



SZABOLCS-SZATMÁR-BEREG VÁRMEGYEI
KORMÁNYHIVATAL

TÁJÉKOZTATÓ

A TOP-5.1.2-15-SB1-2016-00010

**Foglalkoztatási együttműködések megvalósítása Szabolcs-Szatmár-Bereg
Megyében
ELNEVEZÉSŰ PROJEKTRŐL**

A Terület és Településfejlesztési Operatív Program keretében megjelent a hivatalos Széchenyi 2020 oldalán a **TOP-5.1.2-15** kódszámú, „Helyi foglalkoztatási együttműködések” című pályázati kiírás, melyre 2016. augusztus 31-én a Felső-Tisza Vidéki Többcélú Kistérségi Társulás konzorciumban a Szabolcs-Szatmár-Bereg Vármegyei Kormányhivatallal közösen benyújtotta támogatási kérelmét, amelyet a Támogató 2017. augusztus 03-án kelt támogató döntés szerint **100 % intenzitású támogatásban** részesített. A **TOP-5.1.2-15-SB1-2016-00010** azonosítószámú „**Foglalkoztatási együttműködések megvalósítása Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyében**” című projekthez kapcsolódóan 2017. október 02-án hatályba lépett a Támogatási szerződés a Felek aláírásával. **Jelen felhívás forrását az Európai Szociális Alap és Magyarország költségvetése társfinanszírozásban biztosítja.**

Kedvezményezett:	Felső-Tisza Vidéki Többcélú Kistérségi Társulás
Konzorciumi partner:	Szabolcs-Szatmár-Bereg Vármegyei Kormányhivatal
A projekt összköltsége:	240.000.000,- Ft
Kedvezményezett, a Felső-Tisza Vidéki Többcélú Kistérségi Társulás	39.931.648,- Ft
Konzorciumi partner, Szabolcs-Szatmár-Bereg Vármegyei Kormányhivatal támogatási összege	200.068.352,- Ft
A program területi lefedettsége:	Fehérgyarmati Járás települései
A program indulása:	2017. október 10.
A program fizikai befejezése:	2021. május 31.

A projekt elsődleges célja az adott térség gazdaságának fellendítése, foglalkoztatási szintjének növelése és a lakosság életszínvonalának növelése. A területi kohézió, legtöbb magas szintű stratégiai dokumentumban deklarált célját egyrészt a munkaerő minőségének és foglalkoztathatóságának javításával, illetve munkaerő-piaci hátrányainak csökkentésével, másrészt a régiók fejlődési potenciálját biztosító munkaerő-minőség és tudás fejlesztésével kívánjuk megvalósítani. A területi sajátosságokon alapuló fejlettségbeli.

Különbségeket legtöbb esetben a helyi (gazdasági, önkormányzati és civil) szereplők összefogására építő, vagy azok bevonásával előkészített és végrehajtott komplex programokkal, a munkaerő-piaci részvételben és jövedelmekben megmutatkozó különbségeket a munkaerő foglalkoztathatóságának, minőségének, termelékenységének és



versenyképességének javításával kívánjuk csökkenteni. A munkaerő-piaci helyzet és a foglalkoztatási lehetőségek tekintetében megnyilvánuló igen jelentős különbségek miatt fontos, hogy kellő mozgástér legyen a helyi munkaerő-piaci viszonyokra szabott stratégiák és programok kialakítására. Magyarországon a foglalkoztatás-gazdaságfejlesztési kezdeményezések/paktumok létrehozása megteremtette azt a platformot, amelyen a gazdasági élet helyi, a térségi viszonyokat legjobban ismerő szereplői, az állam, önkormányzat és a vállalkozások, valamint a civil szféra képviselői egyeztetethetik, összhangba hozhatják stratégiai céljaikat, ezáltal közös mederbe terelhetik és multiplikálhatják erőfeszítéseiket a gazdaság és a munkaerő-piac fellendítése érdekében.

Az intézkedés közvetlen célja helyi foglalkoztatási együttműködések (paktumok) képzési és foglalkoztatási programjainak támogatása, tevékenységi körük, eredményességük, hatékonyságuk növelése, továbbá a foglalkoztatás helyi szintű akciótervek megvalósításával való bővítése, az álláskereső munkához juttatása.

Kormányhivatal szerepe a programban:

A projekt átfogó célja a gazdaság- és foglalkoztatásfejlesztési program keretében a munkaerőpiaci folyamatok, a vállalkozásfejlesztés és a gazdasági fellendülés együttes, összehangolt támogatása, ami helyi együttműködésre, igényfelmérésre és tervezésre alapozódik. A munkaerő-kereslet és - kínálat kiegyensúlyozottságának köszönhetően kialakul egy stabil munkaerőpiac és hosszú távon növekedhet a foglalkoztatottsági szint a térségben.

A komplex foglalkoztatásfejlesztés széleskörű partnerségben valósítható meg, amelybe be kell vonni valamennyi, a munkaerőpiac szempontjából meghatározó szereplőt. Az együttműködő partnerek közösen feltárják a helyi munkaerőpiaci jellegzetességeket, a főbb folyamatokat, a várható tendenciákat, majd erre építve kijelölik a követendő gazdaság- és foglalkoztatásfejlesztési irányvonalakat.

A kormányhivatal, mint kötelezően bevonandó partner vesz részt a projektben, és egyúttal biztosítja a szakmai összehangoltságot a megyei és a nyíregyházi foglalkoztatási együttműködések között.

A kormányhivatal ezen projekt keretében az adott támogatási, szolgáltatási eszközeinek segítségével különböző támogatási formákhoz kívánja hozzájuttatni a célcsoporthoz tartozó álláskeresőket és az alkalmazásukat vállaló munkáltatókat.

A Szabolcs-Szatmár Bereg Vármegyei Kormányhivatal rendelkezésére álló 200.068.352,- Ft összköltséget két fő költségelemre lehetett letervezni és elszámolni működési és támogatási költségekre.

Működési költségekre a Szabolcs-Szatmár Bereg Vármegyei Kormányhivatal rendelkezésére álló összköltségből 21.156.598,- Ft került letervezésre, támogatásra pedig 178.911.754,- Ft.

A célcsoport támogatásának költségei főszóron belül az alábbiak voltak betervezve:

- célcsoport személyi jellegű ráfordításai
 - bértámogatás költsége (bér és járulék 70%, legfeljebb 8+4 hónap időtartamra),
 - bérköltség-támogatás költsége (bér és járulék 100%, legfeljebb 8+4 hónap időtartamra)
 - munkatapasztalat-szerzést elősegítő bérköltség-támogatás költsége (legfeljebb 90 napra 100%-os intenzitással)

- célcsoport képzési költségei
 - képzéshez kapcsolódó költség (ideértve a képzés alkalmassági vizsgálat költségét is)
 - képzéshez kapcsolódó utazási költség
 - képzés idejére szóló keresetpótló juttatás (beleértve a postai úton történő kifizetéshez kapcsolódó költségeket)

A programba **csak és kizárólag olyan álláskeresőket vettek részt**, akik az alábbi célcsoport valamelyikébe **tartoztak**.

A projekt célcsoportjai:

1. Alacsony iskolai végzettségűek
2. 25 év alatti fiatalok vagy 30 év alatti pályakezdő álláskeresőket
3. 50 év felettiek
4. GYED-ről, GYES-ről, ápolási díjról visszatérők, vagy legalább egy gyermeket egyedül nevelő felnőttek
5. Foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülők
6. Tartós munkanélküliséggel veszélyeztetettek
7. Megváltozott munkaképességű személyek
8. Roma nemzetiséghez tartozó személyek
9. Közfoglalkoztatottak
10. Inaktívak

Képzés:

A projekt keretében elindult a pék tanfolyam. A képzésbe 1 fő férfi került bevonásra. A projektbe bevont 1 fő belső szolgáltatás keretében munkaerő-piaci és foglalkoztatási információnyújtásban részesült, majd ezt követően részt vett a Pék tanfolyamon. A tanfolyam sikeres befejezését követően, az ügyfél eredményes záróvizsgát tett.

Foglalkoztatás:

2021. május 31-ig a projekt keretében 209 fő került foglalkoztatásba bevonásra a „Munkaerő-piaci és foglalkozási információ nyújtása” elnevezésű munkaerő - piaci szolgáltatást követően. A bevontak közül 115 fő foglalkoztatásához legfeljebb 8+4 hónapos 100 %-os bérköltség támogatás került megállapításra, 14 fő esetében legfeljebb 8+4 havi 70%-os foglalkoztatás bővítését szolgáló támogatás lett igénybe véve, 80 fő esetében pedig legfeljebb 90 napra adható 100%-os munkatapasztalat-szerzés céljából nyújtható bérköltség támogatás valósult meg.

A program sikeresen zárult, elvárt indikátor számok jelentősen túlteljesültek.

Megnevezés	Tervezett célérték (fő)	Megvalósult érték (fő)	Elért eredmény aránya (%)
PO25 a foglalkoztatási paktum keretében munkaerő-piaci programban résztvevők száma	152	215	141,45
PR25 a foglalkoztatási paktum keretében álláshoz jutók száma	65	111	170,76
PR26 a foglalkoztatási paktum keretében álláshoz jutók közül támogatás után 6 hónappal állással rendelkezők száma	21	80	380,9

Megnevezés	Tervezett célérték (fő)	Megvalósult érték (fő)	Elért eredmény aránya (%)
PO25 a foglalkoztatási paktum keretében munkaerő-piaci programban résztvevők száma nők száma	30	82	273,3
PR25 a foglalkoztatási paktum keretében álláshoz jutók száma nők száma	15	44	293,3
PR26 a foglalkoztatási paktum keretében álláshoz jutók közül támogatás után 6 hónappal állással rendelkezők száma nők száma	5	29	580

Összegzés:

Összességében elmondható, hogy egy nagyon sikeres programot valósítottunk meg közösen a Felső-Tisza Vidéki Többcélú Kistérségi Társulással konzorciumban.

Eleget téve a pályázati felhívás céljának a munkavállalókat elsősorban az elsődleges munkaerőpiacon sikerült elhelyezni. Ezáltal számtalan családnak segített a projekt a stabil anyagi biztonság elérésében, hisz elmondható hogy számtalan munkavállaló még a mai napon is ugyanazon a munkahelyen dolgozik, ahol támogatással elhelyezkedett.

A projekt hozzájárult ahhoz, hogy a térségében az álláskeresők számának aránya nagymértékben csökkenjen, folyamatosan növekedést mutasson a foglalkoztatás, fejlődjön a gazdasági helyzet.