

# Fontos változás a harmadik országbeli munkavállalók foglalkoztatásának szabályaiban

## A harmadik országbeli munkavállalók munkaközvetítésének tilalma

A magyar családok és a magyar munkaerő védelme érdekében a Kormány szigorította a harmadik országbeli állampolgárok magyarországi tartózkodását és foglalkoztatását érintő szabályokat. A nem EU-tagállamból érkező állampolgárok csak a magyar állam által meghatározott célból, jogcímen, és feltételek teljesülése, valamint az állam ilyen döntése esetén tartózkodhatnak átmenetileg Magyarországon és vállalhatnak itt munkát. A külföldi munkaerő alkalmazására csak és kizárólag akkor kerülhet sor, ha magyar munkaerővel már nem tölthetők be az üres álláshelyek, azaz az üres álláshelyeket a magyar munkaerő-tartalék aktivizálásával, az álláskereső és inaktív bevonásával kell feltölteni.

A fenti célok érdekében életbe lépett jogszabály-módosítás 2024. október 15. hatálytól nem teszi lehetővé a harmadik országbeli állampolgárok **magán-munkaközvetítés útján** történő foglalkoztatását. A Kormány egyes foglalkoztatási tárgyú kormányrendeletek módosításáról szóló 297/2024. (X. 14.) Korm. rendelet módosította a munkaerő-kölcsönzési és magán-munkaközvetítői tevékenység nyilvántartásba vételéről és folytatásának feltételeiről szóló 118/2001. (VI. 30.) Korm. rendeletben (a továbbiakban: Rendelet) meghatározott magán-munkaközvetítés fogalmát és irányát:

A Rendelet 2. § (1) bekezdés a) pontja szerint a továbbiakban a magán-munkaközvetítés a kormányhivatal munkaközvetítői tevékenységén kívül végzett olyan szolgáltatások összessége, amely arra irányul, hogy elősegítse a munkát keresők és a munkát kínálók találkozásait foglalkoztatásra irányuló jogviszony létesítése céljából, ideértve a **magyar állampolgárok külföldre, az Európai Gazdasági Térség (a továbbiakban: EGT) megállapodásban részes államból érkező állampolgárok Magyarországra való közvetítését** is. A Rendelet 5. § (1a) bekezdés c) pontja alapján a magán-munkaközvetítő tevékenység végzésére irányuló szándékának bejelentése során nyilatkozik arról, hogy közvetítő tevékenysége **belföldre, az EGT megállapodásban részes állam területére vagy több tevékenység végzése esetén ezek együttesére irányul-e**.

A jogszabály-módosítás nem érinti a Rendelet vagyoni biztosíték mértékére vonatkozó pontjait, azaz a Rendelet 6. § (2) bekezdésében foglaltak szerint, ha a közvetítés belföldre vagy az EGT többi tagállamának területére irányul, a vagyoni biztosíték ötszázezer forint, az EGT-ről szóló megállapodásban nem részes állam területére történő közvetítés esetén pedig egymillió forint.

A továbbiakban tehát a magán-munkaközvetítők számára nem megengedett belföldön az EGT területén kívülről érkező, harmadik országbeli állampolgárok közvetítése, de az EGT-ről szóló megállapodásban nem részes állam területére irányuló munkaközvetítés folytatható.

Fentiek értelmében **sem magyar nyilvántartásba vett magán-munkaközvetítő; sem annak harmadik országban, a harmadik ország jogszabályai alapján magán-munkaközvetítőnek minősülő leányvállalata; sem harmadik országbeli magán-munkaközvetítő, sem magyar nyilvántartásba vett magán-munkaközvetítő EGT megállapodásban részes államban, az EGT megállapodásban részes állam jogszabályai alapján magán-munkaközvetítőnek minősülő leányvállalata; sem EGT megállapodásban részes állam területén működő magán-munkaközvetítő** jogszerűen **nem közvetíthet** harmadik országbeli munkavállalót, magyarországi munkáltató részére.

A jelenlegi jogszabályoknak megfelelően a munkáltató kizárólag **saját maga vagy magyar minősített kölcsönbeadóval szerződve** toborozhat a maga számára munkavállalókat harmadik ország munkaerőpiacáról, hiszen

- amennyiben a magyar munkáltató alvállalkozó, illetve magán-munkaközvetítő cég bevonása nélkül toboroz és történik a kiválasztás, munkaerő-közvetítés nem valósul meg, illetve
- a jelenlegi jogszabályok alapján a magyar munkáltató részére a harmadik országbeli munkavállaló kölcsönzésére jogosult minősített kölcsönbeadó kizárólag kölcsönzés céljából foglalkoztatja a munkavállalót, akit a kölcsönbevevő magyar munkáltató fog foglalkoztatni, ez esetben pedig a magyar munkáltató nem kerül polgári jogi jogviszonyba a harmadik országbeli toborzó céggel.

Jogszabályba ütközik azonban, ha a magyarországi munkáltató

- polgári jogi jogviszony alapján (alvállalkozó bevonásával), magyar vagy EGT megállapodásban részes állam vagy egy harmadik országbeli magán-munkaközvetítő céget bíz meg munkavállaló toborzására, közvetítésére, mivel a toborzás, kiválasztás folyamat során a munkáltató részére magán-munkaközvetítést valósít meg, illetve
- ha a magyarországi munkáltató egy magyar HR szolgáltató céget (minősített kölcsönbeadó is lehet) bíz meg a harmadik országbeli munkavállalók közvetítésével, amely történhet akár egy külföldi magán-munkaközvetítő cég igénybe vételével is, hiszen a magyar HR szolgáltató cég és a harmadik országbeli toborzó cég is a toborzás, kiválasztás folyamat során munkaerő-közvetítést valósít meg.

A magán-munkaközvetítő és a munkaerő-kölcsönző a tevékenység végzésére irányuló szándékát továbbra is a székhely szerint illetékes kormányhivatalnak jelenti be a digitális államról és a digitális szolgáltatások nyújtásának egyes szabályairól szóló 2023. évi CIII. törvény (a továbbiakban: Dáptv.) szerint elektronikus úton.

A harmadik országbeliek foglalkoztatását érintő további jogszabályhelyek a Magyar Köztársaság által a szabad mozgás és tartózkodás jogával rendelkező személyek tekintetében alkalmazott, a munkaerő szabad áramlásával összefüggő átmeneti szabályokról szóló 355/2007. (XII. 23.) Kormányrendelet, a harmadik országbeli állampolgárok magyarországi foglalkoztatásának nem összevont kérelmezési eljárás alapján történő engedélyezéséről, az engedélyezési kötelezettség alóli mentességről, a fővárosi és vármegyei kormányhivatal munkaügyi központjának az összevont kérelmezési eljárásban való szakhatósági közreműködéséről, valamint a Magyarországon engedélymentesen foglalkoztatható harmadik országbeli állampolgárok magyarországi foglalkoztatásának bejelentéséről, és a munkabér megtérítéséről szóló 445/2013. (XI. 28.) Korm. rendelet.

A foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (a továbbiakban: Flt.) alapján a harmadik országbeli állampolgár - a jogszabályokban meghatározott kivételekkel - Magyarország területén

- az idegenrendészeti hatóság által a harmadik országbeli állampolgárok beutazásáról és tartózkodásáról szóló törvényben meghatározott összevont kérelmezési eljárás alapján kiadott tartózkodási engedély, vagy
- a nem összevont kérelmezési eljárás alapján kiadott tartózkodásra jogosító engedélyt kérelmező harmadik országbeli állampolgár magyarországi foglalkoztatásához kiadott munkavállalási engedély alapján létesíthet foglalkoztatásra irányuló jogviszonyt.

Nincs szükség engedélyre a külön jogszabály szerint menekültként, oltalmazottként elismert, továbbá a bevándorolt vagy letelepedett jogállású személy magyarországi munkavégzéséhez, illetve a 445/2013 (XI. 28.) Korm. rendelet alapján.

## Vendégmunkás és foglalkoztatási célú tartózkodási engedélyeket érintő változások

**A 2025. január 1-től hatályos 450/2024. (XII. 23.) Korm. rendelet alapján csak a Kormányrendelet 1. mellékletében szereplő országok – jelenleg Georgia, Örményország és Fülöp-szigeteki Köztársaság - állampolgárai kaphatnak vendégmunkás és foglalkoztatási célú tartózkodási engedélyt, mivel velük van élő visszafogadási megállapodása hazánknak, illetve az EU-nak. Az 1. melléklet szerinti harmadik országok körét a Kormány szükség esetén felülvizsgálhatja.**

Ugyanakkor a 450/2024. (XII. 23.) Kormányrendelet alapján:

*„olyan harmadik ország állampolgára is foglalkoztatható Magyarországon a Btátv. 28. § (3) bekezdése alapján foglalkoztatási célú tartózkodási engedéllyel, valamint a Btátv. 30. § (1) bekezdés c) pontja alapján vendégmunkás-tartózkodási engedéllyel, amely ország rendelkezik Magyarországon egy olyan, az adott ország által államilag elismert szervezettel vagy irodával, amely kötelezettséget vállal arra, hogy a harmadik országbeli állampolgárok beutazására és tartózkodására vonatkozó magyar jogszabályokban, illetve az Európai Unió jogi aktusaiban foglaltak be nem tartása esetében állampolgára elhagyja Magyarország területét, és ebbe az országba visszatér.”*

**Ezen országokat a külpolitikáért felelős miniszter a Magyar Közlöny mellékletét képező Hivatalos Értesítőben közzeendő közleményben fogja felsorolni.**

### **Eltérő rendelkezések:**

**Vendégmunkás célú tartózkodási engedély** esetén a 180/2024. (VII. 8.) Kormányrendelet 2024. december 31. napjáig hatályos 1. mellékletét kell alkalmazni (a Fülöp-szigetek, az Indonéz Köztársaság, a Kazah Köztársaság, Mongólia, a Vietnámi Szocialista Köztársaság, a Brazil Szövetségi Köztársaság, Georgia, a Kirgiz Köztársaság, a Venezuelai Bolívari Köztársaság, valamint a Kolumbiai Köztársaság állampolgárai vonatkozásában):

- 2024. december 31-én érvényes, a harmadik országbeli állampolgárok beutazásáról és tartózkodásáról szóló 2007. évi II. törvény (a továbbiakban: Harmtv.) alapján kiállított munkavállalás célú tartózkodási engedéllyel rendelkező harmadik országbeli állampolgár által 2025.01.01. napját követően benyújtott vendégmunkás-tartózkodási engedély ismételt kiadása iránti kérelem;
- a 2024. december 31-én érvényes vendégmunkás-tartózkodási engedéllyel rendelkező harmadik országbeli állampolgár 2025. január 01. napját követően benyújtott vendégmunkás-tartózkodási engedély ismételt kiadása és meghosszabbítása iránti kérelem, valamint
- a 2024. december 31-én folyamatban lévő vendégmunkás-tartózkodási engedély kiadására irányuló kérelem elbírálása során.

**A foglalkoztatási célú tartózkodási engedély** kiállítása iránti kérelmek esetén a 450/2024. (XII. 23.) Kormányrendelet nem alkalmazandó:

- a 2024. december 31-én érvényes, **a régi Harmtv. alapján kiadott munkavállalás célú tartózkodási engedéllyel rendelkező** harmadik országbeli állampolgár

2025.01.01. napját követően benyújtott foglalkoztatási célú tartózkodási engedély kiadása iránti kérelmének,

- a 2024. december 31-én **érvényes Btátv szerint kiadott foglalkoztatási célú tartózkodási engedéllyel rendelkező** harmadik országbeli állampolgár 2025.01.01. napját követően benyújtott foglalkoztatási célú tartózkodási engedélyének meghosszabbítása, továbbá a fenti tartózkodási engedély ismételt kiadása iránti kérelmének, valamint
- a 2024. **december 31-én folyamatban lévő foglalkoztatási célú tartózkodási engedély kiadására irányuló kérelem** elbírálása során (akkor minősül folyamatban lévőnek, ha nem csak az iratok Enter Hungary felületen történő benyújtása, hanem az eljárási díj megfizetése is megtörtént).

**Az új szabályozás a beruházás célú, valamint a szezonális munkavállalás célú tartózkodási engedély eljárásokat nem érinti.**

Bővebb információk a témában a a

[https://nfsz.munka.hu/cikk/641/A\\_kulfoldiek\\_magyarorszagi\\_foglalkoztatasanak\\_engedelyezese](https://nfsz.munka.hu/cikk/641/A_kulfoldiek_magyarorszagi_foglalkoztatasanak_engedelyezese) link alatt találhatóak.