



BÁCS-KISKUN VÁRMEGYEI KORMÁNYHIVATAL

Ügyiratszám: BK/INT/00011-1/2025.

Mellékletek

- integritásirányítási rendszert értékelő lap
- intézkedésenkénti értékelés

I n t e g r i t á s j e l e n t é s

az államigazgatási szervek integritásirányítási rendszeréről és az érdekérvényesítő fogadásának rendjéről szóló 50/2013. (II. 25.) Korm. rendelet 3. § (2) bekezdése alapján

I. Az integritás helyzete a Bács-Kiskun Vármegyei Kormányhivatalban

A 2024. évi korrupciómegelőzési intézkedési terv összeállítása során a korábbi években kialakított koncepció folytatása volt a cél. A koncepció alaptézise, hogy a szervezet rezilienciája egyenes arányban áll az egyének tudatosságával. A tisztviselők érzékenyítését ezért kiemelt feladatként kezeljük, melynek három fókuszát határoztuk meg évekkkel ezelőtt: az integritás-oktatások, az orientációs képzések, valamint a vezető tisztviselőkkel folytatott általános és eseti jellegű konzultációk. Az intézkedési terv ezen célkitűzések megvalósítását szolgálja.

Kormányhivatalunkban a jogszabály által előírt bejelentő csatornák biztosítottak. Az **integritas@bacs.gov.hu** e-mail cím - mint integritási és antikorrupciós bejelentő csatorna - mind a tisztviselők, mind a külső bejelentők számára egyaránt elérhető. A kormányhivatali munkatársak tudatában vannak annak, hogy bárminemű integritási/korrupciós kockázat vagy esemény bejelenthető. Emellett létrehoztuk a **belső visszaélés-bejelentés** rendszerét is, melyhez ugyanazon metódus mentén, de önálló fórumot, a **belsobejelentés@bacs.gov.hu** postafiókot tettük elérhetővé a visszaélések bejelentésére. Mindkét ügytípusban az integritás tanácsadó jogosult a bejelentések kezelésére, és a szükséges vizsgálatok lefolytatására, vagy azok kezdeményezésére a főispán és főigazgató folyamatos tájékoztatása mellett. A bejelentések megtételének és kivizsgálásának rendje belső utasításokban szabályozott.

Ugyancsak magától értetődik, hogy az integritási feladatokhoz kapcsolódó ügyek **önálló iktatókönyvben** kerülnek kezelésre, melyekhez korlátozott a hozzáférés, az integritás tanácsadón kívül csak a kijelölt ügyviteli munkatársak rendelkeznek erre jogosultsággal.

A korábbi évekhez hasonlóan a 2024. évben is megtörtént az Integrált Kockázatkezelési Rendszer részeként a korrupciós és integritási kockázatok felmérése, mely alapját képezte a következő évre vonatkozó intézkedési terv elkészítésének. Az elemzés kiemelt szakterületeinek meghatározásakor kiinduló pontként megtartottuk a rendőrségről szóló 1994. évi XXXIV. törvény (Rtv.) 7. § 2021. január elsejét megelőző módosítása szerinti megbízhatósági vizsgálat alá vonható ügytípusokat.

- Az elemzés alapján megállapítottuk, hogy az integritás és korrupciós kockázatok kezelésére kidolgozott tervben továbbra is célszerű szerepeltetni a szándékot - kiemelten a **kockázatelemzés alapján veszélyeztetettnek minősülő feladatokat ellátó munkatársak** (pl. kormányablakok, hatósági ellenőrzést végzők, stb.), számára - az integritási, korrupciós tematikájú képzések megtartására.
- A **vezető beosztás tisztviselők** (folyamatgazdák) egyéni integritási konzultációját a jövő évben is indokolt folytatni a kockázatok kezelése, bekövetkezésének megelőzése, illetve a munkatársak támogatása érdekében.
- A korábbi évek pozitív tapasztalatai alapján a fentiekén túl indokolt az **orientációs képzések** rendszeres - jelenléti részvétellel történő- megszervezését is folytatni, megtartva az online képzési és vizsgakötelezettséget is.

A kormányhivatalba felvételre kerülő új belépők személyi integritásának erősítését célzó **Orientációs képzés** 2016. évben intézményesült hivatalunknál, és azóta minden évben megtartásra került. A Kormányhivatal célja az volt, hogy a frissen belépő munkatársakat alapvető szervezeti és közszolgálati, hivatásetikai és integritási, tűz- és munkavédelmi, valamint információbiztonsági ismeretekkel lássa el a prevenció jegyében. A 2024. évben a hivatalban jogviszonyt kezdő érintett valamennyi munkatárs (398 fő) orientálása megvalósult jelenléti képzés formájában, köztük hivatásetikai és integritási tematikát is felölelve. A fentiekén túl hivatalunknál elvárás, hogy a próbaidejét töltő valamennyi munkatárs a jogviszonya létrejöttét követő 30 napon belül **online kötelező belső képzésen** vegyen részt „Integritási alapismeretek” témakörben a kormányhivatalok saját online felületén (arcade20.kh.gov.hu), melyhez vizsgakötelezettséget is rendeltünk.

2024. évben folytattuk a 2023. évben megkezdett munkát és összehangolt, tervezett, ütemezett keretek között kiscsoportos, jelenléti formában ismét megszerveztük az ún. **Integritási konzultációkat**. 2023-ban indítottuk útjára az „integritás konzultáció” elnevezésű programunkat, melynek célja a már hivatalunknál dolgozó, integritási szempontból veszélyeztetettnek minősülő munkakörben foglalkoztatott kollégák segítése, tájékoztatása, érzékenyítése.

2024. évben a **hatósági ellenőrzést végző kormánytisztviselők** voltak a célcsoport. A konzultáció esetén a főbb fókusz a segítő jellegű tanácsadás, iránymutatás. Elsődleges cél az ügyintézőket fenyegető veszélyek beazonosítása révén a jogszerű munkavégzés elősegítése, a támogató tanácsadás. Felsővezetői kérésre a konzultáció azonban nem pusztán az integritás témakörét, hanem az alapvető szakmai követelményeket is érintette. A tematika ezért szakmai és integritási kérdéseket is tárgyalt

Az integritási rész tematikája:

- Mi a korrupció? (magánélet vs. munkahely)
- Telefonon történő tájékoztatás és a nyilvántartásokhoz való hozzáférés veszélyei
- A pártatlanság megőrzésének fontossága
- Konkrét jogesetek és tanulságaik
- Hová fordulhat segítségért az ügyintéző?

A szakmai rész tematikája:

- Ki-honnan-miért? (a helyszíni ellenőrzés indításának fontossága)
- Jegyzőkönyvezési alapok (hogyan, és hogyan nem, a közokirat jelleg sajátosságai és következményei)

- Adatvédelmi kérdések (személyes adat vs. közérdekből nyilvános adat)
- Lezárt helyiség felnyitása (lehet vs. nem lehet, mikor és hogyan)
- Rendőrség közreműködésének lehetőségei

A konzultációs forma, a maximum 20 fős kiscsoportos létszám emellett lehetőséget teremt a mindennapi problémák megbeszélésére, a tapasztalatok cseréjére is.

2024-ben összesen 401 munkatársunkat értünk el a konzultáció keretében. 2025-ben tovább folytatjuk a konzultációkat.

II. Az intézkedési tervben vállalt feladatok értékelése

A 2024. évi intézkedési tervbe foglalt intézkedések megvalósultak.

1. Egyéni integritási konzultáció a hivatali szervezet valamennyi – munkahelyi közösséget irányító - vezetőjével

A vezetőkkel történő konzultáció folyamatos volt, az integritás tanácsadót számos esetben keresték meg közvetlenül a vezetők tanácsadás, konzultáció céljából. Emellett külön megkeresés alapján egyes szervezeti egységeknél vezetői tréning formájában célzott tanácsadás is megvalósult.

2. Integritás oktatások

A kockázatelemzés alapján veszélyeztetettnek minősülő feladatokat ellátó munkatársak közül valamennyi hatósági ellenőrzést végző ügyintézőt érintően került sor hivatásetikai, antikorrupciós tematikájú képzésre a korábban kifejtettek szerint.

3. Orientációs képzések

Az orientációs képzési napok, illetve az online képzési kötelezettség a 2024-ben újonnan kormányhivatalunknál elhelyezkedő valamennyi kollégát érintette. Kiemelendő, hogy jelenléti képzés formájában is magas létszámot (398 főt) értünk el. Figyelemmel a kitűzött célok megvalósulására és pozitív tapasztalatokra a 2024. évben folytatjuk a program jelenléti formában történő megvalósítását is.

Kecskemét, időbélyegző szerint.

Kovács Ernő
főispán

