



JÁSZ-NAGYKUN-SZOLNOK VÁRMEGYEI
KORMÁNYHIVATAL

FOGLALKOZTATÁSI, FOGLALKOZTATÁS-FELÜGYELETI ÉS MUNKAVÉDELMI
FŐOSZTÁLY
FOGLALKOZTATÁS-FELÜGYELETI ÉS MUNKAVÉDELMI OSZTÁLY

Iktatószám: JN/62/000725/2025

**A Jász-Nagykun-Szolnok Vármegyei Kormányhivatal Foglalkoztatási, Foglalkoztatás-
felügyeleti és Munkavédelmi Főosztályának
2026. évi
MUNKAVÉDELMI ÉS FOGLALKOZTATÁS-FELÜGYELETI ELLENŐRZÉSI TERVE**

Általános célok

A Jász-Nagykun-Szolnok Vármegyei Kormányhivatal Foglalkoztatási, Foglalkoztatás-felügyeleti és Munkavédelmi Főosztályának 2026. évi ellenőrzési feladatai végrehajtása során kiemelt szempont annak elősegítése, hogy az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkakörülmények valósuljanak meg, továbbá hogy a munkavállalók alapvető jogai érvényesüljenek, rendelkezzenek rendezett jogviszonnyal, csökkenjen a jogkövető vállalkozások versenyhátránya, és ez segítse a munkahelyek megtartását, illetve az új, legális (adózó) munkahelyek létesítését.

A kormányhivatalok illetékességi területükön jogszabály által meghatározott hatáskörben hatósági ellenőrzési feladatokat látnak el.

1. MUNKAVÉDELMI ELLENŐRZÉSI FELADATOK

1.1 A hatósági ellenőrzési jogkör jogalapját meghatározó ágazati jogszabályok

- A munkavédelemről szóló 1993. évi XCIII. törvény (a továbbiakban: Mvt.),
- A munkavédelemről szóló 1993. évi XCIII. törvény egyes rendelkezéseinek végrehajtásáról szóló 5/1993. (XII. 26.) MüM rendelet,
- A munkavédelmi és munkaügyi hatóság kijelöléséről, valamint e szervek hatósági és más feladatainak ellátásáról szóló 320/2014. (XII. 13.) Korm. rendelet,
- Az általános közigazgatási rendtartásról szóló 2016. évi CL. törvény.

1.2. A hatósági ellenőrzés tárgya, ütemezése, ellenőrzési időszak

1.2.1. Tárgya: A munkabiztonsági és munkaegészségügyi szaktevékenységnek minősülő feladatok ellátásának célvizsgálata

Célja: A munkabiztonsági illetve munkaegészségügyi szaktevékenységnek minősülő feladatok ellátásában a jogszabályi előírások érvényre juttatása.

A célvizsgálat indoka: A munkabiztonsági illetve munkaegészségügyi szaktevékenységnek minősülő feladatok megfelelő szakmai színvonalon történő ellátása meghatározó jelentőséggel bír az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés feltételeinek biztosításában. A hatósági ellenőrzések alkalmával gyakran tapasztalható, hogy egyes szaktevékenységek ellátatlanok, illetve azokat nem a tartalmi követelményeknek megfelelően végzik. Az országos átfogó ellenőrzés várhatóan kedvező változásokat eredményez a munkabiztonsági illetve munkaegészségügyi szaktevékenységnek minősülő feladatok vonatkozásában, a feladatellátás szakmai színvonalában várhatóan bekövetkező minőségi változás elősegíti a munkabalesetek és a foglalkozási megbetegedések számának csökkenését.

Ellenőrizendő időszak: 2026. 04. 01 – 2026. 06. 30.

1.2.2. Tárgya: A munkáltatók munkavédelmi kockázatértékelésének célvizsgálata

Célja: A munkavállalók egészségét és biztonságát veszélyeztető kockázatok értékelése jogszabályi előírások szerinti elvégzésének biztosítása.

A célvizsgálat indoka: A munkavállalók egészségét és biztonságát veszélyeztető kockázatok értékelése a kiinduló pontja valamennyi munkavédelmi eljárásnak, ezért a tevékenység hiányosan, vagy nem kellő alaposággal történő elvégzése kihat a munkavédelmi feladatellátás egészére. A hatósági ellenőrzési tapasztalatok szerint a kockázatértékelések gyakran sablonszerűek, formálisak, nem terjednek ki a munkahelyen fennálló konkrét baleseti és egészségkárosító kockázatok teljes körére, és nem követik a kockázatokban bekövetkező változásokat. A célvizsgálat várhatóan ráirányítja a figyelmet a kockázatértékelés fontosságára, és elősegíti a kockázatértékelések minőségének javulásával a munkáltatók munkavédelmi tevékenységének hatékonyabbá válását, mely a munkakörülmények javulását eredményezheti.

Ellenőrizendő időszak: 2026. 09. 01 – 2026. 10. 31.

1.2.3. Saját kezdeményezésű vármegyei célvizsgálat

Tárgya: Építőipari tevékenységet végző munkáltatók célvizsgálata

A Jász-Nagykun-Szolnok Vármegyei Kormányhivatal munkavédelmi hatósága az illetékességi területének gazdasági szerkezete, munkabaleseti helyzete és az ellenőrzési tapasztalatai figyelembevételére alapján választotta ki az építőipari munkahelyek célvizsgálatát.

Célja: A munkavállalókat érintő veszélyforrások vizsgálata.

Ellenőrizendő időszak: 2026. szeptember-október

1.2.4. Előre bejelentett ellenőrzés

Az előre bejelentett ellenőrzés az ellenőrzést megelőzően egy hónappal történő kiértesítés alapján, több kormánytisztviselő által végzett helyszíni ellenőrzés a tárgyban kiadott módszertani útmutató szerinti tartalommal, elsősorban a külföldiek vagy vendégmunkásokat foglalkoztató munkáltatókra tekintettel.

Célja: A munkáltatók munkavédelmi rendszerének ellenőrzése és a munkavállalókat érintő veszélyforrások vizsgálata.

Ellenőrizendő időszak: Jász-Nagykun-Szolnok Vármegyében az I. félévben és a II. félévben 1-1 munkáltatónál.

1.3. A hatósági ellenőrzés típusa, eszköze

Típusa:

Célvizsgálat: Olyan ellenőrzés, ami konkrét ellenőrzési célra irányul (pl. egy tevékenységnek a munkavédelmi szempontú vizsgálata egy nemzetgazdasági ágazatban) és nem öleli fel az Mvt. 81. § (4) bekezdésében felsorolt összes ellenőrzési tárgykört. Módszerét illetően jellemzően legalább három hétig tart és az ellenőrzést végző kormánytisztviselők többsége részt vesz az ellenőrzéseken.

Akcióellenőrzés: Olyan ellenőrzés, ami konkrét ellenőrzési célra irányul és nem öleli fel az Mvt. 81. § (4) bekezdésében, felsorolt összes ellenőrzési tárgykört. Módszerét illetően maximum három hétig tart és az ellenőrzést végző kormánytisztviselők többsége részt vesz az ellenőrzéseken.

Komplex ellenőrzés: Az olyan ellenőrzés, amely magában foglalja a szakmai irányításért felelős szervezeti egység iránymutatása szerint a munkáltatók általános munkavédelmi feladatainak teljes körű vizsgálatát.

Előre bejelentett ellenőrzés: Az ellenőrzést megelőzően egy hónappal történő kiértesítés alapján, több ellenőrzést végző kormánytisztviselő által végzett helyszíni ellenőrzés a tárgyban kiadott módszertani útmutató szerinti tartalommal.

Közérdekű bejelentés, panasz vizsgálata: A bejelentés (panasz) valamennyi, a munkavédelmi ellenőrzést végző hatóság hatáskörébe tartozó kérdésére ki kell terjednie. A bejelentés, panasz kapcsán, ha az átfogóbb jogsértésre utal, ki kell terjednie a komplex ellenőrzés alatt nevesített minimális szakmai tartalomra.

Eszköze:

- Helyszíni ellenőrzés
- Iratvizsgálat (Munkavédelmi dokumentációk vizsgálata)

1.4. A célvizsgálatok során kiemelt szempontok

- A munkabiztonsági és munkaegészségügyi szaktevékenységnek minősülő feladatok ellátása célvizsgálatának időtartama alatt a vármegyei munkavédelmi hatóságok az illetékességi területükön olyan munkáltatók ellenőrzését folytassák le, ahol a szaktevékenységek végzésére a munkabiztonság illetve a munkaegészségügy területén is minél szélesebb körben kerül sor. Az ellenőrzéseket munkavédelmi ellenőrzési feladatot ellátó kormánytisztviselőnként legalább 10 munkáltatónál végezzék el.
- A munkáltatók munkavédelmi kockázatértékelésének célvizsgálata során a vármegyei munkavédelmi hatóságok az illetékességi területükön a különösen veszélyes foglalkoztatási ágazatokba (építőipar, mezőgazdaság, feldolgozóipar, egészségügy) tartozó munkáltatók ellenőrzését folytassák le.

Az ellenőrzések során vizsgálják a munkahelyen történő munkavégzéskor ténylegesen fennálló baleseti és egészségkárosító kockázatokat, és a helyszíni ellenőrzések során tapasztaltakat vessék össze a munkáltató kockázatértékelés dokumentumának tartalmával. Az ellenőrzéseket munkavédelmi ellenőrzési feladatot ellátó kormánytisztviselőnként legalább 10 munkáltatónál végezzék el.

- Az országos célvizsgálatok, akcióellenőrzések lefolytatásához a Nemzetgazdasági Minisztérium szakmai irányításáért felelős szervezeti egysége vizsgálati szempontrendszer bocsát a munkavédelmi ellenőrzést végző hatóság rendelkezésére.

- Az ellenőrzések eredményeit az ellenőrzést lefolytató hatóság összesíti a szakmai irányító által megküldött szempontrendszer alapján.

1.5. Soron kívüli akcióellenőrzések

A foglalkoztatáspolitikáért felelős miniszter a munkavédelmet érintő változások, rendkívüli események vagy körülmények miatt (pl. súlyos munkabalesetek növekedése, a munkabaleseti és foglalkozási megbetegedések statisztikai trendjének változása, egyes ágazatokban bekövetkező kedvezőtlen változások, extrém időjárási körülmények, jogszabályváltozás) az ellenőrzési terven felül akcióellenőrzést rendelhet el.

2. FOGLALKOZTATÁS-FELÜGYELETI ELLENŐRZÉSI FELADATOK

2.1. A hatósági ellenőrzési jogkör jogalapját meghatározó legfontosabb ágazati jogszabályok

- a foglalkoztatást elősegítő szolgáltatásokról és támogatásokról, valamint a foglalkoztatás felügyeletéről szóló 2020. évi CXXXV. törvény,
- a foglalkoztatás-felügyeleti hatóság tevékenységéről szóló 115/2021. (III. 10.) Korm. rendelet,
- az állami foglalkoztatási szerv, a munkavédelmi és munkaügyi hatóság kijelöléséről, valamint e szervek hatósági és más feladatainak ellátásáról szóló 320/2014. (XII. 13.) Korm. rendelet,
- az általános közigazgatási rendtartásról szóló 2016. évi CL. törvény,
- a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény.

2.2. A hatósági ellenőrzés tárgya, célja, ütemezése, ellenőrizendő időszak

2.2.1. Tárgya: A védett munkavállalók (a nők, a fiatal foglalkoztatottak és a megváltozott munkaképességűek) foglalkoztatásának ellenőrzésére irányuló célvizsgálat

Célja: A védett munkavállalók alapvető jogai érvényesülésének elősegítése, a 2012. évi I. törvény gyakorlati érvényesülésének vizsgálata által, különös tekintettel arra, hogy ebben a tárgykörben az elmúlt időszakban nem történt hasonló jellegű vizsgálat, valamint „Az alapvető jogok biztosa mint fogyatékoságügyi független mechanizmus az AJB-1212/2024. számú ügyben, a megváltozott munkaképességű

személyek foglalkoztatási körülményeivel, valamint a foglalkoztatás eredményességének ellenőrzésével” összefüggésben kiadott „Jelentésére”.

Ütemezése: 2026. március-április

Ellenőrizendő időszak: 2025. január 1. napjától a vizsgálat időpontjáig tartó időszak.

- 2.2.2. Tárgya:** A munkavállalók jogviszonyának rendezettsége érdekében a foglalkoztatásukra vonatkozó alapvető szabályok érvényre juttatására irányuló akcióellenőrzés

Célja: A munkavállalók alapvető jogai érvényesülésének elősegítése, illetve a tisztességes, jogkövető vállalkozások versenyhátrányának csökkentése a bejelentés nélküli foglalkoztatás feltárása által.

Ütemezése: 2026. június-július

Ellenőrizendő időszak: 2025. január 1. napjától a vizsgálat időpontjáig tartó időszak.

- 2.2.3. Tárgya:** A munkabérre vonatkozó szabályok célvizsgálata

Célja: A munkavállalók alapvető jogai érvényesülésének elősegítése, a 2012. évi I. törvény gyakorlati érvényesülésének vizsgálata által, különös tekintettel arra, hogy ebben a tárgykörben az elmúlt időszakban nem történt hasonló jellegű vizsgálat, valamint, hogy ezeknek a szabályoknak az érvényesülése elsődleges fontosságú a munkavállalók szempontjából.

Ütemezése: 2026. szeptember-október

Ellenőrizendő időszak: 2025. január 1. napjától a vizsgálat időpontjáig tartó időszak.

- 2.2.4. Saját kezdeményezésű vármegyei célvizsgálat**

Tárgya: Távközlés, számítógépes programozás, információtechnológiai szaktanácsadás, számítástechnikai infrastruktúra és egyéb információs szolgáltatások

A Jász-Nagykun-Szolnok Vármegyei Kormányhivatal foglalkoztatás-felügyeleti hatósága az illetékességi területének gazdasági szerkezete, az ellenőrzési tapasztalatai figyelembevétele alapján kiválasztott tevékenység, ágazat, vagy meghatározott munkaügyi jogszabály célvizsgálata.

Célja: a munkavállalók alapvető jogai érvényesülésének elősegítése, illetve a tisztességes, jogkövető vállalkozások versenyhátrányának csökkentése.

Ellenőrizendő időszak: 2026. szeptember-október

2.3. A hatósági ellenőrzés típusa, eszköze

Típusa:

- **Célvizsgálat:** olyan - legkevesebb három hétig tartó - ellenőrzés sorozat, ami konkrét ellenőrzési célra irányul (pl. foglalkoztatás jogszerűségének foglalkoztatás-felügyeleti szempontú vizsgálata egy nemzetgazdasági ágazatban) és nem öleli fel a foglalkoztatás-felügyeleti hatóságra vonatkozó jogszabályokban felsorolt összes ellenőrzési tárgykört.
- **Akcióellenőrzés:** olyan, a célvizsgálattól rövidebb időtartamú ellenőrzés sorozat, ami konkrét ellenőrzési célra irányul és nem öleli fel a foglalkoztatás-felügyeleti hatóságra vonatkozó jogszabályokban felsorolt összes ellenőrzési tárgykört.

Eszköze:

- helyszíni ellenőrzés,
- iratvizsgálat,
- elektronikus nyilvántartások lekérdezése.

2.4. A hatósági ellenőrzés során kiemelt szempontok

- a kiemelt területeken vizsgálni kell az ellenőrzött munkáltatók foglalkoztatási gyakorlatát, fel kell tární a munkavállalók jogait sértő foglalkoztatás-felügyeleti szabálytalanságokat;
- az országos célvizsgálatok, akcióellenőrzések lefolytatásához a szakmai irányításért felelős szervezeti egység vizsgálati szempontrendszer bocsát a foglalkoztatás-felügyeleti ellenőrzést végző hatóság rendelkezésére;
- az ellenőrzések eredményeit az ellenőrzést lefolytató hatóság összesíti a szakmai irányító által megküldött szempontrendszer alapján.

A terv összeállítására az állami foglalkoztatási szerv, a munkavédelmi és munkaügyi hatóság kijelöléséről, valamint e szervek hatósági és más feladatainak ellátásáról szóló 320/2014.(XII.13.) Kormányrendelet, a Nemzetgazdasági Minisztérium, továbbá a Jász-Nagykun-Szolnok Vármegyei Kormányhivatal Foglalkoztatási, Foglalkoztatás-felügyeleti és Munkavédelmi Főosztály vezetésének iránymutatásai alapján került sor, figyelemmel az előző évek ellenőrzései során szerzett tapasztalatokra.

A tervben foglaltak végrehajtását elrendelem.

Szolnok, időbélyegző szerint

Dr. Berkó Attila főispán
nevében és megbízásából kiadmányozó:

Dr. Dirner-Sütő Edit Szonja
főosztályvezető