



**ZALA MEGYEI  
KORMÁNYHIVATAL**

Ügyiratszám: ZAB/010/18-2/2017.

**ZALA MEGYEI KORMÁNYHIVATAL**

**2016. ÉVI**

**INTEGRITÁS JELENTÉSE**

**I.**

Az államigazgatási szervek integritásirányítási rendszeréről és az érdekérvényesítők fogadásának rendjéről szóló 50/2013. (II.25.) Korm. rendelet (továbbiakban: integritás rendelet) 3. §-ában foglaltak szerint az államigazgatási szerveknél évente december 31-éig fel kell mérni az államigazgatási szerv működésével kapcsolatos integritási és korrupciós kockázatokat és a felmérés alapján éves intézkedési tervet kell megfogalmazni a kockázatok kezelésére.

Az éves korrupció-megelőzési intézkedési terv végrehajtását és annak eredményeit a hivatal vezetőjének integritás jelentésben kell összefoglalni, melyet a tárgyévet követő év február 15-éig meg kell küldeni a közigazgatás-fejlesztésért felelős miniszter és a rendészetért felelős miniszter részére.

Az integritás rendeletben előírtaknak megfelelően a Zala Megyei Kormányhivatal (továbbiakban: hivatal) 2015. december 31. napjáig felmérte a szervezetet érintő integritási és korrupciós kockázatokat.

A felmérés eredményeként a 2016. évi korrupció-megelőzési intézkedési tervében az alábbi feladatok teljesítését tűzte ki célul:

1. integritás munkacsoport létrehozása, működtetése,
2. korrupció-megelőzéssel, integritással összefüggő ismeretek bővítése,
3. a 2015. évben azonosított korrupciós kockázatokkal érintett munkakörök áttekintése,
4. tájékoztató füzet összeállítása az új belépők részére.

A tervezett intézkedéseink egy része a 2015. évben megvalósított feladatainkra épül, illetve azok továbbvitelét, folytatását preferálja.

---

**KORMÁNYMEGBÍZOTT**

8900 Zalaegerszeg, Kosztolányi Dezső utca 10. Pf. 227.

Telefon: (36 92) 507 700, Fax: (36 92) 507 745, E-mail: hivatal@zalakozig.hu, Honlap: www.kormanyhivatal.hu/hu/zala

## **2016. évi korrupció-megelőzési intézkedési tervben vállalt feladatok végrehajtása**

### **1. Integritás munkacsoport létrehozása, működtetése**

Az integritás munkacsoport létrehozásának, működtetésének elsődleges célja a szervezeti integritás erősítése, az integritásirányítási rendszer működtetése volt. Feladatuként az integritásirányítási rendszer működéséből adódó tevékenységek, valamint a korrupció-megelőzési intézkedési tervben megfogalmazott intézkedések áttekintése került meghatározásra.

A hét fős munkacsoport tagjait a hivatal különböző szakterületeiről jelöltük ki. Feladatuk 2016. évben elsősorban az integritással kapcsolatos koncepciók, jogszabályok és feladatok megismerése volt, de hatékonyan közreműködtek az Állami Számvevőszék Integritás Kérdőívének összesítésében, az intézkedési tervben meghatározott feladatok teljesítésében, valamint észrevételeikkel, javaslataikkal segítették a módszertani anyagok véleményezését.

### **2. Korrupció-megelőzéssel, integritással összefüggő ismeretek bővítése**

A hatékony korrupció-megelőzést elősegítő jogszabályi- és intézményrendszer kialakítása önmagában nem érhet célt, ha a hivatal személyi állománya nem rendelkezik ezekről naprakész információval, ezért a korrupció-megelőzéssel összefüggő ismeretek minél szélesebb körben történő elérhetővé tétele elengedhetetlen a korrupció visszaszorításához.

Az értékalapú, illetve etikus szemlélet elterjesztéséhez, formálásához a 2015. évhez hasonlóan hivatalunk 2016. évben is kiemelt figyelmet fordított a személyi integritás erősítésére. Ennek egyik eszközeként támogatta és elősegítette, hogy a munkatársak mind szélesebb körben vegyenek részt az integritással, korrupció-megelőzéssel, közszolgálati etikával kapcsolatos képzéseken, illetve a már meglévő ismereteiket tovább bővítsék.

2016. évben kötelező továbbképzés keretében az „Integritás, közigazgatási hivatás-etika, antikorrupció” elnevezésű. e-learning képzést 104 fő teljesítette.

A Nemzeti Védelmi Szolgálat Korrupció Elleni Főosztálya hivatalunk főosztályvezetői, osztályvezetői, valamint a járási hivatalok vezetői részére integritás esetek bemutatásával tartott továbbképzést 49 fő részvételével.

Ugyanezen témakörben központi szinten a Belügyminisztériumban szerveztek kötelező továbbképzést a kormány megbízottak, főigazgatók és az integritás tanácsadók részére.

Az előadás iránt megnövekedett érdeklődésre tekintettel a feladatellátásuk során korrupciós kockázatoknak fokozottan kitett munkatársak részére 2017. évben tervezzük ezen továbbképzések megszervezését.

A jövőre nézve célként fogalmazzuk meg, hogy hivatalunk valamennyi tisztviselője a továbbképzési időszakban részt vegyen legalább egy, a korrupció-megelőzés témakörét érintő képzésen.

### **3. A 2015. évben azonosított korrupciós kockázatokkal érintett munkakörök áttekintése**

A megelőzésen alapuló korrupció elleni küzdelem, a kockázatokban való gondolkodás elterjesztéséhez 2015. évben saját kezdeményezés alapján a teljes kormányhivatalra vonatkozóan felmértük a korrupciós kockázatokkal érintett munkaköröket. A szakterületek vezetői a korrupciós

kockázatok mellett rögzítették a kockázat megszüntetése, csökkentése érdekében végrehajtott intézkedéseket, kialakított kontrollpontokat.

A hivatal valamennyi szervezeti egységénél feltérképezett korrupciós kockázatokat számszakilag is értékelték. Mind a korrupciós kockázatok, mint pedig az egyéb felmerült kockázati tényezők esetében értékelték az adott kockázat bekövetkezésének valószínűségét és a kockázat hatását is.

A saját kezdeményezésű felmérés mellett 2015. decemberében a Miniszterelnökség Területi Közigazgatásért Felelős Államtitkársága felkérésére – az általuk megküldött módszertani útmutató alapján – felmértük a korrupciós kockázatokkal veszélyeztetett munkaköröket, munkakör családokat.

A felmérések elemzését 2016. évben végeztük el, melynek során megállapítottuk, hogy a korrupcióval azonosított munkakörök a kormányhivatalnál a „fokozottan érintett kockázati csoportba” tartoznak, illetve, hogy ezen csoportba jellemzően a vezetői munkakörök tartoznak. A korrupciós kockázattal érintett munkakörök esetében rendszeres vezetői ellenőrzésekkel, ellenőrzött feladatellátással, valamint rotációs munkarend alkalmazásával csökkentik a kockázatokat.

A hivatal működését befolyásoló kockázatok azonosítása, illetve az ezek kezelésére szolgáló kontrollok feltérképezése 2017. évben kiemelt feladatunk lesz, mivel jogszabályi előírás alapján hivatalunknál is bevezetjük az integrált kockázatkezelési rendszert.

#### **4. Tájékoztató füzet összeállítása az új belépők részére**

A munkáltatónak és munkavállalónak közös érdeke, hogy az újonnan felvett dolgozók zökkenőmentesen beilleszkedjenek a hivatal életébe.

Az újonnan belépő munkatársak beilleszkedésének elősegítése, valamint a munkatársaktól elvárható magatartási szabályok megismertetése céljából 2015. évre már tervezett és megvalósított feladatként szerepelt az Magyar Kormánytisztviselői Kar Hivatásetikai Kódexének, valamint a hivatal működését szabályozó szabályzatok, utasítások megismertetése.

A beilleszkedés hatékonyságának elősegítésére terveztük 2016. évre a tájékoztató elkészítését.

A beilleszkedést elősegítő tájékoztató elkészítésével a célunk az volt, hogy egyfajta „idegenvezetés” keretében betekintést adjon a hivatali szervezet életébe, az újonnan belépő munkatársak megismerjék a hivatal tevékenységének törvényes alapjait, elősegítve ezzel sikeres munkahelyi integrációjukat.

A feladat végrehajtása csak részben valósult meg, a tájékoztató elkészült, alkalmazására 2017. évi szervezeti változások átvezetését követően kerül sor.

Hivatalunk 2011. évben csatlakozott az Állami Számvevőszék által 2009. évben indított „Korrupciós kockázatok feltérképezése – Integritás alapú közigazgatási kultúra terjesztése” elnevezésű projekthez, melynek során a korábbi évekhez hasonlóan 2016. évben is részt vettünk az ÁSZ felmérésében.

Összességében megállapítható, hogy a 2016. évben tervezett intézkedések végrehajtásával tovább erősödött hivatalunknál a szervezeti és személyi integritás.