

# Mi mennyi 2026-ban?

## 1. Munkabérek, illetmények (minimálbér, garantált bérminimum)

	Havi bér Ft/hó	Heti bér Ft/hét	Napi bér Ft/nap	Órabér Ft/óra
<b>Minimálbér</b> 426/2025. (XII. 23.) Korm. rendelet 2.§ (1) bek.	322.800,- Ft	74.210,- Ft	14.850,- Ft	1.856,- Ft
<b>Garantált bérminimum*</b> 426/2025. (XII. 23.) Korm. rend. 2§ (2)bek.	373.200,- Ft	85.800,- Ft	17.160,- Ft	2.145,- Ft

\* A garantált bér a legalább középfokú iskolai végzettséget vagy középfokú szakképzettséget igénylő munkakörben foglalkoztatott munkavállalót alapbérként illeti meg (a havi, heti és napi bérnél teljes munkaidővel számolva)

<b>Közfoglalkoztatási bér</b> 170/2011.(VIII.24.) Korm.rendelet 1.§ (1) bek.	<b>minimálbér 50%-a</b>	<b>161.400,- Ft</b>
<b>Garantált közfoglalkoztatási bér**</b> 170/2011. (VIII.24.) Korm. rendelet 2. (1)bek.	<b>garantált bérminimum 50%-a</b>	<b>186.600,-Ft</b>
<b>Munkavezetőt megillető közfoglalkoztatási bér</b> 170/2011.(VIII.24.) Korm.rendelet 2/A.§ (1) bek.	<b>közfoglalkoztatási bér 110%-a</b>	<b>177.540,- Ft</b>
<b>Munkavezetőt megillető közfoglalkoztatási garantált bér***</b> 170/2011. (VIII.24.) Korm. rendelet 2/A. § (2) bek. -	<b>közfoglalkoztatási garantált bér 110%-a</b>	<b>205.260,- Ft</b>
<b>Közfoglalkoztatási pontokban 6 órában foglalkoztatottak speciális közfoglalkoztatási bére</b> 170/2011. (VIII. 24.) Korm.rendelet 2/C. § (1) bek.	<b>közfoglalkoztatási bér 55%-a</b>	<b>88.825,- Ft</b>
<b>Közfoglalkoztatási pontokban 6 órában foglalkoztatottak speciális garantált közfoglalkoztatási bére****</b> 170/2011. (VIII. 24.) Korm.rendelet 2/C. § (2) bek.	<b>közfoglalkoztatási garantált bér 55%-a</b>	<b>102.630,- Ft</b>

\*\* A garantált közfoglalkoztatási bér a legalább középfokú iskolai végzettséget és szakképesítést igénylő munkakörben foglalkoztatott közfoglalkoztatottat illeti meg a teljes munkaidő teljesítése esetén

\*\*\* A közfoglalkoztatási jogviszonyban foglalkoztatott munkavezetőt közfoglalkoztatási garantált bér a legalább középfokú iskolai végzettséget és szakképesítést igénylő munkakörben, teljes munkaidő teljesítése esetén illeti meg

\*\*\*\* A közfoglalkoztatási pontokban legalább 6 órában foglalkoztatottakat speciális garantált közfoglalkoztatási bér a legalább középfokú iskolai végzettséget és szakképesítést igénylő munkakör betöltése esetén illeti meg

Részmunkaidő esetén a közfoglalkoztatási bér és közfoglalkoztatási garantált bér bértételt a munkaidő eltérő mértékével arányosan csökkentve kell figyelembe venni azzal, hogy az egy hónapra folyósított havi nettó bértétel nem lehet kevesebb a foglalkoztatást helyettesítő támogatás havi összegénél. 170/2011. (VIII.24.) Korm. rendelet 1. § (3) bek.

<b>Közzszolgálati tisztviselők illetményalapja</b> 2025. évi LXIX. törvény (Költségvetési tv.) 63.§ (1)bek- 2011. évi CXIX. törvény (Kttv.) 132. §	<b>38.650,- Ft</b>
<b>Közalkalmazotti illetménypótlék számítási alapja</b> 2025. évi LXIX. törvény (Költségvetési tv.) 64.§ (1)bek. b) - 1992. évi XXXIII. törvény (Kjt.) 69. §	<b>20.000,- Ft</b>
<b>Legalacsonyabb bírói, ügyészi alapilletmény – 1. fizetési fokozat</b> 2025. évi LXIX. törvény (Költségvetési tv.) 67.§ (1)-(2)bek – 2011. évi CLXII. törvény 169. § (2) és 2011. évi CLXIV. törvény 59. § (3) bek.	<b>716.830,- Ft</b>
<b>Jogi segítői óradíj, kirendelt ügyvédi óradíj</b> 2025. évi LXIX. törvény (Költségvetési tv.) 67.§ (3)-(4)bek – 2003. évi LXXX. törvény 1. § (3) bek., 2017. évi LXXVIII. törvény 36. § (8) bek.	<b>7.000,- Ft/óra</b>
<b>Helyettes szülői díj legalacsonyabb összege – gyermekeként, fiatal felnőttként</b> 2025. évi LXIX. törvény (Költségvetési tv.) 69.§ (1)bek d) – 1997. évi XXXI. törvény 66/L. §	<b>15.000,- Ft/hó</b>
<b>A nevelőszülőt a foglalkoztatási jogviszonya fennállásának időtartama alatt ha nem helyeztek el nála gyermeket, fiatal felnőttet- megillető alapdíj összege</b> 1997. évi XXXI. törvény 66/H. § (3) bek.	minimálbér 60%-a <b>193.680,- Ft/hó</b>
<b>A nevelőszülő alapdíja, ha a háztartásában</b> a) <b>egy gyermek teljes körű ellátását biztosítja,</b> b) <b>két gyermek teljes körű ellátását biztosítja,</b> c) <b>három vagy annál több gyermek teljes körű ellátását biztosítja, annyiszor, ahány gyermeket a háztartásában elhelyeztek.</b> 1997. évi XXXI. törvény 66/H. § (4) bek.	minimálbér 100%-a 322.800,-Ft minimálbér 140%-a 451.920,- Ft minimálbér 60%-a 197.980,- Ft
<b>A nevelőszülőt az 1997. évi XXXI. törvény 66/H. § (4) bek.-ben(előző pontban) meghatározott díjon felül minden egyes nála elhelyezett speciális, különleges vagy kettős szükségletű gyermek után megillető többletdíj összege havonta</b> 1997. évi XXXI. törvény 66/H. § (5) bek. (*A nevelőszülő nem jogosult az (5) bekezdés szerinti többletdíjra a nála elhelyezett gyermekre tekintettel igénybe vett gyermekgondozási díj folyósításának időtartama alatt.)	minimálbér 15%-a 48.420,-Ft

## 2. Álláskeresők ellátása, álláskeresést ösztönző juttatás

	Ellátás összege
<b>Álláskeresési járadék maximuma</b> (folyósítási idő maximum 90 nap)	társadalombiztosítási járulékalap 60%-a, <b>legfeljebb</b> a jogosultság kezdő napján hatályos minimálbér (2026-tól 322.800,- Ft/hó) napi összegének 100%-a:

1991. évi IV. törvény 26. § (4)-(5) bek., 27. § (3) bek.	<b>322.800,- Ft/hó 10.760,- Ft/nap</b>
<b>Nyugdíj előtti álláskeresői segély</b> 1991. évi IV. törvény 30.§ (2) bek.	a kérelem benyújtásának időpontjában hatályos minimálbér (2026-tól <b>322.800,- Ft/hó</b> ) 40%-a: <b>129.120,- Ft/hó 4.304,- Ft/nap</b> (előbbi összegnél alacsonyabb járadékalap esetén a havi összeg a járadékalap 40%-a, a napi összeg pedig ennek harmincad része)
<b>Alláskeresőt ösztönző juttatás</b> 100/2021 (II.27.) Korm. rendelet 42. § (1) bek	<u>legalább</u> a kötelező legkisebb munkabér (2026-tól <b>322.800,- Ft/hó</b> ) 70%-ának megfelelő összegű havi támogatás <b>225.960,- Ft/hó</b>

### 3. Munkaadók (kifizetők) által fizetendő közterhek

<b>Szociális hozzájárulási adó</b> 2018. évi LIII. törvény (Szocho.tv.) 1-3. §	a Szocho.tv. 1. §-ában meghatározott pénzbeli és nem pénzbeli juttatások után a kifizető, illetőleg (ha az adott jövedelem nem kifizetőtől származik, vagy az adóelőleget a kifizető nem köteles megállapítani) a jövedelmet szerző természetes személy fizeti, mértéke: <b>az adóalap 13 %-a</b> (a mentesülések, különös szabályok, kedvezmények vonatkozásában lásd a Szocho.tv.-ben foglaltakat)
<b>Rehabilitációs hozzájárulás</b> 2011. évi CXCI. törvény 23. § (1), (3) és (5) bek.	a tárgyév első napján a teljes munkaidőben foglalkoztatott munkavállaló részére megállapított alapbér kötelező legkisebb összegének kilenceszerese/fő/év (a 25 főnél több személyt foglalkoztató munkaadók fizetik, a kötelező foglalkoztatási szintből hiányzó létszám alapján; a rehabilitációs hozzájárulás éves összege a kötelező foglalkoztatási szintből hiányzó létszám, valamint a rehabilitációs hozzájárulás szorzata)

### 4. Munkavállalók által fizetendő közterhek

<b>Nyugdíjjárulék</b> 2019. évi CXXII. törvény (új Tbj.) 25.§ (2) bekezdés	<b>10%</b>
<b>Társadalombiztosítási járulék</b> 2019. évi CXXII. törvény (új Tbj.) 25.§ (1) bekezdés	<b>18,5%</b>

### 5. Egészségügyi szolgáltatási járulék 2026. január 1. napjától 12.300,- Ft/fő/hó (410,- Ft/fő/nap)

A társadalombiztosítás ellátásaira jogosultakról, valamint ezen ellátások fedezetéről szóló 2019. évi CXXII. törvény (új Tbj.) 25. § (3) bekezdése alapján lásd még a [https://nav.gov.hu/ugyfeliranytu/adokulcsok/jarulekmeretek/fizetendo/jar/Az\\_egeszsegugyi\\_szolgaltatasi\\_jarulek\\_osszege](https://nav.gov.hu/ugyfeliranytu/adokulcsok/jarulekmeretek/fizetendo/jar/Az_egeszsegugyi_szolgaltatasi_jarulek_osszege) linkhivatkozás alatt, illetve ha az 2026-ban elérhetetlenné válik, javasoljuk a NAV honlapján rákeresni a <https://nav.gov.hu/ado/egeszsegugyi-szolgaltatasi-jarulek> oldalon elérhető esetleges újabb közleményre.]

### 6. Kis összegű követelés értékhatára

**100.000,- Ft**

[2025. évi LXIX. törvény (Költségvetési tv.) 73. §-a]

Az államháztartásról szóló 2011. évi CXCV. törvény 97. § (3) bekezdése alapján az államháztartás alrendszerében - az önkéntes teljesítésre történő felhíváson kívül - a fenti értékhatárt el nem érő kis összegű követelést behajtásra előírni nem kell.

### 7. Az egyszerűsített foglalkoztatás során történő munkavégzésre tekintettel fizetendő közteher egyszerűsített foglalkoztatási jogviszony esetén

Egyszerűsített foglalkoztatási forma		A közteher mértéke (Ft/nap)
1.	mezőgazdasági idénymunka 1-120. napjára mezőgazdasági idénymunka 121-210. napjára	a tárgyhónap első napján érvényes minimálbér (322.800,- Ft) 0,75%-a, száz forintra <b>2.400,- Ft</b> a tárgyhónap első napján érvényes minimálbér 1,125%-a, száz forintra kerekítve <b>3.600,-Ft</b>
2.	turisztikai idénymunka	a tárgyhónap első napján érvényes minimálbér (322.800,- Ft) 0,75%-a, száz forintra kerekítve <b>2.400,- Ft</b>
3.	alkalmi munka	a tárgyhónap első napján érvényes minimálbér 1,5%-a, száz forintra kerekítve <b>4.800,- Ft</b>
4.	filmipari statiszta	a tárgyhónap első napján érvényes minimálbér 3%-a, száz forintra kerekítve, <b>9.700,- Ft</b>

Az egyszerűsített foglalkoztatásról szóló 2010. évi LXXV. törvény (Efo. tv.) 7. § (2) a), b) és c) pontjai, 2. § 8. pontja, valamint 8. § (1) és (2) bekezdése alapján.

[Lásd részletesebben a [https://nav.gov.hu/ugyfeliranytu/nezzen-utana/inf\\_fuz/2026](https://nav.gov.hu/ugyfeliranytu/nezzen-utana/inf_fuz/2026) linkhivatkozás alatt - Az egyszerűsített foglalkoztatás címmel elérhető információs füzetben.]

## 8. Adózás, adókedvezmények

Az adózási szabályokra, adókedvezményekre a személyi jövedelemadóról szóló 1995. évi CXVII. törvény rendelkezései vonatkoznak, melyekről információk elérhetők az állami adóhatóság honlapján.

[Lásd részletesebben a [https://nav.gov.hu/ugyfeliranytu/nezzen-utana/inf\\_fuz/2026](https://nav.gov.hu/ugyfeliranytu/nezzen-utana/inf_fuz/2026) linkhivatkozás alatt - az Sza adóalap-kedvezmények című információs füzetben, ami e tájékoztató kiadásának napján még nem jelent meg.]

## 9. Bérgarancia támogatás maximum 2026-ban:

(1994. évi LXVI. törvény 7. § (1)-(2) bek., Hivatalos Értesítő 2025. évi 11. szám)

A Központi Statisztikai Hivatalnak a Magyar Közlöny mellékleteként közzétett Hivatalos Értesítő 2025. évi 11. számában megjelent közleménye és a Bérgarancia Alapról szóló 1994. évi LXVI. törvény alapján:

- 7. § (1) bekezdése szerinti, a tárgyévet megelőző második év nemzetgazdasági havi bruttó átlagkereset (667.365,- Ft) ötszörösének megfelelő összeg a 2026. évben **3.336.825,- Ft**;
- 7. § (2) bekezdése szerinti, a tárgyévet megelőző második év nemzetgazdasági havi bruttó átlagkereset kétszörösének megfelelő összeg a 2026. évben **1.334.730,- Ft**.

**Figyelem!** A Bérgarancia Alapról szóló 1994. évi LXVI. törvény, továbbá az állami foglalkoztatási szerv, a munkavédelmi és munkaügyi hatóság kijelöléséről, valamint e szervek hatósági és más feladatainak ellátásáról szóló 320/2014. (XII. 13.) Korm.rendelet alapján – az egész országra kiterjedő illetékességgel – az állami foglalkoztatási szervként eljáró **Budapest Főváros Kormányhivatala látja el.**

## 10. Egyes nyugdíjak, nyugdíjszerű ellátások minimuma

<b>Öregségi nyugdíj legkisebb összege</b> 168/1997. (X. 6.) Korm. rendelet 11. §	<b>28.500,- Ft/hó</b>
<b>Árvaellátás legkisebb összege</b> 168/1997. (X. 6.) Korm. rendelet 64/D. §	<b>50.000,- Ft/hó</b>
<b>Rokkantsági járadék</b> 83/1987.(XII.27.) Mt.rendelet 2. § (3) bek.	<b>63.915,- Ft/hó</b>
<b>Saját jogú nyugellátás és az özvegyi nyugdíj, baleseti özvegyi nyugdíj együttfolyósítási összeghatára 2023. január 1-jétől</b> 168/1997. (X. 6.) Korm. rendelet 62. § (7) bek.	<b>159.980,- Ft/hó</b>
<b>Rehabilitációs pénzbeli ellátás minimális összege - foglalkoztathatóság rehabilitációval helyreállítható</b> 2011. évi CXCI. törvény 9. § (1) bek. a) pont, (2) bek. a) pont, 327/2011. (XII. 29.) Korm. rendelet 8/A. §	alapösszeg (147.175,- Ft) 30%-a - <b>44.155,- Ft/hó /hó</b>
<b>Rehabilitációs pénzbeli ellátás minimális összege - tartós foglalkoztatási rehabilitáció</b> 2011. évi CXCI. törvény 9. § (1) bek. b) pont, (2) bek. b) pont, 327/2011. (XII. 29.) Korm. rendelet 8/A. §	alapösszeg (147.175,- Ft) 40%-a - <b>58.870,- Ft/hó</b>
<b>Rokkantsági ellátás minimális összege - rehabilitációja nem javasolt, egészségi állapota alapján foglalkoztathatósága rehabilitációval helyreállítható, azonban a komplex minősítés szakmai szabályairól szóló rendeletben meghatározott egyéb körülményei miatt foglalkozási rehabilitációja nem javasolt, 2011. évi CXCI. törvény 12. § (1) bek. a) és (2) bek. a), 327/2011. (XII. 29.) Korm.rendelet 8/A. §</b>	alapösszeg (147.175,- Ft) 30%-a - <b>44.155,- Ft/hó</b>
<b>Rokkantsági ellátás minimális összege - rehabilitációja nem javasolt, egészségi állapota alapján tartós foglalkozási rehabilitációt igényel, azonban a komplex minősítés szakmai szabályairól szóló rendeletben meghatározott egyéb körülményei miatt foglalkozási rehabilitációja nem javasolt, 2011. évi CXCI. törvény 12. § (1) bek. b) és (2) bek. b), 327/2011. (XII. 29.) Korm. rendelet 8/A. §</b>	alapösszeg (147.175,- Ft) 45%-a - <b>66.230,- Ft/hó</b>
<b>Rokkantsági ellátás minimális összege- rehabilitációja nem javasolt, kizárólag folyamatos támogatással foglalkoztatható, 2011. évi CXCI. törvény 12. § (1) bek. c) és (2) bek. c), 327/2011. (XII. 29.) Korm. rendelet 8/A. §</b>	alapösszeg (147.175,- Ft) 50%-a - <b>73.590,- Ft/hó</b>
<b>Rokkantsági ellátás minimális összege - rehabilitációja nem javasolt, egészségkárosodása jelentős és önellátásra nem vagy csak segítséggel képes 2011. évi CXCI. törvény 12. § (1) bek. d) és (2) bek. d), 327/2011. (XII. 29.) Korm. rendelet 8/A. §</b>	alapösszeg (147.175,- Ft) 55%-a - <b>80.950,- Ft/hó</b>

## 11. Egyes pénzbeli társadalombiztosítási ellátások és családtámogatások

<b>Csecsemőgondozási díj (CSED)</b> 1997. évi LXXXIII. törvény (Eb.tv.) 42. §	a naptári <b>napi alap 100%-a</b> (Eb.tv. 42. § (1) a) pont), illetve a naptári <b>napi jövedelem 100%-a</b> (Eb.tv. 42. § (1) b) pont)
----------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

<p><b>Gyermekgondozási díj (GYED) 1997. évi LXXXIII. törvény (Eb.tv.) 42/D. § (1) bek.</b></p> <p><i>Nagyszülői GYED 1997. évi LXXXIII. törvény (Eb. tv.) 42/G. § (4) bek.</i></p> <p><i>Nevelőszülői GYED 1997. évi LXXXIII. törvény (Eb. tv.) 42/F. § (5) bek.</i></p>	<p>a naptári <b>napi alap 70%-a, de legfeljebb havonta</b> a mindenkori minimálbér kétszeresének 70%-a, azaz, azaz 2026-ban <b>451.920,- Ft</b></p> <p>a nagyszülő jövedelméből számított a naptári <b>napi alap 70%-a, de legfeljebb havonta</b> a mindenkori minimálbér kétszeresének 70%-a, azaz 2026-ban <b>451.920,- Ft</b></p> <p>a nevelt gyermek után járó gyermekgondozási díj alapja a gyermekgondozási díjra való jogosultság első napján érvényes minimálbér 55%-a , azaz 2026-ban a gyermekgondozási díj összege a naptári napi alap 70%-a: 2026. évben napi bruttó <b>4.142,6,- Ft.</b></p>																				
<p><b>Táppénz 1997. évi LXXXIII. törvény (Eb. tv.) 48. § (7) bek.</b></p>	<p><b>a táppénz alapjának 60%-a</b> (folyamatos biztosítási időszak alatt legalább 730 nap biztosításban töltött nappal rendelkezik)</p> <p><b>a táppénz alapjának 50%-a</b> (az előző pontban meghatározottnál rövidebb biztosításban töltött idő esetében, vagy fekvőbeteg-gyógyintézeti ellátás esetén, vagy, ha a szülő azért vesz igénybe táppénzt, mert 12 évesnél fiatalabb gyermeke kórházi kezelésének időtartama alatt gyermeke mellett tartózkodik a fekvőbeteg-ellátást nyújtó intézményben)</p> <p>a táppénz <b>egy napra járó összege nem haladhatja meg</b> a jogosultság kezdő napján érvényes minimálbér kétszeresének harmincad részét, <b>2026-ban 21.520,- Ft-ot.</b></p>																				
<p><b>Örökbefogadói díj 1997. évi LXXXIII. törvény (Eb. tv.) 42/H. § és 48. § (1)-(3) bek.</b></p>	<p>Örökbefogadói díjra jogosult az a biztosított, aki a második életévét betöltött gyermeket, illetve ikergyermekek esetén a harmadik életévüket betöltött gyermekeket örökbefogadási szándékkal nevelésbe vette, feltéve, hogy a gyermek nevelésbe vételének napját megelőző két éven belül 365 napon át biztosított volt, és a gyermeket a gondozásba vétel időpontját megelőzően nem neveli legalább egy éve folyamatosan saját háztartásában.</p> <p>Az örökbefogadói díj a gyermek nevelésbe vételének napjától számított 168. napig jár a táppénzre vonatkozó Eb. tv. 48. § (1)-(3) bekezdése szerint megállapított összegben.</p>																				
<p><b>Családi pótlék (CSP) 1998. évi LXXXIV. törvény (Cst.) 11. § (1) bek.</b></p>	<table border="1"> <tr> <td>egy gyermekes család esetén</td> <td><b>12.200,- Ft/hó</b></td> </tr> <tr> <td>egy gyermeket nevelő egyedülálló esetén</td> <td><b>13.700,- Ft/hó</b></td> </tr> <tr> <td>kétgyermekes család esetén gyermekenként</td> <td><b>13.300,- Ft/hó</b></td> </tr> <tr> <td>két gyermeket nevelő egyedülálló esetén gyermekenként</td> <td><b>14.800,- Ft/hó</b></td> </tr> <tr> <td>három, vagy több gyermeket nevelő család esetén gyermekenként</td> <td><b>16.000,- Ft/hó</b></td> </tr> <tr> <td>három vagy több gyermeket nevelő egyedülálló esetén gyermekenként</td> <td><b>17.000,- Ft/hó</b></td> </tr> <tr> <td>tartósan beteg, illetve súlyosan fogyatékos gyermeket nevelő család esetén, valamint intézményben (gyermekotthonban, javítóintézetben, büntetés-végrehajtási intézetben vagy szociális intézményben) élő, továbbá nevelőszülőnél elhelyezett, vagy a Gyvt. 72. § (1) bekezdése alapján ideiglenes hatállyal elhelyezett tartósan beteg, illetve súlyosan fogyatékos gyermek után, továbbá a gyámhatóság által a szülői ház elhagyását engedélyező határozatban megjelölt személy esetén tartósan beteg vagy súlyosan fogyatékos gyermekenként</td> <td><b>23.300,- Ft/hó</b></td> </tr> <tr> <td>tartósan beteg, illetve súlyosan fogyatékos gyermeket nevelő egyedülálló esetén a tartósan beteg, illetve súlyosan fogyatékos gyermekenként</td> <td><b>25.900,- Ft/hó</b></td> </tr> <tr> <td>saját jogán nevelési ellátásra jogosult tizennyolcadik életévét betöltött tartósan beteg illetve súlyosan fogyatékos személy, az iskoláztatási támogatásra való jogosultság megszűnésének időpontjától</td> <td><b>20.300,- Ft/hó</b></td> </tr> <tr> <td>a gyermekotthonban, javítóintézetben, büntetés-végrehajtási intézetben vagy szociális intézményben élő, továbbá nevelőszülő által nevelt nem tartósan beteg és nem súlyosan fogyatékos gyermek, valamint a Gyvt. 72. § (1) bek. alapján ideiglenes hatállyal elhelyezett gyermek, a gyámhatóság által a szülői ház elhagyását engedélyező határozatban megjelölt személy, valamint a saját jogán iskoláztatási támogatásra jogosult személy esetén az ilyen gyermek illetve jogosult után személyenként</td> <td><b>14.800,- Ft/hó</b></td> </tr> </table>	egy gyermekes család esetén	<b>12.200,- Ft/hó</b>	egy gyermeket nevelő egyedülálló esetén	<b>13.700,- Ft/hó</b>	kétgyermekes család esetén gyermekenként	<b>13.300,- Ft/hó</b>	két gyermeket nevelő egyedülálló esetén gyermekenként	<b>14.800,- Ft/hó</b>	három, vagy több gyermeket nevelő család esetén gyermekenként	<b>16.000,- Ft/hó</b>	három vagy több gyermeket nevelő egyedülálló esetén gyermekenként	<b>17.000,- Ft/hó</b>	tartósan beteg, illetve súlyosan fogyatékos gyermeket nevelő család esetén, valamint intézményben (gyermekotthonban, javítóintézetben, büntetés-végrehajtási intézetben vagy szociális intézményben) élő, továbbá nevelőszülőnél elhelyezett, vagy a Gyvt. 72. § (1) bekezdése alapján ideiglenes hatállyal elhelyezett tartósan beteg, illetve súlyosan fogyatékos gyermek után, továbbá a gyámhatóság által a szülői ház elhagyását engedélyező határozatban megjelölt személy esetén tartósan beteg vagy súlyosan fogyatékos gyermekenként	<b>23.300,- Ft/hó</b>	tartósan beteg, illetve súlyosan fogyatékos gyermeket nevelő egyedülálló esetén a tartósan beteg, illetve súlyosan fogyatékos gyermekenként	<b>25.900,- Ft/hó</b>	saját jogán nevelési ellátásra jogosult tizennyolcadik életévét betöltött tartósan beteg illetve súlyosan fogyatékos személy, az iskoláztatási támogatásra való jogosultság megszűnésének időpontjától	<b>20.300,- Ft/hó</b>	a gyermekotthonban, javítóintézetben, büntetés-végrehajtási intézetben vagy szociális intézményben élő, továbbá nevelőszülő által nevelt nem tartósan beteg és nem súlyosan fogyatékos gyermek, valamint a Gyvt. 72. § (1) bek. alapján ideiglenes hatállyal elhelyezett gyermek, a gyámhatóság által a szülői ház elhagyását engedélyező határozatban megjelölt személy, valamint a saját jogán iskoláztatási támogatásra jogosult személy esetén az ilyen gyermek illetve jogosult után személyenként	<b>14.800,- Ft/hó</b>
egy gyermekes család esetén	<b>12.200,- Ft/hó</b>																				
egy gyermeket nevelő egyedülálló esetén	<b>13.700,- Ft/hó</b>																				
kétgyermekes család esetén gyermekenként	<b>13.300,- Ft/hó</b>																				
két gyermeket nevelő egyedülálló esetén gyermekenként	<b>14.800,- Ft/hó</b>																				
három, vagy több gyermeket nevelő család esetén gyermekenként	<b>16.000,- Ft/hó</b>																				
három vagy több gyermeket nevelő egyedülálló esetén gyermekenként	<b>17.000,- Ft/hó</b>																				
tartósan beteg, illetve súlyosan fogyatékos gyermeket nevelő család esetén, valamint intézményben (gyermekotthonban, javítóintézetben, büntetés-végrehajtási intézetben vagy szociális intézményben) élő, továbbá nevelőszülőnél elhelyezett, vagy a Gyvt. 72. § (1) bekezdése alapján ideiglenes hatállyal elhelyezett tartósan beteg, illetve súlyosan fogyatékos gyermek után, továbbá a gyámhatóság által a szülői ház elhagyását engedélyező határozatban megjelölt személy esetén tartósan beteg vagy súlyosan fogyatékos gyermekenként	<b>23.300,- Ft/hó</b>																				
tartósan beteg, illetve súlyosan fogyatékos gyermeket nevelő egyedülálló esetén a tartósan beteg, illetve súlyosan fogyatékos gyermekenként	<b>25.900,- Ft/hó</b>																				
saját jogán nevelési ellátásra jogosult tizennyolcadik életévét betöltött tartósan beteg illetve súlyosan fogyatékos személy, az iskoláztatási támogatásra való jogosultság megszűnésének időpontjától	<b>20.300,- Ft/hó</b>																				
a gyermekotthonban, javítóintézetben, büntetés-végrehajtási intézetben vagy szociális intézményben élő, továbbá nevelőszülő által nevelt nem tartósan beteg és nem súlyosan fogyatékos gyermek, valamint a Gyvt. 72. § (1) bek. alapján ideiglenes hatállyal elhelyezett gyermek, a gyámhatóság által a szülői ház elhagyását engedélyező határozatban megjelölt személy, valamint a saját jogán iskoláztatási támogatásra jogosult személy esetén az ilyen gyermek illetve jogosult után személyenként	<b>14.800,- Ft/hó</b>																				
<p><b>Anyasági támogatás 1998. évi LXXXIV. törvény (Cst.) 31. §</b></p>	<p>A szociális vetítési alap 225 %-a: <b>64.125,- Ft</b></p> <p>Ikergyermek esetén 300%-a: <b>85.500,- Ft</b></p>																				
<p><b>Gyermekgondozást segítő ellátás (GYES) (korábbi neve: gyermekgondozási segély) 1998. évi LXXXIV. törvény (Cst.) 26. § (2) bek.</b></p>	<p>A szociális vetítési alap 100 %-a: <b>28.500,- Ft/hó</b></p> <p>Az egyazon várandósságból született ikergyermekek esetében az ellátás havi összege a szociális vetítési alap összegének és az ikergyermekek számának szorzata. Töredéknap esetén egy naptári napra a havi összeg harmincad része jár.</p> <p>A gyermek 3 éves koráig, ikergyermekek esetén a tankötelessé válás évének végéig, tartósan beteg vagy fogyatékos gyermek után a gyermek 10 éves koráig vehető igénybe (Cst. 20. §).</p>																				

<b>Gyermeknevelési támogatás (GYET)</b> 1998. évi LXXXIV. törvény (Cst.) 26. § (1) bek.	A szociális vetítési alap 100 %-a: A támogatásban az a szülő és gyám – ide nem értve a gyermekvédelmi gyámot és a kizárólag egyes gyámi feladatok ellátására kirendelt nevelőszülőt – részesülhet, aki saját háztartásában 3 vagy több kiskorút nevel, és a legfiatalabb 3 és 8 év közötti (Cst. 23. §)	<b>28.500,- Ft/hó</b>
--------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------

## 12. Egyes pénzbeli szociális ellátások

<b>Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatás (EGYT)</b>	<b>Jogosult</b>	<b>Havi összege</b>
1993. évi III. törvény (Szoc. tv.) 37. § (1), (4) bek.	Az az aktív korúak ellátására jogosult személy, aki az ellátásra való jogosultság kezdő napján a) egészségkárosodott személynek minősül, vagy b) 14 éven aluli kiskorú gyermeket nevel – feltéve, hogy a családban élő gyermekek valamelyikére tekintettel más személy nem részesül a Cst. szerinti gyermekgondozási támogatásban, vagy gyermekgondozási díjban, csecsemőgondozási díjban, örökbefogadói díjban – és a gyermek ellátását napközbeni ellátást biztosító intézményben [Gyvt. 41. § (3) bek.], illetve nyári napközis otthonban, óvodában vagy iskolai napköziben nem tudják biztosítani, egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatásra jogosult.	Az egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatás havi összege a családi jövedelemhatár összegének és a jogosult családja havi összjövedelmének különbözete, de nem haladhatja meg a közfoglalkoztatási bér <i>mindenkori</i> kötelező legkisebb összege személyi jövedelemadóval és társadalombiztosítási járulékkal csökkentett összegének (a továbbiakban: nettó közfoglalkoztatási bér) 90%-át azzal, hogy ha az egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatásra jogosult családja tagjának foglalkoztatást helyettesítő támogatásra való jogosultságot állapítottak meg, az egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatás az összege nem haladhatja meg a nettó közfoglalkoztatási bér 90%-ának és a foglalkoztatást helyettesítő támogatás összegének különbözete. A családi jövedelemhatár összege megegyezik a család fogyasztási egységeihez tartozó arányszámok összegének és a szociális vetítési alap összege 95%-ának <b>(2026-ban a szociális vetítési alap 95%-a: 27.075,- Ft)</b> szorzatával.
<b>Foglalkoztatást helyettesítő támogatás (FHT)</b>	<b>Jogosult</b>	<b>Havi összege</b>
1993. évi III. törvény (Szoc. tv.) 35.§	Foglalkoztatást helyettesítő támogatásra jogosult az a személy, akinek az aktív korúak ellátására való jogosultságát megállapították, kivéve azt, aki EGYT-re jogosult (a fent hivatkozottak szerint)	A foglalkoztatást helyettesítő támogatás havi összege a szociális vetítési alap összegének 80%-a: <b>(2026-ban 22.800,- Ft/hó)</b>
<b>Időskorúak járadéka</b>	<b>Jövedelemmel nem rendelkező jogosult</b>	<b>Havi összege *</b>
1993. évi III. törvény (Szoc. tv.) 32/B. § (1) bek. és 32/C. § 63/2006. (III. 27.) Korm. rendelet 14. § (4)-(5) bek.	a reá irányadó nyugdíjkorhatárt betöltött személy, akinek saját és vele együtt lakó házastársa, élettársa jövedelme alapján számított egy főre jutó havi jövedelme nem haladja meg az <i>öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének 85%-át,</i>	<b>2026-ban 37.165,- Ft/hó</b>
	az egyedülálló, a reá irányadó nyugdíjkorhatárt betöltött, de 75 évesnél fiatalabb személy, akinek havi jövedelme nem haladja meg az <i>öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének 100%-át</i>	<b>2026-ban 43.700,- Ft/hó</b>
	az egyedülálló, 75. életévét betöltött személy, akinek havi jövedelme nem haladja meg az <i>öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének 135%-át</i>	<b>2026-ban 58.990,- Ft/hó</b>
	<i>*Jövedelemmel rendelkező jogosult esetén az időskorúak járadékának havi összege a fentiek szerint járó összeg és a jogosult havi jövedelmének a különbözete.</i>	
<b>Gyermekek otthongondozási díja</b>	<b>Jogosult</b>	<b>Havi összeg</b>
1993. évi III. törvény (Szoc. tv.) 38. § (1) bek. a)-b) pontja, 39. § (1) bekezdése és 39/A. § (1), (2) és (3) bekezdése és Magyarország 2026. évi központi költségvetéséről szóló 2025. évi LXIX. törvény (Költségvetési tv.) 69. § (3) bekezdésének a)	Az a vér szerinti vagy örökbefogadó <b>szülő</b> , aki a súlyos fogyatékoságából eredően önellátásra képtelen vér szerinti vagy örökbe fogadott gyermekéről, vagy a tartós betegségéből eredően önellátásra képtelen gyermekéről gondoskodik (egyazon gyermekre tekintettel csak egy szülő számára állapítható meg). <b>A gyermekkel közös háztartásban élő hozzátartozó részére is megállapítható, ha</b> a) a szülőnek az ellátásra való jogosultságát a gyermekre tekintettel korábban már megállapították, de a szülő meghalt, vagy a	A Szocvtv. 38. §-a szerinti gyermekek otthongondozási díjának a Szocvtv. 39/A. §-a szerinti havi összege a <b>2026. évben 322.800,- Ft.</b> Ha a szülő több olyan gyermekéről is gondoskodik, akire tekintettel a gyermekek otthongondozási díjára való jogosultsága megállapítható lenne, számára havi összeg másfélszeresében megállapított ellátást kell folyósítani <b>(2026-ban 484.200,- Ft).</b> A gyermekek otthongondozási díjának havi összege a más rendszeres pénzellátásban - <i>ide nem értve a Szoc.tv. 39/B. § (5) bekezdés a) pontja szerinti rendszeres pénzellátásokat, ha az ott meghatározott feltételek</i>

<p>pontja</p>	<p>gyermek állandó és tartós gondozásában a saját egészségi állapotára figyelemmel akadályozottá vált, vagy b) a szülő szülői felügyeleti joga a Ptk. 4:186. § (1) bekezdés a), c), e) vagy h) pontja vagy 4:186. § (2) bekezdése alapján szünetel, illetve azt a bíróság megszüntette.</p>	<p>fennállnak, továbbá a szülő részére folyósított csecsemőgondozási díjat, gyermekgondozási díjat vagy gyermekgondozást segítő ellátást, ha azt nem a gyermekek otthongondozási díjára jogosító gyermekek tekintettel állapították meg, továbbá a gyermeknevelési támogatást - részesülő jogosult esetén a <b>megállapított összegnek</b> és a jogosult részére folyósított <b>más rendszeres pénzellátás havi bruttó összegének a különbözete</b>. Ha a különbözet az ezer forintot nem éri el, a jogosult részére ezer forint összegű ellátást kell megállapítani.</p>
<p><b>Ápolási díj</b> 1993. évi III. törvény (Szoc. tv.) 44. §, 2008. évi IV. törvény 1.§ (1) c) pont és Magyarország 2026. évi központi költségvetéséről szóló 2025. évi LXIX. törvény (Kölségvetési tv.) 69. § (3) bekezdésének c) pontja</p>	<p><b>Jogosult</b> Ápolási díjra jogosult a hozzátartozó [Ptk. 8:1. § (1) bek. 2. pontja és Szoc.tv. 41. § (1a) és (1b) bek.], ha állandó és tartós gondozásra szoruló - súlyosan fogyatékos, vagy - tartósan beteg 18 év alatti személy otthoni gondozását, ápolását végzi és - az előzőek szerinti ápoló személyre tekintettel a gyermekek otthongondozási díjára való jogosultsága neki vagy hozzátartozójának nem áll fenn. (Szoc. tv. 41. § (1) bek.)  Kiemelt ápolási díjra jogosult a hozzátartozó, ha: - komplex minősítés alapján a megváltozott munkaképességű személyek ellátásairól és egyes törvények módosításáról szóló 2011. évi CXCI. törvény (a továbbiakban: Mmtv.) 3. § (2) bekezdés b) pont bd) alpontja szerinti minősítési kategóriába sorolt hozzátartozója, vagy - olyan hozzátartozója gondozását, ápolását végzi, aki után súlyos betegsége vagy fogyatékosága miatt magasabb összegű családi pótlékot folyósítanak (Szoc. tv. 43. §)  Emelt összegű ápolási díjra jogosult a hozzátartozó, ha a fokozott ápolást igénylő súlyosan fogyatékos személy gondozását, ápolását végzi és a kiemelt ápolási díj feltételeinek nem felel meg. (Szoc. tv. 43/A. § (1) bek.)</p>	<p><b>Havi összeg</b> a Költségvetési tv-ben meghatározott alapösszeg 100%-a: <b>2026-ban 51.760,- Ft</b>  a Költségvetési tv-ben meghatározott alapösszeg 180%-a (kiemelt ápolási díj): <b>2026-ban 93.170,- Ft</b>  a Költségvetési tv-ben meghatározott alapösszeg 150%-a (emelt összegű ápolási díj): <b>2026-ban 77.640,- Ft</b></p>

### 13. Munkavédelmi normasértés esetén alkalmazandó munkavédelmi bírság

<p>A munkavédelemről szóló 1993. évi XCIII. törvény (Mvt.) 82.§, a munkavédelmi bírság mértékére és kiszabására vonatkozó részletes szabályokról szóló 25/2024. (II. 14.) Korm. rendelet 3-6. §, a kis- és középvállalkozásokról, fejlődésük támogatásáról szóló 2004. évi XXXIV. törvény 3.§</p>	<p>A munkavédelmi bírság összege <b>100 ezer Ft-tól</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- természetes személy, mikro-és kisvállalkozásnak minősülő munkáltató munkavédelmi normasértése esetén <b>25 millió Ft-ig</b>,</li> <li>- középvállalkozásnak minősülő munkáltató munkavédelmi normasértése esetén <b>50 millió Ft-ig</b>,</li> <li>- nagyvállalkozásnak minősülő munkáltató munkavédelmi normasértése esetén <b>100 millió Ft-ig</b> terjedhet.</li> </ul> <p>Amennyiben a munkavédelmi normasértés miatt <b>halálos munkabaleset</b> következett be a munkavédelmi bírság összege természetes személy, mikro, kis-és középvállalkozásnak minősülő munkáltató esetén is <b>100 millió Ft-ig</b> terjedhet.</p> <p>A munkavédelmi bírság konkrét összegének megállapítása a fenti alsó és felső határ figyelembevételével jogszabályban meghatározott szorzók alkalmazásával történik:</p> <p><b>Alapösszeg (100.000 Ft*érintett munkavállalók száma) * munkavédelmi normasértések száma szerinti szorzószám (2-4 normasértés esetén:1,5-szeres, 5-7 normasértés esetén: 2-szeres,8 vagy annál több normasértés esetén: 3-szoros) * normasértés időtartama szerinti szorzószám (súlyos veszélyeztetés időtartama 1 óránál tovább fennállt: 1,3-szeres, súlyos veszélyeztetés időtartama 8 óránál tovább fennállt: 1,5-szörös, súlyos veszélyeztetés időtartama 1 hétnél tovább fennállt: 3-szoros, súlyos veszélyeztetés időtartama 1 hónapnál tovább fennállt: 10-szeres) * normasértés következménye szerinti szorzószám (ha munkabaleset vagy egészségkárosodás következett</b></p>
---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

	<p>be, 3-szoros, súlyos munkabaleset – kivéve halálos munkabaleset – következett be, 10-szeres, halálos munkabaleset következett be, 20-szoros) * <b>munkavédelmi bírság három éven belüli ismételt kiszabása esetén alkalmazandó szorzószám (1.5-szeres)</b> * <b>vállalkozás formája szerinti szorzószám</b> (mikro- és kisvállalkozás vagy természetes személy munkáltató munkavédelmi normasértése esetén a munkavédelmi bírság mértéke 0,8-szeresére csökken, középvállalkozás munkáltató munkavédelmi normasértése esetén a munkavédelmi bírság mértéke 0,9-szeresére csökken)</p> <p>A munkavédelmi hatóság az így kapott összeget mérlegelési jogkörében legfeljebb 20%-al növelheti, illetve csökkentheti a Rendelet 6.§ (1), (2) bekezdésében felsorolt tényállások megvalósulása esetén.</p>
--	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Szervezett munkavégzés (Mvt. 87.§ 9. pont) során elkövetett munkáltatói munkavédelmi normasértés esetén alkalmazandó a munkavédelmi bírság összege a 320/2014. (XII. 13.) Korm. rendelet 2.§ -ában meghatározott munkavédelmi hatóság által.

#### 14. Harmadik országbeli állampolgár engedély nélküli foglalkoztatása esetén alkalmazandó tételes összegű munkaügyi bírság

<p>A foglalkoztatás-felügyeleti hatóság tevékenységéről szóló 115/2021. (III.10.) Korm. rendelet (Ff vhr.) 19.§, 1. számú melléklet, a kötelező legkisebb munkabér (minimálbér) és a garantált bérminimum megállapításáról szóló 426/2025. (XII. 23.) Korm. rendelet 2.§ (1) bekezdés</p>	<p>A bírság összegét jogsértéssel érintett foglalkoztatottanként a mindenkori minimálbér havi összege (2026-tól 322.800,- Ft/hó) és a az Ffvhr. 1. számú mellékletében meghatározott szorzószám alapján kell megállapítani.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- első esetben történő elkövetés esetén a bírság összege foglalkoztatottanként a <b>minimálbér 10-szerese</b>, kivéve természetes személy vagy őstermelő foglalkoztató esetén a <b>minimálbér 2-szerese</b></li> <li>- 3 éven belüli ismételt elkövetés esetén a <b>minimálbér 20-szorosa</b>, kivéve természetes személy vagy őstermelő foglalkoztató esetén a <b>minimálbér 4-szerese</b>.</li> </ul> <p>Ha a foglalkoztató harmadik országbeli állampolgárt úgy foglalkoztat tovább, hogy az engedély érvényességének lejártát megelőzően a harmadik országbeli állampolgár számára – ha ezt az engedélyre vonatkozó jogszabály lehetővé teszi – új engedély iránti kérelmet az illetékes hatósághoz benyújtott (engedély nélküli továbbfoglalkoztatás), azonban a hatóság az ügyben nem hozott határozatot, a bírság összege a <b>minimálbér 2-szerese</b>.</p>
-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Magyarország területén munkavállalásra jogosító engedéllyel foglalkoztatható harmadik országbeli állampolgár engedély nélküli foglalkoztatása esetén alkalmazandó a tételes összegű munkaügyi bírság összege a 320/2014. (XII. 13.) Korm. rendelet 2.§ -ában meghatározott foglalkoztatás-felügyeleti hatóság által.

#### 15. Munkajogi normasértés esetén mérlegelés alapján alkalmazott munkaügyi bírság összege

<p>A foglalkoztatást elősegítő szolgáltatásokról és támogatásokról, valamint a foglalkoztatás felügyeletéről szóló 2020. évi CXXXV. törvény (Fftv.) 9.§, a foglalkoztatás-felügyeleti hatóság tevékenységéről szóló 115/2021. (III.10.) Korm. rendelet (Ffvhr.) 17.§,18.§, a közigazgatási szabályszegések szankcióiról szóló 2017. évi CXXV. törvény (Szankciótörvény) 9.§, 10.§ (2),(4) bekezdés</p>	<p>A munkaügyi bírság <b>legkisebb összege 150 ezer Ft</b> (alsó határ).</p> <p><b>1. Felső határ jogi személy és jogi személyiséggel nem rendelkező szervezet esetén:</b></p> <p>Első esetben történő elkövetés esetén</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- legfeljebb 5 millió Ft lehet mikro (10 főnél kevesebb foglalkoztatotti létszám) -és kisvállalkozásnál (50 főnél kevesebb foglalkoztatotti létszám),</li> <li>- középvállalkozásnál (50 fő foglalkoztatotti létszám felett) legfeljebb 10 millió Ft,</li> <li>- nagyvállalkozásnál (249 fő foglalkoztatotti létszám felett) legfeljebb 12,5 millió Ft lehet.</li> </ul> <p>Ismételt elkövetés esetén:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- mikro -és kisvállalkozásnál legfeljebb 10 millió Ft,</li> <li>- középvállalkozásnál legfeljebb 20 millió Ft,</li> <li>- nagyvállalkozásnál legfeljebb 25 millió Ft lehet.</li> </ul> <p><b>2. Felső határ természetes személy vagy őstermelő foglalkoztató esetén:</b></p> <p>Első esetben történő elkövetés esetén legfeljebb 500.000 Ft lehet.</p> <p>Ismételt elkövetés esetén legfeljebb 1 millió Ft lehet.</p> <p><i>Ismételtség: 3 éven belül bármely hatóság által alkalmazott közigazgatási bírság szankció, vagy 3 éven belül a foglalkoztatás-felügyeleti hatóság által azonos jogsértés miatt alkalmazott munkaügyi bírság esetén.</i></p>
--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Foglalkoztatásra irányuló jogviszony (Fftv. 1.§ b) pont) keretében elkövetett munkáltatói munkajogi normasértés esetén alkalmazandó a munkaügyi bírság, melynek összege mérlegelési jogkörben a foglalkoztatás-felügyeleti hatóság által kiszabott mértékű

A bírság kiszabása során alkalmazandó mérlegelési szempontokat a Szankciótörvény 10.§ (1) bekezdése szabályozza: jogsértéssel okozott hátrány, annak visszafordíthatósága, a jogsértéssel érintettek körének nagysága, a jogsértő állapot időtartama, a jogsértő magatartás ismétlődése és gyakorisága, a jogsértést elkövető eljárást segítő, együttműködő magatartása, a jogsértést elkövető gazdasági súlya.

Szekszárd, 2026. január 20.