulék 10% + természetbeni egészségbiztosítási járulék 4% + pénzügyi egészségbiztosítási járulék 3% + munkaerőpiaci járulék 1,5%– **18,5%-**ban határozza meg annak a mértékét. Amennyiben külön kell a **nyugdíjjárulékot** kezelni az továbbra is **10%,** a 25.§(2) bekezdés szrt.
- **Egészségügyi szolgáltatás járulék** havi összege Tbj. 25.§(3) **12.300,- Ft (napi összege 410,- Ft/nap)**⁴
- **Táppénz hozzájárulás:** biztosított betegsége miatti keresőképtelensége, valamint a kórházi (klinikai) ápolása időtartamára folyósított táppénz egyharmadát hozzájárulás címén a foglalkoztató fizeti meg.
- **Táv munkavégzés esetén** a munkáltató havonta az adóév első napján érvényes havi minimálbér 10 százalékának megfelelő összeget igazolás nélkül, költségtérítésként kifizetheti a távmunkásnak, 2026-ban ez: 32.280,-Ft/hó.⁵

8) A BÉRGARANCIA TÁMOGATÁS

A nemzetgazdasági miniszternek a Hivatalos Értesítő 2025. évi 56. számában megjelent⁶ [közleménye](#) alapján a Bérgarancia Alapról szóló **1994. évi LXVI. törvény**

a) **7. § (1) bekezdése** szerinti, a tárgyévet megelőző második év **nemzetgazdasági havi bruttó átlagkereset ötszörösének megfelelő összeg a 2026. évben 3 336 825 forint;**

b) **7. § (2) bekezdése** szerinti, a tárgyévet megelőző második év nemzetgazdasági havi bruttó átlagkereset kétszörösének megfelelő összeg a **2026. évben 1.334 730 forint.**

³ Ez az „új” Tbj. a társadalombiztosítás ellátásaira jogosultakról, valamint ezen ellátások fedezetéről.

⁴ https://nav.gov.hu/ugyfeliranyto/adokulesok/jarulekmeretek/fizetendo_jar/Az_egeszsegugyi_szolgaltatasi_jarulek_osszege

⁵ 1995. évi CXVII. törvény 3.sz. melléklet II. Igazolás nélkül, költségként elszámolható tételek. 11. pont.

⁶ NGM közlemény a bérgarancia támogatás 2026. évi felső határáról HÉ 2025/56. **5169.** oldal

9) AZ ADÓSÁVOK, ADÓKEDVEZMÉNYEK

megnevezés	jogszabályi hivatkozás	összeg –tájékoztató adatok–
1. Adósávok	a személyi jövedelemadóról szóló 1995. évi CXVII. törvény 8.§ (1)	Az Szja. törvény hatálya alá tartozó jövedelem után az adó mértéke - ha az Szja. törvény másként nem rendelkezik - az adóalap 15 százaléka .
2. Béren kívüli juttatások	a személyi jövedelemadóról szóló 1995. évi CXVII. törvény 71. §(1) 76/2018. (IV. 20.) Korm. rendelet	Széchenyi Pihenőkártya (SZÉP) Az éves rekreációs keretösszeg változatlanul, évi 450 ezer forint , ha a munkavállaló munkaviszonya egész évben fennáll. Figyelem! - A korábbi alszámlák és „zsebek” továbbra sincsenek., valamint 2026-ban is 50%-a lakásfelújításra/lakás berendezési tárgyak, anyagok, etc. vásárlására is felhasználható. - Továbbra is él a SZÉP-kártya fizetési számlájához kapcsolódóan az Aktív Magyarok elnevezésű alszámla . A munkáltató által nyújtott juttatás a meghatározott keretösszeg 120.00,-Ft/év mértékéig béren kívüli juttatásként adózik- - További újdonság , hogy 2025 december 1-je és 2026 április 30-a között a SZÉP-kártya rekreációs keretösszegéből újra lehet a boltokban hideg élelmiszert is vásárolni. (Feltéve, hogy az élelmiszerbolt leszerződött a kártyakibocsátókkal a SZÉP-kártya elfogadására.)
3. Ingyenes, vagy kedvezményes juttatások adózása	a személyi jövedelemadóról szóló 1995. évi CXVII. törvény 8.§(1), 69.§ (1-2) 70.§, 71.§; illetve a Szcho. tv. 1.§(4)	Tételeken az Szja. tv. 70.§(1) bekezdése sorolja, pl. Csekély értékű ajándék 70.§(6) bekezdés ⁷ Évente egy alkalommal adható a munkáltató által a minimálbér 10%-ig csekély értékű ajándék. A SZÉP-kártya keretösszege felüli juttatások.
4. Családi kedvezmény	a személyi jövedelemadóról szóló 1995. évi CXVII. törvény 29/A.§-29/B.§	családi kedvezmény esetén az összevont adóalap kedvezmény összege egy eltartott esetén 133.340,- Ft/fő/hó , kettő eltartott esetén 266.660,-Ft/fő/hó , három és minden további eltartott esetén 440.000,- Ft/fő/hó . - Tartósan beteg, súlyosan fogyatékos gyermek esetén további + 133.340,-Ft
5. Első házaspár adókedvezménye	a személyi jövedelemadóról szóló 1995. évi CXVII. törvény 29/C. §(1),(3-4) bek.	Az első házaspár adókedvezményének összege a bevezetése óta változatlan. Ez a kedvezmény továbbra is adóalap kedvezményként értelmezendő, vagyis az összevont adóalapba tartozó jövedelem havi 33.335,-Ft-al csökkenthető . Az első házaspár kedvezményét a házasságkötést követő hónaptól lehet igénybe venni és 24 hónapon keresztül, lehet érvényesíteni .
6. A négy vagy több gyermeket nevelő anyák kedvezménye	a személyi jövedelemadóról szóló 1995. évi CXVII. törvény Szja. tv. 29/D. §	A négy vagy több gyermeket nevelő anyák kedvezményét az összevont adóalapba tartozó egyes jövedelmekre érvényesítheti az arra jogosult anya, minden más kedvezményt megelőző sorrendben
7. A három gyermeket nevelő anyák kedvezménye	2025. évi XV. törvény a három gyermeket nevelő anyák kedvezményéről	A három gyermeket nevelő anyák kedvezményét az összevont adóalapba tartozó egyes jövedelmekre érvényesítheti az arra jogosult anya, minden más kedvezményt megelőző sorrendben.
8. A két gyermeket nevelő anyák kedvezménye	2025. évi XIV. törvény a két gyermeket nevelő anyák kedvezményéről	Az szja-mentessége több lépcsőben kerül bevezetésre. 2026. január 1-jétől azok a kétgyermekes anyák lesznek adómentesek, akik 2026. január 1-jén, vagy ezt követően az év folyamán töltik be a 40. életévüket.
9. A 30 év alatti anyák kedvezménye	2025. évi XIII. törvény a 30 év alatti anyák kedvezményéről	2026. január 1-től már minden 30 év alatti anya adómentességet élvezhet a törvényben meghatározott, munkával megszerzett jövedelme után. Szja-mentes lesz.
10. A 25 év alatti fiatalok kedvezménye	a személyi jövedelemadóról szóló 1995. évi CXVII. törvény 29/F.§	A 25. életévét be nem töltött fiatal csökkentheti az összevont adóalapját. A kedvezményre jogosult fiatalnak nem kell személyi jövedelemadót fizetnie a kedvezmény havi összegéig a jogosultságának időszakában, a törvényben meghatározott, összevont adóalapba tartozó jövedelmei után. A kedvezmény havi összege 2026-ban 715.765,-Ft⁸ , ami teljes évre fennálló jogosultság esetén összesen 1.288.377 forint adómentesítést jelent.
11. Súlyosan fogyatékos személyt megillető személyi kedvezmény	a személyi jövedelemadóról szóló 1995. évi CXVII. törvény 29/E.§	A súlyosan fogyatékos magánszemély az összevont adóalapját személyi kedvezménnyel csökkentheti . A kedvezmény összege jogosultsági hónaponként a minimálbér egyharmadának száz forintra kerekített összege, azaz 2026-ban havi 107.600 forint . Ha a jogosultság a teljes adóévben fennáll, akkor a teljes évre 1.291.200 forinttal csökkenthető az összevont adóalap . Adóban kifejezve ez 193.680 forint . A személyi kedvezményt a súlyos fogyatékoságról szóló orvosi igazolás vagy a rokkantsági járadékra, fogyatékosági támogatásra való jogosultságról szóló határozat alapján lehet igénybe venni. Orvosi igazolás nélkül veheti igénybe a személyi kedvezményt az, aki rokkantsági járadékban vagy fogyatékosági támogatásban részesül. A kedvezmény igazolásáról a súlyos fogyatékoság minősítéséről és igazolásáról a 49/2009. (XII. 29.) EüM-rendelet rendelkezik.
12. Mezőgazdasági őstermelőnek az e tevékenységből származó jövedelme	a személyi jövedelemadóról szóló 1995. évi CXVII. törvény 23. §	A mezőgazdasági őstermelőnek az őstermelői tevékenységből származó bevételéből nem kell jövedelmet megállapítania, ha az e tevékenységből származó bevétele az adóévben nem haladja meg az éves minimálbér felét. Ha a bevétel az éves minimálbér felét meghaladja, a mezőgazdasági őstermelő a teljes bevételt figyelembe véve köteles a jövedelmét meghatározni. A 2026-tól a számítás alapját képező minimálbér 322. 8000 Ft-ra emelkedett , ezáltal az éves minimálbér fele, tehát az adómentes értékhatár őstermelők esetében 1.936.800,- Ft/év .

⁷ a személyi jövedelemadóról szóló 1995. évi CXVII. törvény 70.§ (9) bekezdés a) csekély értékű ajándék: a minimálbér 10 százalékát meg nem haladó értékű termék, szolgáltatás;

⁸ A tárgyévét megelőző év július hónapjára vonatkozóan közzétett nemzetgazdasági szintű bruttó átlagkereset 715.765,-Ft.. KSH Közlemény, HÍÉ 2025/52. 4756. oldal.

10) A PÉNZBELI TÁRSADALMI ELLÁTÁSOK, CSALÁDTÁMOGATÁSOK ÉS SZOCIÁLIS ELLÁTÁSOK

A szociális vetítési alap összeg, 2026. évben havonta 28.500,-Ft. –63/2006. (III. 27.) Korm. rendelet 7. § (1) bekezdése–

Megnevezés	Jogszabályi hivatkozás	Összeg –tájékoztató adatok–
1. Csecsemőgondozási díj CSED	a kötelező egészségbiztosítás ellátásairól szóló 1997. évi LXXXIII. törvény 42.§ (2)-(3), illetve 48.§ (1)-(2)	A CSED összege, a naptári napi alap 100%-a. A csecsemőgondozási díj naptári napi alapját a 48. § (1) és (2) bekezdésében foglaltak szerint kell megállapítani. Ha a naptári napi alap nem állapítható meg a (3) bekezdésben foglaltak szerint, naptári napi alap a jogosultság kezdő napján érvényes minimálbér kétszeresének harmincad része, 2026-ban 322.800,-Ft x 2/30= Változó a számítás módja az egyéni, társas vállalkozók, mg. östermelőknél, állásukra kerülők esetében. 21.520,- Ft
2. Gyermekegondozási díj GYED	a kötelező egészségbiztosítás ellátásairól szóló 1997. évi LXXXIII. törvény 42/D.§	A naptári napi alap 70%-a, de legfeljebb havonta a mindenkori minimálbér kétszeresének 70%-a→ ez 2026-ban (322.800,-Ft x 2/100*70 =) 451.920,- Ft A havi összege a felsőfokú alapképzésben, felsőfokú szakképzésben vagy felsőoktatási szakképzésben, valamint a szakirányú továbbképzésben részt vevő hallgató esetén a jogosultság kezdő napján érvényes minimálbér, a mesterképzésben, egységes, osztatlan képzésben vagy doktori képzésben részt vevő hallgató esetén a jogosultság kezdő napján érvényes garantált bérminimum 70 százaléka. „diplomás GYED” (322.800-Ft*70%) 225.960,-Ft (373.200-Ft*70%) 261.240,-Ft Nagyszülői GYED A naptári napi alap 70%-a, de legfeljebb havonta a mindenkori minimálbér kétszeresének 70%-a→ ez 2026-ban (322.800,-Ft x 2/100*70 =) 451.920,- Ft Nevelőszülői GYED A nevelt gyermek után járó gyermekegondozási díj alapja a gyermekegondozási díjra való jogosultság első napján érvényes minimálbér 55%-a, a gyermekegondozási díj összege a naptári napi alap 70%-a. 124.278,-Ft Sajátosság, a „GYED EXTRA és a TESTVÉR GYED/GYES.”
3. Táppénz	a kötelező egészségbiztosítás ellátásairól szóló 1997. évi LXXXIII. törvény 48.§ (7) bek.	A táppénz összege a táppénz alapjának 60%-a , ha a biztosított a folyamatos biztosítási időszak alatt rendelkezik legalább 730 biztosításban töltött nappal; de ha a biztosított ettől kevesebb biztosításban töltött nappal rendelkezik, akkor a táppénz alapjának 50%-a , a táppénz alapjának 50%-a a fekvőbeteg-gyógyintézetben ellátás tartama alatt, illetve ha a szülő a tizenkét évesnél fiatalabb gyermeke kórházi kezelése időtartamára abban az esetben, ha a gyermeke mellett tartózkodik a fekvőbeteg-ellátást nyújtó intézményben; azzal, hogy táppénz egy napra járó összege nem haladhatja meg a jogosultság kezdő napján érvényes minimálbér kétszeresének harmincad részét 322.800,-Ft x 2/30= 21.520,- Ft/nap
4. Családi pótlék	a családok támogatásáról szóló 1998. évi LXXXIV. törvény 11.§	A családi pótlék havi összege egygyermekes család esetén 12.200,- Ft egy gyermeket nevelő egyedülálló esetén 13.700,- Ft kétygyermekes család esetén gyermekenként 13.300,-Ft két gyermeket nevelő egyedülálló esetén gyermekenként 14.800,- Ft három- vagy többgyermekes család esetén gyermekenként 16.000,-Ft három vagy több gyermeket nevelő egyedülálló esetén gyermekenként 17.000,- Ft tartósan beteg, illetve súlyosan fogyatékos gyermeket nevelő család esetén, valamint a gyermekotthonban, javítóintézetben, büntetés-végrehajtási intézetben vagy szociális intézményben élő, továbbá nevelőszülőnél elhelyezett tartósan beteg, illetve súlyosan fogyatékos gyermek után 23.300,- Ft tartósan beteg, illetve súlyosan fogyatékos gyermeket nevelő egyedülálló esetén a tartósan beteg, illetve súlyosan fogyatékos gyermek után 25.900,- Ft Saját jogán jogosult nevelési ellátásra a tizennyolcadik életévét betöltött tartósan beteg, illetve súlyosan fogyatékos személy az iskoláztatási támogatásra való jogosultság megszűnésének időpontjától 20.300,- Ft a gyermekotthonban, javítóintézetben, büntetés-végrehajtási intézetben vagy szociális intézményben élő, továbbá nevelőszülőnél elhelyezett, a g) és h) pontok alá nem tartozó, továbbá a Gyvt. 72. §-ának (1) bekezdése alapján ideiglenes hatállyal elhelyezett gyermek, a gyámhatóság által a szülői ház elhagyását engedélyező határozatban megjelölt személy, valamint a 8. § (3) bekezdése alá tartozó személy esetén 14.800,- Ft
5. Anyasági támogatás	a családok támogatásáról szóló 1998. évi LXXXIV. törvény 31.§	Az anyasági támogatás - gyermekenkénti - összege azonos a gyermek születésének időpontjában érvényes szociális vetítési alap havi összegének 225%-ával: 64.125,- Ft ikergyermekek esetén 300%-ával: 85.500,-Ft
6. Gyermekegondozást segítő ellátás	a családok támogatásáról szóló 1998. évi LXXXIV. törvény 20.§ (1), 26.§	függetlenül a gyermekek számától - azonos a szociális vetítési alap mindenkori havi összegével, azaz 28.500,- Ft ikergyermekek esetén azonos a szociális vetítési alap összegének 2 gyermek esetén 200%-ával→28.500*2= 57.000 Ft
7. Gyermekegondozási támogatás	a családok támogatásáról szóló 1998. évi LXXXIV. törvény 23.§, 26.§(1)	Függetlenül a gyermekek számától - azonos a szociális vetítési alap mindenkori havi összegével, azaz 28.500,- Ft
8. Örökbefogadói díj	1997. évi LXXXIII.tv 42/H.§ 48.§(1)-(3) bekezdése.	Az örökbefogadói díj a gyermek nevelésbe vételének napjától számított 168. napig jár, a táppénzre irányadó szabályok szerint megállapított összegben.

9. Időskorúak járadéka	Szoc. tv. 32/B § (1) bek. és 32/C § 410/2025.(XII.22.) Korm. rendelet 9.§ alapján az aktuális összegek.	Aki jövedelemmel nem rendelkezik és a reá irányadó nyugdíjkorhatárt betöltötte, akinek saját és vele együtt lakó házastársa, élettársa jövedelme alapján számított egy főre jutó havi jövedelme nem haladja meg az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének 85%-át. 37.165,-Ft az egyedülálló, a reá irányadó nyugdíjkorhatárt betöltött, de 75 évesnél fiatalabb, akinek havi jövedelme nem haladja meg az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének 100%-át. 43.700,-Ft az egyedülálló, 75. életévét betöltött, akinek havi jövedelme nem haladja meg az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének 135%-át. 58.990,-Ft Aki jövedelemmel rendelkezik annak az időskorúak járadékának havi összege a fentiek szerint járó összeg és a jogosult havi jövedelmének a különbözete, de legalább 1.000,- Ft.
10. Foglalkoztatást helyettesítő támogatás (FHT)	1993. évi III. tv. (Szoc. tv.) 35.§	Jogosultja az a személy, akinek az aktív korúak ellátására való jogosultságát megállapították, kivéve azt, akit megillet az EGYT. A foglalkoztatást helyettesítő támogatás havi összege a szociális vetítési alap összegének 80%-a: 22.800,- Ft
11. Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatás (EGYT)	1993. évi III. tv. (Szoc. tv.) 37. § (1)-(4)	Jogosultja az az aktív korúak ellátására jogosult személy, aki az ellátásra való jogosultság kezdő napján - egészségkárosodott személynek minősül, vagy -14 éven aluli kiskorú gyermeket nevel és a gyermek ellátását napközbeni ellátást biztosító intézményben [Gyvt. 41. § (3) bek.], illetve nyári napközis otthonban, óvodában vagy iskolai napköziben nem tudják biztosítani. A támogatás havi összege a családi jövedelemhatár összegének és a jogosult családja havi összjövedelmének különbözete, de nem haladhatja meg a közfoglalkoztatási bér mindenkori kötelező legkisebb összege személyi jövedelemadóval, munkavállalói, egészségbiztosítási és nyugdíjjáruklékkal csökkentett összegének 90%-át. A családi jövedelemhatár 2026-ban is, a szociális vetítési alap összegének 95%-a: 27.075,- Ft
12. Gyermekek otthongondozási díja	1993. évi III. tv. (Szoc. tv.) 38. § (1) bek. a)-b) pontja, 39. § (1) bekezdése és 39/A. § (1) és (3) bekezdése; Magyarország 2026. évi központi költségvetéséről szóló 2025. évi LXIX. törvény 69.§(3) bekezdés a) pontja	Az otthongondozási díj jogosultja, az a vér szerinti vagy örökbefogadó szülő, aki a súlyos fogyatékből eredően önellátásra képtelen vér szerinti vagy örökbe fogadott gyermekéről, vagy a tartós betegségéből eredően önellátásra képtelen gyermekéről gondoskodik, Az otthongondozási díjának összege a 2026. évben a legkisebb munkabér: 322.800,-Ft Amennyiben a szülő több olyan gyermekéről is gondoskodik, akire tekintettel a gyermekek otthongondozási díjára való jogosultsága megállapítható lenne, számára havi összeg másfélszeresében megállapított ellátást kell folyósítani: 484.200,- Ft FIGYELEM! A gyermekek otthongondozási díjának havi összege a más rendszeres pénzellátásban részesülő jogosult esetén a megállapított összegnek és a jogosult részére folyósított más rendszeres pénzellátás havi bruttó összegének a különbözete.
13. Ápolási díj	1993. évi III. tv. (Szoc. tv.) 41.§(1); 43.§(1); 43/A.§(1); 44. § Magyarország 2026. évi központi költségvetéséről szóló 2025. évi LXIX. törvény 69.§(3) c) pontja	Ápolási díjra jogosult a hozzátartozó [Ptk. 8:1. § (1) 2. pontja és Szoc.tv. 41. § (1a) és (1b)], ha: állandó és tartós gondozásra szoruló, súlyosan fogyatékos, vagy tartósan beteg 18 év alatti személy otthoni gondozását, ápolását végzi és az előzőek szerinti ápolott személyre tekintettel a gyermekek otthongondozási díjára való jogosultsága neki vagy hozzátartozójának nem áll fenn. Ápolási díj az alapösszeg 100%-a: 51.760,- Ft Kiemelt ápolási díjra jogosult a hozzátartozó, ha: komplex minősítés alapján a megváltozott munkaképességű személyek ellátásairól és egyes törvények módosításáról szóló 2011. évi CXCI. törvény (a továbbiakban: Mmtv.) 3. § (2) b) pont bd) alpontja szerinti minősítési kategóriába sorolt hozzátartozója, vagy olyan hozzátartozója gondozását, ápolását végzi, aki után súlyos betegsége vagy fogyatékből származó magasabb összegű családi pótlékot folyósítanak kiemelt ápolási díj az 180%-a 93.170,- Ft Emelt összegű ápolási díjra jogosult a hozzátartozó, ha: a fokozott ápolást igénylő súlyosan fogyatékos személy gondozását, ápolását végzi és a kiemelt ápolási díj feltételeinek nem felel meg. Emelt összegű ápolási díj az alapösszeg 150%-a 77.640,- Ft

11) A KIS ÖSSZEGŰ KÖVETELÉS ÉRTÉKHATÁRA

megnevezés	jogszabályi hivatkozás	összeg
Az Áht. 97.§(3) bekezdés alkalmazása során kis összegű követelés értékhátára	Magyarország 2026. évi központi költségvetéséről szóló 2025. évi LXIX. törvény 73.§	100.000,-Ft ⁹

12) AZ EGYSZERŰSÍTETT FOGLALKOZTATÁS SORÁN TÖRTÉNŐ MUNKAVÉGZÉST TERHELŐ KÖZTERHEK AZ EGYSZERŰSÍTETT FOGLALKOZTATÁSRÓL SZÓLÓ 2010. ÉVI LXXV. TÖRVÉNY ALAPJÁN (NETTÓ BÉR)

megnevezés	jogszabályi hivatkozás	közteher összege
1. mezőgazdasági ¹⁰ és turisztikai idénymunka ¹¹ A 120 napot meghaladó további 90 napra	az egyszerűsített foglalkoztatásról szóló 2010. évi LXXV. törvény 7.§ (2) bekezdés a) pont	2.400,- Ft/naptári nap (min. bér 0,75%-a) 3.600,- Ft/naptári nap (min. bér 1,125%-a)
2. alkalmi munka ¹²	az egyszerűsített foglalkoztatásról szóló 2010. évi LXXV. törvény 7.§ (1) b) pont	4.800,- Ft/naptári nap (min. bér 1,5%-a)

- Az egyszerűsített foglalkoztatás céljára létesített munkaviszony alapján **alapbérként, illetve teljesítménybérként** - a meghatározott feltételeknek megfelelően - legalább a kötelező legkisebb munkabér 85%-a, **1.578,-Ft/óra**, garantált bérminimum esetén 87%-a, **1.866,-Ft/óra** fizetendő.
- **Napi mentesített keretösszege a természetes személynek¹³:**
 - szakképzettséget nem igénylő munkakör esetében **19.305,-Ft**
 - középfokú végzettséget/szakképzettséget igénylő munkakör esetében **22.308,-Ft**
- **Figyelem! 2026-ban az azonos felek közti 90 napos foglalkoztatási korlát kivezetésre került!**
 - A munkavállaló maximálisan legfeljebb 120 napot dolgozhat minden munkáltatónál együttvéve (alkalmi + turisztikai + mezőgazdasági idénymunka).
 - 2026-ban a 120 nap további 90 nappal meghosszabbítható mezőgazdasági idénymunka esetén azzal, hogy a további 90 napra lásd fentebb, magasabb közteherfizetési kötelezettség keletkezik.
 - Alkalmi munka esetén továbbra is egymást követő 5 napig, egy hónapban pedig legfeljebb 15 napig foglalkoztatható a munkavállaló.

13) A NEMZETI KÖZBESZERZÉSI ÉRTÉKHATÁR

A közbeszerzésekről szóló 2015. évi CXLI. törvény 15. § (1) bekezdés b) pontja szerinti nemzeti közbeszerzési értékhátár 2026. január 1-jétől 2026. december 31-éig Magyarország 2025. évi központi költségvetéséről szóló 2025. évi LXIX. törvény 75.§-a szerint		
	a közszolgáltatói szerződések kivételével a vonatkozó értékhátár millió forint	a közszolgáltatói szerződésekre vonatkozó nemzeti közbeszerzési értékhátár millió forint
árubeszerzés esetében	20,0	50,0
építési beruházás esetében	60,0	100,0
építési koncesszió esetében	100,0	200
szolgáltatás megrendelése esetében	20,0	50,0
szolgáltatási koncesszió esetén	30,0	100,0

⁹ Fontos tudni! Az államháztartásról szóló 2011. évi CXCV. törvény 97.§ (3) bekezdése szerint az önkéntes teljesítésre történő felhíváson kívül a központi költségvetésről szóló törvényben megállapított értékhátár el nem érő kis összegű követelést behajtásra előírní nem kell.

¹⁰ Mezőgazdasági idénymunka az év adott időszakához vagy időpontjához kötődőnek kell tekinteni az olyan munkavégzést is, amely az előállított növény vagy állat biológiai sajátossága miatt végezhető el kizárólag abban az időszakban vagy időpontban.

¹¹ Turisztikai idénymunka: a kereskedelemről szóló törvényben meghatározott kereskedelmi jellegű turisztikai szolgáltatási tevékenységet folytató munkáltatónál végzett idénymunka, feltéve, hogy azonos felek között a határozott időre szóló munkaviszony időtartama nem haladja meg egy naptári éven belül a százhusz napot

¹² Alkalmi munka: a munkáltató és a munkavállaló között

a) összesen legfeljebb öt egymást követő naptári napig, és

b) egy naptári hónapon belül összesen legfeljebb tizenöt naptári napig, és egy naptári éven belül összesen legfeljebb kilencven naptári napig létesített, határozott időre szóló munkaviszony

¹³ 9.§(2) bekezdés alapján.

Juttatási elemekre vonatkozó keretek 2026 januárjában:

Cafeteria elem	Teljes teher 2026. január 1-től
Önkéntes nyugdíjpénztári hozzájárulás (*)	Jövedelemként adózik, de igénybe vehető utána adójóváírás (teljes teher jóváírással 41,6 %)
Egészségpénztár, önszegélyező pénztár – hozzájárulás (*)	Jövedelemként adózik, de igénybe vehető utána adójóváírás (teljes teher jóváírással 41,6%)
Célzott szolgáltatás egészségpénztárba (*)	Korlátozás nélkül 33,04%
Célzott szolgáltatás önszegélyező pénztárba (teljes igénybevétel esetén)(*)	Korlátozás nélkül 33,19% (a munkáltató nem fizet adót, a munkavállaló egyéb jövedelemként adózik az igénybe vett szolgáltatás után)
Csekély értékű ajándék	Háromszor a minimálbér 10 százalékáig 33,04%
Csoportos kockázati biztosítás legalább 2 főre	Korlátozás nélkül 33,04%
Széchenyi Pihenő Kártya	Évente 450.000 Ft rekreációs keretig 28% Felette 33,04%
Széchenyi Pihenő Kártya Aktív Magyarok	Évente 120.000 Ft Aktív Magyarok keretig 28% Felette 33,04%
Lakhatási támogatása	Évente 1.800.000 Ft lakáscélú keretig 28% Felette 33,04%
Otthontámogatás	Évente maximum 1.000.000 Ft értékig 28%
Sportrendezvényre szóló belépő	Évente a minimálbér értékéig adómentes
Kulturális belépő	Évente a minimálbér értékéig adómentes
Állatkerti belépő	Évente a minimálbér értékéig adómentes
Óvoda, bölcsőde	A költségek mértékéig adómentes
Járványügyi szűrővizsgálat, védőoltás	A költségek mértékéig adómentes
Diákhitel támogatás	A kötött felhasználású hitel törlesztésének mértékéig adómentes
Táv munka költség térítése	Havonta a minimálbér 10 százalékáig adómentes
Kerékpár használat	A költségek mértékéig adómentes
Közösségi autómegosztás	A költségek mértékéig adómentes
Borászati termék	A meghatározott keretrendszerben (vendéglátás, ajándék) adómentes

(*) A pénztári költségeket nem vettem figyelembe a terhek számításánál. A pénztáranként különböző mértékű pénztári költségek eltéréseit okozhatnak a feltüntetett értékekhez képest.