



SZABOLCS-SZATMÁR-BEREG MEGYEI
KORMÁNYHIVATAL

[GINOP-5.3.10-17-2017-00001](#)

TÁJÉKOZTATÓ

A strukturális változásokhoz való alkalmazkodás segítése GINOP-5.3.10-17-2017-00001 elnevezésű kiemelt munkaerőpiaci programból nyilvántartott álláskeresők felvétele esetén a munkahelyi betanításukra nyújtható bérköltség támogatásról

A III. Nyilvántartott álláskeresők felvétele esetén a munkahelyi betanítás támogatása komponens

A munkaadók a munkaerőpiaci programban az állami foglalkoztatási szervként eljáró járási hivatalhoz benyújtott kérelem alapján kaphatnak bérköltség támogatást nyilvántartott álláskeresők alkalmazása esetén a betanításukat végző munkahelyi segítő béréhez.

Támogatás a betanításhoz két esetben adható,

- a) a munkáltató 2 fő nyilvántartott álláskereső foglalkoztatását vállalja, akik közül legalább 1 fő hátrányos helyzetű. Olyan álláskeresők vehetők figyelembe, akiknek a foglalkoztatása a támogatás kérelem beadását megelőző legfeljebb 30 napon belül kezdődött meg.

Hátrányos helyzetű személynek tekinthető az, aki álláskereső vagy a kérelem beadását megelőző legfeljebb 30 napot megelőzően álláskereső volt és

1. legfeljebb alapfokú iskolai végzettséggel rendelkezik, vagy
2. az ötvenedik életévét betöltötte, vagy
3. a járási hivatal legalább hat hónapja álláskeresőként tartja nyilván, vagy
4. a saját háztartásában egy vagy több eltartott személlyel egyedül élő felnőtt, vagy
5. 12 hónapon belül gyermekgondozási segélyben/gyermekgondozást segítő ellátásban, gyermeknevelési támogatásban, illetőleg terhességi gyermekágyi segélyben/csecsemőgondozási díjban, gyermekgondozási díjban, vagy ápolási díjban részesült, vagy
6. 12 hónapon belül előzetes letartóztatásban volt, szabadságvesztés, vagy elzárás büntetését töltötte, vagy
7. nappali tagozatos tanulmányait legalább két éve fejezte be, és még nem állt rendszeres fizetett alkalmazásban (rendszeres fizetett alkalmazásnak minősül, ha az álláskereső a nappali tagozatos tanulmányok befejezését követő két év alatt legalább 240 napig munkaviszonyban állt).

A támogatás mértéke az új (korábban álláskereső) munkavállalók betanítását végző munkahelyi segítő bruttó bérének és annak szociális hozzájárulási adójának legfeljebb 50%-ig terjedhet, de maximum 180 000 forint/fő/hó mértékig és maximum 90 nap időtartamban nyújtható.

- b) Amennyiben a munkáltató megváltozott munkaképességű álláskeresőt alkalmaz, a betanítást végző munkahelyi segítő bérének támogatása 1 fő megváltozott munkaképességű álláskereső alkalmazása esetén is adható.

Megváltozott munkaképességű személy [a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról (továbbiakban: FtI). 58. § (5) bekezdés m) pont szerint]
m) megváltozott munkaképességű személy:

SZÉCHENYI 2020



MAGYARORSZÁG
KORMÁNYA

Európai Unió
Európai Szociális
Alap



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE

- ma) a rehabilitációs hatóság vagy jogelődjei által végzett hatályos minősítés alapján
- maa) akinek az egészségi állapota a rehabilitációs hatóság komplex minősítése alapján 60 százalékos vagy kisebb mértékű,
 - mab) aki legalább 40 százalékos egészségkárosodással rendelkezik, az erről szóló szakvélemény, szakhatósági állásfoglalás, hatósági bizonyítvány alapján,
 - mac) akinek a munkaképesség-csökkenése 50-100 százalékos mértékű,
- mb) aki a komplex minősítés alól jogszabály rendelkezése alapján mentesül, rokkantsági ellátás folyósításának időtartama alatt.

A támogatás mértéke megváltozott munkaképességű álláskereső foglalkoztatása esetén a betanítást végző munkahelyi segítő bruttó bérének és annak szociális hozzájárulási adójának legfeljebb 100%-ig terjedhet, de maximum 360 000 forint/fő/hó mértékig és maximum 12 hónap időtartamban nyújtható.

Mindkét támogatás feltétele, hogy a munkáltató határozatlan idejű, vagy legalább 12 hónapra szóló határozott idejű szerződést kössön a felvételre kerülő álláskeresővel. A támogatási összeg megállapításának alapja a kérelem beadásakor érvényes, a munkavállaló munkaszerződés szerinti rendszeres bruttó bére.

A betanítónak legalább 1 éve az adott cégnél kell dolgoznia és munkakörénél fogva az adott munkakörben foglalkoztatott álláskereső(k) betanítására alkalmasnak kell lennie. A betanító és a betanítással érintett, korábban álláskereső munkavállalók munkavégzési helyének azonosnak kell lennie. A betanítandó álláskeresők nem dolgozhattak korábban a munkaadónál azon munkakörben, amelyre a betanításukat tervezik.

A betanító illetve a betanított(ak) (volt álláskeresők) előrelátható tartós távolléte és a munkaviszony megszűnésének esetén a kieső személy nem pótolható, a szerződés bármely érintett személy kiesése esetén megszűnik.

A halmozódás eredményeképpen a bruttó támogatási intenzitás nem haladhatja meg a bérköltségek 100%-át a munkavállaló foglalkoztatásának bármely időszaka alatt.

Nem nyújtható bérköltség támogatás annak a munkaadónak,

- amely nem felel meg a rendezett munkaügyi kapcsolatok — az államháztartásról szóló törvény végrehajtásáról szóló 368/2011. (XII. 31.) Korm. rendelet (a továbbiakban: Ávr.) 82. §-ában meghatározott — feltételeinek,
- amely jogerős végzéssel elrendelt csőd, felszámolási, végelszámolási vagy egyéb – megszüntetésre irányuló, jogszabályban meghatározott – eljárás alatt áll (Ávr. 81. § b) pont),
- amelynek a kérelem benyújtásakor esedékessé vált és meg nem fizetett köztartozása van,
- amely jogi személy nem minősül átlátható szervezetnek,
- amely nem felel meg a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. törvénynek,
- amely az államháztartásról szóló 2011. évi CXCV. törvény (a továbbiakban: Áht.) 48/B. § (1) bekezdése alapján nem részesülhet támogatásban,
- amely a jogszabályban, különösen az Ávr.-ben a támogatói okirat kiadásának vagy a támogatási szerződés megkötésének feltételeként meghatározott nyilatkozatokat nem teszi meg, dokumentumokat nem nyújtja be, vagy a megtett nyilatkozatát visszavonja.

A bérköltség támogatások konstrukciói csak de minimis támogatásként nyújthatók, tehát a támogatott vállalkozásokra nézve az Európai Unió működéséről szóló Szerződés 107. és 108. cikkének a csekély összegű (de minimis) támogatásokra való alkalmazásáról szóló a Bizottság 2013. december 18-i 1407/2013/EU rendelete (a továbbiakban: 1407/2013/EU rendelet) rendelkezéseit kell alkalmazni.

Nem nyújtható de minimis támogatás:

- mezőgazdasági termékek elsődleges termeléséhez (a 2014-2020 programozási időszakra rendelt források felhasználására vonatkozó uniós versenyjogi értelemben vett állami támogatási szabályokról szóló 255/2014. (X. 10.) Korm. rendelet 19.§ (2) b) alatti 46. alcím alapján),
- a halászhoz, akvakultúrához (vízi élőlényekkel (növények, állatok) kapcsolatos gazdálkodás, termelés, tenyésztés) kapcsolódó tevékenységet végző vállalkozásoknak,

- az exporttal kapcsolatos tevékenységek (különösen: az exportált mennyiségekhez közvetlenül kapcsolódó támogatás, értékesítési hálózat kialakításával, működtetésével vagy exporttevékenységgel összefüggésben felmerülő egyéb folyó kiadásokkal kapcsolatos támogatás) támogatásához, 1407/2013/EU bizottsági rendelet (9) bekezdése és 1. cikk (1) bekezdés d) pontja szerint,
- teherszállító járművek megvásárlására a kereskedelmi fuvarozás terén működő vállalkozásnak,
- annak a munkaadónak, amelynek az 1407/2013/EU rendelet 2. cikke szerint a csekély összegű (de minimis) támogatásai elérték az EU rendeletben meghatározott mértéket.

Egy és ugyanazon vállalkozásnak bármilyen forrásból odaítélt de minimis támogatások támogatástartalma három egymást követő év alatt tagállamonként nem haladja meg a 200 000 eurónak (ideértve a közúti személyszállítást is), közúti kereskedelmi áru fuvarozás esetén 100 000 eurónak megfelelő forintösszeget.

A kérelem benyújtásának módja, elbírálásának menete

A munkaadó kérelmét a betanító munkavállaló lakóhelye, tartózkodási helye vagy ennek hiányában értesítési címe szerint illetékes állami foglalkoztatási szervként eljáró járási hivatalnál kell benyújtani. A járási hivatal a támogatásról mérlegelési jogkörben dönt a kérelem beérkezését követő 60 napon belül. A támogatással összefüggő tennivalók és eljárások tekintetében az általános közigazgatási rendtartásról szóló 2016. évi CL. törvény szabályai szerint kell eljárni.

A kérelem pozitív elbírálását követően a kérelmezővel a járási hivatal hatósági szerződést köt, melyben részletesen rögzítésre kerülnek a támogatással kapcsolatos jogok és kötelezettségek, a támogatás elszámolására vonatkozó szabályok.

Elektronikus ügyintézésre kötelezettek, illetve nem kötelezettek, de elektronikus ügyintézési formát választók esetében a nyomtatványokat elektronikus aláírással, időbélyegzővel ellátva kell beküldeni.

Az elektronikus ügyintézésre és kapcsolattartásra nem kötelezett ügyfelek is élhetnek az elektronikus ügyintézés lehetőségével.

Amennyiben az elektronikus ügyintézésre nem kötelezett nem az elektronikus ügyintézési formát választja, akkor a dokumentumokban jelzetteknek megfelelően és kizárólag rá vonatkozóan cégszerűen aláírva, hitelesítve, adott esetben hitelesített másolatban kell a dokumentumokat a hivatal részére bocsájtania.

Az elektronikus ügyintézés részletes szabályait a kérelem mellékletét képező Tájékoztató az elektronikus ügyintézésről a Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat ügyfelei részére című dokumentum tartalmazza.