

**Támogatási elvek
2026. évre vonatkozóan**

A megváltozott munkaképességű munkavállalókat foglalkoztató munkáltatók akkreditációjáról, valamint a megváltozott munkaképességű munkavállalók foglalkoztatásához nyújtható költségvetési támogatásokról szóló 327/2012. (XI.16.) Korm. rendelet (a továbbiakban: Korm. rendelet) 31. § (1) bekezdése szerinti támogatási elvek, szakmai elvárások, valamint a 31.§ (5) és (5a) bekezdése szerinti módosításra vonatkozó elvek

A megváltozott munkaképességű munkavállalók foglalkoztatásához kapcsolódóan a pályázati bíráló bizottság 2025. december 8. napján tartott ülésen egyhangúlag azt a javaslatot fogalmazta meg a Miniszter részére, hogy a 2026. évre megállapított egy főre jutó éves támogatás, a támogatott foglalkoztatási kapacitás és a rendelkezésre álló források figyelembe vételével differenciáltan kerüljön meghatározásra a támogatásba bevonható létszám megtartásával 2026. évben.

A döntési javaslat kialakításának főbb szakmai szempontjai:

- a) a foglalkozási rehabilitáció jogszabályokban meghatározott céljainak érvényesülése,
- b) a munkáltatónak az ellenőrzési jegyzőkönyvek (Kormányhivatal, Magyar Államkincstár) alapján történő értékelése,
- c) a munkáltatónak a foglalkozási rehabilitáció céljának megvalósulását szolgáló feltételrendszere,
- d) a foglalkoztatni kívánt célcsoport helyzete, jelenléte az adott térségben,
- e) a foglalkozási rehabilitáció megvalósulásához rendelkezésre álló munkahelyek és munkafeladatok,
- f) a munkáltató egyéb bevételeiből a rehabilitációs foglalkoztatás fejlesztésébe és működtetésébe történő visszaforgatás mértéke,
- g) az előállítandó termékek, illetve a megszervezett tevékenységek piacképessége, a munkáltatónak a piacok felkutatására irányuló tevékenysége,
- h) a munkáltató tevékenység-profilja mennyire szolgálja a foglalkozási rehabilitációt, a nyílt munkaerőpiacra történő visszavezetést;
- i) a munkáltató kapcsolatrendszere az orvosi, szociális, képzési és foglalkozási rehabilitációban részt vevő szervezetekkel, személyekkel,
- j) a felajánlott foglalkoztatási kapacitások térségi elhelyezkedése, különös tekintettel a területi foglalkoztatási igényekre és az álláskereső megváltozott munkaképességű személyek összetételére és nagyságrendjére,
- k) a miniszter által a pályázati kiírásban meghatározott egyéb szempontok.

A fenti szakmai szempontok alapján az alábbi elvek érvényesülnek a megajánlott létszámok tekintetében:

1. Főszabály szerint a 2025. évi szerződött létszám az irányadó, azzal, hogy az nem lehet több, mint a 2026. évre felajánlott kapacitás (igényelt létszám) mértéke, továbbá a Korm. rendelet 17.§ (2a)-(2b) bekezdése szerinti létszám.
2. Főszabály alól kivételt képez és egyúttal magasabb vagy alacsonyabb létszám kerül megajánlásra azon pályázó részére, akinek az egyéni értékelése - a Korm. rendelet 27. § (4) bekezdésben, a pályázati kiírásban meghatározott szempontok, szerződéses kötelezettségvállalás teljesítése, valamint a pályázatban megfogalmazott tények/adatok és vállalatok - alapján a főszabálytól eltérő létszám megajánlása indokolt.

3. A 2025. évben Keret- és Támogatási Szerződéssel nem rendelkező pályázók a Korm. rendelet 27.§ (4) bekezdés szerinti szempontok figyelembevételével kerültek elbírálásra.

Egy főre jutó támogatás mértéke

2026. évben elsődleges cél a támogatásba bevonható, megváltozott munkaképességű létszám megtartása, a Korm. rendelet 20/B. § (6) bekezdése szerinti differenciált támogatási rendszer alkalmazása. Ennek megfelelően a rendelkezésre álló forrás a for- és nonprofit munkáltatók között az alábbiak szerint, differenciáltan kerül felosztásra:

- a nonprofit munkáltatókra egységesen I. kategória került meghatározásra 2.424.690 Ft/év egy főre jutó támogatással;
- a forprofit munkáltatóknál két kategória került megállapításra
 - I. kategória 6.000.000 Ft vagy az alatti egy megváltozott munkaképességű munkavállalóra jutó éves nettó árbevétel esetén 2.424.690 Ft/év egy főre jutó támogatással;
 - II. kategória 6.000.000 Ft feletti egy megváltozott munkaképességű munkavállalóra jutó éves nettó árbevétel esetén 2.154.000 Ft/év egy főre jutó támogatással.

Amennyiben a 2026. évben, előre nem látható munkaerőpiaci, vagy a termeléssel, gazdálkodással, működéssel kapcsolatos olyan mértékű változások következnek be, amelyek veszélyeztetik a szerződött létszám egyes szervezeteknél történő további foglalkoztatását - és ez akár együtt jár a Korm. rendelet 31. (5) bekezdés b), c) pontjai és (5a) bekezdésben foglaltakkal, vagyis a szerződött létszám egy részének a 6. hónapot követő szerződésmódosítás keretében történő létszám visszaadásával - a miniszter a minél teljesebb forrásfelhasználás és a továbbfoglalkoztatás biztosítása érdekében a visszaadott létszám újraelosztása során figyelembe veszi:

- az igényelt többletlétszám indokoltságát,
- a foglalkoztatási igények szükségességét, realitását,
- a szerződésmódosítással érintett létszámfeltöltésének lehetőségét biztosító részletes munkaerőpiaci, továbbá az egész éves foglalkoztatás biztonságát alátámasztó, tényszerű gazdasági adatokat,
- egyebekben a szerződésmódosítással érintett szervezetek esetében a 2026. évre meghatározott támogatási elvek mentén jár el.

A főszabály alóli kivételekről a pályázati bíráló bizottság javaslata alapján a Belügyminisztérium Szervezeti és Működési Szabályzatáról szóló 12/2022. (VI. 28.) BM utasítás 6. függelék 24. 32-33. pontjaiban foglalt felhatalmazásnak megfelelően a fogyatékosügyügyi államtitkár jogosult dönteni.

Budapest, 2025. december „16”


dr. Kósa Ádám
fogyatékosügyügyi államtitkár

