



SZABOLCS-SZATMÁR-BEREG VÁRMEGYEI
KORMÁNYHIVATAL

TÁJÉKOZTATÓ
A TOP-5.1.2-15-SB1-2016-00004
MÁTÉSZALKA ÉS TÉRSÉGE HELYI FOGLALKOZTATÁSI PAKTUMA
ELNEVEZÉSŰ PROJEKTRŐL

A Terület és Településfejlesztési Operatív Program keretében 2015 decemberében megjelent a hivatalos Széchenyi 2020 oldalán a **TOP-5.1.2-15** kódszámú, „Helyi foglalkoztatási együttműködések” című pályázati kiírás, melyre Szabolcs 05. Önkormányzati Területfejlesztési Társulás konzorciumban a Szabolcs-Szatmár-Bereg Vármegyei Kormányhivatallal közösen benyújtotta támogatási kérelmét, amelyet a Támogató 2016. december 20-án kelt támogató döntés szerint **100 % intenzitású támogatásban** részesített. A **TOP-5.1.2-15-SB1-2016-00004** azonosítószámú „**Mátészalka és térsége helyi foglalkoztatási paktuma**” című projekthez kapcsolódóan 2017. január 31-én hatályba lépett a Támogatási szerződés a Felek aláírásával. **Jelen felhívás forrását az Európai Szociális Alap és Magyarország költségvetése társfinanszírozásban biztosítja.**

Kedvezményezett:	Szabolcs 05. Önkormányzati Területfejlesztési Társulás
Konzorciumi partner:	Szabolcs-Szatmár-Bereg Vármegyei Kormányhivatal
A projekt elszámolható költsége	350.000.000,- Ft
Kedvezményezett, Szabolcs 05. Önkormányzati Területfejlesztési Társulás támogatási összege	56.617.082,- Ft
Konzorciumi partner, Szabolcs-Szatmár-Bereg Vármegyei Kormányhivatal támogatási összege	293.382.918,- Ft
A program területi lefedettsége:	Fülpösdaróc, Géberjén, Győrtelek, Hodász, Jármí, Kántorjánosi, Kocsord, Mátészalka, Nagyecsed, Nyírcsaholy, Nyírmeggyes, Nyírparasznya, Ópályi, Ökörítőfülpös, Papos, Rápol, Tiborszállás
A program indulása:	2017. január 01.
A program fizikai befejezése:	2021. augusztus 31.

Célként jelenik meg a foglalkoztatási helyzet javítása, a minőségi munka- álláshelyek számának növekedése, a munkaerőpiaci igényekhez igazodó munkaerő megléte, valamint szoros együttműködés a munkaerőpiaci szereplők között. A célok elérését segítik a munkahelyek számának növekedése, a fiatal, képzett munkaerő rendelkezésre állása, a képzettségi és kompetencia szint emelkedése és a partnerségi kapcsolatok erősítése.



A magas hozzáadott értéket képviselő ágazatok megjelenése új munkahelyek létrejöttét, a magasán képzett munkavállalók számának emelkedését és magasabb bérszínvonalat von maga után. A megemelkedett bérszínvonal miatt a helyben elkölthető jövedelem megnövekszik, a közösségi élet megújul, a helyi termékek fogyasztása megnő. Ezen folyamatok következtében a helyi szolgáltatások kínálata bővül, a vállalkozói szektor megerősödik, összességében javul az életminőség, ez pedig a népességmegtartó és -vonzó erő növekedését vonja maga után

Az intézkedés közvetlen célja a paktumon belül képzési és foglalkoztatási programok támogatása, a foglalkoztatás bővítése helyi szintű akciótervek megvalósulásával, az álláskeresők munkához juttatásának elősegítése.

A helyi szintű foglalkoztatási együttműködés a paktum földrajzi területének egészére kiterjedő célokkal és tevékenységekkel működik.

Kormányhivatal szerepe a programban:

A projekt átfogó célja a gazdaság- és foglalkoztatásfejlesztési program keretében a munkaerőpiaci folyamatok, a vállalkozásfejlesztés és a gazdasági fellendülés együttes, összehangolt támogatása, ami helyi együttműködésre, igényfelmérésre és tervezésre alapozódik. A munkaerő-kereslet és kínálat kiegyensúlyozottságának köszönhetően kialakul egy stabil munkaerőpiac és hosszú távon növekedhet a foglalkoztatottsági szint a térségben.

A komplex foglalkoztatásfejlesztés széleskörű partnerségben valósítható meg, amelybe be kell vonni valamennyi, a munkaerőpiac szempontjából meghatározó szereplőt. Az együttműködő partnerek közösen feltárják a helyi munkaerőpiaci jellegzetességeket, a főbb folyamatokat, a várható tendenciákat, majd erre építve kijelölik a követendő gazdaság- és foglalkoztatásfejlesztési irányvonalakat.

A kormányhivatal, mint kötelezően bevonandó partner vesz részt a projektben, és egyúttal biztosítja a szakmai összehangoltságot a megyei és a nyíregyházi foglalkoztatási együttműködések között.

A kormányhivatal ezen projekt keretében az adott támogatási, szolgáltatási eszközeinek segítségével különböző támogatási formákhoz kívánja hozzájuttatni a célcsoporthoz tartozó álláskeresőket és az alkalmazásukat vállaló munkáltatókat.

A Szabolcs-Szatmár Bereg Vármegyei Kormányhivatal rendelkezésére álló 293.382.918,- Ft összköltséget két fő költségelemre lehetett letervezni és elszámolni működési és támogatási költségekre.

Működési költségekre a Szabolcs-Szatmár Bereg Vármegyei Kormányhivatal rendelkezésére álló összköltségéből 36.981.349,- Ft került letervezésre, támogatásra pedig 256.401.569,- Ft

A célcsoport támogatásának költségei főszóron belül az alábbiak voltak betervezve:

- célcsoport személyi jellegű ráfordításai
 - bértámogatás költsége (bér és járulék 70%, legfeljebb 8+4 hónap időtartamra),
 - bérköltség-támogatás költsége (bér és járulék 100%, legfeljebb 8+4 hónap időtartamra)

munkatapasztalat-szerzést elősegítő bérköltség-támogatás költsége (legfeljebb 90 napra 100%-os intenzitással)

- célcsoport képzési költségei
képzéshez kapcsolódó költség (ideértve a képzés alkalmassági vizsgálat költségét is)
képzéshez kapcsolódó utazási költség
képzés idejére szóló keresetpótló juttatás (beleértve a postai úton történő kifizetéshez kapcsolódó költségeket)
- célcsoport által igénybe vett munkaerő-piaci szolgáltatások költségei

A programba **csak és kizárólag olyan álláskeresőket vettek részt**, akik az alábbi célcsoport valamelyikébe **tartoztak**.

A projekt célcsoportjai:

1. Alacsony iskolai végzettségűek
2. 25 év alatti fiatalok vagy 30 év alatti pályakezdő álláskeresőket
3. 50 év felettiek
4. GYED-ről, GYES-ről, ápolási díjról visszatérők, vagy legalább egy gyermeket egyedül nevelő felnőttek
5. Foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülők
6. Tartós munkanélküliséggel veszélyeztetettek
7. Megváltozott munkaképességű személyek
8. Roma nemzetiséghez tartozó személyek
9. Közfoglalkoztatottak
10. Inaktívak

Képzés:

A projekt keretében elindult az asztalos tanfolyam. A képzésbe 1 fő férfi került bevonásra. A projektbe bevont 1 fő belső szolgáltatás keretében pályaválasztási tanácsadás (egyéni) munkaerő-piaci szolgáltatásban részesült, majd ezt követően részt vett az asztalos tanfolyamon. Az ügyfél sikeres vizsgát tett.

Foglalkoztatás:

A folyamatosan felmerülő munkáltatói igények alapján a megyei szintű foglalkoztatási bővítések megvalósításához bérjellegű támogatást biztosítottunk.

A projekt keretében 282 fő esetében került megállapításra bérjellegű támogatás, ebből 158 fő esetében bérköltség támogatás, 121 fő esetében 90 napos, 100%-os munkatapasztalat szerzését szolgáló bérköltség támogatás, 3 fő esetében bértámogatás valósult meg.

A gazdasági ágazatokat tekintve a 282 fő projektbe bevont álláskeresőből 84 %, azaz 237 fő a megyében működő vállalkozásoknál, gazdasági szervezeteknél, 16 %, azaz 45 fő a helyi önkormányzatnál, egyéb egyesületnél, alapítványnál, egyházi intézménynél helyezkedett el.

A program sikeresen zárult, az elvárt indikátor számokat az alábbi táblázatok tartalmazzák, melyekből látszik, hogy jelentősen túlteljesültek:

Megnevezés	Tervezett célérték	Megvalósult érték
PO25 a foglalkoztatási paktum keretében munkaerő-piaci programban résztvevők száma	233	1024
PR25 a foglalkoztatási paktum keretében álláshoz jutók száma	95	154
PR26 a foglalkoztatási paktum keretében álláshoz jutók közül támogatás után 6 hónappal állással rendelkezők száma	32	237

Megnevezés	Tervezett célérték	Megvalósult érték
PO25 a foglalkoztatási paktum keretében munkaerő-piaci programban résztvevők száma nők száma	95	505
PR25 a foglalkoztatási paktum keretében álláshoz jutók száma nők száma	50	68
PR26 a foglalkoztatási paktum keretében álláshoz jutók közül támogatás után 6 hónappal állással rendelkezők száma nők száma	5	115

Összegzés:

A TOP-5.1.2-15-SB1-2016-00004 azonosító számú projekt 2017. január 1. és 2021. augusztus 31. között valósult meg összesen 56 hónap alatt.

Összességében elmondható, hogy egy nagyon sikeres programot valósítottunk meg közösen a Szabolcs 05. Önkormányzati Területfejlesztési Társulással konzorciumban.

Eleget téve a pályázati felhívás céljának a munkavállalókat elsősorban az elsődleges munkaerőpiacon sikerült elhelyezni. Ezáltal számtalan családnak segített a projekt a stabil anyagi biztonság elérésében.

A projekt hozzájárult ahhoz, hogy a projekttel lefedett településeken az álláskeresők számának aránya nagymértékben csökkenjen, folyamatosan növekedést mutasson a foglalkoztatás, fejlődjön a gazdasági helyzet.