

TÁJÉKOZTATÓ

GINOP Plusz-3.1.1-23 A munkaerő-kínálat bővítése és fejlesztése elnevezésű munkaerőpiaci programról

Az Európai Unióhoz történő csatlakozást követően hazánk jogosulttá vált igénybe venni azokat a támogatási formákat, amelyeket a közösség a tagok számára nyújt. Egyik ilyen támogatási forrás az Európai Szociális Alap Plusz (ESZA+), amelynek többek között fontos célkitűzése, hogy csökkentse a tagországok munkanélküliségét. Az ESZA+ támogatja a jelen munkaerőpiaci programot is, amely program személyre szabott szolgáltatásokkal, támogatási formákkal kívánja elérni a munkaerőpiacra való be-, illetve visszajutást. A munkaerőpiaci program lebonyolítói a kormányhivatalok, szorosan együttműködve a járási (fővárosi kerületi) hivatalokkal. A munkaerőpiaci program keretében nyújtható szolgáltatások és támogatások az Európai Szociális Alap Plusz társfinanszírozásával, a Gazdaságfejlesztési és Innovációs Operatív Program Plusz keretében, a GINOP PLUSZ-3.1.1-23 A munkaerő-kínálat bővítése és fejlesztése elnevezésű projekt által finanszírozottan valósulnak meg. A kiemelt stratégiai fontosságú Pillér projektben országosan 175,67 Mrd Ft forrás áll rendelkezésre. A Veszprém Vármegyének járó vissza nem térítendő európai uniós támogatás 4,9 milliárd forint.

A projektről bővebb tájékoztatás a Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat <https://nfsz.munka.hu/> oldalán, valamint a <https://www.munka.hu/> oldal Munkaerő-kínálat bővítése és fejlesztése (GINOP Plusz-3.1.1-23) oldalán érhető el.

Kiknek segít a munkaerőpiaci program?

A munkaerőpiaci program azokra a 30. életévüket már betöltött, de a 65. életévüket még nem betöltött, azaz 30-64 év közötti nyilvántartott álláskeresőkre, szolgáltatást kérőként nyilvántartottakra és azokra a versenyszférába kiléptethető közfoglalkoztatottakra céloz, akiknek elhelyezkedése az állami foglalkoztatási szerv megítélése szerint jelen munkaerőpiaci program segítségével mozdítható elő. A programelőkészítés során figyelem fordul az inaktívakra is (a felkutatáskor/jelentkezéskor az állami foglalkoztatási szerv nyilvántartásában nem szereplőkre).

Munkaerőpiaci szempontból a bevonás során előnyben részesítendőek a fentiek közül azok, akik az alábbi munkaerőpiaci hátrányokkal küzdenek:

- Tartósan álláskereső (12 hónapja folyamatosan munkanélküliek)
- 50 év felettek
- Alacsony iskolázottságúak
- Vidéki térségben élők
- Kisgyermeket nevelők (12 évnél fiatalabb gyermeket nevelő szülők)
- Közfoglalkoztatásból a versenyszférába visszavezethetők (közfoglalkoztatásból 30 napnál nem régebben kilépett személyek)
- Romák
- Megváltozott munkaképességűek
- Ápolási feladatokat ellátók

Tájékoztatásul jelezzük, hogy a jogszabályok szerint:

- álláskereső az, aki
 1. a munkaviszony létesítéséhez szükséges feltételekkel rendelkezik (a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény alapján munkaviszonyt létesíthet), és
 2. oktatási intézmény nappali tagozatán nem folytat tanulmányokat, és
 3. öregségi nyugdíjra nem jogosult, valamint megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban nem részesül, és
 4. az alkalmi foglalkoztatásnak minősülő munkaviszony és a nevelőszülői foglalkoztatási jogviszony kivételével munkaviszonyban nem áll, és egyéb kereső tevékenységet sem folytat, és

5. elhelyezkedése érdekében az állami foglalkoztatási szervvel együttműködik, és akit
6. az állami foglalkoztatási szerv álláskeresőként nyilvántart.

A nyilvántartott álláskereső figyelmét felhívjuk arra, hogy:

a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (a továbbiakban: Flt.) 54. § (9) bekezdés f) pontjában rögzített, hogy a nyilvántartott álláskereső együttműködési kötelezettsége arra is kiterjed (amellett, hogy például megfelelő szolgáltatást, állásajánlatot köteles elfogadni), hogy részt vesz a megfelelő munkahelyhez jutást elősegítő munkaerőpiaci programban. Amennyiben a célcsoportba tartozó személy e számára megfelelő munkaerőpiaci programban való részvételt visszautasítja, az Flt. 58.§ (5) d) pontja alapján ez az együttműködési kötelezettsége megszegését jelenti, ami az álláskereső nyilvántartásból való törléséhez vezet az Flt. 54.§ (14) bekezdés e) pontja szerint.

A közfoglalkoztatásban lévők figyelmét felhívjuk arra, hogy:

az Flt. 54. § (13) bekezdésében rögzített, hogy a közfoglalkoztatott a közfoglalkoztatás időtartama alatt köteles elfogadni az állami foglalkoztatási szerv által részére felajánlott, megfelelő munkahelyet. (A törvény 25. § (2) bekezdése szerint megfelelő a munkahely, ha az álláskereső az egészségi állapota szerint a munka elvégzésére alkalmas, ha a várható kereset az álláskereső járadék összegét, illetőleg - amennyiben az álláskereső járadék összege a kötelező legkisebb munkabérnél alacsonyabb - a kötelező legkisebb munkabér összegét eléri, és ha a munkahely és a lakóhely közötti naponta - tömegközlekedési eszközzel vagy munkáltatói személyszállítással - történő oda- és visszautazás ideje a három órát, illetve tíz éven aluli gyermeket nevelő nő és tíz éven aluli gyermeket egyedül nevelő férfi álláskereső esetében a két órát nem haladja meg, és ha az álláskereső foglalkoztatása munkaviszonyban történik. A törvény 25.§ (5) bekezdése szerint az előbbi feltételeknek megfelelő, rövid időtartamú munkalehetőség is felajánlható.)

A munkaerőpiaci program által nyújtható szolgáltatások, támogatások:

A program szolgáltatási és támogatási programelem-kínálatából olyan segítő tevékenységek választhatók ki a résztvevők számára, amelyek a képzést, a támogatott foglalkozást, illetve e támogatások igénybevételét segítik, továbbá azok, amelyek hozzájárulnak a résztvevő munkaerőpiaci esélyeinek javításához, személyes fejlődéséhez. Az állami foglalkoztatási szerv és az egyén közös elképzelése alapján kerül sor az egyéni programot tartalmazó megállapodás aláírására, ebben a dokumentumban rögzítik a lebonyolítás módját, az azzal kapcsolatos tudnivalókat, az elérendő cél érdekében vállalt kötelezettségeket.

Amennyiben a célcsoportba tartozó személy a programba vonásával vagy a programbeli részvételével összefüggésben diszkriminációt tapasztal, panaszával – a járási (fővárosi kerületi) hivatalon, valamint a kormányhivatal által kijelölt Alapjogi Charta felelősön túl – az Egyenlő Bánásmódért Felelős Főigazgatósághoz is fordulhat.

Reméljük, Ön is azok táborába tartozhat majd, akiknek az Európai Unió által támogatott munkaerőpiaci programmal megvalósulhat elhelyezkedése. Kérjük, további részletekért látogasson el a fent említett oldalakra. További kérdéseivel forduljon bizalommal az állami foglalkoztatási szerv hatáskörében eljáró vármegyei kormányhivatal, illetve a járási hivatal munkatársaihoz.