



JÁSZ-NAGYKUN-SZOLNOK VÁRMEGYEI
KORMÁNYHIVATAL

FOGLALKOZTATÁSI, FOGLALKOZTATÁS-FELÜGYELETI ÉS MUNKAVÉDELMI FŐOSZTÁLY
FOGLALKOZTATÁS-FELÜGYELETI ÉS MUNKAVÉDELMI OSZTÁLY

Iktatószám: JN/62/000728/2024

**A Jász-Nagykun-Szolnok Vármegyei Kormányhivatal Foglalkoztatási, Foglalkoztatás-
felügyeleti és Munkavédelmi Főosztályának
2025. évi
MUNKAVÉDELMI ÉS FOGLALKOZTATÁS-FELÜGYELETI ELLENŐRZÉSI TERVE**

Általános célok

A Jász-Nagykun-Szolnok Vármegyei Kormányhivatal Foglalkoztatási, Foglalkoztatás-felügyeleti és Munkavédelmi Főosztályának 2025. évi ellenőrzési feladatai végrehajtása során kiemelt szempont annak elősegítése, hogy az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkakörülmények valósuljanak meg, továbbá hogy a munkavállalók alapvető jogai érvényesüljenek, rendelkezzenek rendezett jogviszonnal, csökkenjen a jogkövető vállalkozások versenyhátránya, és ez segítse a munkahelyek megtartását, illetve az új, legális (adózó) munkahelyek létesítését.

A kormányhivatalok illetékességi területükön jogszabály által meghatározott hatáskörben hatósági ellenőrzési feladatokat látnak el.

1. MUNKAVÉDELMI ELLENŐRZÉSI FELADATOK

1.1 A hatósági ellenőrzési jogkör jogalapját meghatározó ágazati jogszabályok

- A munkavédelemről szóló 1993. évi XCIII. törvény (a továbbiakban: Mvt.)
- A munkavédelmi és munkaügyi hatóság kijelöléséről, valamint e szervek hatósági és más feladatainak ellátásáról szóló 320/2014. (XII. 13.) Korm. rendelet.
- Az általános közigazgatási rendtartásról szóló 2016. évi CL. törvény

1.2. A hatósági ellenőrzés tárgya, ütemezése, ellenőrzési időszak

1.2.1. Tárgya: Előadó-művészeti szervezetek munkavédelmi szempontú célvizsgálata

Célja: A munkabalesetek csökkentése, megelőzése

A célvizsgálat indoka: Az előadó-művészeti szervezetek tevékenysége során egyedi technikai megoldásokkal szükséges támogatni a művészeti igényeket, mely különösen nagy szakértelmet igényel a tervezés és a kivitelezés során is. Az elmúlt években bekövetkezett munkabalesetek ráirányították a figyelmet az előadó-művészeti szervezetek tevékenységének veszélyeire. Az országos átfogó ellenőrzés várhatóan növelni fogja az előadó-művészeti szervezetek tevékenységet kiegészítő tervezési és szakipari tevékenységet (faipar, fémipari, veszélyes vegyi anyagokkal munkát) végzők munkavédelmi tudatossága mellett az előadásokban szereplők biztonságát is.

Ellenőrizendő időszak: 2025. 05. 01.-2025. 05. 31.

1.2.2. Tárgya: III. fokú hőségriadó során országosan elrendelt akció ellenőrzés

Célja: A rendkívüli klimatikus viszonyok miatt a munkáltatók és munkavállalók betartják-e a vonatkozó jogszabályokat, csökkentve ezzel a hőkimerülés vagy hőséguta okozta súlyos munkabalesetek és egészségkárosodások számát.

Ellenőrizendő időszak: III. fokú hőségriadó esetén elrendelés alapján

1.2.3. **Saját kezdeményezésű vármegyei célvizsgálat**

Tárgya: Élelmiszeripari munkahelyek célvizsgálata.

A Jász-Nagykun-Szolnok Vármegyei Kormányhivatal munkavédelmi hatósága az illetékességi területének gazdasági szerkezete, munkabaleseti helyzete és az ellenőrzési tapasztalatai figyelembevételére alapján választotta ki az élelmiszeripari munkahelyek célvizsgálatát.

Célja: A munkavállalókat érintő veszélyforrások vizsgálata.

Ellenőrizendő időszak: 2025. szeptember-október

1.2.4. **Előre bejelentett ellenőrzés**

Az előre bejelentett ellenőrzés az ellenőrzést megelőzően egy hónappal történő kiértesítés alapján, több kormánytisztviselő által végzett helyszíni ellenőrzés a tárgyban kiadott módszertani útmutató szerinti tartalommal.

Célja: A munkáltatók munkavédelmi rendszerének ellenőrzése és a munkavállalókat érintő veszélyforrások vizsgálata.

Ellenőrizendő időszak: Jász-Nagykun-Szolnok vármegyében az I. félévben és a II. félévben
1-1 munkáltatónál.

1.3. **A hatósági ellenőrzés típusa, eszköze**

Típusa:

Célvizsgálat: Olyan ellenőrzés, ami konkrét ellenőrzési célra irányul (pl. foglalkoztatás jogszerűségének munkaügyi vagy egy tevékenységnek a munkavédelmi szempontú vizsgálata egy nemzetgazdasági ágazatban) és nem öleli fel az Mvt. 81. § (4) bekezdésében felsorolt összes ellenőrzési tárgykört. Módszerét illetően jellemzően legalább három hétig tart és az ellenőrzést végző kormánytisztviselők többsége részt vesz az ellenőrzéseken.

Akcióellenőrzés: Olyan ellenőrzés, ami konkrét ellenőrzési célra irányul és nem öleli fel az

Mvt. 81. § (4) bekezdésében, felsorolt összes ellenőrzési tárgykört. Módszerét illetően maximum három hétig tart és az ellenőrzést végző kormánytisztviselők többsége részt vesz az ellenőrzéseken.

Komplex ellenőrzés: Az olyan ellenőrzés, amely magában foglalja a szakmai irányításért felelős szervezeti egység iránymutatása szerint a munkáltatók általános munkavédelmi feladatainak teljes körű vizsgálatát.

Előre bejelentett ellenőrzés: Az ellenőrzést megelőzően egy hónappal történő kiértesítés alapján, több ellenőrzést végző kormánytisztviselő által végzett helyszíni ellenőrzés a tárgyban kiadott módszertani útmutató szerinti tartalommal.

Közérdekű bejelentés, panasz vizsgálata: A bejelentés (panasz) valamennyi, a munkavédelmi ellenőrzést végző hatóság hatáskörébe tartozó kérdésére ki kell terjednie. A bejelentés, panasz kapcsán, ha az átfogóbb jogsértésre utal, ki kell terjednie a komplex ellenőrzés alatt nevesített minimális szakmai tartalomra.

Eszköze:

Helyszíni ellenőrzés

Iratvizsgálat (Munkavédelmi dokumentációk vizsgálata)

1.4. A célvizsgálatok során kiemelt szempontok

- Az előadó-művészeti szervezetek tevékenysége munkavédelmi szempontú célvizsgálatának időtartama alatt a vármegyei munkavédelmi hatóságok az illetékességi területükön működő színházakat, a fővárosi munkavédelmi hatóság legalább 5 színház ellenőrzését végezzék el.
- Az ellenőrzések során a munkabiztonsági es munkaegészségügyi követelmények megvalósulását is vizsgálni kell.
- Az országos célvizsgálatok, akcióellenőrzések lefolytatásához a Nemzetgazdasági Minisztérium szakmai irányításáért felelős szervezeti egysége vizsgálati szempontrendszer bocsát a munkavédelmi ellenőrzést végző hatóság rendelkezésére.
- Az ellenőrzések eredményeit az ellenőrzést lefolytató hatóság összesíti a szakmai irányító által megküldött szempontrendszer alapján.

1.5. Soron kívüli akcióellenőrzések

A foglalkoztatáspolitikáért felelős miniszter a munkavédelmet érintő változások, rendkívüli események vagy körülmények miatt (pl. súlyos munkabalesetek növekedése, a munkabaleseti és foglalkozási megbetegedések statisztikai trendjének változása, egyes ágazatokban bekövetkező kedvezőtlen változások, extrém időjárási körülmények, jogszabályváltozás) az ellenőrzési terven felül akcióellenőrzést rendelhet el.

Ezekben az esetekben a Jász-Nagykun-Szolnok Vármegyei Kormányhivatal munkavédelmi hatósága is az előírtaknak megfelelően vesz részt az akcióellenőrzésekben.

2. FOGLALKOZTATÁS-FELÜGYELETI ELLENŐRZÉSI FELADATOK

2.1. A hatósági ellenőrzési jogkör jogalapját meghatározó legfontosabb ágazati jogszabályok

- a foglalkoztatást elősegítő szolgáltatásokról és támogatásokról, valamint a foglalkoztatás felügyeletéről szóló 2020. évi CXXXV. törvény,
- a foglalkoztatás-felügyeleti hatóság tevékenységéről szóló 115/2021. (III. 10.) Korm. rendelet
- az állami foglalkoztatási szerv, a munkavédelmi és munkaügyi hatóság kijelöléséről, valamint e szervek hatósági és más feladatainak ellátásáról szóló 320/2014. (XII. 13.) Korm. rendelet
- az általános közigazgatási rendtartásról szóló 2016. évi CL. törvény
- a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény

2.2. A hatósági ellenőrzés tárgya, célja, ütemezése, ellenőrizendő időszak

2.2.1. Tárgya: A foglalkoztatásra irányuló jogviszony megszűnésével összefüggő -a munkavállalót megillető - igazolás kiállítására es kiadására, valamint a jogviszony megszűnéséhez, megszüntetéséhez kapcsolódó elszámolás megtörténteire vonatkozó jogszabályok rendelkezéseinek ellenőrzésére irányuló célvizsgálat.

Célja: A munkavállalók alapvető jogai érvényesülésének elősegítése, a 2012. évi I. törvény gyakorlati érvényesülésének vizsgálata által, különös tekintettel arra, hogy ebben a tárgykörben az elmúlt időszakban nem történt hasonló jellegű vizsgálat, valamint, hogy a hatósághoz beérkező munkavállalói panaszok legnagyobb része évek óta erre a szabálytalanságra vonatkozik.

Ütemezése: 2025. március-április

Ellenőrizendő időszak: 2024. január 1. napjától a vizsgálat időpontjáig tartó időszak.

2.2.2. Tárgya: A munkavállalók jogviszonyának rendezettsége érdekében a foglalkoztatásukra vonatkozó alapvető szabályok érvényre juttatására irányuló akcióellenőrzés

Célja: A munkavállalók alapvető jogai érvényesülésének elősegítése, illetve a tisztességes, jogkövető vállalkozások versenyhátrányának csökkentése a bejelentés nélküli foglalkoztatás feltárása által

Ütemezése: 2025. június-július

Ellenőrizendő időszak: 2024. január 1. napjától a vizsgálat időpontjáig tartó időszak.

2.2.3. Tárgya: A munkaidőre, pihenőidőre es a nyilvántartásra vonatkozó szabályok célvizsgálata

Célja: A munkavállalók alapvető jogai érvényesülésének elősegítése, a 2012. évi I. törvény gyakorlati érvényesülésének vizsgálata által, különös tekintettel arra, hogy

ebben a tárgykörben az elmúlt időszakban nem történt hasonló jellegű vizsgálat, valamint, hogy ezek a szabálytalanságok képeztek évek óta a megállapított jogsértések jelentős részét.

Ütemezése: 2025. szeptember-október

Ellenőrizendő időszak: 2024. január 1. napjától a vizsgálat időpontjáig tartó időszak.

2.2.4. Saját kezdeményezésű vármegyei célvizsgálat

Tárgya: Kereskedelmi tevékenységet folytató munkáltatók célvizsgálata

A Jász-Nagykun-Szolnok Vármegyei Kormányhivatal foglalkoztatás-felügyeleti hatósága az illetékességi területének gazdasági szerkezete, az ellenőrzési tapasztalatai figyelembevétel alapján kiválasztott tevékenység, ágazat, vagy meghatározott munkaügyi jogszabály célvizsgálata.

Célja: a munkavállalók alapvető jogai érvényesülésének elősegítése, illetve a tisztességes, jogkövető vállalkozások versenyhátrányának csökkentése.

Ellenőrizendő időszak: 2024. augusztus-szeptember

2.3. A hatósági ellenőrzés típusa, eszköze

Típusa:

- **Célvizsgálat:** olyan - legkevesebb három hétig tartó - ellenőrzés sorozat, ami konkrét ellenőrzési célra irányul (pl. foglalkoztatás jogszerűségének foglalkoztatás-felügyeleti szempontú vizsgálata egy nemzetgazdasági ágazatban) és nem öleli fel a foglalkoztatás- felügyeleti hatóságra vonatkozó jogszabályokban felsorolt összes ellenőrzési tárgykört.
- **Akcióellenőrzés:** olyan, a célvizsgálattól rövidebb időtartamú ellenőrzés sorozat, ami konkrét ellenőrzési célra irányul és nem öleli fel a foglalkoztatás-felügyeleti hatóságra vonatkozó jogszabályokban felsorolt összes ellenőrzési tárgykört.

Eszköze:

- helyszíni ellenőrzés,
- iratvizsgálat,
- elektronikus nyilvántartások lekérdezése.

2.4. A hatósági ellenőrzés során kiemelt szempontok

- a kiemelt területeken vizsgálni kell az ellenőrzött munkáltatók foglalkoztatási gyakorlatát, fel kell tárnai a munkavállalók jogait sértő foglalkoztatás-felügyeleti szabálytalanságokat;
- az országos célvizsgálatok, akcióellenőrzések lefolytatásához a szakmai irányításért felelős szervezeti egység vizsgálati szempontrendszer bocsát a foglalkoztatás-felügyeleti ellenőrzést végző hatóság rendelkezésére;
- az ellenőrzések eredményeit az ellenőrzést lefolytató hatóság összesíti a szakmai irányító által megküldött szempontrendszer alapján.

A terv összeállítására az állami foglalkoztatási szerv, a munkavédelmi és munkaügyi hatóság kijelöléséről, valamint e szervek hatósági és más feladatainak ellátásáról szóló 320/2014.(XII.13.) Kormányrendelet, a Jász-Nagykun-Szolnok Vármegyei Kormányhivatal Foglalkoztatási, Foglalkoztatás-felügyeleti és Munkavédelmi Főosztály vezetésének iránymutatásai alapján került sor, figyelemmel az előző évek ellenőrzései során szerzett tapasztalatokra.

A tervben foglaltak végrehajtását elrendelem.

Szolnok, időbélyegző szerint

Dr. Berkó Attila főispán
nevében és megbízásából kiadmányozó:

Dr. Dirner-Sütő Edit Szonja
főosztályvezető