

Általános tájékoztató az állami foglalkoztatási lehetőségről gyermekvédelmi gondoskodásból kikerülő fiatal felnőttek részére

1. Mi ez a lehetőség?

Az állam a gyermekek védelméről szóló törvény 1997. évi XXXI. törvény (Gyvt.) 95/A. §-a alapján a gyermekvédelmi gondoskodásból kikerülő fiatal felnőttek munkába állásának elősegítése érdekében foglalkoztatási kötelezettséget írt elő. Ez nem egy pályázat vagy egyszeri támogatás, hanem jogszabályban biztosított foglalkoztatási lehetőség, amely meghatározott feltételek esetén kötelezi az állami szerveket a munkaviszony létesítésére.

Az érintett fiatal felnőtt költségvetési szervnél vagy állami többségi befolyással működő gazdasági társaságnál helyezkedhet el a segítséggel.

Ez a kötelezettség összesen legfeljebb három év foglalkoztatást jelenthet, akár több egymást követő munkahelyen.

A szabályozás 2026. március 1-jén lép hatályba.

2. Ki jogosult az állami foglalkoztatásra?

Jogosult lehet:

- aki gyermekvédelmi gondoskodásból nagykorúság miatt került ki, és még nem töltötte be a 24. életévét,

vagy

- aki utógondozói ellátásban részesül, legfeljebb 24 éves koráig.

Azokra a fiatalokra is vonatkozik,

- akik már korábban kikerültek a gyermekvédelmi rendszerből,
- és még nem töltötték be a 24. életévüket.

Nem jogosult:

- javítóintézetből elbocsátott fiatal,
- javítóintézeti utógondozásban részesülő fiatal.

3. Meddig tart a jogosultság?

Az állami foglalkoztatási kötelezettség megszűnik, ha:

- a fiatal felnőtt a 24. életévét betölti, vagy
- az állami foglalkoztatás keretében összesen 3 év foglalkoztatási jogviszony létrejött.

4. Hogyan lehet igényelni?

Tájékoztatás

- A gyámhivatal a fiatal felnőtteket nagykorúságuk elérése előtt 6 hónappal írásban tájékoztatja a lehetőségről.
- A jogosultság szerepel a fiatal felnőtt nevelésbe vételének megszűnéséről vagy utógondozói ellátásba vételéről szóló gyámhatósági határozatban.

Foglalkoztatási igény benyújtása

Az igényt **személyesen** kell benyújtani a lakóhely vagy tartózkodási hely szerint illetékes állami foglalkoztatási szervnél (járási (fővárosi kerületi) hivatal).

Csatolni kell:

- a gyámhatósági határozatot vagy tájékoztatót a jogosultságról,
- végzettséget, képesítést igazoló dokumentumokat,
- pályaválasztási dokumentációt,
- korábbi állami munkaviszonyról igazolást (ha volt).

Fontos: Az igény már a 18. életév betöltése előtt legfeljebb 5 hónappal is benyújtható.

5. Mi történik az igény benyújtása után?

1. Az állami foglalkoztatási szerv járási (fővárosi kerületi) hivatala nyilvántartásba veszi a fiatal felnőttet.
2. Felmérést végez, amelynek keretében
 - képességeit, életkörülményeit,
 - készségeit, kompetenciáit,
 - végzettségét, képesítéseit vizsgálja.
3. A felmérés eredménye alapján megfelelő álláshelyeket ajánl fel.
4. A fiatal felnőtt kiválaszthatja a számára elfogadható (állami foglalkoztatásra kötelezett állami szervnél legfeljebb 10) álláshelyet, sorrendet állítva fel.
5. A járási (fővárosi kerületi) hivatal a fiatal felnőtt választása figyelembe vételével kijelöli az álláshelyet az állami szervnél, ahol ezután 15 napon belül foglalkoztatási jogviszony jön létre vagy a foglalkoztatásra irányuló előszerződést kötnek. A jogviszony legkorábban a fiatal felnőtt 18. életévének betöltésekor jöhet létre.

6. Munkahelyi mentorálás

A munkaviszony kezdetekor a foglalkoztató állami szervnek mentort kell biztosítania, aki legalább 6 hónapig segíti a beilleszkedést.

7. Mi történik, ha megszűnik a munkaviszony?

Ha a munkaviszony megszűnik:

- a jogosultsági időn belül a fiatal felnőtt újra kérheti az állami foglalkoztatást,
- szükség esetén új felmérés készül.

8. Együttműködési kötelezettség

A közvetítési folyamat során a fiatal felnőtt köteles együttműködni az állami foglalkoztatási szervvel. Az *együttműködés elmulasztása a jogosultság megszűnését eredményezheti.*

A foglalkoztatási kötelezettség érvényesítése céljából indult közvetítési eljárás során a fiatal felnőtt együttműködési kötelezettsége a foglalkoztatási igény benyújtásától a foglalkoztatási jogviszony létrejöttéig vagy a foglalkoztatási igény visszavonásának napjáig tartó időtartamra terjed ki és az alábbiakra vonatkozik:

- a járási hivatal előtti személyes megjelenésre;
- a foglalkoztatási igényhez kötelezően csatolandó dokumentumok benyújtására;
- a járási hivatal által a munkavállalással kapcsolatban kért információk megadására és dokumentumok benyújtására;
- nyilvántartásba vétellel kapcsolatos eljárásra;
- a járási hivatal tájékoztatását követően 8 napon belül a felmérés eredményeként felajánlott álláshelyek kapcsán nyilatkozattételre;

- az elfogadott álláshelyre történő közvetítés során a foglalkoztatóval történő együttműködésre a foglalkoztatási jogviszony létesítése érdekében;
- bármely, a közvetítési eljárást illetve a munkavállalást befolyásoló tényező változása kapcsán a járási hivatal tájékoztatására.

9. Milyen támogatásokra, szolgáltatásokra jogosult a fiatal felnőtt?

A nyilvántartásba vétellel egyidejűleg az állami foglalkoztatási szerv a fiatal nyilvántartásba veszi és az Ifjúsági Garancia keretében együttműködési megállapodást kötnek, melyben rögzítésre kerülnek a számára tervezett szolgáltatások és támogatások is.

Az együttműködési megállapodás alapján a fiatal felnőtt az állami foglalkoztatási kötelezettség mellett az Ifjúsági Garancia Rendszerben egy olyan garanciára is jogosulttá válik, amelynek keretében a megállapodás megkötésétől számított 4 hónapon belül képzésre vagy foglalkoztatásra kap ajánlatot, amennyiben az állami foglalkoztatási kötelezettségével nem kíván élni.

Az Ifjúsági Garancia Plusz program keretében elérhető szolgáltatások többek között:

- egyéni álláskeresési tanácsadás
- egyéni pályaválasztási tanácsadás
- motivációs csoportos foglalkozás
- személyiségfejlesztést, beilleszkedést és önálló életvitelt segítő csoport-foglalkozás.

Az elérhető támogatások (a munkaerőpiaci programok munka.hu oldalon megtalálható Hirdetményében foglalt feltételek teljesülése esetén):

- bértámogatás (foglalkoztató részére folyósított támogatás, kizárólag a nem a foglalkoztatásra kötelezett foglalkoztatónál létrejövő foglalkoztatási jogviszony esetén)
- lakhatási támogatás (ha a munkahely a lakóhelytől legalább 30 km távolságra, eltérő településen van)
- utazási támogatás (ha a munkahely a lakóhelytől legalább 10 km távolságra, eltérő településen van)
- képzés támogatása (szakmára felkészítő szakmai oktatás, részs szakmára felkészítő szakmai oktatás, szakképesítésre felkészítő szakmai képzés, jogszabály alapján szervezett oktatás és képzés, vagy nyelvi képzés esetén), legalább a minimálbér 70%-ának, legfeljebb 150%-ának megfelelő mértékben

Az állami foglalkoztatási kötelezettséggel kapcsolatban, valamint a szolgáltatásokról és támogatásokról az érintett személy lakcíme szerint illetékes állami foglalkoztatási szerv járási hivatala tud minden esetben személyre szabott információkat nyújtani.