

Megújult bértámogatás a fiatalokat foglalkoztató munkaadók részére

Közel másfél éve váltak elérhetővé a különböző támogatási formák a 30 év alatti nem tanuló és nem dolgozó fiatalok munkába állását segítő **GINOP_PLUSZ 4.1.1 Ifjúsági Garancia Plusz**, valamint a 30 év feletti álláskeresők elhelyezkedését támogató **GINOP_PLUSZ 3.1.1 A munkaerőkínálat bővítése és fejlesztése** elnevezésű stratégiai jelentőségű Pillér projektekben.

Az európai uniós társfinanszírozással megvalósuló programokon belül számos szolgáltatás, támogatás segíti a munkába állást, vagy az új képesítés megszerzését. **Ezek közül az egyik legkedveltebb a munkáltatók számára igénybe vehető bértámogatás.**

A fiatal álláskeresők foglalkoztatásához igényelhető bértámogatás feltételei némiképp módosultak, mely változás célja elsősorban a támogatás hatékonyságának növelése.

Változás a GINOP_PLUSZ 4.1.1 Ifjúsági Garancia Plusz bértámogatás megítélésekor:

A fiatalok hosszabb távú munkában maradása, a támogatások eredményesebbé tétele érdekében új, a bértámogatáshoz kapcsolódó szolgáltatási elemek kidolgozása történt meg, amelyeket egy pilot program keretében a gyakorlatban is kipróbálunk. Ez lehetővé teszi, hogy a támogatásokról és szolgáltatásokról további fejlesztéséről a gyakorlati tapasztalatok és az ügyfelek visszajelzései alapján hozzunk döntéseket.

A pilot során a jelenlegi bértámogatást kétféle új elemmel egészítjük ki

1. A bértámogatással elhelyezett fiatalok mentorálása: A fiatalok egy része esetében a támogatás ideje alatt mentorálást biztosítunk. Ettől azt várjuk, hogy erősíti a motivációjukat, segíti a beilleszkedésüket a munkahelyre, lehetővé teszi az esetleges nehézségek felismerését és kezelését, növeli az önbizalmukat és a magabiztosságukat, és ezáltal hozzájárul a foglalkoztatás tartósságához a lemorzsolódás csökkentéséhez.

2. Közös terv és visszajelzés a munkához szükséges készségek fejlesztésére: A munkáltatóra vonatkozó feltételeket kiegészítjük azzal, hogy közös teljesítménytervet kell készítenie a fiattal, és visszajelzést kell adnia a munkavállaló részére a munkával kapcsolatos kompetenciáinak fejlődéséről. Ez hozzájárulhat ahhoz, hogy a fiatalnak kezdettől fogva egyértelműek legyenek az elvárások, ami csökkenti a bizonytalanságot, megkönnyítheti a beilleszkedést, céltudatosabbá teheti a fiattal, a munkáltató visszajelzése pedig pozitívan befolyásolhatja a motivációját. Az új támogatási feltételek eredményeképpen a munkáltatók tudatosabbá válhatnak a fiatalok munkahelyi beilleszkedésének segítésében. Mindez mind a munkáltató, mind a fiatal számára nagyobb elégedettséget eredményezhet a támogatási időszak végén.

A gyakorlati tapasztalatok alapján azt vizsgálja majd a projektet megvalósító konzorcium szolgáltatásfejlesztésért felelős tagja, hogy ezek a kapcsolt szolgáltatások hogyan befolyásolják a támogatás hatását. A cél az, hogy szigorú és átlátható folyamat révén megértsük, mely szolgáltatási modellek segítik a legjobban a fiatalokat abban, hogy sikeresen beilleszkedjenek a munka világába.

Hogyan fog működni?

Azok a munkáltatók, akik a pilot ideje alatt az Ifjúsági Garancia Programban bértámogatást igényelnek, automatikusan az alábbi négy csoport egyikébe kerülnek:

- 1) bértámogatás és mentorálás a fiatal részére (A csoport),
- 2) bértámogatás és a fiatal munkával kapcsolatos készségeinek fejlesztését szolgáló közös terv és értékelés (B csoport),
- 3) bértámogatás, mentorálás a fiatal részére és a fiatal munkával kapcsolatos készségeinek fejlesztését szolgáló közös terv és értékelés (C csoport),
- 4) jelenlegi feltételekkel nyújtott bértámogatás (D csoport),

Azt, hogy a bértámogatás iránti kérelmet benyújtó munkáltató melyik csoportba kerül, a rendszer automatikusan generálja. Ez biztosítja a méltányosságot, és lehetővé teszi, hogy megértsük, mely szolgáltatások segítik a legeredményesebben a fiatalokat.

Felhívjuk a figyelmet arra, hogy **2026. február 1. napjától** benyújtásra kerülő kérelmek esetében már a fenti elemeket tartalmazó új Hirdetmény és Általános Szerződési Feltételek érvényesek!

- A bértámogatás mértéke a munkaadót terhelő bruttó bér 50%-a, a támogatás megállapításkori havi korlátja pedig 350 ezer Ft-ra emelkedik.
- Amennyiben a munkavállaló mentorálására kerül sor, a mentorálás időtartamára a munkavállalót a munkavégzés alól mentesíteni szükséges (a munkavállalónak a mentorálás miatt kieső időt nem kell pótolnia), továbbá a mentorálás megvalósulását a munkáltató vállalja, hogy elősegíti. Az ennek kapcsán fennálló kötelezettségekre vonatkozóan a Hirdetmény és az Általános szerződési feltételek című dokumentum, (www.nfsz.munka.hu) nyújtanak részletes információt.

Egyebekben a bértámogatás szabályai nem változtak, tehát a bértámogatás legfeljebb 4, illetve 6 hónapra adható. A havi korlát a részmunkaidős foglalkoztatások esetében arányosítandó. A támogatási kérelmet a foglalkoztatni kívánt álláskeresőt nyilvántartó foglalkoztatási osztályra kell benyújtani elektronikus formában, erre rendszeresített nyomtatványon. A támogatással felvett munkavállalónak nettó létszámnövekedést kell eredményeznie a támogatott munkaadónál. A támogatás időtartama a hátrányos helyzetű munkavállalók esetében 6, a programokban meghatározott hátránynak minősülő feltételek egyikével sem rendelkezők esetében fix 4 hónap.

Ki számít hátrányos helyzetűnek?

A GINOP_PLUSZ 4.1.1 Ifjúsági Garancia Plusz program szempontjából bértámogatás iránti kérelem benyújtásakor hátrányos helyzetű az a 15-29 év közötti fiatal, aki

- tartósan álláskereső (aki legalább 6 hónapja folyamatosan nyilvántartott álláskereső), vagy
- alacsony iskolai végzettséggel rendelkezik, azaz legfeljebb az általános iskola 8 osztályát végezte el, vagy
- vidéki térségben él, azaz az urbanizáció foka szerinti besorolás szerint „ritkán lakottnak” számító területen él, vagy
- kisgyermeket nevel, azaz 12 évnél fiatalabb gyermeket nevelő szülő, vagy
- roma származású a saját nyilatkozata alapján, vagy
- megváltozott munkaképességű személy, vagy
- ápolási feladatokat ellátó személy, azaz aki ápolási díjban részesül, vagy részesült a programba vonás napját megelőző 3 hónapban legalább egy napig.

A program finanszírozási háttere

A fiatal álláskeresőknél segélyt nyújtó GINOP_PLUSZ-4.1.1-23 Ifjúsági Garancia Plusz kiemelt jelentőségű stratégiai jelentőségű Pillér program Komárom-Esztergom vármegyében 1,78 milliárd forint európai uniós, vissza nem térítendő támogatásból valósul meg.

A 2029. augusztus 31-ig tartó projektjeink az Európai Szociális Alap Plusz társfinanszírozásával, a Gazdaságfejlesztési és Innovációs Operatív Program Plusz keretében támogatják az álláskeresőket.

A támogatási programelemekről **bővebb információ** a lakhelyhez legközelebbi járási hivatal foglalkoztatási osztályán, illetve a kormányhivatalban kérhető, valamint további tájékoztatás a www.nfsz.munka.hu oldalon olvasható.