

**SZÉCHENYI 2020**



Európai Unió



MAGYARORSZÁG  
KORMÁNYA

**BEFEKTETÉS A JÖVŐBE**

Európai Szociális Alap

KÖSZÖNJÜK A MAGYAR ÁLLAM  
ÉS AZ EURÓPAI UNIÓ TÁMOGATÁSÁT.

BORSOD-ABAÚJ-ZEMPLÉN MEGYEI KORMÁNYHIVATAL  
**\ "NŐ A HARMÓNIA" - NŐI  
INFORMÁCIÓS ÉS SZOLGÁLTATÓ  
KÖZPONT KIALAKÍTÁSA  
TISZAÚJVÁROSBAN**

VISSZA NEM TÉRÍTENDŐ TÁMOGATÁS ÖSSZEGE:  
**200 MILLIÓ FORINT**

A PROJEKT AZONOSÍTÓ SZÁMA: EFOP-1.2.9.17-2017-00048



BORSOD-ABAÚJ-ZEMPLÉN MEGYEI  
KORMÁNYHIVATAL



Európai Unió  
Európai Szociális  
Alap



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE

SZÉCHENYI 2020

## PROJEKTLÉIRÁS

EFOP-1.2.9-17-2017-00048

### "Nő a Harmónia"- Női Információs és Szolgáltató Központ kialakítása Tiszaújvárosban"

**A projekt címe: "Nő a Harmónia"-Női Információs és Szolgáltató Központ kialakítása Tiszaújvárosban"**

**Azonosító száma: EFOP-1.2.9.17-2017-00048**

**Kedvezményezett: Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Kormányhivatal**

**Támogatás összege: 200.000.000 forint**

**A támogatás mértéke: 100 %**

**Támogató alap: Európai Szociális Alap**

**Projekt befejezésének dátuma: 2020.04.01**

**Kommunikációs csomag: Egyéb fejlesztés**

Magyarországon a nők foglalkoztatási rátája jelentősen elmarad a férfiakétól. Ennek az eltérésnek az egyik legfontosabb oka abban keresendő, hogy a magyarországi nők szülés után az európai átlagnál lényegesen később térnek vissza a munkaerőpiacra, ugyanakkor a különbséget az is meghatározza, hogy a családok többségében a nők gondozzák a fogyatékos, idős hozzátartozókat. A női foglalkoztatási helyzetet negatívan befolyásolja az is, hogy a magyar munkaerőpiac nem elég rugalmas.

A projekt fő célja - igazodva az Európai Unió 2020 Stratégia intelligens, fenntartható és inkluzív célkitűzéseire - a fenntartható, magas hozzáadott értékű termelésre és a foglalkoztatás bővítésére épülő gazdasági növekedés, továbbá az ezt megalapozó társadalmi összetartozás biztosítása.

#### **A projekt célja, célcsoportja**

A projekt programja hozzájárul a nők és férfiak közti egyenlőség érvényesülésének elősegítéséhez, a kisgyermeket nevelő nőkkel szembeni foglalkoztatási diszkrimináció csökkentéséhez, atipikus foglalkoztatási formák és rugalmas munkaszervezési módok népszerűsítéséhez. Pályázatunk a nőket a család és a munka összeegyeztetésében segítő projekt. Célja elsősorban a nők munkaerő-piaci helyzetének javítása, a család és a munka összeegyeztethetőségének előmozdítása helyi megoldásokkal és együttműködésekkel.

Célcsoportja az alacsony iskolai végzettséggel rendelkezők, a szakképzetlenek, 25 év alatti fiatalok és pályakezdők, 50 év feletti, fogyatékkal élők, megváltozott munkaképességűek, kisgyermek nevelése után munkába állók, munkanélküliek, roma nemzetiséghez tartozók, illetve akik hozzátartozójuk ellátása, gondozása miatt hátrányt szenvednek a munkaerőpiacon.



BORSOD-ABAÚJ-ZEMPLÉN MEGYEI  
KORMÁNYHIVATAL



MAGYARORSZÁG  
KORMÁNYA

Európai Unió  
Európai Szociális  
Alap



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE

SZÉCHENYI 2020

A projekt megvalósítása konzorciumban történik. A konzorciumvezető a Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Kormányhivatal, konzorciumi partnerei a Hernádmenti Kulturális, Sport és Természetbarát Egyesület és a Tiszaújvárosi Görögkatolikus Parókia. A projekt megvalósításának területi szintje az Tiszaújvárosi Járás illetékességi területe.

A projekt összköltsége 200.000.000 forint, megvalósításának időtartama 30 hónap.

A projekt során kialakításra került Tiszaújvárosban Tiszaújváros, Bartók Béla utca 23. szám alatt egy Család és KarrierPONT, valamint megszervezésre kerülnek kommunikációs aktivitások, szemléletformáló tevékenységek, illetve formális és nem-formális képzések, fejlesztések, felkészítések lebonyolítása a célcsoport számára.



A helyi Család és KarrierPONT feladata, hogy a térségben élő nők családi, társadalmi és munkaerőpiaci szerepeinek összeegyeztetését, a nők foglalkoztathatóságát, atipikus munkavégzését segítsék, könnyítsék meg közvetlen és közvetett segítségnyújtással, a munkáltatók és munkavállalók közötti együttműködés elősegítésével, a család és munka összeegyeztethetőségének javításával.