



SZABOLCS-SZATMÁR-BEREG MEGYEI
KORMÁNYHIVATAL

[GINOP-5.3.10-17-2017-00001](#)

Tájékoztató
a GINOP-5.3.10-17- 2017-00001 A strukturális változásokhoz való
alkalmazkodás segítése elnevezésű kiemelt munkaerőpiaci programból
nyújtható strukturális vagy technológiai változásokkal érintett munkavállalók
munkaerőpiaci képzés támogatásáról

A II. Strukturális vagy technológiai változásokkal érintett munkavállalók
képzése komponens

1. A támogatás célja azon munkavállalók képzésének támogatása, akiknek a munkáltatójuk strukturális vagy technológiai változások miatt képzésben/átképzésben való részvételüket munkahelyük megtartása érdekében indokoltnak tartja.
2. Támogatható az Európai Unió által támogatott a GINOP-5.3.10-17-2017-00001 munkaerőpiaci program által nyújtható strukturális vagy technológiai változásokkal érintett munkavállalók munkaerőpiaci képzése, amennyiben a strukturális vagy technológiai változással érintett munkáltató az állami foglalkoztatási szervként eljáró járási hivatal képzési jegyzékén szereplő képzési irányra, az ahhoz tartozó képző intézménnyel szerződést köt.

Amennyiben a munkáltató által preferált képzési irány és/vagy képző intézmény nem szerepel a jegyzéken, kérem vegye fel a kapcsolatot az illetékes járási hivatallal, további információért.

Strukturális változásnak tekinthető minden olyan a gazdasági környezet alakulásával összefüggő változás, ami alkalmazkodást tesz szükségessé a munkáltató vagy a munkavállalók részéről, befolyásolja a munkáltatók szaktudással vagy kompetenciákkal kapcsolatos igényeit, új szakképzettség vagy kompetenciák megszerzését teszi szükségessé. Technológiai változásnak minősül minden olyan változás, ami az alkalmazott munkaeszközök vagy technológia, illetve termelési folyamat megváltozásához kapcsolódik.

3. Képzési támogatás célcsoportja:

A célcsoportot a strukturális vagy technológiai változásokkal érintett munkaadók és munkavállalók alkotják.

A munkavállalói célcsoportba az a strukturális és/vagy technológiai változásokkal érintett munkavállaló tartozik, akinek a munkaadó megítélése szerint képzés szükséges a munkahelyének megőrzéséhez, mert rendszeres foglalkoztatása képzés nélkül nem biztosítható. A strukturális és/vagy technológiai változásokról a munkaadónak a képzési támogatás iránti kérelmében nyilatkoznia kell, továbbá meg is kell indokolnia. A képzés szükségességének igazolásra a kérelem beadásakor az eredeti, a továbbfoglalkoztatási időszak első beszámolójával pedig a módosított munkaköri leírás másolatát be kell nyújtani a hivatallal.

Nem nyújtható támogatás olyan képzéshez, amelyről a munkaadónak jogszabály alapján gondoskodnia kell.

4. Képzési támogatás igénylése

A támogatás iránti kérelmet a képzés megkezdése előtt a munkaadó székhelye/telephelye szerint illetékes állami foglalkoztatási szervként eljáró járási hivatalhoz egy példányban kell benyújtani.

5. Képzés támogatásának módjai, mértéke

Képzési támogatásként nyújtható:

SZÉCHENYI 2020



MAGYARORSZÁG
KORMÁNYA

Európai Unió
Európai Szociális
Alap



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE

- a képzéssel kapcsolatos alábbi költségek részben vagy egészben történő megtérítése adható:
- képzési költség és a vizsga díja.

A képzési támogatást az elméleti és gyakorlati képzés és a képzés befejezését követő első záró vizsgára történő felkészülés időtartamára, továbbá ezen vizsga napjára kell biztosítani.

A munkaadó a képzés költségeinek legalább 25%-hoz hozzájárul, ennek megfelelően a támogatás mértéke a képzési költségek legfeljebb 75%-a.

A munkaadót terhelő képzési költségekhez történő hozzájárulástól el kell tekinteni, ha a képzésben részt vevő munkavállaló a támogatás iránti kérelem benyújtásakor a 45. életévét betöltötte.

A munkáltatónak a képzés megkezdése előtt a képző intézménnyel megállapodást kell kötnie, amely megállapodásnak többek között tartalmaznia kell a képzés ütemezését, képzési költséget és annak teljesítési idejét.

A munkáltatónak vállalnia kell a képzés befejezését követően a munkavállaló továbbfoglalkoztatását.

A továbbfoglalkoztatási kötelezettség a képzés befejezését követően (a képző által az egyénnek biztosított első záróvizsga alkalom napját követő naptól számítottan) legalább a képzés (támogatott) időtartamával azonos időtartam. Ha az első alkalmú záróvizsgával nem sikerül megszereznie a munkavállalónak a képzettséget, akkor a munkaadó dönthet a munkaviszonya fenntartásáról, megszüntetéséről (ha ennek során a megszüntetés mellett dönt, az nem von maga után szankciót az állami foglalkoztatási szerv részéről).

A támogatás utófinanszírozott, a benyújtott számlák alapján kerül kifizetésre.

Amennyiben határozott idejű szerződése van a képzésben bevonni kívánt munkavállalónak, akkor annak lejáratának dátuma a továbbfoglalkoztatási kötelezettség végénél korábbi nem lehet, amennyiben korábbi akkor a szerződést módosítani szükséges.

A képzési támogatás csak de minimis támogatásként nyújtható, tehát a támogatott vállalkozásokra nézve az Európai Unió működéséről szóló Szerződés 107. és 108. cikkének a csekély összegű (de minimis) támogatásokra való alkalmazásáról szóló a Bizottság 2013. december 18-i 1407/2013/EU rendelete (a továbbiakban: 1407/2013/EU rendelet) rendelkezéseit kell alkalmazni.

Nem nyújtható de minimis támogatás:

- mezőgazdasági termékek elsődleges termeléséhez (a 2014-2020 programozási időszakra rendelt források felhasználására vonatkozó uniós versenyjogi értelemben vett állami támogatási szabályokról szóló 255/2014. (X.10.) Korm. rendelet 19.§ (2) b) alatti 46. alcím alapján),
- a halászhoz, akvakultúrához (vízi élőlényekkel (növények, állatok) kapcsolatos gazdálkodás, termelés, tenyésztés) kapcsolódó tevékenységet végző vállalkozásoknak,
- az exporttal kapcsolatos tevékenységek (különösen: az exportált mennyiségekhez közvetlenül kapcsolódó támogatás, értékesítési hálózat kialakításával, működtetésével vagy exporttevékenységgel összefüggésben felmerülő egyéb folyó kiadásokkal kapcsolatos támogatás) támogatásához, 1407/2013/EU bizottsági rendelet (9) bekezdése és 1. cikk (1) bekezdés d) pontja szerint;
- teherszállító járművek megvásárlására a kereskedelmi fuvarozás terén működő vállalkozásnak,
- annak a munkaadónak, amelynek az 1407/2013/EU rendelet 2. cikke szerint a csekély összegű (de minimis) támogatásai elérték az EU rendeletben meghatározott mértéket.

Egy és ugyanazon vállalkozásnak bármilyen forrásból odaítélt de minimis támogatások támogatástartalma három egymást követő év alatt tagállamonként nem haladhatja meg a 200 000 euronak (ideértve a közúti személyszállítást is), közúti kereskedelmi áru fuvarozás esetén 100 000 euronak megfelelő forintösszeget.

6. Támogatható képzések

Támogathatók a foglalkoztatást elősegítő támogatásokról, valamint a Munkaerőpiaci Alapból foglalkoztatási válsághelyzetek kezelésére nyújtható támogatásról szóló 6/1996. (VII. 16.) MüM rendelet (továbbiakban: 6/1996. (VII. 16.) MüM rendelet) 1. §-ában felsorolt képzések közül:

- g) a szakképzésről szóló 2011. évi CLXXXVII. törvény 3. § (1) bekezdésében, a 3. § (2) bekezdés b)-c) pontjában, valamint 3. § (3) bekezdés a) pontjában meghatározott szakmai képzés,
- h) a szakképesítéssel rendelkezők számára államilag elismert nyelvvizsga megszerzésére irányuló képzés,
- i) közúti járművek vezetésére jogosító vezetői engedély [C, D, E kategóriára, valamint e kategóriáknak a közúti közlekedési igazgatási feladatokról, a közúti közlekedési okmányok kiadásáról és visszavonásáról szóló 326/2011. (XII. 28.) Korm. rendelet 2. számú mellékletében meghatározott alkategóriáira és kombinált kategóriáira], mezőgazdasági vontató vezetésére jogosító járművezetői igazolvány, továbbá járművezetői engedély (II. kategóriára és trolibuszra érvényesítve), tehergépkocsi és autóbusszvezetői alap- és továbbképzési képesítés, a veszélyes áruk szállításához szükséges engedély (ADR) kiadásához előírt képzés, továbbá az autóbusszal díj ellenében végzett személyszállításához szükséges képzés, és az építőgép-kezelő engedély kiadásához szükséges képzés.

A b) pont alá nem tartozó nyelvi képzés akkor támogatható, ha az az a); c) pontokban felsorolt képzés részeként valósul meg.

Elektronikus ügyintézésre kötelezettek, illetve nem kötelezettek, de elektronikus ügyintézési formát választók esetében a nyomtatványokat elektronikus aláírással, időbélyegzővel ellátva kell beküldeni. Az elektronikus ügyintézésre és kapcsolattartásra nem kötelezett ügyfelek is élhetnek az elektronikus ügyintézés lehetőségével.

Amennyiben az elektronikus ügyintézésre nem kötelezett nem az elektronikus ügyintézési formát választja, akkor a dokumentumokban jelzetteknek megfelelően és kizárólag rá vonatkozóan cégszerűen aláírva, hitelesítve, adott esetben hitelesített másolatban kell a dokumentumokat a hivatal részére bocsájtania.

Az elektronikus ügyintézés részletes szabályait a kérelem mellékletét képező *Tájékoztató az elektronikus ügyintézésről a Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat ügyfelei részére* című dokumentum tartalmazza.

Részletesebb felvilágosításért kérjük, forduljon az állami foglalkoztatási szervként eljáró járási hivatal munkatársaihoz.