

## Támogatási elvek

**A megváltozott munkaképességű munkavállalókat foglalkoztató munkáltatók akkreditációjáról, valamint a megváltozott munkaképességű munkavállalók foglalkoztatásához nyújtható költségvetési támogatásokról szóló 327/2012. (XI.16.) Korm. rendelet (Mmtr.) 31. § (1) bekezdése szerinti támogatási elvek, szakmai elvárások, valamint a 31.§ (5) és (5a) bekezdése szerinti módosításra vonatkozó elvek 2025. évre.**

A megváltozott munkaképességű munkavállalók foglalkoztatásához kapcsolódóan a pályázati bíráló bizottság 2024. december 18. napján tartott ülésen egyhangúlag azt a javaslatot fogalmazta meg a Miniszter részére, hogy a 2025. évre megállapított egy főre jutó éves támogatás a támogatott foglalkoztatási kapacitás és a rendelkezésre álló források figyelembe vételével **differenciáltan kerüljön meghatározásra a támogatásba bevonható létszám növelésével.**

A döntési javaslat kialakításának főbb szakmai szempontjai:

- a) a foglalkozási rehabilitáció jogszabályokban meghatározott céljainak érvényesülése,
- b) a munkáltatónak az ellenőrzés alapján történő értékelése,
- c) a munkáltatónak a foglalkozási rehabilitáció céljának megvalósulását szolgáló feltételrendszere,
- d) a foglalkoztatni kívánt célcsoport helyzete, jelenléte az adott térségben,
- e) a foglalkozási rehabilitáció megvalósulásához rendelkezésre álló munkahelyek és munkafeladatok,
- f) a munkáltató egyéb bevételeiből a rehabilitációs foglalkoztatás fejlesztésébe és működtetésébe történő visszaforgatás mértéke,
- g) az előállítandó termékek, illetve a megszervezett tevékenységek piacképessége, a munkáltatónak a piacok felkutatására irányuló tevékenysége,
- h) a munkáltató tevékenység-profilja mennyire szolgálja a foglalkozási rehabilitációt,
- i) a munkáltató kapcsolatrendszere az orvosi, szociális, képzési és foglalkozási rehabilitációban részt vevő szervezetekkel, személyekkel,
- j) a felajánlott foglalkoztatási kapacitások térségi elhelyezkedése,
- k) a miniszter által a pályázati kiírásban meghatározott egyéb szempontok.

A fenti szakmai szempontok alapján az alábbi elvek érvényesülnek a megajánlott létszámok tekintetében:

1. Főszabály szerint a 2024. évi szerződött létszám az irányadó, azzal, hogy az nem lehet több mint a 2025. évre felajánlott kapacitás (igényelt létszám) mértéke, továbbá az Mmtr.17.§ (2) bekezdése szerinti létszám.
2. Főszabály alól kivételt képez és egyúttal magasabb létszám kerül megajánlásra azon pályázó részére, akinek az egyéni értékelése – az Mmtr. 27. § (4) bekezdésben, a pályázati kiírásban meghatározott szempontok, szerződéses kötelezettségvállalás teljesítése, valamint a pályázatban megfogalmazott tények/adatok és vállalások - alapján a főszabálytól eltérő létszám megajánlása indokolt.
3. A 2024. évben Keret- és Támogatási Szerződéssel nem rendelkező pályázók az Mmtr. 27.§ (4) bekezdés szerinti szempontok figyelembe vételével kerültek elbírálásra.

## Egy főre jutó támogatás mértéke

2025. évben elsődleges cél a támogatásba bevonható, megváltozott munkaképességű létszám növelése, ugyanakkor az Mmtr. 20/B. § (6) bekezdésében és a Mmtr 27. § (4) bekezdés k) pontja szerint a pályázati kiírásban foglaltak alapján for- és nonprofit munkáltatók közötti differenciált támogatási rendszer bevezetése. Ennek megfelelően a rendelkezésre álló forrás differenciáltan kerül felosztásra az alábbiak szerint:

- a differenciálás for- és nonprofit munkáltatók között történik;
- a nonprofit munkáltatókra egységesen I. kategória került meghatározásra 2.251.340 Ft/év egy főre jutó támogatással;
- a forprofit munkáltatóknál két kategória került megállapításra
  - I. kategória 6.000.000 Ft vagy az alatti egy megváltozott munkaképességű munkavállalóra jutó éves nettó árbevétel esetén 2.251.340 Ft/év egy főre jutó támogatással;
  - II. kategória 6.000.000 Ft feletti egy megváltozott munkaképességű munkavállalóra jutó éves nettó árbevétel esetén 2.000.000 Ft/év egy főre jutó támogatással.

Amennyiben a 2025. évben, előre nem látható munkaerőpiaci, vagy a termeléssel, gazdálkodással, működéssel kapcsolatos olyan mértékű változások következnek be, amelyek veszélyeztetik a szerződött létszám egyes szervezeteknél történő további foglalkoztatását és ez együtt jár az Mmtr. 31. (5) bekezdés b), c) pontjai és (5a) bekezdésben foglaltakkal, vagyis a szerződött létszám egy részének a 6. hónapot követő szerződésmódosítás keretében történő létszámviSSzaadásával valósul meg úgy, hogy a miniszter a minél teljesebb forrásfelhasználás és a továbbfoglalkoztatás biztosítása érdekében a visszaadott létszám újraelosztása során figyelembe veszi:

- az igényelt többletlétszám indokoltságát,
- a foglalkoztatási igények szükségességét, realitását,
- a szerződésmódosítással érintett létszámfeltöltésének lehetőségét biztosító részletes munkaerőpiaci, továbbá az egész éves foglalkoztatás biztonságát alátámasztó, tényszerű gazdasági adatokat,
- egyebekben a szerződésmódosítással érintett szervezetek esetében a 2025. évre meghatározott támogatási elvek mentén jár el.

A főszabály alóli kivételekről a pályázati bíráló bizottság javaslata alapján a Belügyminisztérium Szervezeti és Működési Szabályzatáról szóló 12/2022. (VI. 28.) BM utasítás 6. függelék 24. 32-33. pontjaiban foglalt felhatalmazásának megfelelően a fogyatékosügyért felelős államtitkár jogosult dönteni.

Budapest, 2024. december 19.

dr. Kósa Ádám  
fogyatékosügyügyi államtitkár

